

OBJETIVO:

Definir los lineamientos para asegurar la imparcialidad en la toma de decisiones de la Fundación Luker, en las que deben primar siempre los intereses de la organización sobre cualquier interés particular o de terceros internos o externos a la organización, así como regular la actuación a fin de prevenir conflictos de intereses.

ALCANCE:

La presente política aplica para los miembros de la Fundación Luker así:

- Miembros de Junta Directiva
- Miembros de Comités
- Colaboradores

DEFINICIONES:

- **Conflicto de interés:** Cualquier situación en la que un miembro de la fundación tiene una relación o interés personal o profesional con una tercera persona natural o jurídica que pueda afectar o influir la imparcialidad en la toma de decisiones

LINEAMIENTOS GENERALES:

- Si bien esta política no busca prohibir la existencia de relaciones entre los miembros de la Fundación Luker y terceras partes vinculadas cuyos intereses pueda coincidir en la realización de actividades conjuntas, si exige que sus miembros comuniquen cualquier situación que pueda suponer un posible conflicto de interés y ponerlo en conocimiento para que se aplique el procedimiento establecido en la presente política.
- Los conflictos de interés pueden materializarse en situaciones que:
 - Pongan en riesgo la calidad de los proyectos o las operaciones la Fundación.
 - Afecten su reputación o prestigio
 - Pudieran poner en duda el carácter ético de su comportamiento.
 - Perjudiquen directa o indirectamente a la fundación.
 - Creen un antagonismo entre la conveniencia o interés personal y la lealtad con la fundación.

RESPONSABILIDADES FRENTE A LA POLÍTICA:

Los miembros de la Fundación Luker deberán:

- Conocer y cumplir con las disposiciones señaladas en el código de ética de la Fundación y adoptar siempre conductas enmarcadas en los principios de buena fe, transparencia, confiabilidad, integridad, responsabilidad, imparcialidad y eficiencia, compatibles con los valores de la organización.

- Reportar oportunamente y ante las instancias definidas, cuando se identifique un posible conflicto de interés.
- Los miembros de la Fundación podrán realizar las actividades que estime convenientes en su tiempo libre, siempre que estas no vulneren las pautas señaladas ni lo sitúen en un conflicto de intereses.

Buscando evitar situaciones de conflicto de interés, se establecen las siguientes prohibiciones a los miembros de la Fundación Luker:

- Aceptar o solicitar algún tipo de comisión que condicione las decisiones de la Fundación Luker para conformar alianzas, realizar contrataciones o efectuar compras de bienes y servicios.
- Ofrecer alianzas, productos o contratar servicios con el fin de generar una utilidad personal
- Realizar cualquier acción que pueda significar implícita o explícitamente un soborno
- Obtener de forma individual un descuento especial por parte de contratistas en sus productos o servicios en beneficio propio
- Actuar como consultores de la organización con una remuneración diferente a la otorgada por su calidad de miembro de la Fundación Luker
- Participar en negocios o actividades que vayan en contra de los intereses de la Fundación Luker.
- Utilizar su posición en la Fundación o el nombre de ésta para obtener para sí o para sus parientes, su cónyuge o compañero, tratamientos especiales en materia de favores o cualquier otro tipo de beneficio personal.
- Buscar obtener utilidad o beneficio alguno para sí, para sus parientes o para terceros, de informaciones privilegiadas o confidenciales o de oportunidades que se le presenten por ser miembro de la organización.

PROCEDIMIENTO:

La Fundación Luker establece bajo esta política, principios de actuación con criterio preventivo e identifica cuándo una situación puede presentar un potencial conflicto de interés, para lo cual, sus miembros deben definir previamente si con una actuación se está privilegiando el interés propio o de un tercero por encima del de la Fundación.

Cuando un miembro de la Fundación Luker identifique un posible conflicto de interés propio o de otro miembro, deberá ponerlo en conocimiento de forma escrita o verbal, aportando las pruebas o argumentos que lo sustenten así:

- Si es una decisión que le compete por la naturaleza de su cargo o en el ejercicio de sus funciones, deberá abstenerse de tomar la decisión y comunicar a las instancias definidas:
 - Primera instancia: Dirección jurídica y Administrativa, quien se encargará de determinar si efectivamente existe un conflicto de intereses.
 - Segunda instancia: Gerente

En el caso que el Gerente, sea quien identifique el conflicto de interés o esté involucrado en el dicho reporte se hará ante la Junta Directiva.

- En reunión de Junta Directiva ordinaria o convocada para el efecto, se expondrá el caso con todos los datos posibles y se escuchará a la persona interesada. Posteriormente se discutirá y decidirá por mayoría de votos de los asistentes si se considera que existe o podría parecer que existe dicha situación de conflicto de interés.

DISPOSICIONES FINALES:

Los miembros de la Fundación Luker, reconocen que el incumplimiento de esta política constituirá falta grave y se aplicarán las sanciones disciplinarias establecidas en el Reglamento interno de trabajo.

DOCUMENTOS RELACIONADOS:

- Reglamento interno de trabajo
- Política de ética, buen gobierno, anticorrupción y fraude FLB-C-04-33

CANALES DE REPORTE O PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS:

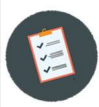


La Fundación Luker cuenta con canales para la presentación de casos, sospechas o denuncias de conductas inapropiadas que atenten contra las políticas institucionales (código de ética y buen gobierno; política anticorrupción y fraude; conflicto de intereses, entre otras).

Esta información permite identificar oportunidades para el mejoramiento continuo y la toma de acciones pertinentes.

La organización guardará la confidencialidad y reserva de la información y tomará las medidas de seguridad y correctivos necesarios.

La Fundación se compromete a proteger a las personas que denuncian faltas de conducta, de cualquier forma de represalia, como la toma de medidas laborales y a mantener una cultura de transparencia y un entorno seguro en el que el personal pueda denunciar sospechas o conductas inapropiadas, sin que se tomen medidas adversas contra ellos.

Los siguientes son los canales de reporte establecidos:

CANAL	
	Formulario PQRS o denuncias a través de la página web: https://fundacionluker.org.co/ En el link: https://fundacionluker.org.co/pqrs/
	Correo electrónico institucional del área jurídica y administrativa de la Fundación: corrego@funluker.org.co
	Línea institucional: 3113002998

Fecha de vigencia: 1 de diciembre de 2023



PABLO JARAMILLO VILLEGAS

Gerente

CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO

Descripción del cambio	Fecha	Versión
Se actualizó la política de acuerdo con realidad actual de la Fundación Luker, en cuanto a las instancias definidas. Se incluyeron las prohibiciones a los miembros de la Fundación Luker para evitar conflictos de intereses. Se ajusto procedimiento y se incluyeron los canales de reporte o denuncias de casos relacionados con conflictos de intereses	1 de diciembre de 2023	2