

Economía Plateada Las oportunidades para Caldas

William García Machado

Líder Seguridad Económica
Fundación Saldarriaga Concha



La humanidad enfrenta dos
grandes retos:

El cambio climático y el
envejecimiento de la población

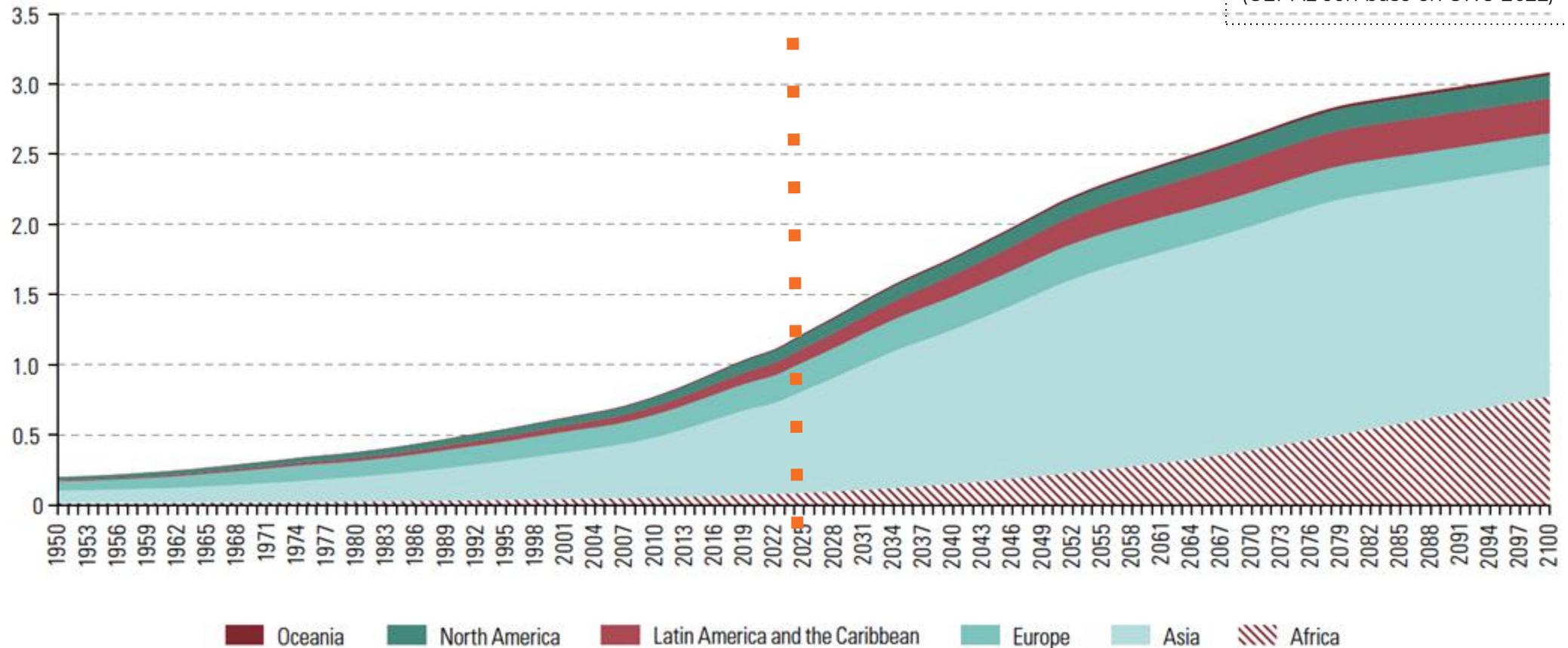
Envejecimiento en el mundo

En medio siglo en la región alcanzamos el nivel de envejecimiento que a Europa le tomó dos siglos.

(CEPAL con base en ONU 2022)

Figure I.2

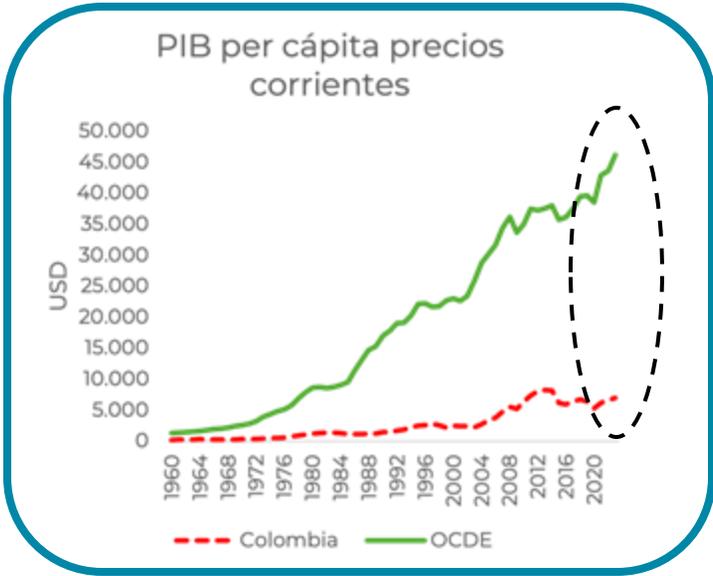
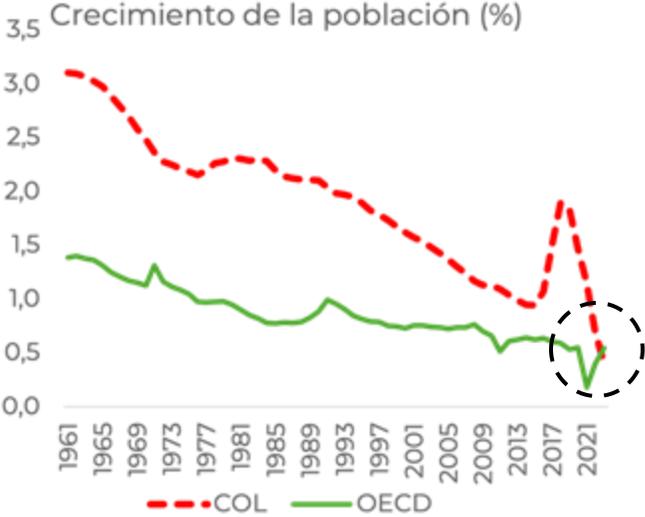
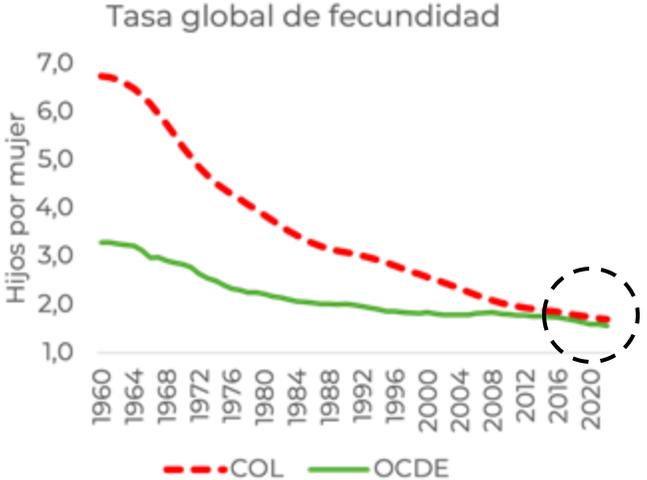
Global population aged 60 years and over, by region, 1950–2100
(Billions of people)



Source: Economic Commission for Latin America and the Caribbean (ECLAC), on the basis of United Nations, *World Population Prospects 2022*, New York, 2022.

OCDE vs. Colombia: Envejecimiento y PIB

Alcanzamos las tendencias demográficas de los países OCDE, **pero con una brecha en el PIB per cápita**



Podríamos esperar **decrecimiento** de la población **antes** de lo **proyectado**

En las **proyecciones originales** del DANE **E0** se espera que el decrecimiento poblacional comience en **2052**.

Escenarios alternativos:

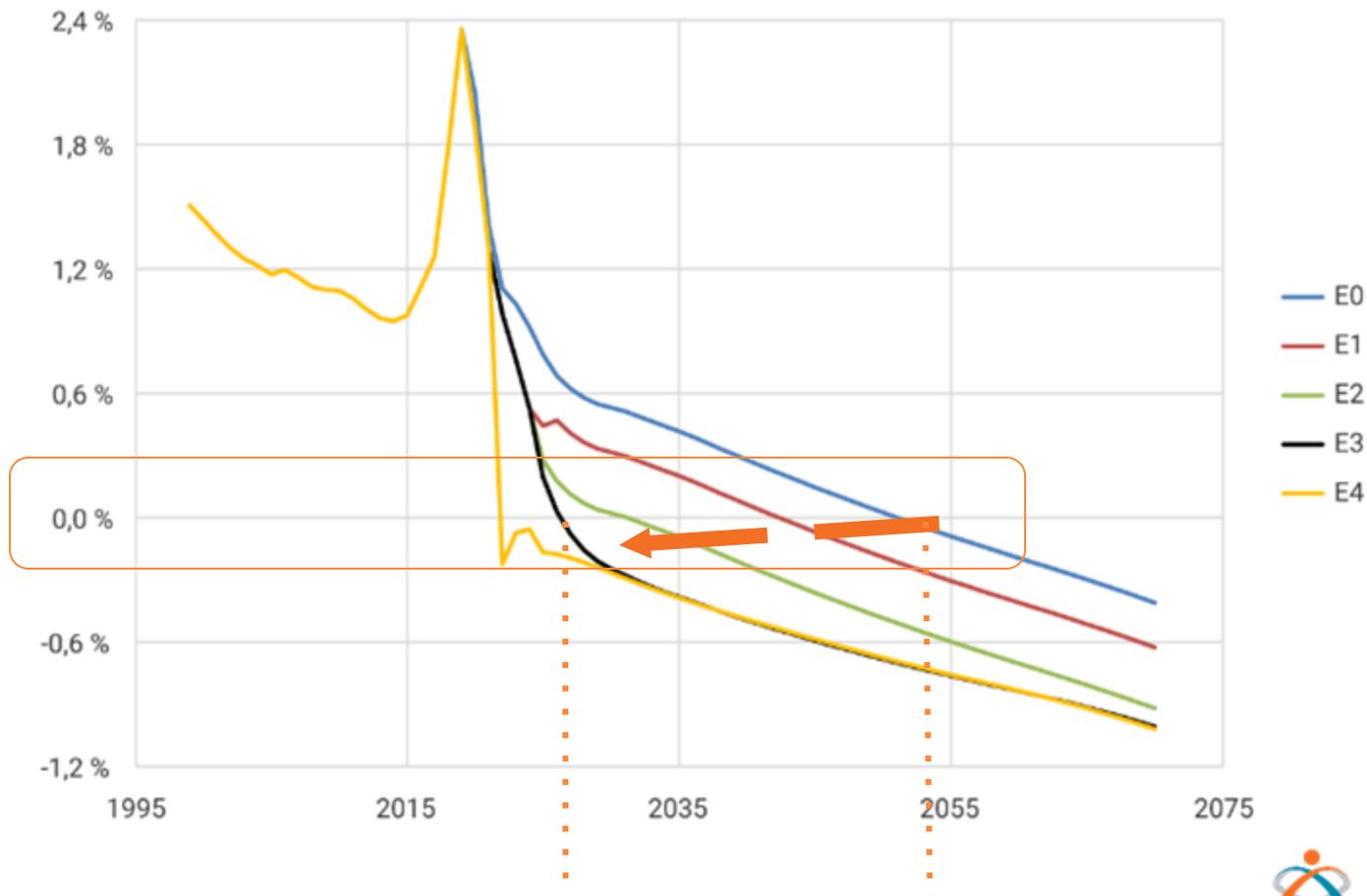
- **E1 comienza en 2043**

- **E2 en 2032**

- **E3 en 2027**

El DANE revisaría las cifras anuales y ajustaría las proyecciones en caso de que se espere un cambio permanente y no transitorio.

Escenarios de la tasa de crecimiento poblacional



Fuente: Banco de la República (2024)

Las personas de 60+ tendrán la participación que tenían los niños (0-14) en **1985**.



Las personas mayores serán la tercera parte de la población (36%) en el **2070**.

Caldas

es el **segundo** departamento más envejecido de Colombia

Proyecciones DANE 2023 Caldas

Población total: 1,04 millones

Mujeres: 537,565 (51,7%)

Hombres: 502,719 (48,3%)

Cifras 2023 - Adultos Mayores en Caldas

Total: 206,397 (19,8%)

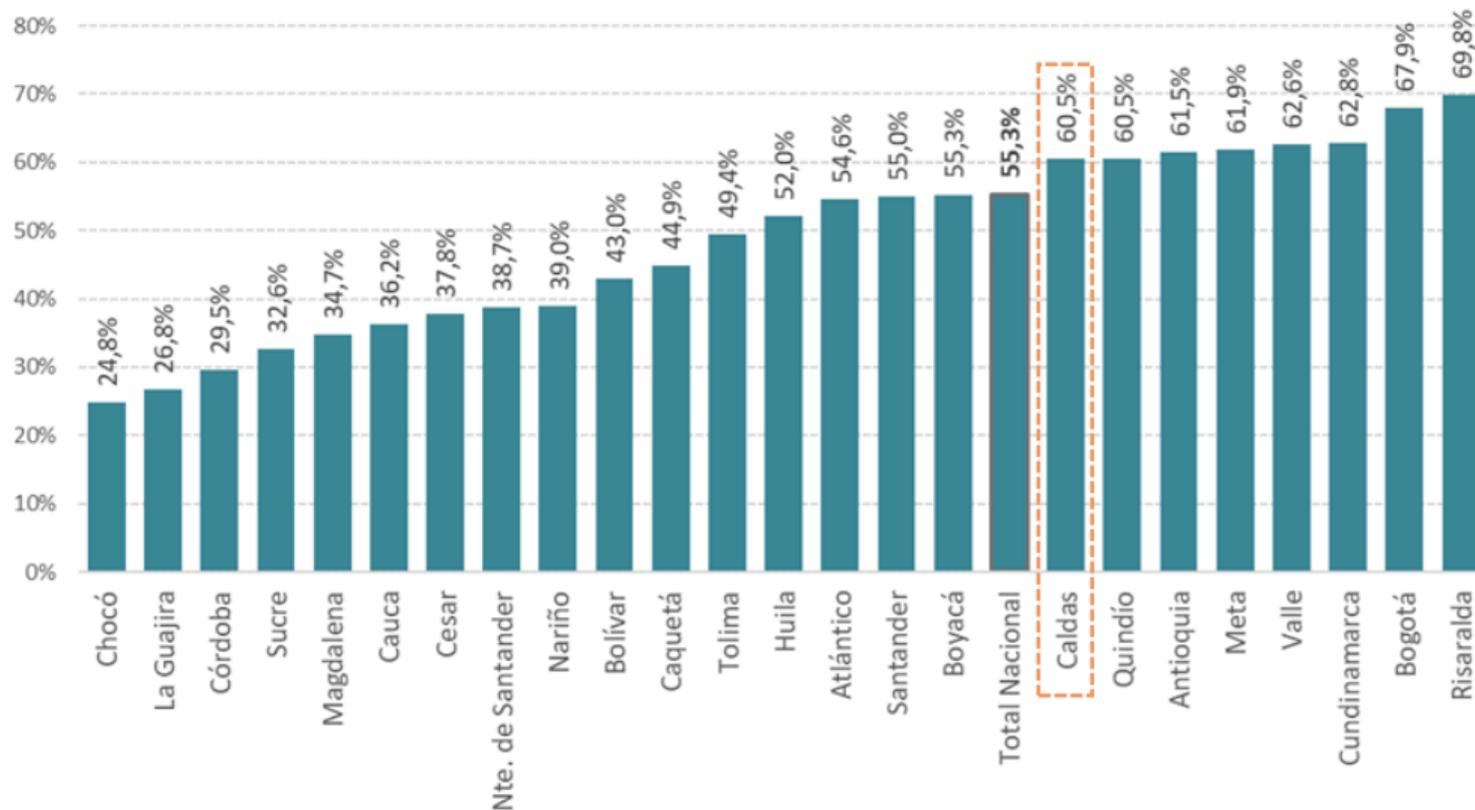
Mujeres: 114,494 (55,5%)

Hombres: 91,903 (44,5%)

Índice Multidimensional de Inclusión Social y Productiva de Personas Mayores

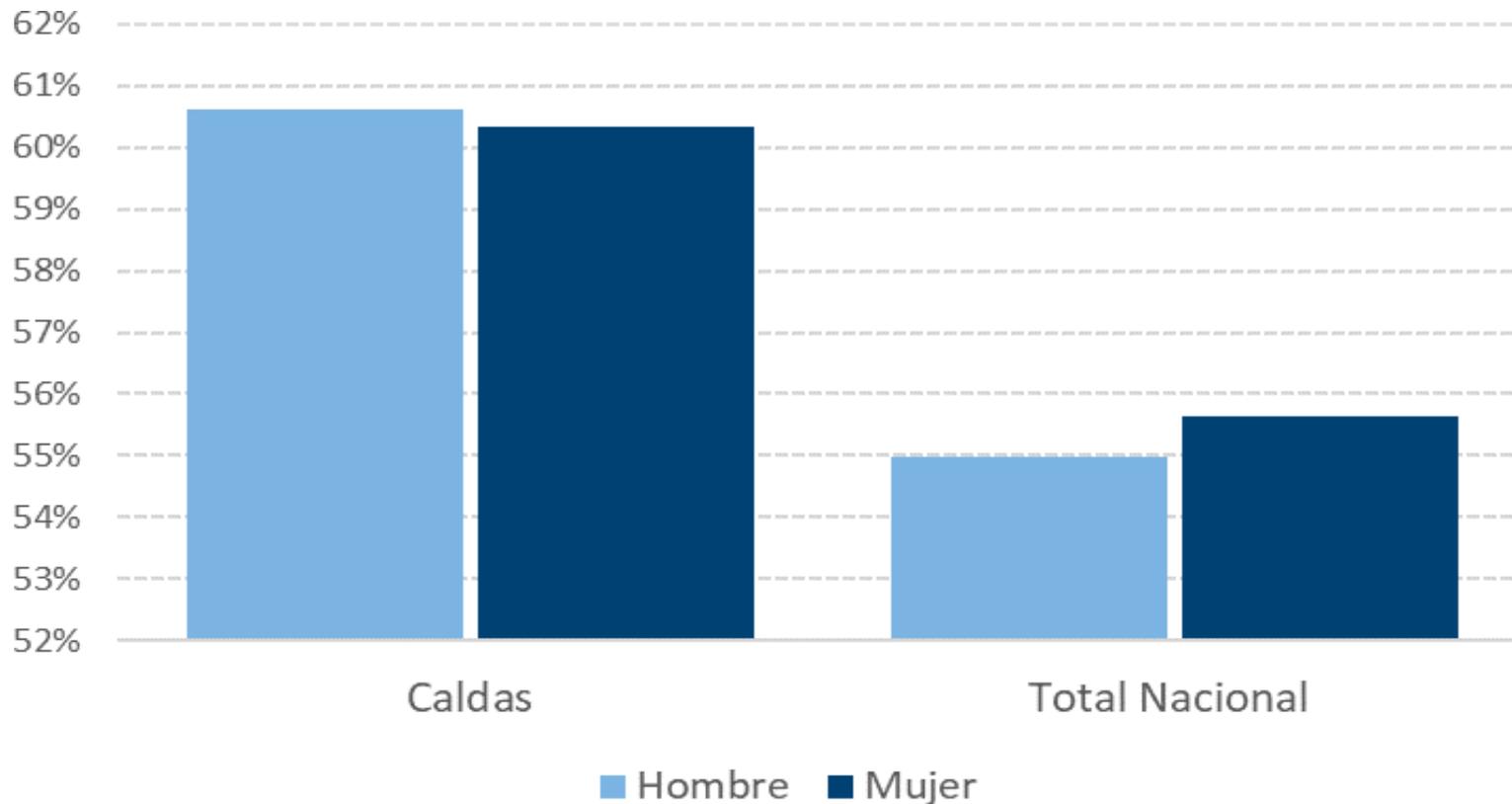
Doble inclusión personas mayores de 60 años

En 2021, el 60,5% de los mayores de 60 años en Caldas tuvieron doble inclusión (acceso a medios y oportunidades sociales y económicas), superando el promedio nacional.



Fuente: Cálculos Fundación Saldarriaga Concha e Inclusión SAS a partir de DANE GEIH 2021

Doble inclusión personas mayores de 60 años, por sexo



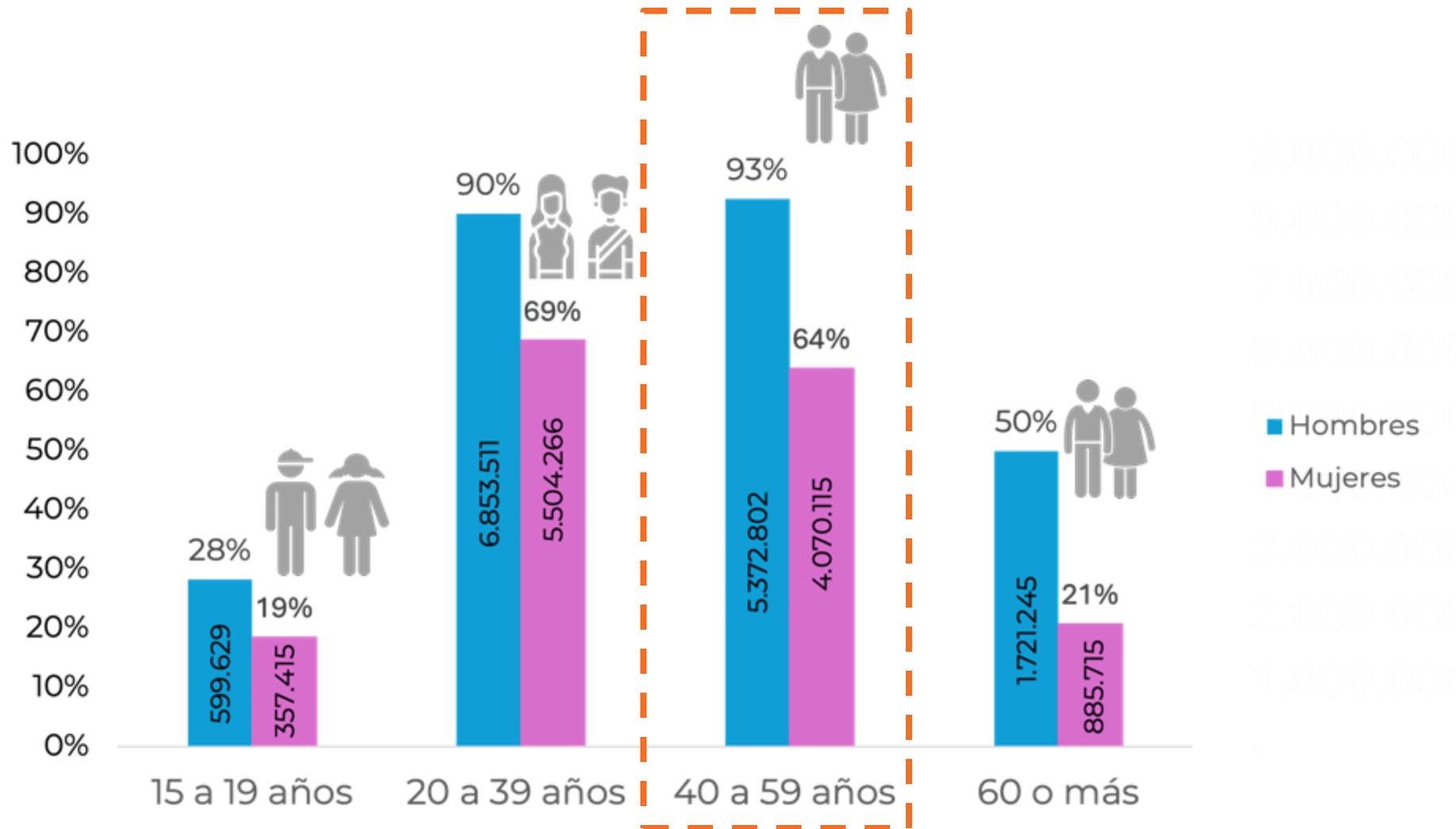
Las mujeres mayores presentan menor doble inclusión (60,3%) que los hombres (60,6%), mientras que a nivel nacional la tendencia es opuesta: mujeres (55,6%) y hombres (55,0%).

Fuente: Cálculos Fundación Saldarriaga Concha e Inclusión SAS a partir de DANE GEIH 2021

Transformación productiva

La población mayor **tiene disposición a trabajar** (Tasa global de participación)

Personas disponibles para trabajar o trabajando

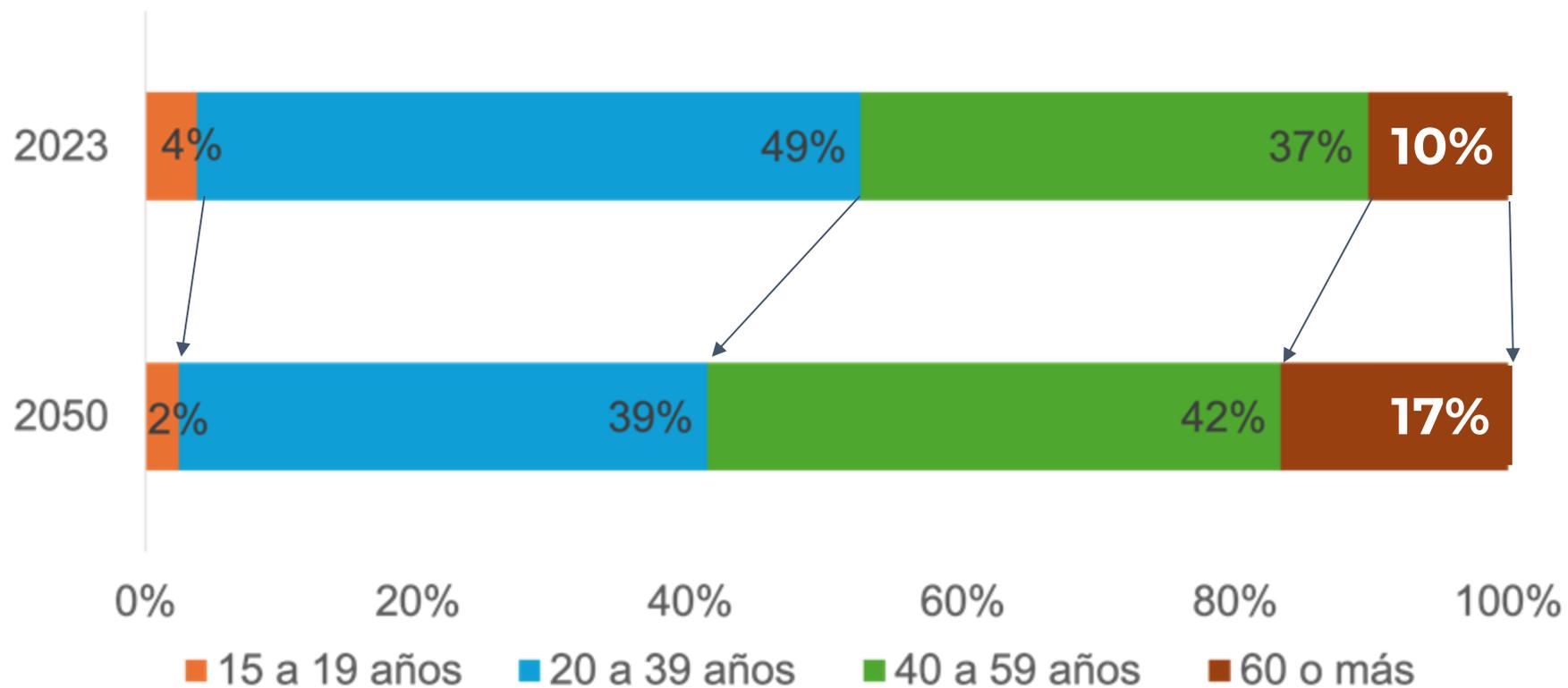


Fuente: GEIH (2023) - DANE

La población económicamente activa por edad

Si se mantienen constantes las tasas de participación laboral de 2023,

las personas de 60 o más pasarían de representar el 10% de **la población económicamente activa al 17 %** en 2050.

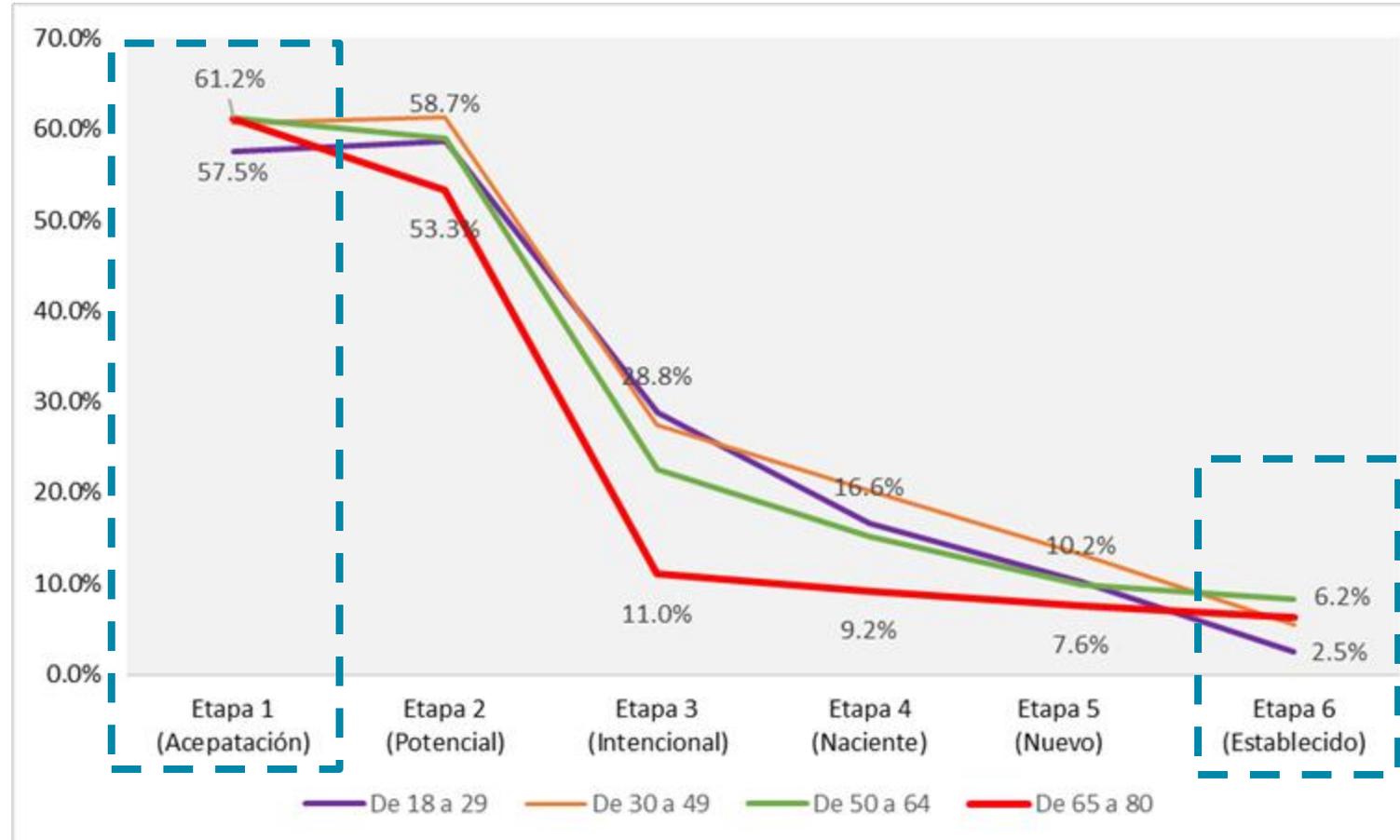


Fuente: GEIH (2023) - DANE

Según el GEM

Las personas mayores de 50 años son determinantes en los niveles de **actividad emprendedora establecida** en el país

Análisis comparado por rango de edades para Colombia



Lo valida la Encuesta de Micronegocios del DANE

En el país hay:

5'188.402 de micronegocios

1'090.000 son de personas de 50-59 años

985.000 son de mayores de 60 años

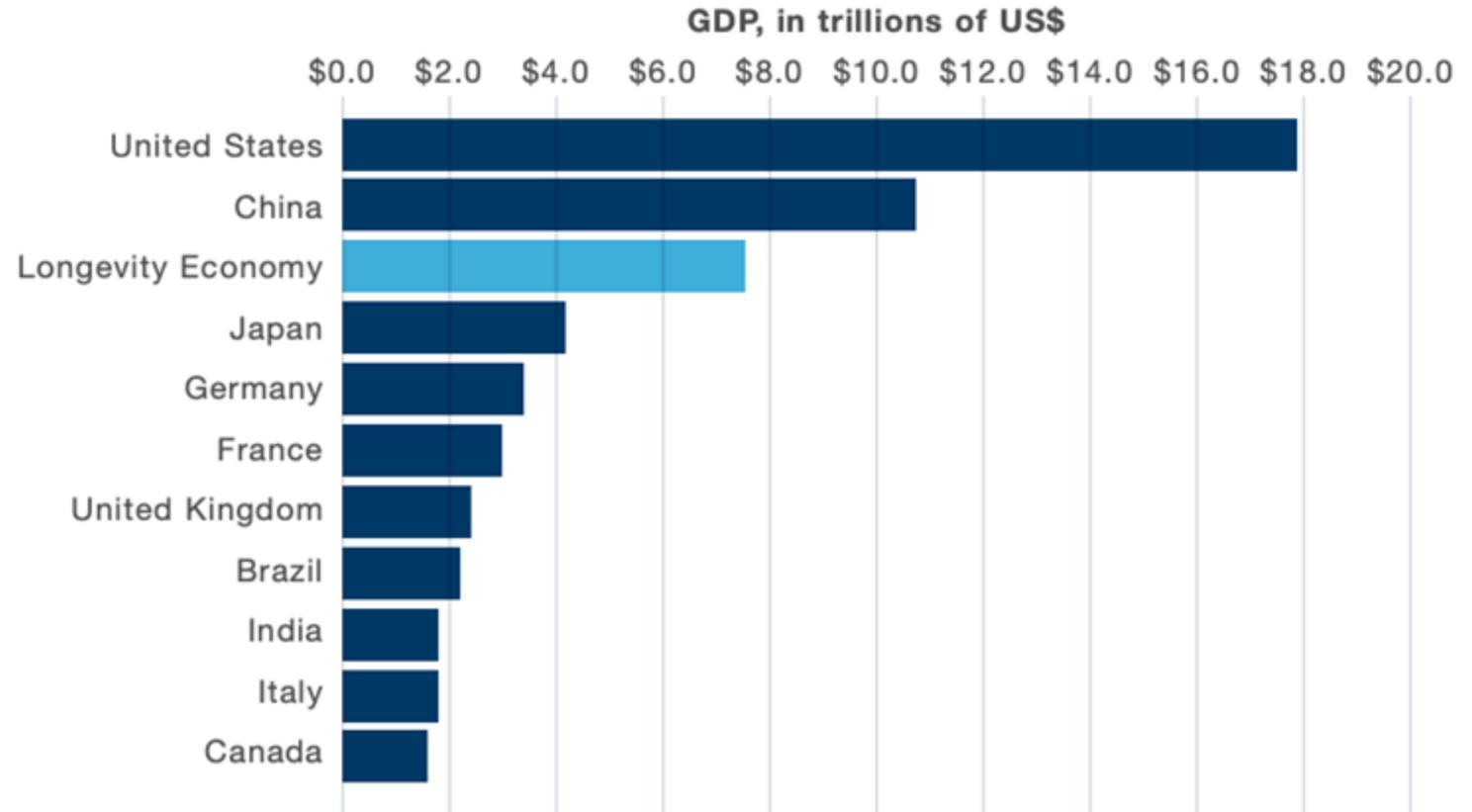
El 40% son de personas mayores de 50 años

DANE 2023

oferta y Demanda

Si la
longevidad
fuera un
país sería la
tercera
economía
del mundo

Fig. 9. The Longevity Economy on a global scale, 2015*



* Nominal (non-inflation-adjusted) GDP
Source: Oxford Economics

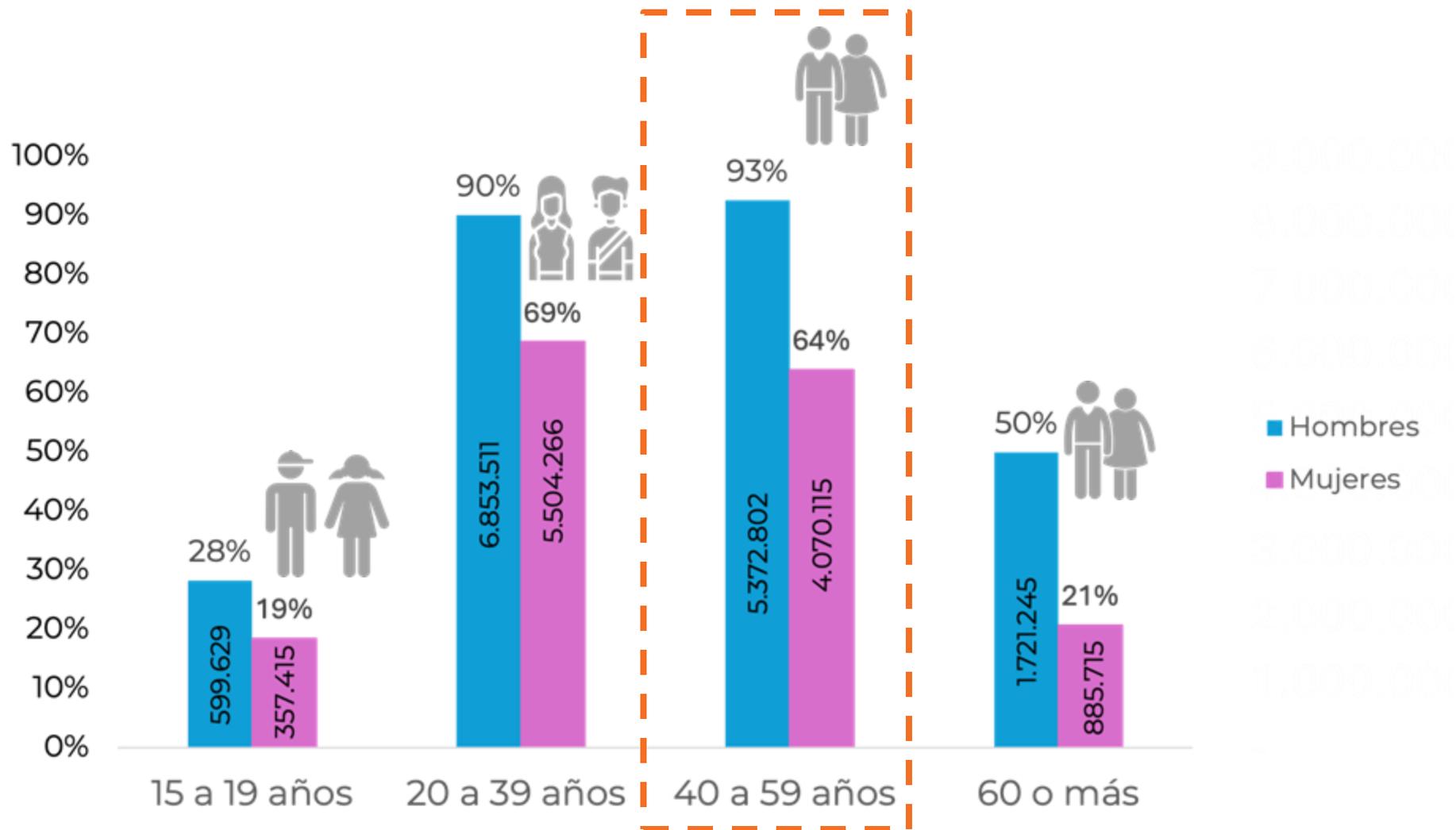
Fuente: Oxford Economics y AARP

¿Qué implican estos cambios demográficos para nuestra economía?

Transformación productiva

La población mayor tiene disposición a trabajar (Tasa global de participación)

Personas disponibles para trabajar o trabajando

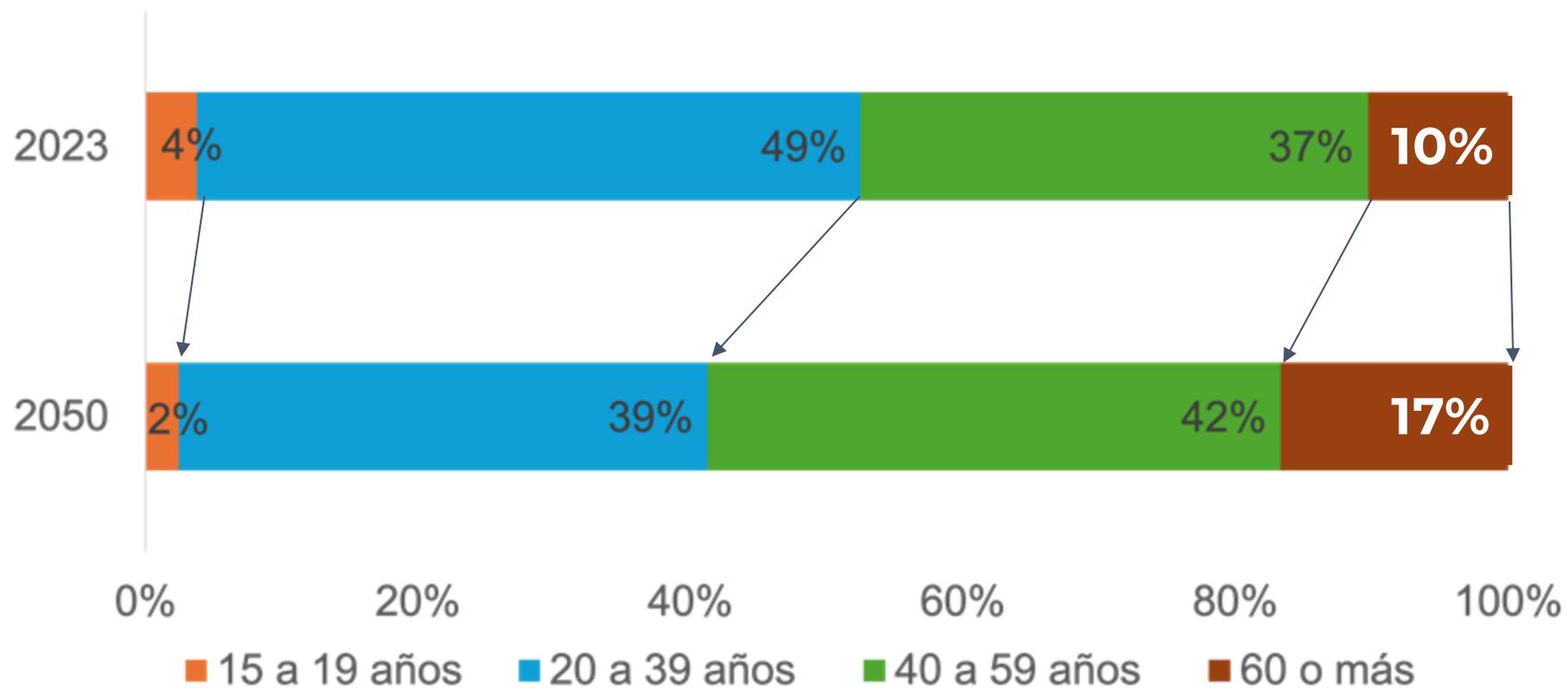


Fuente: GEIH (2023) - DANE

La población económicamente activa por edad

Si se mantienen constantes las tasas de participación laboral de 2023,

las personas de 60 o más pasarían de representar el 10% de **la población económicamente activa al 17 %** en 2050.



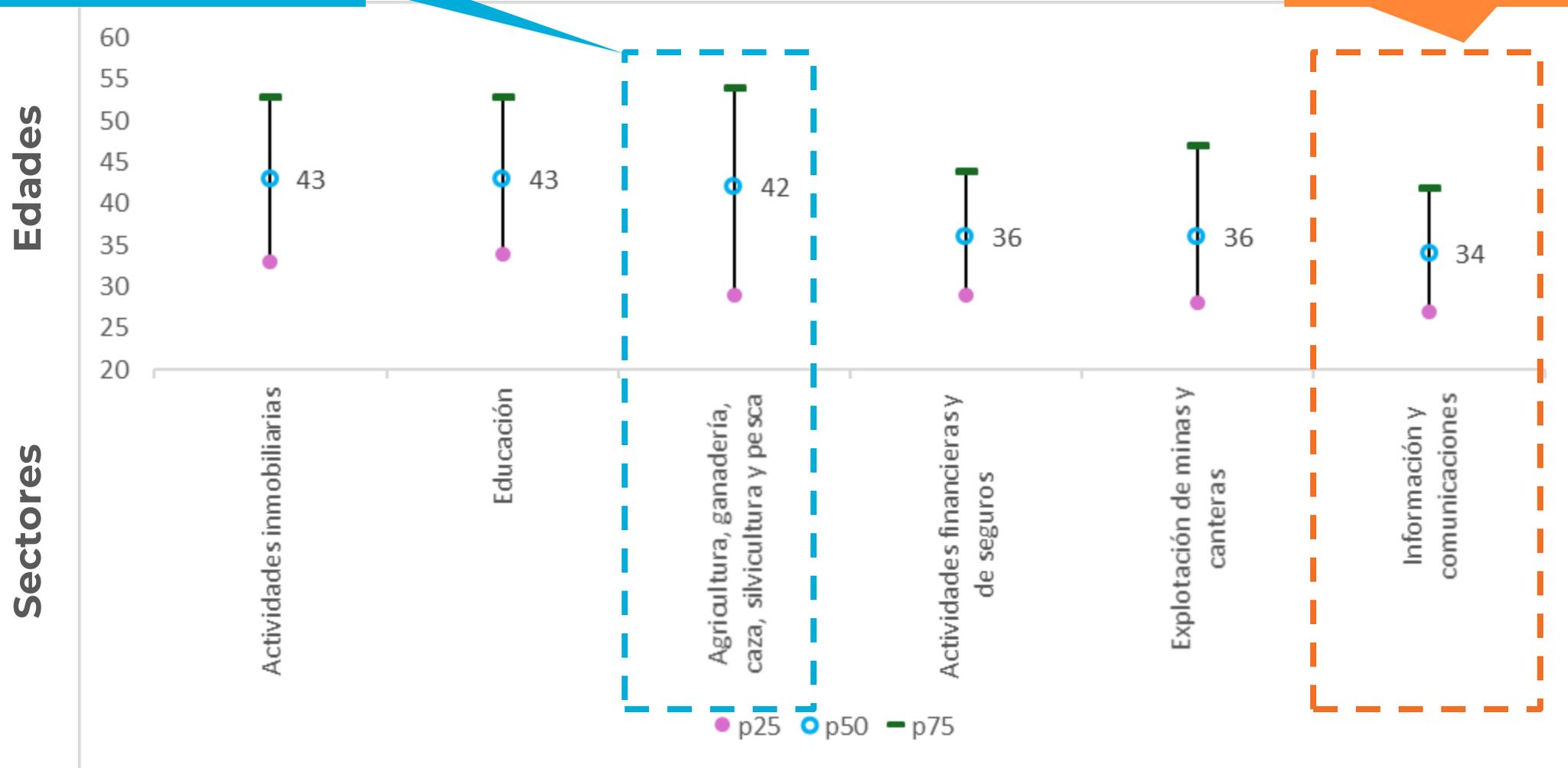
Fuente: GEIH (2023) - DANE

Algunos sectores con mayor concentración de mano de obra joven:

Sectores donde conviven más grupos etarios

Distribución de los ocupados por edades según actividad económica

Sectores integrados principalmente por jóvenes

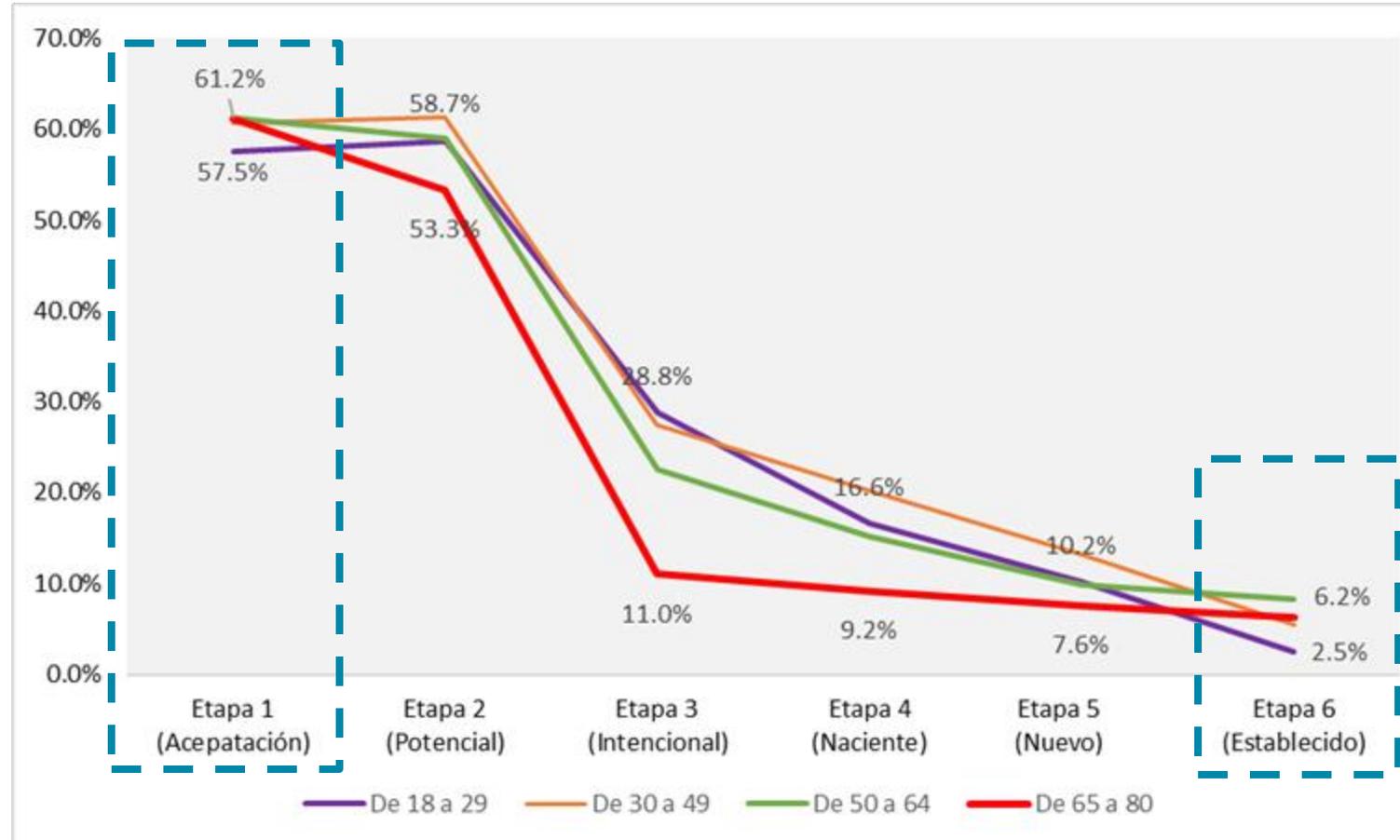


Fuente: GEIH (2023)- DANE

Según el GEM

Las personas mayores de 50 años son determinantes en los niveles de **actividad emprendedora establecida** en el país

Análisis comparado por rango de edades para Colombia



Lo valida la Encuesta de Micronegocios del DANE

En el país hay:

5'188.402 de micronegocios

1'090.000 son de personas de 50-59 años

985.000 son de mayores de 60 años

El 40% son de personas mayores de 50 años

DANE 2023

Retos para el Departamento de Caldas



Edadismo

Discriminación por Edad

Brecha Tecnológica

Estereotipos sobre productividad

- Productivos
- Flexibles
- Formados

Talento Silver

Talento Silver para el Empleo

Experiencia y Conocimiento

Son prácticos, manejar las crisis, tomar decisiones.

Fomento de liderazgo y mentoría

Transferencia de su conocimiento

Compromiso y lealtad

Disminución de la rotación laboral

Calidad en el trabajo

Enfocados en la eficiencia reduciendo errores

Diversidad generacional + Innovación

Talento Silver para el Emprendimiento

Habilidades de Gestión

Experiencias anteriores y conocimiento en su campo de trabajo

Capacidad de resiliencia frente a los retos

Toma de decisiones y resolución de problemas

Redes de contactos

Alianzas estratégicas y acceso a recursos

Visión a largo plazo

Aumento de la capacidad de liderazgo

Conocimiento del mercado silver

Mercado Creciente

Mercado Silver

Movilidad

Cultura

Educación

Banca
&
Finanzas

Turismo

Vivienda

Entretenimiento

Ciudades inteligentes

Entornos Digitales

Salud integral

Ocio

¡Y más!

Seguridad

Oportunidades laborales

Recreación

Retos del **mercado**

Mercado inexplorado

Requerimos **investigación y datos** sobre las preferencias de las personas mayores

Baja preparación de las empresas

No conciencia y capacidad para abordar el mercado e **innovar**

Portafolio de bienes y servicios

Sectores clave para personas mayores: turismo, cultura y entretenimiento, servicios financieros, recreación y deporte, educación y formación.

Políticas Públicas y Desarrollo Territorial

Retos de **Gobiernos Locales**

Sistema de Cuidado y Servicios de Salud Integral

Implementar un sistema de cuidado enfocado en reconocer, profesionalizar y promover el cuidado comunitario

Movilidad y Accesibilidad Universal

Diseño urbanístico seguro y accesible, pensar el ordenamiento territorial y crear **incentivos** para el desarrollo de proyectos silver

Educación Digital y Entornos Tecnológicos

Reducir brecha digital, promover el diseño de plataformas adaptados a personas mayores

Espacios de Entretenimiento Activo

Crear centros comunitarios, programas culturales, recreativos y deportivos



William García Machado
wgarcia@saldarriagaconcha.org



 @SaldarriagaConc

 fundacionsaldarriaga

<https://www.facebook.com/saldarriagaconcha>

<https://www.saldarriagaconcha.org/>