



Reporte de
sostenibilidad
2022

Junta Directiva

Marcela
Restrepo Mejía

Cecilia María
Vélez White

Gaia
de Dominicus Tedesco

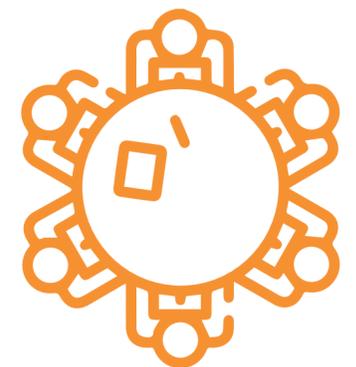
Laura
Díaz Restrepo

José Alfredo
Restrepo Echeverri

Felipe
Román Restrepo

Darío
Gómez Jaramillo

Juan Pablo
Thomas Restrepo





Equipo de trabajo

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

Santiago Isaza Arango
Director de Educación

Ángela Vásquez Escobar
Directora de Proyectos Especiales

Constanza Orrego Gómez
Directora Jurídica y Administrativa

María Alejandra Gómez Uribe
Líder de Comunicaciones

Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Líder de Contabilidad

Ángela María Trujillo Gutiérrez
Coordinadora de Educación

Mónica María Bedoya Rojas
Coordinadora de Educación

Eliana Espinosa Martínez
Coordinadora Administrativa

Judith Alzate Acevedo
Coordinadora de Evaluaciones

Aida Carolina Martínez Correa
Coordinadora Educación Necoclí

Claudia Milena Rodríguez Valencia
Analista Contable

Juanita Henao López
Asistente de Gerencia

Andrea Fernanda Muñoz Cuéllar
Asistente de Proyectos

Daniela Moreno Gordon
Asistente de Comunicaciones

Laura Sofía Duque Montilla
Asistente Administrativa

Olga Beatriz Pachón Jiménez
Servicios Generales

Hernando Llano Dávila
Mensajero

Equipo de trabajo

*El Efecto
Cacao*

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Reporte de
sostenibilidad
2022

Lorena Mejía Rodríguez
Directora Proyecto El Efecto Cacao

César Augusto Londoño Hincapié
Jefe Regional Tumaco

Yessica Fernanda Sánchez Oso
Jefe Regional Huila

Elsa Cristina Muñoz Montoya
Líder Financiera y Administrativa

Felipe Alberto Pineda Duque
Coordinador de Monitoreo y Evaluación

Juan Carlos Londoño Londoño
Coordinador de Comunicaciones

Luz Adriana López Caro
Coordinadora de Dinamización Social Huila

Deibys Cley Bolaños Álvarez
Coordinador Bajo Cauca

Edber Leandro Mejía Gonzalez
Coordinador Urabá

Diana Maritza Angulo Quiñones
Profesional Social Tumaco

Ángela María Hincapié Soto
Analista Contable

Ángela María Guzmán Jiménez
Asistente Administrativa

Extensionistas

Berneth Calderón Urriago
Diego Hernán Manrique Triana
Donald Alexander Caicedo Ortiz
Fernán Alonso Barrios Rentería
Gloria Isabel Narváez Aragonés
Heimar Copete Copete
Hernán Mauricio Ramírez Cardozo
Martha Gissela Congolino Estacio
Karen Daniela Estrada Rivera
Jhon Jairo Cuéllar Veru
César Valencia Preciado
Rafael Antonio Ramos Anaya
Sabina Yasmín Reinel Terán
Andrea Losada Fernández
César Iván Góngora Zúñiga
Hernán Ricardo Montealegre Fierro
John Jairo Avellaneda Rivera
Jonny Leonel Tenorio Alegría
Larry Guillermo Vitovis Alvira

Equipo de trabajo

10 | Manizales[®]
AÑOS más

Reporte de
sostenibilidad
2022

Marcela Escobar Arango
Directora

Alejandra Cardona Buitrago
Coordinadora de Comunicaciones

Catalina Stoltze Arias
Diseñadora

Isabela Vallejo Moreno
Community Manager

Olga Caro Valencia
Comunicaciones Externas

Óscar Villegas Duque
Coordinador de Empresas de Alto Potencial

Leidy Agudelo Raigoza
Coordinadora de Proyectos Especiales

Rashel Garreta Ruiz
Practicante

Katherin Betancur Granada
Coordinadora Innóvate y Open Más

Lina Arbeláez Rendón
Coordinadora Académica

Natalia Yepes Jaramillo
Coordinadora Programa de Mentoría Empresarial

Valentina Correa Castaño
Líder de Tecnología y ExperTEC

Karen Valencia García
Gestora de expertos y empresarios ExperTEC

Mónica Arboleda Hernández
Asistente Administrativa

Max Turner
Coordinador del componente financiero

Jader Mosquera Narvárez
Coordinador de Emprendiendo Sueños

Coordinación General

María Alejandra Gómez Uribe
Daniela Moreno Gordon

Diseño

a.m. Comunicación estratégica



(57 6) 875 64 43



Cra. 23 # 64B - 33
Piso 2
Manizales, Caldas
Colombia



Funluker



@FundacionLuker



@Funluker



@FundacionLuker



FundacionLuker



FundacionLuker



contacto@funluker.org.co



www.fundacionluker.org.co

Contenido

- 01 Carta de la Gerencia
- 02 Acerca de este informe
- 03 La Fundación Luker
- 04 Áreas de trabajo
- 05 Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica
- 06 Entorno de trabajo
- 07 Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés
- 08 Participación de los grupos de interés
- 09 Reconocimientos, premios y distinciones
- 10 Enfoque estratégico
- 11 Nuestro trabajo en Educación
- 12 Nuestro trabajo en Emprendimiento
- 13 Proyectos en alianza con Luker
- 14 Nuestro trabajo en Proyectos Especiales y otras iniciativas de ciudad
- 15 Dimensión social
- 16 Origen y manejo de los recursos



Carta de la Gerencia

Nuestro mayor compromiso en la Fundación Luker es generar desarrollo económico y social al país a través de alianzas que unen esfuerzos entre el sector público, privado y la academia que transforman la vida de las personas y su entorno. Durante el 2022, **honramos nuestro propósito superior de continuar trabajando para ser un importante laboratorio de innovación social** que crea soluciones que promueven el desarrollo y la equidad, de la mano siempre de nuestros aliados nacionales e internacionales.

Este informe que tienen en sus manos refleja un trabajo detallado y completo del 2022: Invertimos socialmente \$24.018.624.319. Nuestros proyectos fueron ejecutados con **rigurosidad y una medición constante**.

Continuamos trabajando incansablemente por posicionar nuestra Fundación como una de las más especializadas en Colombia en **educación, emprendimiento y apoyo a los cacaocultores del país**. Estamos convencidos de que la fórmula ganadora para la reconstrucción de un verdadero tejido social es que: **Educación + Emprendimiento genera desarrollo, rompiendo así paradigmas**.

Sea esta la oportunidad para hacer un reconocimiento al equipo humano de la Fundación Luker por su entrega y disposición constante en su trabajo, que nos

llevaron durante este año a ser reconocidos con **el premio Klaus J. Jacobs Awards con el programa Aprendamos Todos a Leer**, catalogándolo como una de las innovaciones más importantes en educación. Este es uno de los reconocimientos educativos más prestigiosos, sobre todo, por su **riguroso criterio** que sin duda nos demuestra una vez más el gran compromiso que tenemos de hacer las cosas, no solo bien, sino retornos a ser cada vez mejores por nuestro país y las poblaciones a las que impactamos y a las que nos debemos.

Durante el 2022 tuvimos la **visita de 38 organizaciones nacionales e internacionales y más de 97 personas interesadas en conocer y replicar nuestros programas de educación**, lo que sin duda alguna nos llena de orgullo, pues nos demuestra que podemos ser referente, aportar a otras instituciones a hacerlo mejor y a aprender de ellos para nosotros seguir buscando soluciones.

Los invito a leer este informe que hemos preparado de manera detallada para ustedes y donde podrán encontrar inversiones, impactos y verdaderas transformaciones de vida.

Espero lo disfruten.

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

Acerca de **este informe**

Por décimo segundo año consecutivo presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, este incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo reportados bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative), especialmente aquellos señalados en el suplemento para ONG y, por lo tanto, se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social.



La Fundación Luker nació en Manizales en **1994**. Fue creada por Casa Luker, una empresa con más de **110 años** de tradición en la ciudad y en Colombia.

Transformamos aproximadamente el



40%

de la producción de cacao del país.

Exportamos nuestros productos a



116
naciones

Somos una Fundación empresarial que crea y promueve soluciones de **innovación social** para el desarrollo y la equidad a través de sólidas alianzas públicas, privadas y académicas.



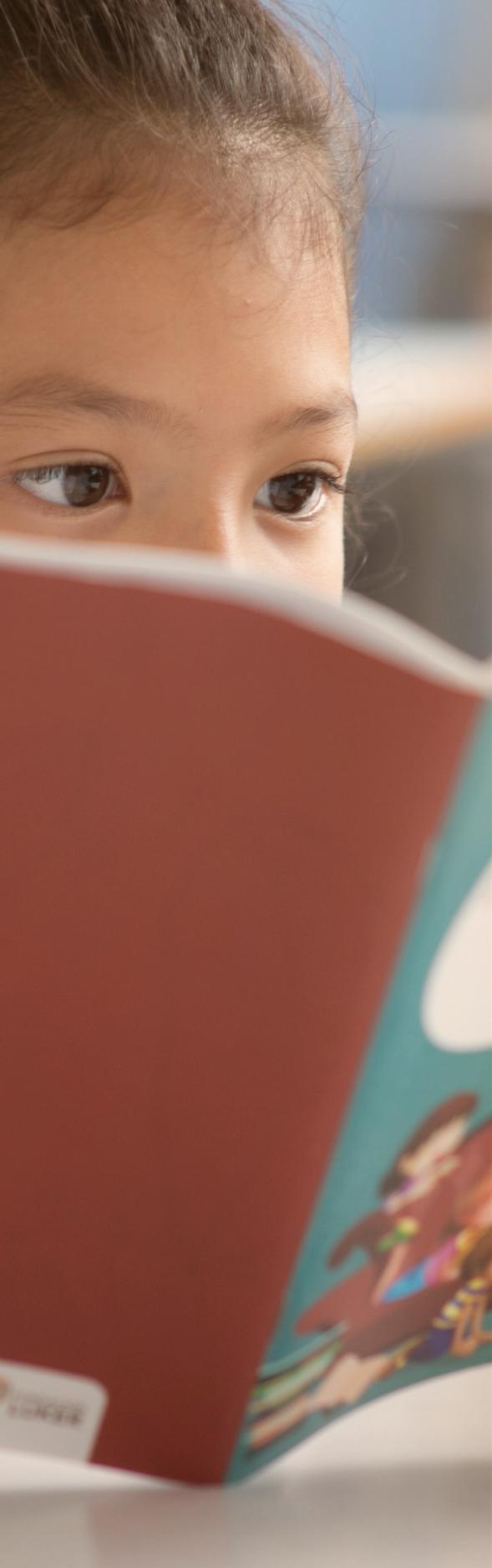
La sede principal de la Fundación Luker está ubicada en la Carrera 23 # 64 B -33, Edificio Centro de Negocios Siglo XXI, Piso 2. Manizales – Caldas – Colombia.

Adicionalmente, tiene oficinas en los municipios de Necoclí (Antioquia), Garzón (Huila), Caucasia (Antioquia) y Tumaco (Nariño).

País donde opera la fundación:

Colombia

PBX: (57) (6) 8756443.
contacto@funluker.org.co
www.fundacionluker.org.co



Áreas de trabajo



FUNDACIÓN
LUKER

Áreas de trabajo

En la Fundación Luker se crean y promueven soluciones de innovación social para el desarrollo y la equidad a través de alianzas públicas, privadas y académicas.

Nuestro trabajo se enfoca en tres líneas a través de proyectos en alianza con CasaLuker.:



Educación



Emprendimiento



Desarrollo rural

Adicionalmente, apoyamos otras iniciativas y proyectos sociales de la ciudad de Manizales que contribuyen a generar mejores condiciones para nuestras comunidades.

Áreas de trabajo



Educación

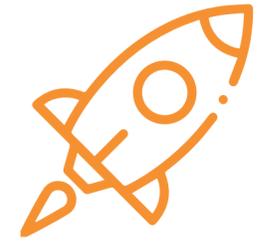
Trabajamos en alianza para que Manizales sea la primera ciudad en educación.

A esta misión se le suma el trabajo en Necoclí (Antioquia), Tumaco (Nariño) y Casanare, y en las zonas de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que Luker adelanta en estos territorios, donde contribuimos a las Instituciones Educativas con la experiencia de nuestras iniciativas: Escuela Activa (Escuela Nueva para las zonas rurales), La U en Tu Colegio, Aprende (Aprendamos Todos a Leer) y Descubre Cacao. en construcción y que tiene como objetivo motivar a los jóvenes frente a la producción de cacao y formarlos en las herramientas técnicas y administrativas para el manejo del cultivo. Gracias a este trabajo en educación, los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para enfrentarse mejor a los retos actuales.



Áreas de trabajo

Emprendimiento



Es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales por la que se generan las condiciones **necesarias para crear, crear y crecer empresas.**

Proyectos especiales



Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de la población en condición de vulnerabilidad en áreas como salud, nutrición, vivienda, educación y tercera edad. Todo esto es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.



Áreas de trabajo

Otras iniciativas de ciudad



Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción y formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. Manizales Cómo Vamos y Estoy con Manizales son ejemplos de este interés.

Con Manizales Campus Universitario, una alianza entre las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía de Manizales y otras empresas u organizaciones, hemos puesto nuevamente la ciudad en la agenda nacional como capital universitaria de Colombia y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecernos y convertirnos en el destino de estudiantes locales y foráneos.

MANIZALES 
cómo vamos

 estoy con
Manizales

Manizales®
campus universitario

Áreas de trabajo



*El Efecto
Cacao*

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Proyectos en alianza con Luker



Sueño de Chocolate: Desde 2015 nos unimos a la apuesta de Luker Chocolate para generar cambios en las regiones cacaocultoras de Colombia, utilizando el chocolate como vehículo de transformación. Hemos aportado nuestro conocimiento en educación y emprendimiento en Necoclí (Antioquia), como movilizadores de cambio.

El Efecto Cacao: Es una Alianza para el Desarrollo Global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y la Universidad EAFIT que contribuye al Sueño de Chocolate y que busca fortalecer la cadena productiva del cacao, asistir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades con oportunidades en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco.



Naturaleza del régimen de propiedad y su **forma jurídica**



FUNDACIÓN
LUKER



La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial, creada el 24 de noviembre de 1994

por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A. – Casa Luker S.A., empresa con más de 110 años dedicada a procesar cacao fino de aroma, fabricación de café tostado y molido, y de productos de aseo.

La Fundación Luker obtuvo su personería jurídica 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.



Entorno de trabajo



Los proyectos de la Fundación Luker se desarrollan en las siguientes zonas:

- ✓ Manizales
- ✓ Urabá Antioqueño
- ✓ Bajo Cauca
- ✓ Huila
- ✓ Tumaco



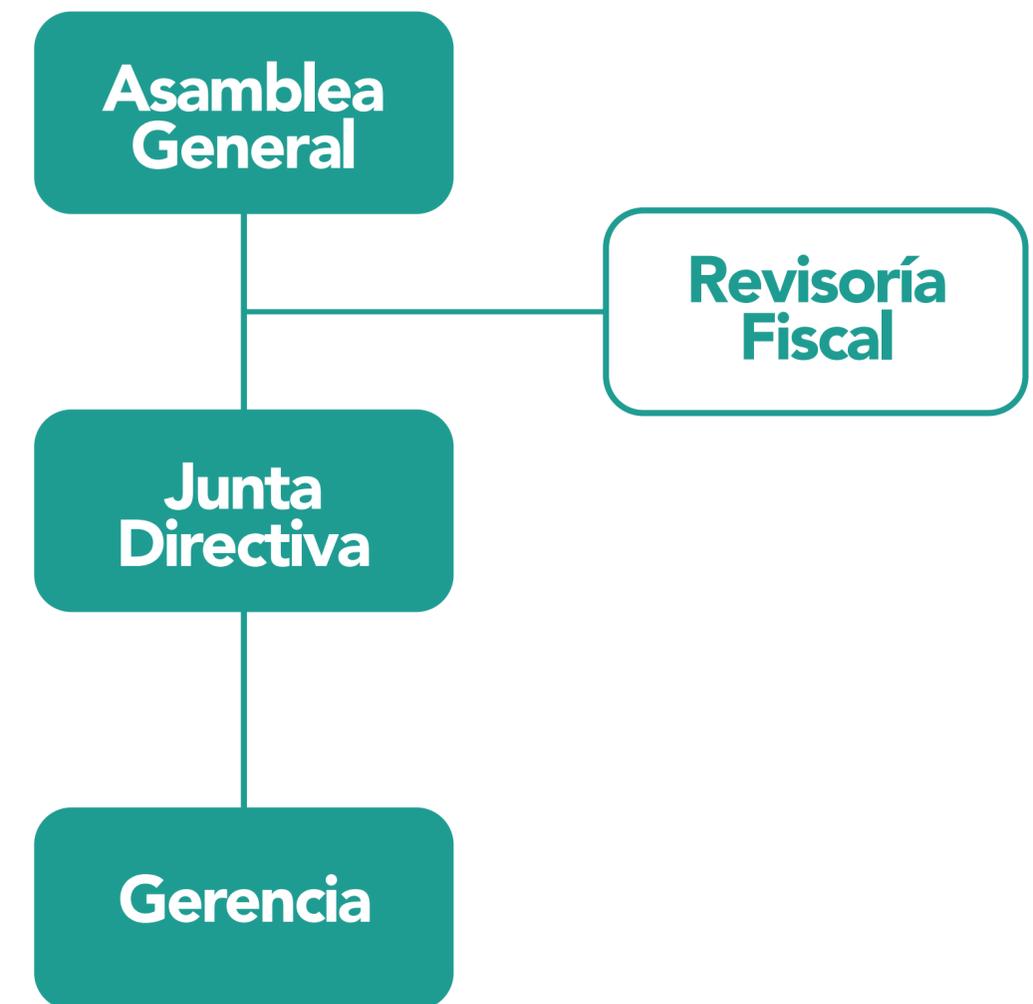
Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés

Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés



Estructura de gobierno de la organización

La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta directiva están definidas en los estatutos.



Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés



Asamblea General

La Asamblea General está constituida por la sociedad Fundadora (SUCESORES DE JOSÉ JESÚS RESTREPO & CIA S.A.), representada para el efecto por el presidente o por el Gerente General de la misma, por los miembros activos y las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea está estudiar, aprobar e improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos, elegir revisor fiscal, entre otros.

Junta Directiva

La Junta Directiva está conformada por ocho miembros, todos con el carácter de principales y únicos. Algunas de las funciones principales de la junta directiva son: direccionar de forma estratégica las actividades de la Fundación, aprobar y hacer seguimiento a los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, hacer seguimiento constante a los resultados de los proyectos sociales y actividades de la Fundación.

Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés



Gerencia

La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva. El Gerente es además el representante legal de la entidad, su función principal es adelantar todas las gestiones y trámites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y cumplir con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

Revisoría Fiscal

La revisoría fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, el cual es elegido por períodos de dos años. Sus funciones están encaminadas a asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y dentro de los estatutos de la Fundación.

Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés



Asociaciones a las que pertenece

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales - AFE, que trabaja en conectar, fortalecer, visibilizar y proteger el trabajo de estas fundaciones, pues a través se transforman realidades.

Iniciativas externas

Los programas que la Fundación Luker lidera y acompaña, dirigen sus esfuerzos a trabajar en objetivos de desarrollo sostenible ODS, como educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, fin de la pobreza, hambre cero y salud y bienestar.



Participación de los grupos de interés



FUNDACIÓN
LUKER



Participación de los grupos de interés

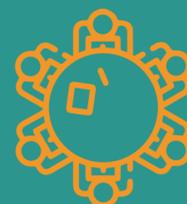
La Fundación Luker está comprometida con lograr un impacto positivo nacional e internacional a través de sus acciones y proyectos. De allí, la gran importancia que tienen las comunicaciones, el trabajo en alianza y las buenas prácticas con sus beneficiarios, proveedores, colaboradores y ciudadanos en general, para contar con mecanismos que permitan evaluar, ajustar e innovar las intervenciones y el éxito de los proyectos.

Así mismo, es fundamental el trabajo conjunto con diferentes organizaciones para sacar adelante iniciativas de bien común. Son estos acuerdos los que han permitido que los proyectos se destaquen. Por ello, la Fundación también mantiene un diálogo estrecho con quienes se han articulado en diversas alianzas a su trabajo en el ámbito local, ejercicio que sostiene con sus aliados nacionales e internacionales.

Los grupos de interés de Fundación Luker



Internos



- ✓ Familia Fundadora
- ✓ Asamblea General
- ✓ Junta Directiva
- ✓ Colaboradores Fundación Luker
- ✓ Colaboradores CasaLuker

Externos



- ✓ Ciudadanos
- ✓ Aliados
- ✓ Beneficiarios de los programas
- ✓ Gobiernos (nacional, departamental, municipal)
- ✓ Proveedores
- ✓ Universidades, colegios y centros de investigación
- ✓ Comunidades de las zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de CasaLuker
- ✓ Participantes de programas, iniciativas y movilizaciones sociales
- ✓ Otras fundaciones nacionales e internacionales
- ✓ Potenciales cooperantes y financiadores



Aliados y **organizaciones** beneficiarias en **2022**



FUNDACIÓN
LUKER

Aliados y organizaciones beneficiarias en 2022



Academia Nacional de Aprendizaje - ANDAP

Alcaldía de Manizales / Secretaría de Desarrollo Social

Alcaldía de Manizales / Secretaría de Educación

Alcaldía de Manizales / Secretaría de Planeación

Alcaldía de Manizales / Secretaría de Salud

Alcaldía de Manizales / Secretaría de TIC y Competitividad

Alcaldía de Necoclí

Andi

Asociación Educativa AE S.A.S

Assbasalud

Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

Banco Mundial

Branch of Microsoft Colombia INC

Cámara de Comercio de Manizales por Caldas

Casa Luker - Luker Chocolate

Centro Colombo Americano

Centro Internacional de Educación y Desarrollo, CINDE

CHEC

Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios

Colegiatura del Café S.A.S.

Comité Intergremial de Caldas

CONFA

Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER

Corporación Educativa Instituto Metropolitano de Educación - CIME

Corporación para el Desarrollo de Caldas

Corporación Sagrada Familia

Corporación Universitaria Remington

Coschool S.A.S.

Daniel's Delights

Del Giro BVBA Luc Deltour

Développement international Desjardins

Doisy and Dam

Aliados y organizaciones beneficiarias en 2022



Enel Emgesa

Estoy con Manizales

Festival Internacional de Teatro

Fideicomiso AEA-Acesco

Finanfuturo

Fundación Alejandra Vélez Mejía

Fundación Bancolombia

Fundación Batuta

Fundación Berta Martínez de Jaramillo

Fundación Bolívar Davivienda

Fundación Corona

Fundación Empresarios por la Educación

Fundación Fesco

Fundación Fraternidad Medellín

Fundación Frisby

Fundación Global Humanitaria

Fundación Grupo Argos

Fundación Nutrir

Fundación Obras Sociales Betania

Fundación Politécnico Minuto de Dios

Fundación Saldarriaga Concha

Fundación San Ezequiel Moreno

Fundación Santo Domingo

Fundación Tenaris

Fundación United Way Colombia

Gobernación de Caldas / Secretaría de Integración y Desarrollo Social

IDH

IE Escuela Nacional Auxiliares de Enfermería - ENAE

Inficaldas

Infimanizales

Innpulsa Colombia

Institución de Educación ICENF S.A.S.

Aliados y organizaciones beneficiarias en 2022



Institución Educativa Caribia

Instituciones educativas oficiales de Manizales con el programa Aprende, Escuela Activa y La U en Tu Colegio

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF

Instituto Politécnico Universal Euro Americano SAS.

Instituto Ravasco

Jacobs Foundation

Luker Agrícola

Maison Cacao

Manizales Cómo Vamos

Monasterio de la Visitación de María Santísima

Orden de Religiosas Adoratrices de Colombia

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

Politécnico Nacional Institución Técnica Laboral S.A.S.

Prest - Polé Regional Pour L'enseignement De La Science Et De La Technologie.

Primero Lo Primero

S.E.S. Hospital de Caldas

Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario

Unitécnica Manizales S.A.S.

Universidad Autónoma de Manizales

Universidad Católica de Manizales

Universidad Católica Luis Amigó

Universidad de Antioquia

Universidad de Caldas

Universidad de Manizales

Universidad del Norte

Universidad Eafit

Universidad Nacional de Colombia

USAID Colombia



Reconocimientos, premios y distinciones de la Fundación



Aprendamos todos a leer recibió la distinción Klaus J Jacobs Best Practice Prize 2022, premio otorgado como una de las mejores prácticas educativas del mundo.



Reconocimiento “Alianzas que superan la pobreza” entregado por el Departamento de Prosperidad Social a la Fundación Luker, **por la alianza El Efecto Cacao**.



Reconocimiento “Colombia sin techos de Cristal”, entregado por la Vicepresidencia de la República de Colombia por la **estrategia de género de El Efecto Cacao**, proyecto desarrollado por la Fundación Luker.



El Panel de Opinión de la firma Cifras y Conceptos ubicó a la Fundación Luker entre las **siete fundaciones AFE** más admiradas de Colombia.



Enfoque estratégico

Enfoque estratégico



Nuestro propósito

- ✓ Una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí y sus comunidades. Con esta convicción les apostamos a una educación pública de calidad, al emprendimiento como motor para el desarrollo económico, al desarrollo rural sostenible y a la inclusión social. Todo de la mano de sólidas alianzas públicas, privadas y académicas para generar soluciones de innovación social para el desarrollo y la equidad.



Nuestro sello

- ✓ Impacto colectivo mediante alianzas, privadas y académicas.
- ✓ Escalamiento de soluciones costo-efectivas.
- ✓ Innovación Social.
- ✓ Gestión del conocimiento y evaluación de impacto.

Enfoque estratégico



Valores de la organización

La Fundación
Luker es:



Ética

- ✓ Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma.
- ✓ Coherente en el cumplimiento de sus principios.
- ✓ Transparente en sus actuaciones.



Responsable

- ✓ En la búsqueda de la excelencia.
- ✓ En el manejo austero de sus recursos.
- ✓ En la evaluación de sus resultados e impactos.



Respetuosa

- ✓ De las diferencias y la pluralidad democrática.
- ✓ De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores.
- ✓ De la institucionalidad, la normatividad y la ley.



Nuestro trabajo en
educación



**Escuela
activa**

Escuela Activa

Promueve el desarrollo de competencias sociales y emocionales, por medio de la implementación de **pedagogías activas**.



24

**instituciones
educativas**

fortalecen
el modelo.

20.000

**niños
formados con
metodologías
activas**



1.931
estudiantes

participaron en la Evaluación de Competencias Socioemocionales con los instrumentos desarrollados en colaboración con el Banco Mundial.

En alianza con Coschool se diseñó una nueva propuesta para el proyecto Escuela Activa,

con el objetivo de fortalecer las competencias sociales y emocionales de docentes y estudiantes. El pilotaje de esta nueva propuesta se realizará en 2023.



La U
en tu
▶ *colegio*
MANIZALES

La U en tu colegio

Facilita el **acceso masivo a programas de educación técnica** en articulación con la media y tecnológica, a los estudiantes de las instituciones educativas públicas.

Se realizó transferencia del proceso de implementación de UTC

a las Fundaciones Carvajal, Zoraida Cadavid de Sierra, Smurfit Kappa, Mayagüez, Barco y la Institución Educativa Ana Julia Holguín de Hurtado.

Se constituyó la comunidad de Aprendizaje de UTC

con la participación de la Fundación Frisby, Secretaría de Educación de Bogotá – Agencia Atenea y la Alcaldía de Palmira.

Contribuyó al mejoramiento de los siguientes indicadores de ciudad:

En educación terciaria

se duplicó el acceso de jóvenes de colegios oficiales pasando de un

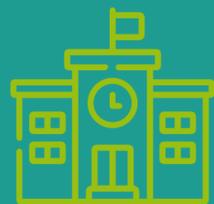
33% a 70%

El tránsito inmediato a educación superior aumentó un

47%

En desempleo juvenil

a ciudad se ubica como una de las de menor incidencia.



Participación de **29**

instituciones educativas públicas urbanas.

1.667

jóvenes matriculados en el nivel técnico.

90

jóvenes matriculados en el nivel tecnológico.

73%

de los egresados continúan estudiando y/o trabajando.

Aprendamos todos a leer y Aprendamos todos matemáticas

Implementa un conjunto de estrategias pedagógicas en los grados transición a quinto que contribuyan a consolidar los niveles de lectoescritura y matemáticas en los niños y niñas de primaria de instituciones educativas oficiales.

52 instituciones educativas oficiales participaron del programa Aprendamos todos a leer en sus diferentes niveles.

10.822 estudiantes de grado transición a quinto se beneficiaron del programa Aprendamos Todos a Leer.

376 docentes en total Se atendieron con procesos de formación y acompañamiento en lectoescritura.

Se realizaron **4.357** acompañamientos a docentes de grados transición, primero y segundo, orientados por el equipo de asesoras del programa **ATAL**.

El equipo de tutores de remediación alcanzó el desarrollo de **40.785** sesiones de tutorías con los niños(as) focalizados de los grados segundo a quinto.

Los resultados obtenidos en las pruebas **EGRA** evidencian un avance del **34%** en los estudiantes evaluados de los grados primero a quinto.

Se realizaron **12.363** pruebas de entrada y **13.399** pruebas de salida **EGRA** y **EGMA** de manera presencial a estudiantes de los grados primero a quinto.

Se desarrolla de manera exitosa el primer año de la evaluación de impacto del modelo **Aprendamos matemáticas**.

Aprendamos todos a leer recibió la distinción **Klaus J Jacobs Best Practice Prize 2022**,



premio otorgado como una de las mejores prácticas educativas del mundo.

Se evaluó una iniciativa de formación en matemáticas en primaria con base en un **modelo exitoso de Canadá**.



Aprendamos todos a leer



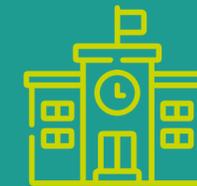
Aprendamos matemáticas

Manizales Campus Universitario

Genera esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un Campus Universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.

9 aliados interinstitucionales

fortalecen
el modelo.



7 Instituciones de educación superior, la Alcaldía de Manizales y la Fundación Luker unidos en una alianza público-privada para posicionar a Manizales como la **Ciudad Universitaria de Colombia por excelencia.**

Se firmó alianza con Erasmus,



cuyo objetivo es fortalecer instituciones de educación superior en América Latina en articulación con el sector empresarial promoviendo la empleabilidad de los estudiantes y contribuyendo al crecimiento sostenible de las regiones.

**La Comisión Europea aporta
775 mil euros.**

Se estableció una alianza con Icetex

cuyo propósito es fortalecer capacidades en los gestores de los procesos de internacionalización del Sistema Universitario de Manizales (SUMA), Fundación Luker y Alcaldía de Manizales **para el posicionamiento de la ciudad como destino académico internacional.** En el proyecto se realiza una alianza con la Universidad Ceu de España para formar las universidades de SUMA en internacionalización.

Manizales[®]
campus universitario

Beneficiarios de los proyectos de educación



	Escuela Activa	Universidad en tu Colegio	Aprende	Manizales Campus Universitario
Estudiantes	20.000	1.757	10.822	1.326
Maestros	1.003	140	376	NA

Educación para el desarrollo



Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión social total 2022
Empleo + Emprendimiento	\$1.797.700.379	\$1.877.689.215	\$3.675.389.594
Global	\$445.716.807	\$328.805.440	\$774.522.247
Tecnología en educación	\$338.413.005	\$8.449.000	\$346.862.005
Modelos centrados en los estudiantes	\$1.258.755.884	\$1.823.041.893	\$3.081.797.777
Transversal	\$265.042.334	\$31.100.000	\$296.142.334
TOTAL	\$4.105.628.409	\$4.069.085.548	\$8.174.713.957

Participación en política pública



Durante el año 2022 se desarrollaron en alianza con la Alcaldía de Manizales los proyectos Escuela Activa, La U en tu Colegio, Aprendamos Todos a Leer, Aprendamos Matemáticas y Manizales Campus.

Estos proyectos contaron con recursos de la Fundación Luker, la Alcaldía de Manizales y aliados nacionales e internacionales.

Se invirtieron 6.236 millones de pesos en educación, de los cuales, el 31% fueron aportes del municipio de Manizales; 44% de Fundación Luker y 25% de otros aliados. Estos proyectos contribuyeron al plan de desarrollo del Municipio en cuanto a la formación de maestros, niños, niñas y jóvenes en competencias socioemocionales, habilidades lectoescritoras, matemáticas, competencias técnicas y movilización de Manizales como ciudad educadora y universitaria.

Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



En el año 2022 se consolidaron las primeras acciones que contribuyen al desarrollo de la nueva visión del área de educación de la Fundación Luker, "Convertir a Manizales en una Ciudad Educadora del Siglo XXI global y centrada en los estudiantes. Que sea moderna, tecnológica y abierta. Instaurar una cultura de innovación y experimentación basada en herramientas digitales para la educación, apalancando las habilidades técnicas, así como las competencias básicas y socioemocionales. La Fundación ejercerá su liderazgo a través de la articulación de los sectores público, académico y productivo, logrando una oferta con los más altos estándares de calidad, accesibilidad y pertinencia, que permita que las nuevas generaciones participen activamente y contribuyan al desarrollo de la sociedad". En el marco de esta nueva visión se lanzó una campaña denominada "Conectando el Aula con el Alma". Se realizaron eventos con maestros, directivos, autoridades educativas, aliados nacionales e internacionales, emprendedores del sector educativo y la tecnología para presentar a Manizales diferentes innovaciones que contribuyen al mejoramiento de la calidad educativa.

En el marco de la nueva visión se han establecido como temas prioritarios la promoción del uso innovador de la tecnología en educación y la formación de ciudadanos globales. Para lo anterior, la Fundación participó en 2022 en el diseño de un Plan de Transformación digital con el BID y un plan de bilingüismo en alianza con los miembros de la mesa municipal de bilingüismo de la ciudad.

En términos de cooperación y visibilidad internacional, en el 2022 el área de educación recibió el reconocimiento Jacobs Prize y, adicionalmente, firmó un convenio con esta fundación internacional. La Fundación Jacobs es una de las organizaciones sociales de Europa con mayor reconocimiento por su trayectoria en el mejoramiento de la calidad educativa. Con el premio y el convenio firmado, la Fundación Luker recibió para su programa Aprendamos Todos a Leer y Aprendamos Matemáticas, más de 445 mil francos suizos para invertir en calidad educativa de la ciudad.

Durante el 2022, el área de educación analizó los diferentes estadios de maduración de los programas que promueve. Por una parte, hay programas que han alcanzado una etapa de maduración como: Escuela Activa, La U en tu Colegio y Manizales Campus Universitario. Hay programas que se están consolidando y probando a mayor escala como Aprendamos Todos a Leer y Aprendamos Matemáticas, además de programas que se encuentran en fase de exploración en donde se están analizando nuevos temas de tecnología en educación, bilingüismo, entre otros.



Nuestro trabajo en emprendimiento



FUNDACIÓN
LUKER



10
AÑOS

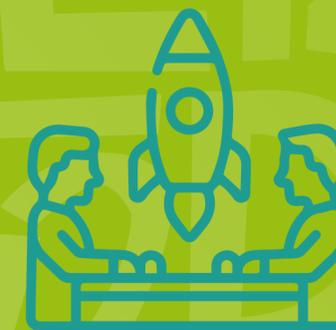
Manizales[®]
más

Manizales Más es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales.

Genera las condiciones necesarias para crear y crecer empresas desde la convicción de que el conocimiento más la acción transforman el modelo económico.

Manizales Más materializa un modelo de desarrollo innovador desde una alianza público-privada y académica.

Programas



10
AÑOS
Manizales
más



Empresas de Alto Potencial

Entrenamiento diseñado para ayudar a incrementar las ventas y las utilidades de los emprendimientos. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento.



Programa de Mentoría Empresarial

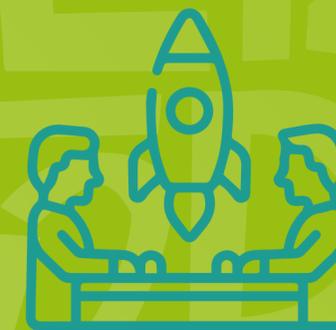
Invita a empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos de crecer.



Profesores de Alto potencial

Este programa desarrolla capacidades para la enseñanza del emprendimiento en los docentes de las universidades aliadas de Manizales Más, contribuyendo al fortalecimiento de los componentes de capital humano y cultura de emprendimiento del ecosistema empresarial de Manizales.

Programas



Addventure Más:

Experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana, que a lo largo de seis semanas enfrentan los principales retos de crecimiento para este tipo de emprendimiento. Estos empresarios reciben entrenamiento, mentoría y asesoría especializada de expertos.



Lanza Más (antes Start Up Más)

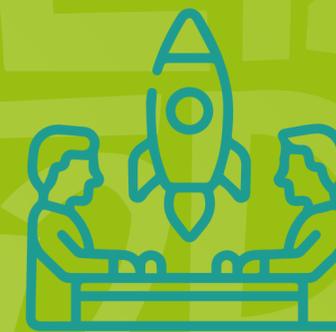
Se orienta a encontrar y fortalecer nuevas iniciativas de negocio para los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más. Las iniciativas se clasifican, según su estado, en tres etapas: explora, persigue, lanza y crece. En el 2022 el programa se enfocó en las etapas explora y persigue.



La Ruta del Emprendimiento

Programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento que les permita a los estudiantes pensar y actuar de manera emprendedora. Está compuesto por seis asignaturas: Emprendimiento, Marketing, Ventas para Emprendedores, Propiedad Intelectual para Emprendedores, Emprendimiento Social, Finanzas para Emprendedores y Gerencia de Empresas en Crecimiento.

Programas



Vender Más

Programa diseñado para fortalecer el proceso de ventas y llevar las empresas hacia el crecimiento a través de entrenamientos que fortalezcan las habilidades y competencias comerciales.



Crece Más

Entrenamiento diseñado para ayudar a elevar las ventas y utilidades de las empresas de los municipios de Caldas. Así mismo busca ampliar la capacidad del ecosistema buscando empresas que estén en crecimiento.

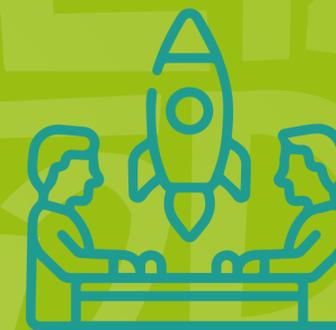


Emprendiendo Sueños

Proyecto para sembrar una cultura emprendedora en la vereda Caribia, del municipio de Necoclí (Antioquia) y obtener una victoria temprana a partir de un proyecto de desarrollo de un producto artesanal propio de la región y su cadena de abastecimiento, bajo la sombra del proyecto Sueño de Chocolate.



Programas



Innóvate Chec

Programa liderado por la CHEC - Grupo EPM que busca identificar, acompañar y promover las ideas y proyectos de jóvenes estudiantes de educación superior (niveles de tecnología y pregrado profesional) y de educación de posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados) de instituciones educativas ubicadas en el departamento de Caldas, cuyas propuestas se basen en el desarrollo de prototipos que brinden soluciones a temas relacionados con retos CHEC: agua y vida, movilidad sostenible, gestión de residuos sólidos y soluciones integrales rurales.



El Efecto Cacao

Este es el gran proyecto en el que nos enmarcamos como alianza, por el desarrollo rural inclusivo para la construcción de paz. El Efecto Cacao tiene dentro de sus objetivos mejorar las condiciones de calidad de vida de los productores, familias y comunidades, aumentando sus ingresos personales y familiares mediante la oferta de diferentes productos y servicios, asegurando un futuro sostenible y generando una comunidad emprendedora. Manizales Más es operador de este proceso buscando generar cultura de emprendimiento, haciendo realidad los sueños de emprendimiento de jóvenes y mujeres de Tumaco (Nariño).

Programas



Open Más

Programa de Manizales Más y la Secretaría de Desarrollo, Empleo e Innovación de la Gobernación de Caldas que busca conectar reconocidas organizaciones del departamento con emprendedores, investigadores, docentes y estudiantes de educación superior de Caldas. Se logra a través de un proceso de innovación abierta que tengan propuestas de solución innovadoras basadas en TIC y tecnologías de la industria 4.0.

En Open Más apoyaremos a los participantes que presenten alternativas de solución a los retos propuestos a través de capacitaciones en temas clave, acompañamiento técnico y conexión con la organización retadora para el avance de sus proyectos y el logro de un prototipo inicial.



Expertec

Esta es una plataforma que permite tener a la mano y de cerca a expertos, quienes ayudan a dar solución a los retos que se presentan en procesos productivos, técnicos y tecnológicos al interior de las empresas del departamento de Caldas, con el fin de mejorar su competitividad y sobre todo eliminar las barreras que les impiden crecer.

ExperTEC se desarrolló gracias a la articulación entre la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, la Gobernación de Caldas y Manizales Más, buscando cerrar las brechas y dificultades de los empresarios del ecosistema mediante la conexión con expertos que tienen un profundo deseo de ayudar a otros a crecer.



Manizales Más celebró sus

10
AÑOS

durante todo el
**2022 con dos
grandes eventos:**

Uno en Cartagena y otro en Manizales, y varias campañas de comunicación en las que se visibilizaron los principales hitos alcanzados en **los 10 años de articulación del ecosistema de emprendimiento.**

El grupo de Empresas de Alto Potencial 2022 creció en promedio un



45%
en ventas

14 de 17

empresas crecieron a más de dos dígitos,

lo que se traduce en una cifra muy significativa dado que desde el año **2018** no registrábamos crecimientos promedio por encima del **30%**.



Se creó el programa de innovación abierta Open Más

en el que se comenzaron a crear puentes entre las grandes empresas de la ciudad y estudiantes, investigadores y emprendedores para **solucionar retos a partir de tecnologías 4.0.** Este programa permite crear caminos para llevar al ecosistema a ser impulsados por la innovación.

William Malony, director de estudios económicos del Banco Mundial, estuvo en Manizales

conociendo los avances de Manizales Más y destacó que este tipo de iniciativas en niveles local y regional son del interés del Banco.



El equipo directivo de INNpulsa Colombia estuvo en Manizales



conociendo las buenas prácticas de desarrollo de nuestro ecosistema.



Se creó el GIF (Grupo de Inversión y Financiación) Manizales

con 9 aliados

enfocados en desarrollar el componente de financiación del ecosistema.

Se inició la socialización de la metodología MIT REAP



a diferentes actores del ecosistema.



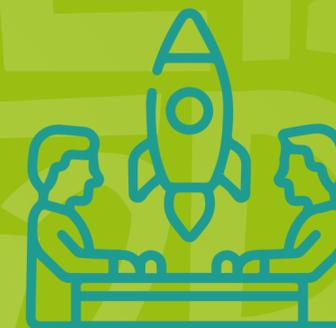
40

empresas acompañadas por Manizales Más

están en preparación para recibir financiación y conectarse con oportunidades de inversión.

10
AÑOS
Manizales
más

Aliados de Manizales más



Alcaldía de Manizales

Fundación Luker

Gobernación de Caldas

Cámara de Comercio de Manizales por Caldas

Universidad Católica de Manizales

Universidad de Manizales

Universidad de Caldas

Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales

Universidad Autónoma

Finanfuturo

La Red de Emprendimiento de Caldas

CHEC - Grupo EPM

Andi seccional Caldas.

10
AÑOS
Manizales
más

Metodologías
cocreadas con

- ✓ Babson College
- ✓ Massachusetts Institute of Technology (MIT)

Beneficiarios de Manizales más



17
empresas de alto potencial.

15



empresas de Adventure más.

47



empresas de Vender más.

22

PAP (Profesores de Alto Potencial).



34



empresas de alto potencial en mentoría.

450

asistentes a Cash Flash.



4 corporaciones Open Más

22 equipos de solucionadores acompañados.

38



emprendedores de Emprendiendo Sueños.

64



emprendedores de El Efecto Cacao.

22



solucionadores acompañados de Innóvate Chec.

53 empresas de Expertec.

57 expertos.

19



empresas del programa de mentoría Argos.



153

iniciativas acompañadas por Lanza Más.

32



emprendedores en etapa temprana de Confa.

8



empresas de Clúster metalmeccánico Agroindustria.

16



clúster Empathy (marketing digital).

14



empresas de Clúster metalmeccánico.

9



personas equipo MIT REAL.

Eventos socialización MIT REAP:

Asistentes evento 10 años de crear, crear y crecer.

120

Asistentes evento socialización MIT REAP.

116

Inversión en Manizales más



Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión social total 2022
Emprendimiento de Alto Impacto para Manizales	\$415.307.874	\$2.038.542.361	\$2.453.850.235
Comunicaciones	\$60.240.000	-	\$60.240.000
TOTAL	\$475.547.874	\$2.038.542.361	\$2.514.090.235

Participación en política pública



Manizales Más, durante el 2022, trabajó activamente en el levantamiento de información para acompañar la formulación de la política pública de innovación de la Gobernación de Caldas,

enmarcado en el proceso que se está realizando en el MIT REAP. Este desarrollo será componente fundamental para los nuevos pasos de la política pública en el desarrollo de las ventajas comparativas de la región con las capacidades de emprendimiento y de innovación.

El nuevo director de iNNpuls Colombia tuvo una sesión privada en la ciudad para conocer Manizales Más, sus resultados y el nuevo paso que estamos dando con el MIT REAP. Este proceso ha permitido visibilizar a Manizales Más como una estrategia nacional para el nuevo gobierno y el fortalecimiento del desarrollo económico.

Principales resultados



Inicio del programa MIT REAP.

Durante el 2022, el equipo seleccionado para el desarrollo de la estrategia MIT REAP -compuesto por una corporación, un emprendedora, un experto en financiación, la academia, una experta en Cultura, la Fundación Luker y la champion del proceso- participó en talleres y planeación siguiendo la metodología aprendida con el aliado internacional. En el proceso, como insumo de la estrategia, se identificaron las ventajas comparativas regionales, se mapearon los programas del ecosistema de emprendimiento e innovación y se llevaron a cabo encuestas a 100 empresarios y grupos focales que permitieron comprender las necesidades del ecosistema y sus retos.

Se crearon dos nuevos programas: de innovación abierta, que permitió identificar retos de las empresas grandes como el SES, ARME, Susuerte y Fundación Luker y llevar esas necesidades al ecosistema emprendedor, articulando grupos de investigación, universidades, empresas y emprendedores dando soluciones en tecnologías 4.0. este programa fue cofinanciado por la Gobernación de Caldas.

Se realizó un encuentro de 120 personas del ecosistema regional para compartir los conceptos del MIT y Singularity University. El siguiente fue Expertec, una plataforma que permite unir las

necesidades de los empresarios con expertos locales, nacionales e internacionales.

También, se logró la consolidación de la mesa de expertos en financiación que busca, con entidades aliadas, consolidar el ecosistema de financiación de la región. Este componente ha logrado empezar a relacionar la ciudad con los expertos de todo el país para mejorar las posibilidades de los emprendedores a recibir inversión.

Además, se llevó a cabo la cuarta etapa del programa Emprendiendo Sueños en Necoclí (Antioquia).

Llevamos a cabo un entrenamiento de desarrollo del ecosistema para las regiones Piura y Cusco (Perú) patrocinado por Innovate Perú, programa del Gobierno Nacional Peruano.

Asimismo, se cuenta la creación de versión avanzada para acompañar mentores de ARGOS.

Las Empresas de Alto Potencial del 2022 crecieron en promedio un **45%**.

34 empresas recibieron mentoría con **48** expertos que acompañaron su crecimiento.

Principales resultados



Se generaron nuevas capacidades en el ecosistema con la formación de **15** Profesores de Alto Potencial.

También, se conoció el ecosistema de emprendimiento e innovación de Israel, de la mano de Innpulsa, con la participación de 6 personas del ecosistema. Los aprendizajes fueron compartidos con cada una de las entidades que hacen parte de la alianza.

Se llevaron a cabo tres espacios de transferencia de la metodología **MIT REAP** a las entidades que hacen parte de la Red de Emprendimiento de Caldas y una conversación profunda con Suma Investigación sobre los retos de innovar en las universidades.

Se realizó el primer lab tour del ecosistema, en donde se recorrieron cinco laboratorios de tres universidades. Esto con el propósito de promover cultura de innovación en el marco del **MIT REAP**.

Principales riesgos:

Los riesgos de cambio de gobierno afectan el presupuesto anual del proyecto y, al ser un año electoral, se tiene mayor impacto.

No sostener el equipo dado y perder conocimiento clave que nos permite crecer.

Principales oportunidades:

Manizales Más avanza positivamente en el proceso del MIT REAP posicionándose como un gran equipo y generando contactos que se deben capitalizar para el ecosistema.

Dado el buen relacionamiento con Innpulsa y la inclusión en los procesos de Innovación, existe todo un ecosistema para conocer y desarrollar al siguiente nivel.

Posicionar a Manizales como destino de inversionistas en el país y el mundo. Llevar a los emprendedores a la calidad necesaria.

Innovaciones:

Los dos nuevos programas de innovación abierta nos permiten comprender las necesidades de las grandes empresas, conectarlas con el ecosistema y alinear las necesidades con los innovadores.

Entre las innovaciones, está la creación del formato cash flash para promover el conocimiento de las diferentes fuentes de financiación que existen.

También, está el establecimiento de Lab Tour, para conocer los laboratorios de la ciudad y conectar el ecosistema de emprendimiento con investigadores, estudiantes y expertos en innovación.



Proyectos en alianza con Luker



La alianza entre Luker Chocolate y la Fundación Luker se inició en el 2014 en el municipio de Necoclí (Antioquia)

buscando fortalecer el tejido social de las comunidades cercanas al proyecto productivo de cacao en la finca El Rosario. Durante los últimos años, esta alianza se ha fortalecido, con las acciones del plan colaborativo de Luker: "El Sueño de Chocolate", con el que se busca transformar la cadena de valor desde su origen, construyendo bienestar sostenible, siendo un eje de desarrollo e innovación para las comunidades a través de la estrategia de valor compartido. El Sueño de Chocolate cuenta con los siguientes objetivos y programas:

Objetivos



Objetivo 1

Mejorar el ingreso del pequeño productor.
Programas: El Efecto Cacao y Maestros del Cacao.



Objetivo 2

Fortalecer el tejido social.
Programas: El Poder de la Educación y Emprender para el Futuro.



Objetivo 3

Generar equilibrio con el medio ambiente.
Programas: Agua y Bosque y Conservar el Futuro.



El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Lo más destacado en el 2022



Objetivo 1

Mejorar el ingreso del pequeño productor.



Programa

El Efecto Cacao.

Para el año 2018 y, gracias a la alianza de cooperación internacional con USAID y otros aliados en Colombia, se dió inicio al Efecto Cacao, una Alianza para el desarrollo global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha, Universidad EAFIT e IDH (The Sustainable Trade) que contribuye a El Sueño de Chocolate y busca mejorar las condiciones de vida de los productores de cacao y la comunidad, contribuyendo a construir una paz duradera en 4 regiones y 18 municipios del Urabá, Bajo Cauca, Huila y Tumaco.

El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Propósito del proyecto



Mejorar las condiciones de vida de los socios productores, las asociaciones y la comunidad donde operamos, llevando paz sostenible y oportunidades lícitas, a través de:

- 01** Incrementar la productividad en los cultivos de cacao de pequeños productores mediante siembra nueva, rehabilitación, formación, extensionismo y seguimiento ambiental; replicando las mejoras prácticas agrícolas presentes en los cultivos ancla (cultivos empresariales a gran escala, administrados por Luker Agrícola).
- 02** Fortalecer las asociaciones de productores de cacao y emprendimientos con enfoque en género.
- 03** Mejorar las competencias académicas y socioemocionales en la población de los clústeres de cacao en Necoclí y Tumaco.
- 04** Fortalecer la equidad en género e inclusión generacional.
- 05** Protección de ecosistemas.

El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Cifras significativas:

9 talleres desarrollados del programa para la equidad de género e inclusión generacional "Escuela para la Equidad".

Ingresos a los productores de cacao

COP \$4.375.229.003

158 hectáreas de nuevos cultivos de cacao.

5.264 acompañamientos por extensionismo.

107 iniciativas de emprendimiento apoyadas.

642 estudiantes de los grados preescolar a undécimo formados en competencias socioemocionales.

17 adultos se graduaron de los programas de formación en Necoclí.

1 evaluación ecológica y plan de protección para los municipios de Hobo y Algeciras (Huila).

39 líderes, lideresas y profesionales formados en enfoque en género para las comunidades rurales.

89,5 hectáreas de cacao rehabilitadas con mayor producción de cacao.

11.904 horas de formación técnica "Soy Cacaocultor".

20 asociaciones con fortalecimiento técnico, administrativo y comercial.

307 niños formados en los programas académicos Aprende y Escuela Activa en Necoclí.

110 jóvenes graduados de programas técnicos laborales.

25 docentes formados en competencias académicas y socioemocionales.

El Efecto Cacao

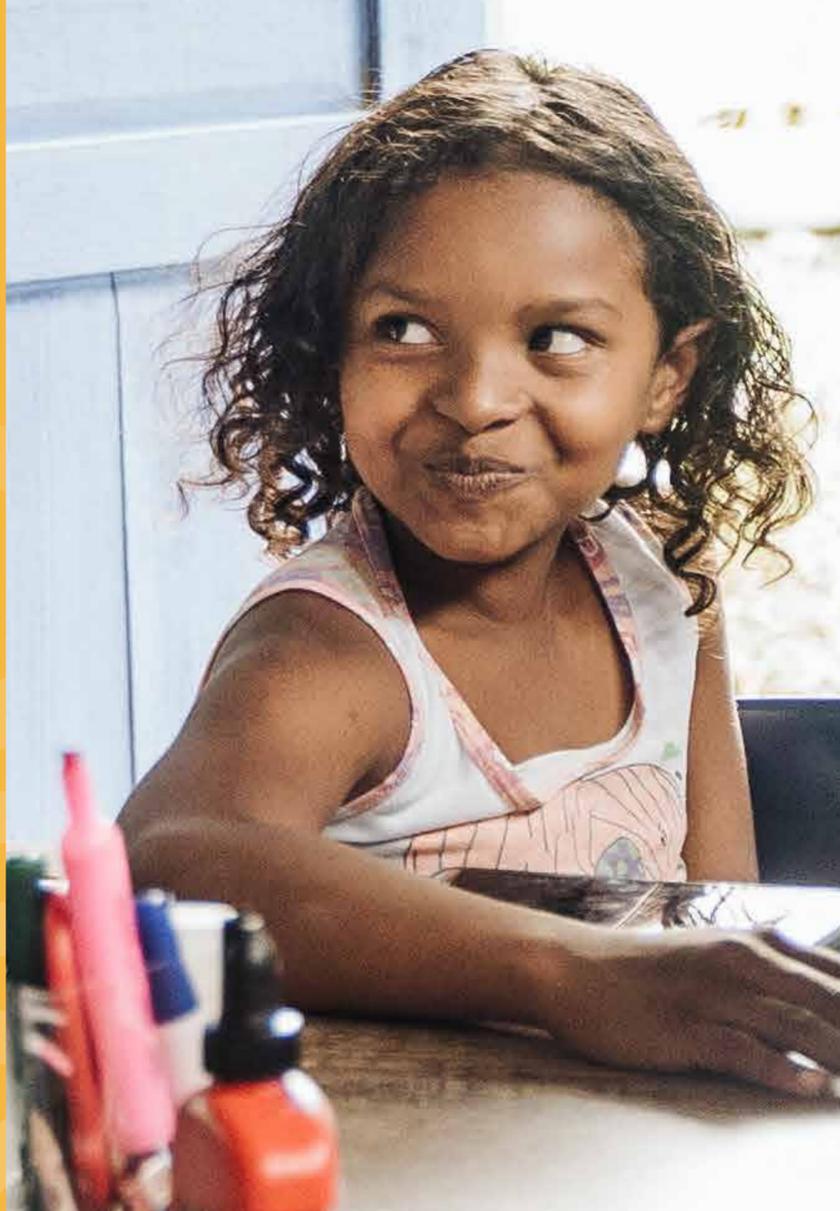
ESTA
ALIANZA
APOYA A



Beneficiarios del proyecto



Actividad	Aporte Fundación Luker
Productores de Cacao	935
Asociaciones apoyadas	20
Asociados	2.508
Emprendedores capacitados	695
Iniciativas de emprendimiento	233
Niños y jóvenes formados	2.506
Adultos formados	267
Docentes formados	103
Personas formadas en Resiliencia	892
TOTAL	8.159



El poder de la educación

En Necodí, 722 estudiantes de grados preescolar a 11 participaron en el programa **Escuela Nueva Activa**, fortaleciendo sus habilidades sociales y emocionales como liderazgo, comunicación, autonomía y trabajo colaborativo.

En Tumaco, en el marco del programa Educando para la Paz y en alianza con Luker y Global humanitaria, se realizó **acompañamiento para la implementación del programa Aprendamos Todos a Leer** en 6 instituciones rurales, logrando que **369 niños y niñas** de preescolar a primero mejorarán sus competencias lectoras; que **24 docentes** de primaria fortalecieran su conocimiento y metodologías de enseñanza y que **45 estudiantes** se convirtieran en promotores de lectura.

Avanzamos en la implementación del programa **Descubre Cacao en Alianza con Luker Chocolate y Luker Agrícola en Necodí y Casanare**. Se iniciaron los procesos de formación en cacao a estudiantes en el módulo de viveros y se finalizó la construcción del material pedagógico para las temáticas ambiental, social e institucional.

Realizamos los mejoramientos de las placas deportivas de las sedes educativas rurales de **Buenos Aires y Caribia**, que hacen parte de la Institución Educativa Rural Caribia en Necodí, en alianza con Luker, Fundación Bolívar Davivienda, Fundación Fraternidad y Maison Cacao.

En alianza con Luker Chocolate y la Universidad del Norte, desde el Programa Pisotón, continuamos **promoviendo pautas de crianza saludables** que generan bienestar y propician un sano desarrollo psicoafectivo desde la educación emocional de 184 familias de la comunidad educativa de Necodí, a través de la estrategia **"Escuelas para las familias, Construyendo Historias de Bienestar y Resiliencia"**.

En alianza con PROFEM, DESJARDINS y Luker Chocolate, 57 personas de la comunidad de Necodí **se certificaron en el programa de educación financiera "Sumar para el Futuro"**. El porcentaje de terminación exitosa fue del **63%**; ampliamente superior al promedio nacional en programas virtuales, que no supera el **35%**.

En alianza con Luker Chocolate, CESDE Urabá y la Fundación Fraternidad Medellín, **gestionamos 5 becas de estudio** para que igual número de jóvenes de Necodí realicen la técnica Laboral en Recursos Humanos y Riesgos Laborales en Apartadó. Además, la Fundación Sofía Pérez de Soto apoya con un aporte económico semestral para gastos de desplazamiento y manutención.



Objetivo 2

Fortalecer el tejido social.



Programa

El Poder de la Educación.



Emprender para el Futuro



En el 2022, en alianza con Luker Chocolate y Pots&Co, continuamos la implementación de "Emprendiendo Sueños", avanzando en la etapa Lanza y Crece con **11 emprendedores** de las veredas Caribia, Alto Carito, Buenos Aires y Guacamaya, de Necoclí.



Se realizó formación y acompañamiento para fortalecer y consolidar un equipo comercial de **4 jóvenes** para la venta y comercialización de los productos de los emprendedores que participan del Programa.



Se inició con el proyecto "Familias Emprendedoras", en el que participan **8 familias (21 integrantes)**, de colaboradores de la Finca El Rosario en Necoclí y que tiene como propósito desarrollar la cultura de emprendimiento que promueva la generación de ideas de negocio que aporten al crecimiento económico de las familias.



Objetivo 2.1

Fortalecer el tejido social.



Programa

Emprender para el futuro.



Objetivo 3

Generar equilibrio con el medio ambiente.



Programa

Agua y Bosque.



Agua y Bosque



En la línea de **gestión de Agua**, continuamos el proyecto **"Escuela del Agua"** en alianza con Luker Chocolate y la Universidad de Antioquia, continuando con el proceso de acompañamiento a las comunidades de las Veredas Buenos Aires, Alto Carito, Limoncito y el corregimiento de Caribia en el Municipio de Necoclí, a través de la construcción de planes de agua y vida, y de programas de fortalecimiento a organizaciones comunitarias.

En esta etapa participaron **35 líderes de las veredas mencionadas** y se conformaron los **comités del agua** en cada vereda.



En alianza con la **Fundación EPM**, se realizó **estudio técnico y social, de factibilidad de alternativas de acceso a agua potable** en el Centro Educativo Rural Alto Carito, en Necoclí, en el marco del programa **"Agua para la Educación, Educación para el Agua"**.

Inversión proyectos en alianza con Luker



Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión social total 2022
Sueño de Chocolate	\$758.944.230	\$1.951.946.442	\$2.710.890.672
El Efecto Cacao	\$145.959.837	\$6.315.843.638	\$6.461.803.475
TOTAL	\$904.904.067	\$8.267.790.080	\$9.172.694.147



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

Desde 2019 hemos logrado

- ✓ Inversión social por COP \$117.007.259.092
- ✓ Ingresos de los pequeños productores de cacao por COP \$9.800.000.000
- ✓ 2.089 hectáreas de cacao con mejor productividad.
- ✓ 11 reconocimientos como modelo de innovación social.
- ✓ 56% de participación femenina en formaciones de emprendimiento con enfoque en género.
- ✓ Optimización del costo de compra de fertilizantes mediante censos de productividad en tiempo real.

Riesgos

- ✓ El Efecto Cacao ha sorteado situaciones de seguridad complejas en algunos territorios donde operamos.
- ✓ Condiciones climáticas adversas (extremo invierno o verano) que dificultan el adecuado desarrollo de los cultivos de cacao, impactando la productividad.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Oportunidades

- ✓ Implementar pilotos durante el último año de El Efecto Cacao para modelar optimizaciones del extensionismo.
- ✓ Responder a la necesidad de disminuir el costo de los agroinsumos a través de proyectos de biofertilizantes.

Innovaciones

- ✓ Modelo de innovación social que contempla los aspectos económicos, sociales y ambientales de los beneficiarios.
- ✓ Sistemas de información para monitoreo de variables agrícolas en tiempo real.





Nuestro trabajo en proyectos especiales y otras iniciativas de ciudad



FUNDACIÓN
LUKER



En los proyectos especiales trabajamos con organizaciones sociales de la ciudad

con el propósito de contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población en condición de vulnerabilidad en Manizales, a través de dos pilares:



Construcción del tejido Social.



Inclusión social de poblaciones vulnerables.

En el 2022 nos unimos a la labor de 17 organizaciones para promover el envejecimiento activo, fortalecer la atención de calidad en la primera infancia, hacer inversión social en proyectos de impacto local en el área de la salud y apoyar la labor social de varias organizaciones de la ciudad.

4.336 personas se impactaron con este propósito.

SALUD

Unidad de Oncología

SES Hospital de Caldas



La Unidad Oncológica del SES Hospital de Caldas busca impactar positivamente la salud de las personas

a través de un diagnóstico temprano y de una atención integral y oportuna de los pacientes con cáncer.

La Unidad de Radioterapia, cuya construcción fue cofinanciada por la Fundación Luker, **contará con la mejor tecnología del país y con un equipo médico altamente especializado** para brindar atención integral y cálida que contribuya con el propósito curativo de esta enfermedad.



Lo más destacado del 2022

La firma de acuerdos de cooperación con fabricantes de equipos alemanes para la donación de dispositivos para la entrega de dosis a los pacientes. Además, firma con organismo internacional de energía atómica, para apoyo técnico en la implementación de nuevas técnicas en el servicio.

La inversión en la Unidad de Radiología fue de \$28.251 millones, de los cuales \$13.532 millones fueron donaciones, incluida la de la Fundación Luker de \$6.000 millones.

Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Finalización de la construcción del servicio de Radioterapia (fase 2 de la unidad integral de cancerología del SES).
- ✓ Compra de equipos de última tecnología para la unidad (servicios de radioterapia externa y braquiterapia)

Riesgos

- ✓ Algún retraso en el proceso para la habilitación del servicio de radioterapia. Se espera que la Unidad comience a prestar sus servicios en abril de 2023.
- ✓ La contratación de los servicios de la unidad por las EPS; un reto en la etapa de apertura.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Oportunidades

- ✓ La posibilidad de acceder a una atención integral en Manizales en el tratamiento del cáncer desde el diagnóstico.
- ✓ La posibilidad que los pacientes puedan acceder a técnicas de tratamiento que no se ofrecen en la región y que mejoran la oportunidad de acceso a la terapia

El Fortalecimiento del SES Hospital de Caldas para acceder en el futuro a la certificación como unidad funcional de tratamiento de cáncer de adultos.

Innovaciones

- ✓ El servicio de braquiterapia 3D más moderno y completo del Eje cafetero.
- ✓ Fortalecimiento de la tecnología de la unidad: Se cuenta con un acelerador lineal de punta que tiene la misma tecnología que se usa en el mundo para el tratamiento de cáncer, con técnicas de alta precisión y mayor protección, disminuyendo dosis a órganos sanos de los pacientes.



Centro de atención a las acciones de niños, niñas y adolescentes - VIVO



VIVO, Centro de atención en salud mental, que hace parte de los servicios especializados de la Clínica San Juan de Dios

ofrece un servicio integral para niños, niñas y adolescentes con consumo problemático de sustancias psicoactivas y otros comportamientos adictivos, gracias a un modelo basado en evidencia científica, un equipo profesional interdisciplinario y procesos de articulación intersectorial.



**Lo más
destacado
del 2022**

Primeros 11 meses de operación de VIVO en la ciudad, servicio al que se le dio apertura en febrero de 2022, gracias a una alianza en la que participó la Fundación Luker.

Consolidación de alianzas estratégicas con seis organizaciones del orden local y nacional para el fortalecimiento del servicio.





Gestar Futuro es una iniciativa cuyo propósito es contribuir a la nutrición infantil

en los primeros 1.000 días de vida de los niños y niñas y cuyo modelo de atención integral busca controlar el bajo peso al nacer y la desnutrición crónica en los dos primeros años de vida.



Lo más destacado del 2022



La familia Salazar Torres fue ganadora del 19 Premio por la Nutrición Infantil- Categoría Familia, entre 30 finalistas en el país.

El premio fue otorgado por la Fundación Éxito como reconocimiento al esfuerzo sobresaliente y al compromiso de las familias en la recuperación y mantenimiento del estado nutricional adecuado de los niños y niñas.

Participación en política pública



- ✓ Gestar a través Nutrir, continúa participando en el Comité Municipal de Lactancia Materna.
- ✓ Participación en la mesa Primero la Infancia y en la conmemoración de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.
- ✓ Generación de datos y análisis de información nutricional en gestantes y menores de dos años que enriquecen la discusión en torno a los retos de la primera infancia en nuestra ciudad.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ 300 gestantes y lactantes y sus familias participan en el programa.
- ✓ El 90% de niños y niñas nacidos con peso adecuado para su edad.
- ✓ El indicador de talla baja peso del 8% en el 2021 al 7,3% en el 2022.
- ✓ El 66% de niños y niñas con lactancia materna exclusiva.
- ✓ El 98,6% de madres y/o cuidadoras realizan prácticas de bienestar para mejorar y/o mantener la salud mental.
- ✓ El 99,3% de diadas (madre/hijo-a) fortalecen el vínculo afectivo.
- ✓ El 56% de las mamás participantes en el programa, trabaja, estudia o tiene un emprendimiento.
- ✓ Índice general de satisfacción de las familias gestantes y lactantes del 99% y de los aliados del 100%

Riesgos

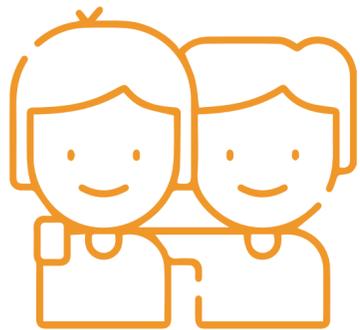
- ✓ Altos incremento en los costos de los alimentos, lo que limitó el acceso por parte de las familias.
- ✓ Inherencia de algunas familias a procesos de intervención.
- ✓ Malos hábitos alimentarios en algunas de las familias intervenidas.
- ✓ Enfermedades respiratorias que se presentaron de manera muy recurrente, afectando la salud y ganancia de peso de los niños.



PRIMERA INFANCIA

Primero la infancia

Centro demostrativo para la primera infancia



Desde el 2018, varias organizaciones sociales de la ciudad, dentro de las cuales se encuentra la Fundación Luker,

nos unimos para movilizar actores claves, incidir en la política pública y fortalecer el ecosistema de primera infancia en una iniciativa denominada "Primero la infancia".



Lo más
destacado
del 2022

334
niños y niñas

45
agentes
educativos

193
familias

participaron en la implementación de las primeras fases de los Centros Demostrativos en Manizales.

Participación en política pública



- ✓ Generación de informe Manizales Cómo vamos en primera infancia 2022, que da cuenta de la situación de la primera infancia.
- ✓ Participación en el Panel sobre experiencias en política pública, en la celebración de la semana por la primera infancia 2022, promovida por United Way Colombia.
- ✓ Desarrollo de agenda de fortalecimiento del ecosistema con actores públicos, privados, sociedad civil y la academia y definición de prioridades para el trabajo en primera infancia en la ciudad.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Firma de acuerdos entre el ICBF, la Alcaldía de Manizales y la Fundación Luker en representación de la Alianza Primero la Infancia e inició del piloto de centros demostrativos en Manizales, con el fin de transformarlos en escenarios de educación inicial que inspiren y generen reflexión en torno a la calidad, la innovación y la investigación.
- ✓ Articulación de saberes y experiencias de nueve organizaciones que trabajan en primera infancia, en torno a la consolidación del proyecto de centros demostrativos en Manizales, para la promoción del desarrollo integral de los niños, y niñas, además de permitir la articulación de otros centros infantiles y actores, que fortalezcan cada vez más el ecosistema.
- ✓ Realización de estudio de amigabilidad, diagnóstico con *** grupos focales y proceso de construcción colectiva del plan de trabajo a 5 años de Manizales Ciudad Amigable con las personas mayores, con participación de nueve organizaciones de la ciudad.

Riesgos

- ✓ La iniciativa de centros demostrativos es una apuesta de largo plazo que requiere del compromiso permanente de los actores clave, los cambios de administración representan un riesgo para la continuidad del proceso.
- ✓ La necesidad de articulación pública y privada, es esencial para la consolidación del proceso, lo que requiere voluntad política, una visión compartida e inversión decidida.
- ✓ El sistema de contratación de los Centros de Desarrollo Infantil no ofrece garantía para la continuidad de los implementadores. Sin embargo, el fortalecimiento de procesos es clave a pesar de los cambios que se presenten.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Oportunidades

- ✓ La posibilidad de seguir fortaleciendo la ruta de trabajo en primera infancia que permita consolidar un proceso de impacto colectivo a favor de la primera infancia en la ciudad.
- ✓ La implementación de la ruta definida a cinco años para los centros demostrativos, lo que permitirá tener centros de desarrollo infantil consolidados con prácticas fortalecidas para la atención de excelencia a las niñas y niños y con las mejores condiciones para el desarrollo infantil.



VEJEZ

Me cuido activo y ciudades amigables con los adultos mayores



Propósito del proyecto

Desde el 2018 se conformó una alianza en Manizales de la cual hace parte la **Fundación Luker** para pilotear, evaluar y escalar un modelo de cuidado comunitario con énfasis en el autocuidado de las personas mayores y de sus cuidadores. Esta incluye elementos de salud, educación, generación de ingresos y resiliencia y a partir del 2021, gracias a este trabajo en alianza, Manizales es aceptada por la OMS como la segunda ciudad en Colombia en la red de ciudades Amigable con las personas mayores.



Lo más destacado del 2022

Participación de Manizales en el estudio Misión Colombia Envejece, una investigación vida liderada por la Fundación Saldarriaga Concha y Fedesarrollo que busca conocer las pretensiones de las personas mayores frente a la vejez y su escenario en la pandemia.

191 personas certificadas en el curso virtual de **Me cuido Activo**.

99,5% de los participantes

consideró que el curso les permitió identificar y apropiar herramientas valiosas que garantizan un cuidado efectivo para vincularlo a sus actividades de cuidado.

Participación en política pública



La construcción colectiva del plan de trabajo a cinco años para Manizales como ciudad amigable

con las personas mayores contribuye a las metas planteadas sobre vejez en su plan de desarrollo, pues, siendo Caldas uno de los departamentos más envejecidos del país, su capital, es una de las ciudades con la población más envejecida.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ El desarrollo del curso, centrado en las necesidades de la persona mayor, permitió sensibilizar sobre el proceso de envejecimiento, estimular el aprendizaje y difundir buenas prácticas necesarias para promover una mejor calidad de vida y bienestar durante la vejez.
- ✓ Profesionales de 10 municipios de Caldas y de Cundinamarca se cualificaron a través del curso Me Cuido Activo.

Riesgos

- ✓ Continuidad de la iniciativa y participación desde el sector público en la ejecución del plan, por los cambios en las prioridades de las administraciones públicas.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Oportunidades

- ✓ La década del envejecimiento saludable en las Américas, que va hasta el 2030, es una ventana de oportunidad para la colaboración entre países para unir esfuerzos para el bienestar de las personas mayores, sus familias y comunidades.
- ✓ Hacer parte de la red de ciudades amigables abre la posibilidad de compartir experiencias y buenas prácticas con las demás ciudades del mundo que hacen parte de esta iniciativa.
- ✓ El trabajo colectivo alrededor del envejecimiento saludable por más de cinco años, permite fortalecer iniciativas y proyectos que redunden en el bienestar de las personas mayores.

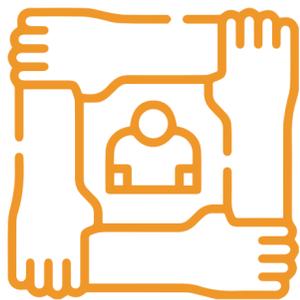
Innovaciones

- ✓ Implementación de formación completamente virtual del curso Me Cuido Activo, mediante una plataforma de autoaprendizaje, con recursos y herramientas que apoyan la labor de profesionales y cuidadores.
- ✓ Desarrollo del módulo Escuela TIC, para el modelo de Me Cuido Activo.



Proyecto de vivienda y comunitario

Betania, San Sebastián de Betania y Solferino



Desde el 2012, Obras Sociales Betania, en alianza con la academia, entidades públicas, privadas y sociales dentro de las cuales se encuentra la Fundación Luker

brinda acompañamiento integral comunitario en los barrios San Sebastián y Solferino de Manizales, con el fin de fortalecer procesos sociales y el empoderamiento personal y familiar de su población.

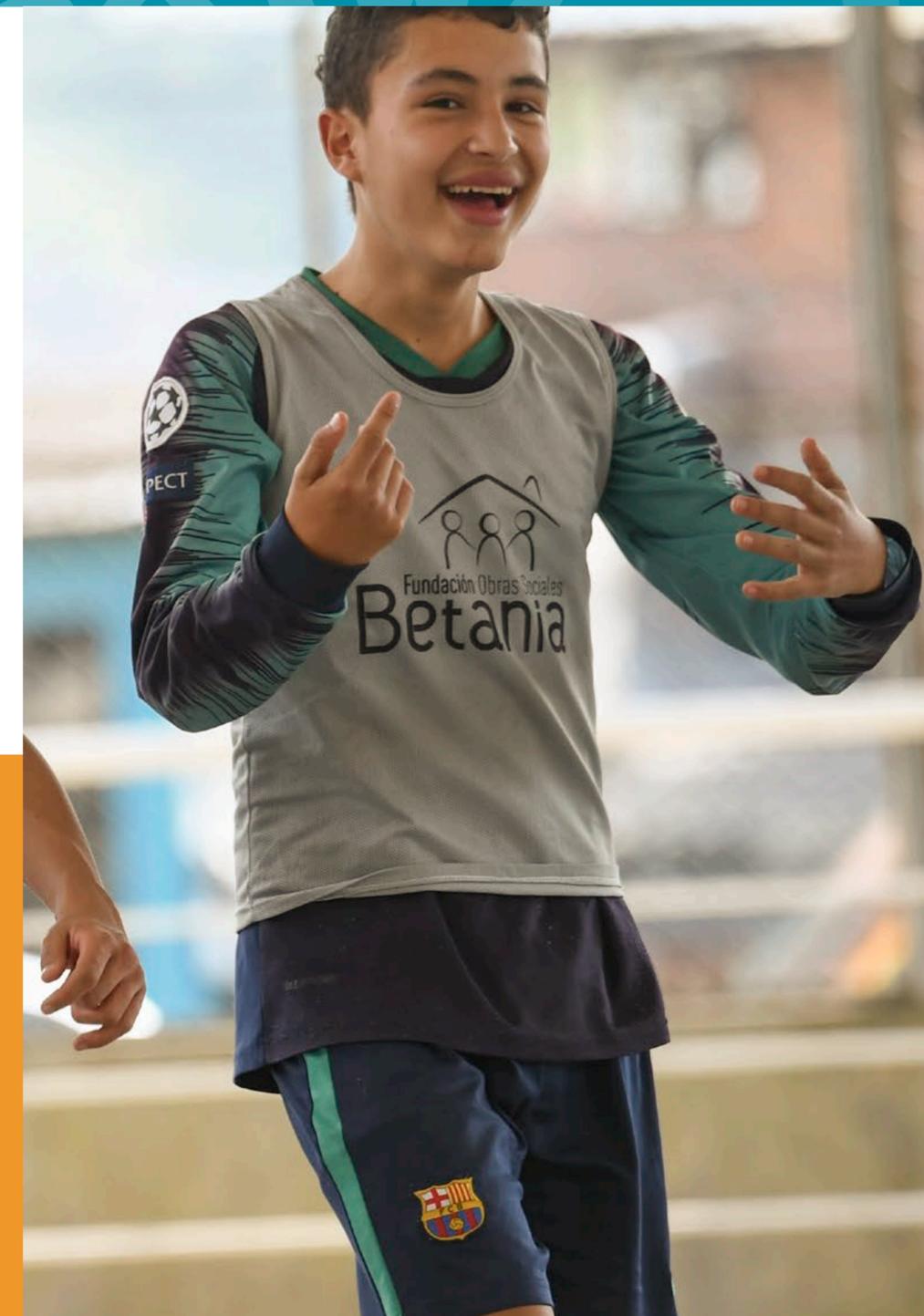


Lo más
destacado
del 2022

El centro de desarrollo comunitario Betania, en San Sebastián, ha promovido el trabajo articulado de seis instituciones sociales que desarrollan proyectos que benefician a esta comunidad.

80 personas certificadas
y formadas en
confección

de las cuales **38** se vincularon a empresas del sector textil y **11** emprendieron su propio negocio.



Participación en política pública



Gracias a una alianza entre Obras Sociales Betania y la Alcaldía de Manizales, la cual es apoyada por la Fundación Luker,

se realizó la estructuración urbanística, técnica, legal y financiera del proyecto de vivienda de interés social y prioritario Barrio Verde, en la comuna ciudadela Norte. Este proyecto apunta a reducir el déficit cuantitativo de vivienda de interés prioritario en la ciudad y contribuye al cumplimiento del plan de desarrollo vigente en materia de vivienda y hábitat, promoviendo mecanismos para la construcción de proyectos integrales de vivienda, en alianza con el sector privado.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Más de 800 personas de San Sebastián y Solferino, participaron en procesos de formación, generación de ingresos y actividades de tiempo libre.
- ✓ Gracias a un trabajo interdisciplinario e intersectorial, se atendieron de manera integral 240 adultos mayores de dos sectores vulnerables en Manizales.

Riesgos

- ✓ Fortalecer estrategias de sostenibilidad en el trabajo comunitario es clave para el mantenimiento de los procesos y la apropiación de la comunidad.
- ✓ Nuevos proyectos de vivienda de interés prioritario en San Sebastián impactan el crecimiento de la comunidad e implican un reto de inclusión de esta población en los procesos sociales que permitan la integración y que no afecten la convivencia.

Oportunidades

- ✓ El acercamiento a organizaciones como la Fundación Santo Domingo, que cuenta con modelos de desarrollo territorial en comunidades vulnerables, abre la posibilidad de conocer buenas prácticas y hacer transferencia de conocimiento para mutuo beneficio.
- ✓ La oportunidad de seguir fortaleciendo el sistema moda en la ciudad, gracias al trabajo intersectorial y a la promoción de estrategias de formación, cualificación y bienestar laboral, que le apuntan a mejorar la calidad de vida de las personas que trabajan en este sector.



Batuta en comunas

San José y La Fuente



La formación musical que ofrece Batuta a niños y jóvenes de Manizales aporta a su desarrollo integral,

al mismo tiempo que fomenta la cultura en la ciudad. En las comunas San José y La Fuente, con el apoyo de la Fundación Luker, Batuta ofrece formación sinfónica a niños y jóvenes vulnerables que encuentran en la música la posibilidad de un adecuado uso de su tiempo libre y, en muchos casos, una oportunidad para su futuro.



Lo más destacado del 2022

Batuta celebró en el 2022, sus 30 años de aporte a la formación de niños y jóvenes en el municipio y el departamento y de enriquecer la agenda cultural de Manizales.

Gira de conciertos por los municipios de Caldas con interpretación de un repertorio de alto nivel de exigencia.

Realización de un gran concierto para la celebración de los **30 años de Batuta Caldas**, denominado transformando vidas, con participación de **400 niños en escena**.

Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Se fortaleció el trabajo psicosocial con niños, padres y la comunidad de San José, como una contribución para mejorar el tejido social.
- ✓ Se reactivó la agenda de conciertos, que estuvo en pausa por la pandemia, con participación en eventos de la ciudad.

Riesgos

- ✓ La sostenibilidad de los centros orquestales de Batuta es un reto constante, así como la necesidad de innovar en estrategias de generación de ingresos que permitan mantener y crecer su labor social.

Innovaciones

- ✓ Oferta de formación musical que incluye otras expresiones culturales para promover una mayor participación.



Beneficiarios de los proyectos especiales



Proyectos especiales	#de beneficiarios directos
Fundación San Ezequiel Moreno	25
Instituto Ravasco	20
Monasterio De La Visitación	20
Fundación Alejandra Vélez	297
Orden De Religiosas Adoratrices	138
Nutrir - Proyecto Gestar	600
Primero La Infancia - Centro Demostrativo	572
Seminario Mayor De Nuestra Señora Del Rosario	20
Obras Sociales Betania	883
Ceder	24
Hogar San Judas	14
Me Cuido Activo- Ciudades Amigables	983
Clínica San Juan De Dios	391
Batuta	342
Luisas De Marillac	7
TOTAL	4.336

Inversión en proyectos especiales



Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión social total 2022
Monasterio de la Visitación	\$37.217.405	-	\$37.217.405
Obras Sociales Betania	\$102.217.405	\$608.470.408	\$710.687.813
Nutrir	\$254.158.597	\$1.181.541.899	\$1.435.700.496
Instituto Ravasco	\$47.217.405	-	\$47.217.405
Fundacion San Ezequiel Moreno	\$37.217.405	-	\$37.217.405
Alejandra Velez Mejia	\$66.217.405	\$170.935.918	\$237.153.323
Adoratrices	\$38.869.222	\$48.000.000	\$86.869.222
Aporte a Tercera Edad	\$77.217.405	\$79.375.108	\$156.592.513
Ceder	\$65.217.405	\$24.745.253	\$89.962.658
Vocaciones Sacerdotales	\$47.217.404	-	\$47.217.404
Batuta	\$107.217.404	\$311.208.000	\$418.425.404
TOTAL	\$879.984.462	\$2.424.276.586	\$3.304.261.048



Otras iniciativas

Manizales Cómo Vamos



Manizales Cómo Vamos es un programa de interés ciudadano que genera constantes informes sobre calidad de vida en la ciudad y en temas particulares de relevancia con el propósito de incentivar el debate continuo, para darle contexto y rostro a las cifras que dan cuenta de la vida municipal.



Lo más destacado del 2022

Manizales Cómo Vamos cumplió 10 años y se posiciona como una iniciativa que incentiva la reflexión, el debate y el diálogo a partir de datos sobre la calidad de vida.

Por primera vez se construyó el informe de calidad de vida de la región Centro-sur de Caldas.

Participación en la construcción de la mesa de gobernanza Manizales 2040 promovida por el PNUD.

Participación en política pública



- ✓ Manizales promovió la discusión en la Red de Ciudades de Cómo Vamos, sobre la necesidad de fortalecer la capacidad estadística territorial, lo cual impulsó la inclusión de este tema en la agenda 2023.
- ✓ La mesa de movilidad sostenible - calidad del aire, en la que participa MCV, retomó sus actividades y, de manera articulada, construyó una propuesta de trabajo para acelerar sus acciones durante 2023.
- ✓ La generación de una línea de base sobre calidad de vida para todos los municipios de la región Centro-Sur del Departamento de Caldas que fue socializada en todos los consejos municipales y en la asamblea departamental.
- ✓ MCV continúa participando en la Mesa Primero la Infancia, con un aporte en la construcción de información estadística, para una toma de decisiones efectivas.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Generación de informes y encuestas en el 2022: Encuesta de Calidad de vida 2021, Índice de progreso de la juventud 2018-2021, Índice de progreso social de Colombia 2018-2020, Informe de calidad de vida de la región Centro-Sur de Caldas 2018-2021, Informe de calidad de vida de Manizales 2021, Informe de educación de básica y media 2010, Informe de primera infancia 2021, Informe de educación superior 2020.

Riesgos

- ✓ El cambio en la modalidad de contratación de la Encuesta de percepción en el 2022, que pasó de forma individual a un ejercicio colectivo de 13 programas, ocasionó retrasos en el proceso y, por lo tanto, es un riesgo para la oportunidad en la generación de la información.



Otras iniciativas

Estoy con Manizales



Estoy con Manizales es una iniciativa de innovación social que busca aportar a la visión de largo plazo de la ciudad mediante conversaciones significativas, representativas, amplias y diversas que contribuyan a discusiones para el cierre de brechas y la toma de decisiones.



Lo más destacado del 2022

Se inició un ciclo de conversaciones en temas estratégicos para la ciudad, impulsadas por los voluntarios.

9
aliados

del programa, comprometidos con su fortalecimiento y sostenibilidad, de estos 2 son nuevos.

Participación en política pública



- ✓ Desde la conversación de confianza ciudadana se impulsaron actividades vinculantes con actores ciudadanos.
- ✓ Reactivación de la conversación acerca de la política pública de calidad del aire.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Resultados

- ✓ Realización de ejercicio de planeación estratégica rápida en el que se definieron los principales pilares del programa y su gobernanza.

Se definió y sistematizó la metodología de las conversaciones significativas.

Riesgos

- ✓ Posicionar a Estoy con Manizales como un espacio abierto y de participación incluyente es un reto importante del programa, así como mantener enganchados a sus voluntarios es su principal riesgo.

El balance entre conversar, que es el foco del programa, e impulsar que las cosas efectivamente pasen es uno de los mayores retos.



Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones



Oportunidades

- ✓ Consolidar la metodología propia de conversaciones es una gran manera para fortalecer el programa y darle su sello.
- ✓ La Alianza que se realizó con la firma Movilizadorio permitió la transferencia de buenas prácticas y mantener la relación, es una posibilidad para seguir fortaleciendo el ejercicio ciudadano.

Innovaciones

- ✓ Creación de mesa de diálogo entre empresarios y estudiantes de las universidades para construir juntos iniciativas que permitan fortalecer el vínculo entre la academia y el sector privado.



Beneficiarios de otras iniciativas de ciudad



Otras iniciativas de ciudad	#de beneficiarios directos
Manizales cómo vamos	15.000
Estoy con Manizales	250
TOTAL	15.250

Inversión en otras iniciativas de ciudad



Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión social total 2022
Manizales Cómo Vamos	\$131.052.843	\$302.700.562	\$433.753.405
Otras Iniciativas de Ciudad	\$75.550.154	\$193.763.654	\$269.313.808
TOTAL	\$206.602.997	\$496.464.216	\$703.067.213



Dimensión social

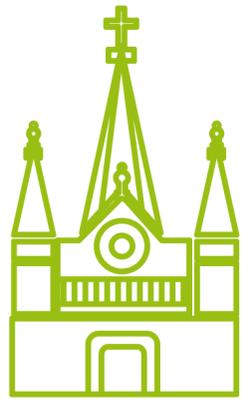


Características del equipo de trabajo de la Fundación

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado por 49 colaboradores directos con contrato a término indefinido y 2 practicantes SENA, para un total de 51 personas distribuidos en las 5 zonas geográficas donde operan los proyectos de la organización:

Manizales

47%



Huila

25%

Tumaco

14%

Bajo cauca

4%

**Urabá
Antioqueño**

10%

Antigüedad de los colaboradores



En la Fundación Luker valoramos el talento humano como nuestro capital de trabajo más importante, por lo cual encaminamos nuestros esfuerzos a generar condiciones de bienestar y calidad de vida que permitan tener un equipo de trabajo comprometido con la organización, con un equilibrio entre su vida laboral y familiar, lo que ha propiciado un índice de rotación muy bajo.

Entre las estrategias principales de retención del talento están salarios competitivos en el mercado, la continuidad al plan de salario emocional: un programa que tiene como fin incentivar el compromiso con la organización mejorando la calidad de vida de las personas y facilitando la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Este plan de salario emocional está compuesto por los componentes de flexibilidad temporal y espacial, reconocimiento y desarrollo, en los cuales se encuentran inmersos unos beneficios que han propiciado la felicidad laboral y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores.

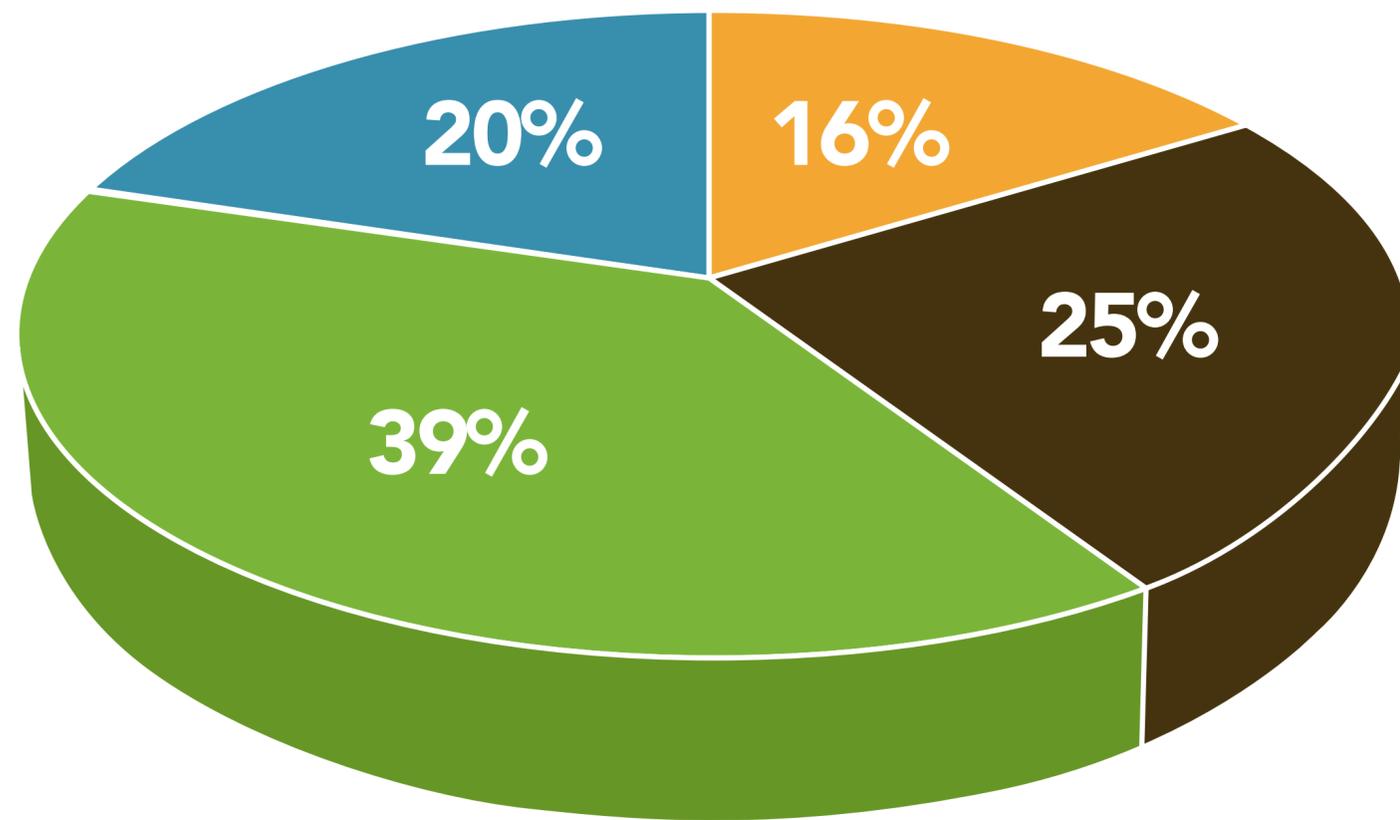
Adicional a lo anterior y basados en la nueva realidad po-

spandemia, en la cual el mundo se transformó creando nuevas tendencias globales, durante el año 2022, se lanzó el plan de salario emocional 2.0, a través del cual se incorporaron otros beneficios relacionados principalmente con trabajo flexible. Una estrategia que las personas reconocen y valoran en la actualidad.

Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano, evidencian resultados muy satisfactorios en términos de ambiente laboral y beneficios, lo cual ha contribuido a un mejor desempeño, compromiso y motivación de nuestros colaboradores. Esto incide de manera directa en la productividad, la efectividad, tener colaboradores mejor preparados para asumir retos de mayor impacto y la capacidad como organización de atraer buen talento humano.

El 20% de los colaboradores de la Fundación Luker laboran en la organización hace 7 años o más y, cerca del 40% de ellos entre 4 y 6 años, lo cual refleja la estabilidad laboral y el bajo índice de rotación.

Antigüedad de los colaboradores



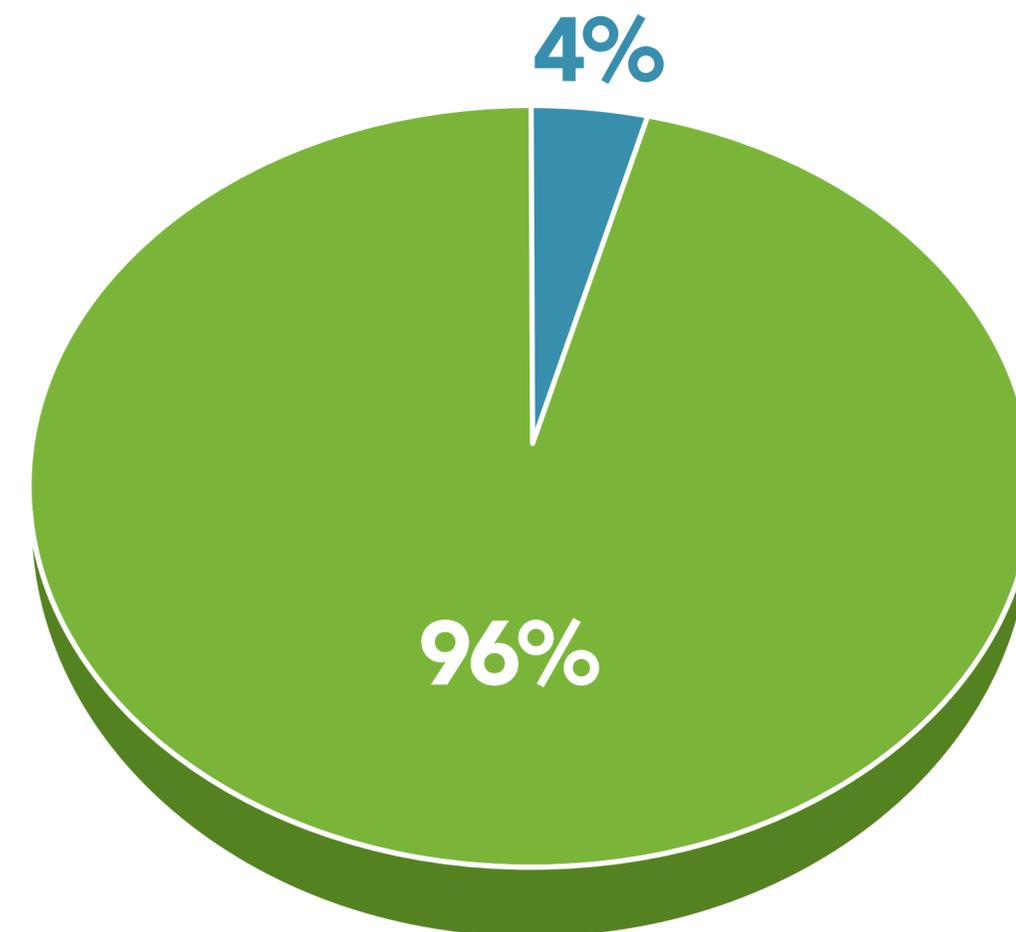
- Menos de un año
- 1 a 3 años
- 4 a 6 años
- 7 o más años

Escolaridad



El 96% de los colaboradores tienen estudios de educación superior (técnica, tecnológica, profesional), y 28% con especialización y 13% con maestría.

La organización continúa impulsando el desarrollo profesional a través de los planes de formación y créditos educativos con posibilidad de condonación.



● Bachiller

● Educación superior

Educación y entrenamiento



Para La Fundación Luker, es muy importante el crecimiento de nuestros colaboradores en los niveles profesional y personal y,

así mismo, el fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y competencias requeridas para el desempeño de su cargo, favoreciendo la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lograr el desarrollo de competencias, se realizó un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico inicial parte de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir.

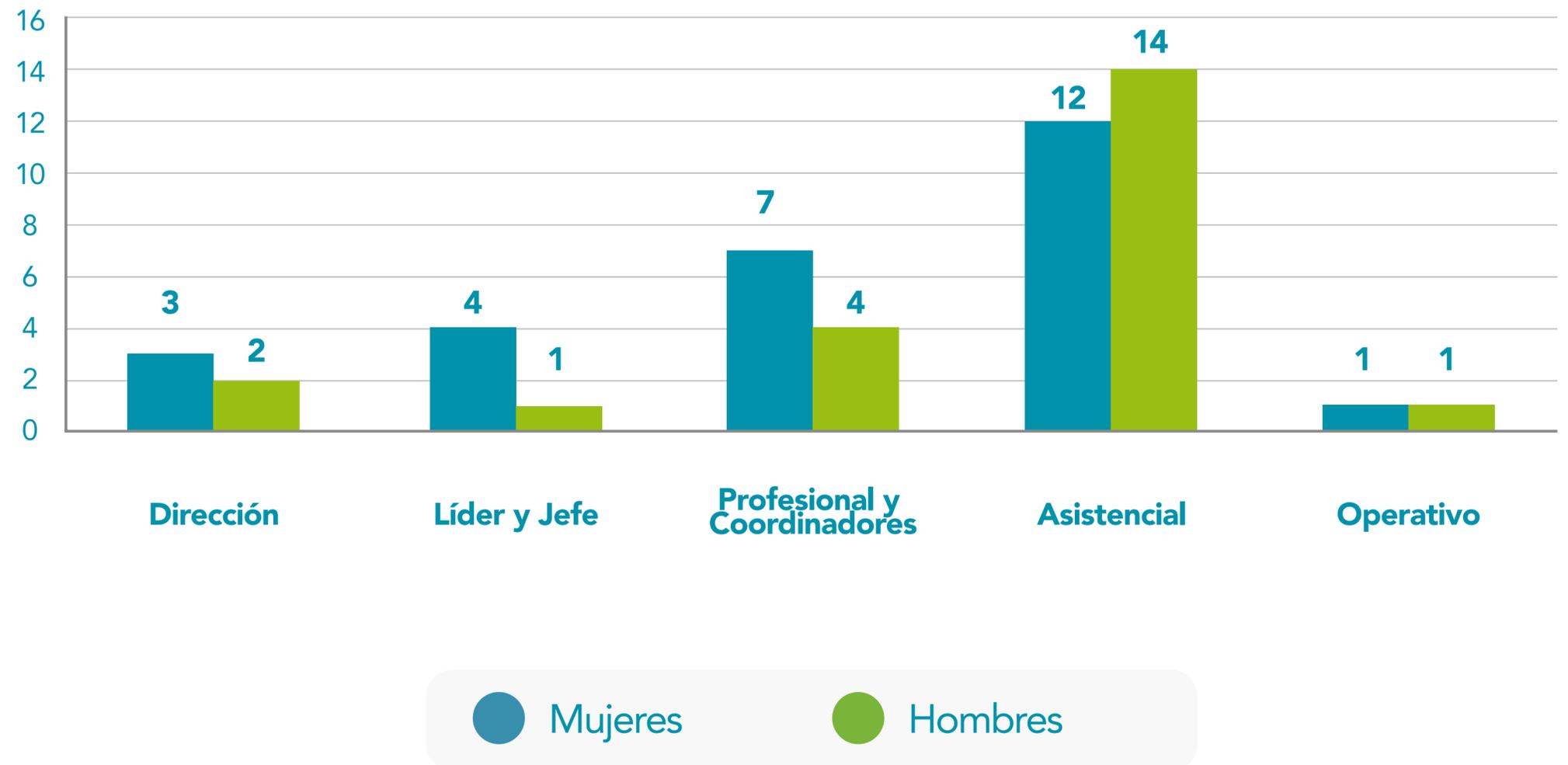
Durante el año 2022 se desarrollaron procesos de formación entre cursos, seminarios, talleres y diplomados, en temas relacionados con las áreas de **educación, contabilidad, innovación, gestión de proyectos, desarrollo de equipos y extensión rural, impactando al 92% de los colaboradores** de la Fundación que recibieron algún proceso de formación y/o desarrollo de competencias o de entrenamiento en temas específicos relacionados con el cargo.

Composición por género y cargos

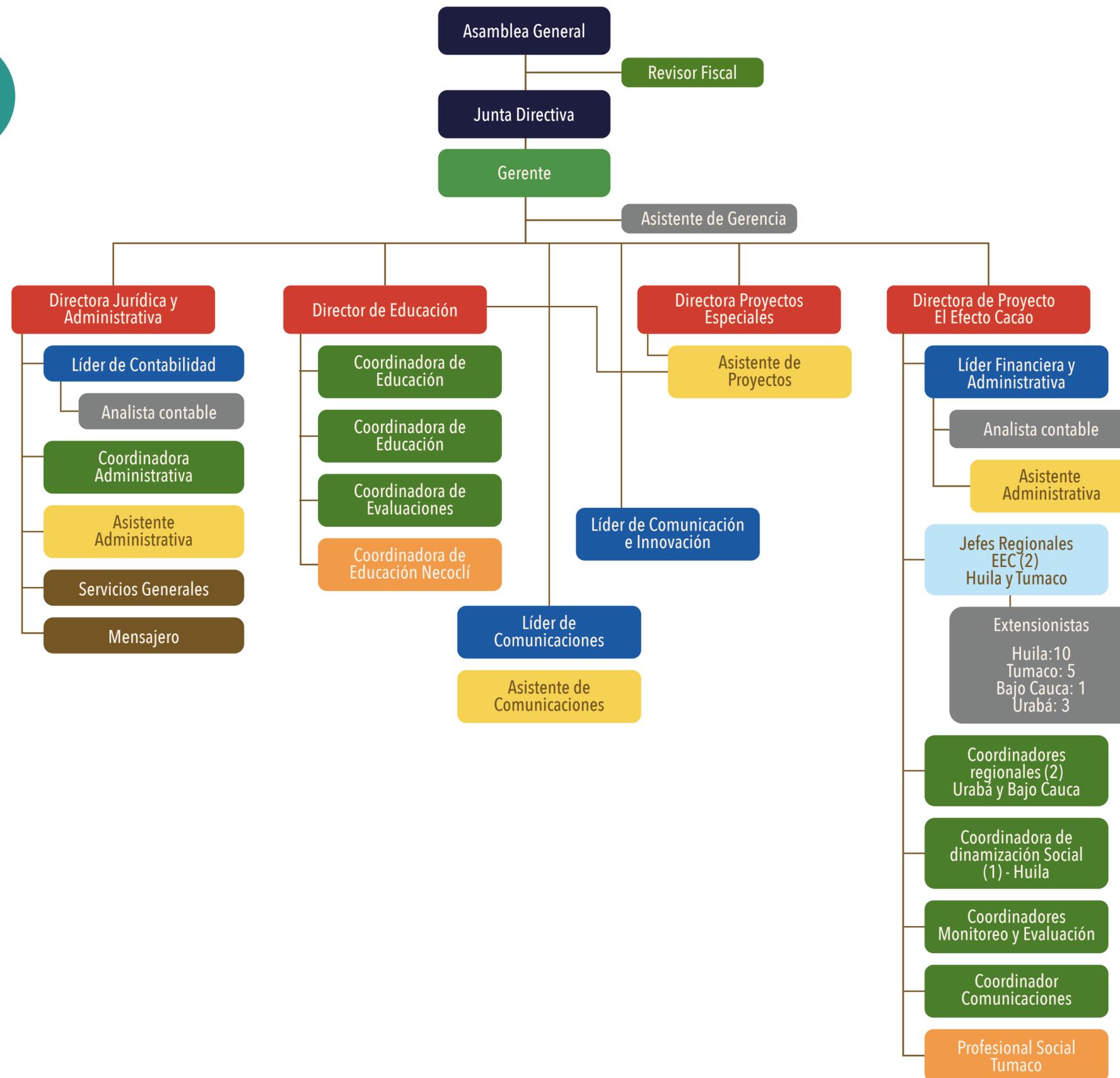


El 55% del equipo corresponde a mujeres,

lo que evidencia equidad de género e inclusión laboral de la mujer. Adicionalmente, se resalta que, en los cargos directivos, líderes, profesionales y de coordinación es mayor el número de mujeres que de hombres.



Organigrama





Declaración de **no discriminación**

Coherente a los principios de dignidad e igualdad y a los valores institucionales, la Fundación Luker tiene incorporado en sus políticas de selección y contratación de personal,

el compromiso del respeto a los Derechos Humanos, a las libertades fundamentales de todos y a la no discriminación de género, raza, orientación sexual y origen, así como de igualdad de trato y equidad de género en la remuneración económica de su personal.

Seguridad y salud en el trabajo



La Fundación Luker tiene implementado el Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo,

a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

Dentro de las actividades principales que se desarrollan frente al sistema, se realiza la medición anual del riesgo psicosocial, cuyo resultado (bajo) año tras año ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y las medidas preventivas propuestas.

Las estrategias implementadas para la mitigación de los riesgos y la prevención de accidentes laborales han impactado significativamente en la seguridad y salud de los colaboradores. La tasa de accidentalidad ha venido disminuyendo en gran porcentaje y se ha pasado de tener 5 accidentes en el año 2020 a 1 accidente en el año 2022, el cual fue debidamente tramitado y contó con la investigación pertinente para la definición de acciones correctivas y preventivas que permitan la mejora continua.

Seguridad y salud en el trabajo



Otras de las actividades de seguridad y salud en el trabajo que se realizaron durante el año 2022 fueron:

- ✓ Ejecución del programa de capacitación de promoción y prevención en salud mental, prevención de accidentes por caídas a nivel, riesgo biológico, movilidad segura en moto, riesgo biológico y capacitaciones de seguridad nivel 1 y 2 de USAID para el personal de campo.
- ✓ Capacitación e inspección de puestos de trabajo para prevención de riesgo biomecánico para el personal de Manizales.
- ✓ Reinducción del SG-SST para todo el personal.
- ✓ Continuidad en el funcionamiento y gestión del Copasst, realizando las reuniones ordinarias y desarrollando el programa de capacitación en identificación de peligros, inspecciones de seguridad, rendición de cuentas, investigación de accidentes de trabajo, curso de SGSST. Así como la ejecución de las inspecciones propuestas para el año y la implementación de campañas de prevención de tabaquismo y alcoholismo.
- ✓ Continuidad del Comité de convivencia laboral realizando las reuniones ordinarias y la ejecución de campañas para la prevención del acoso laboral.
- ✓ Conformación, capacitación y dotación de la nueva brigada de emergencias.
- ✓ Aplicación de la batería de riesgo psicosocial a todo el personal, dando como resultado un nivel de riesgo bajo para la organización.
- ✓ Seguimiento a las condiciones de salud de los colaboradores, mediante los exámenes ocupacionales periódicos que se llevan a cabo cada dos años.
- ✓ Ejecución de la actividad de promoción y prevención "Día de la Salud Funluket" para todo el personal en cada región.
- ✓ Revisión y actualización de documentación del SG-SST: políticas, objetivos, matrices, protocolos y procedimientos.
- ✓ Ejecución de auditoría anual.



Origen y manejo de los recursos



La Fundación Luker realiza su inversión social con recursos provenientes de los rendimientos de su patrimonio:



Adicionalmente, gestiona recursos de aliados para invertir socialmente en las iniciativas adelantadas por la Fundación.

Inversión social total 2022

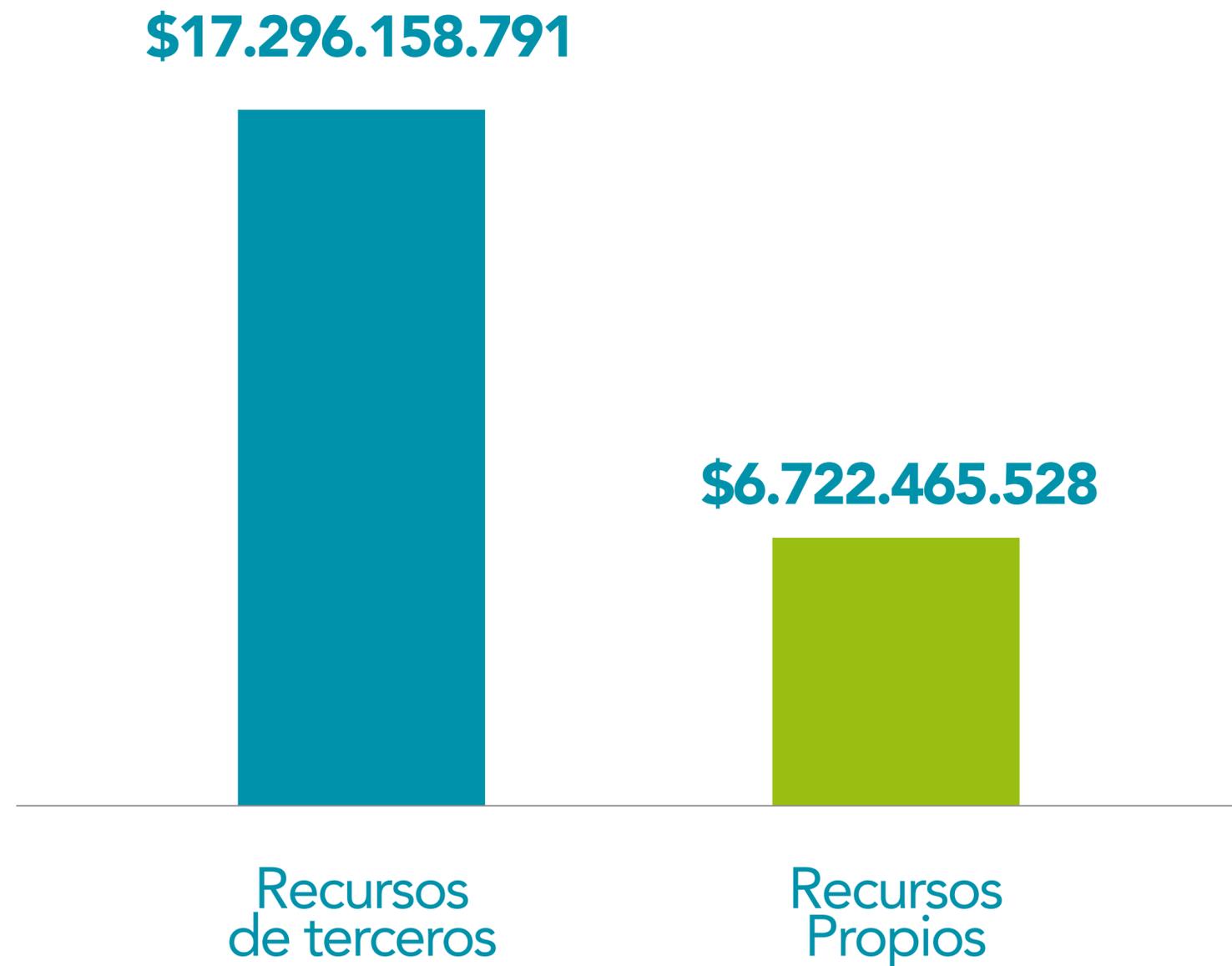
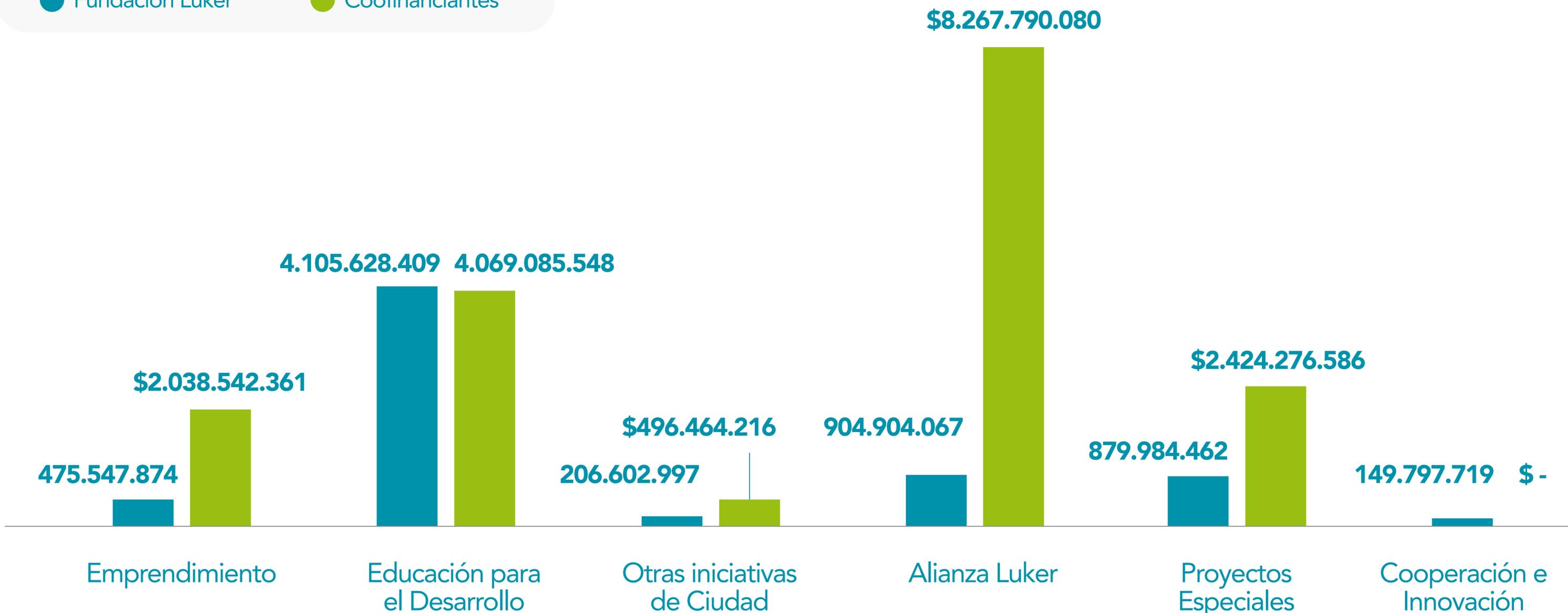


Gráfico inversión social total 2022 (por áreas)



Fundación Luker

Coofinanciantes



Porcentaje sobre inversión social total 2022 (por áreas)

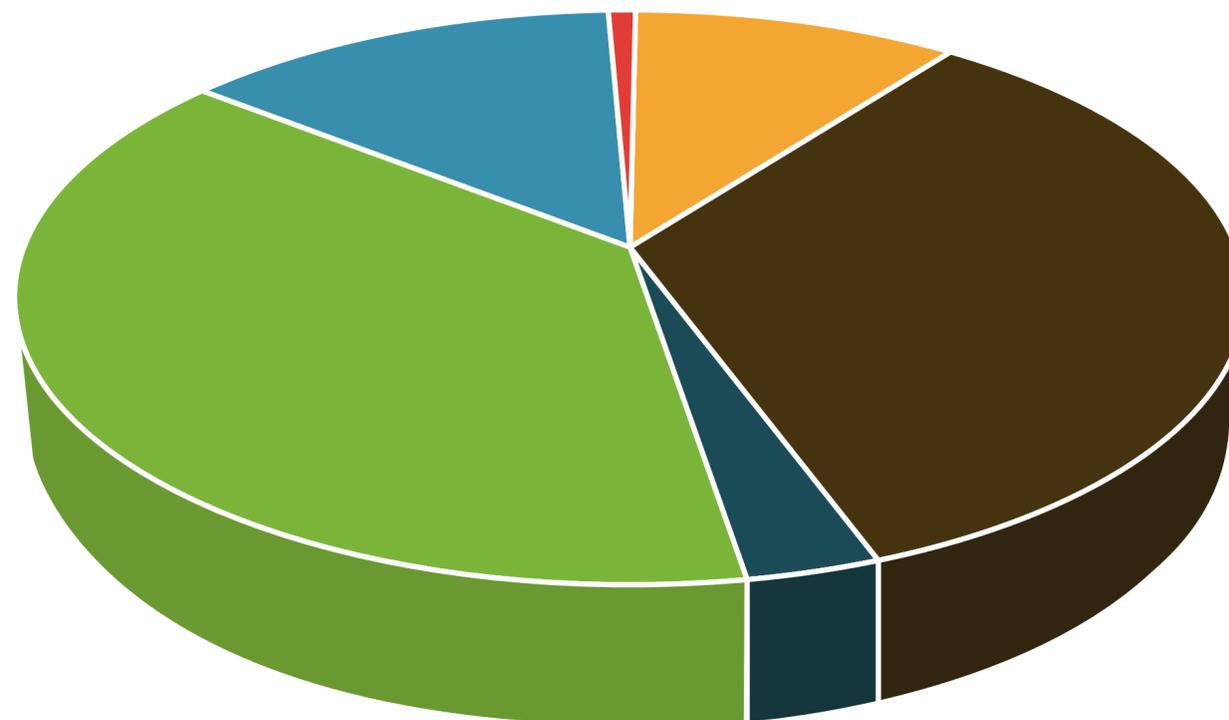


14%
Proyectos Especiales

1%
Cooperación e
Innovación

10%
Emprendimiento

38%
Alianza Luker



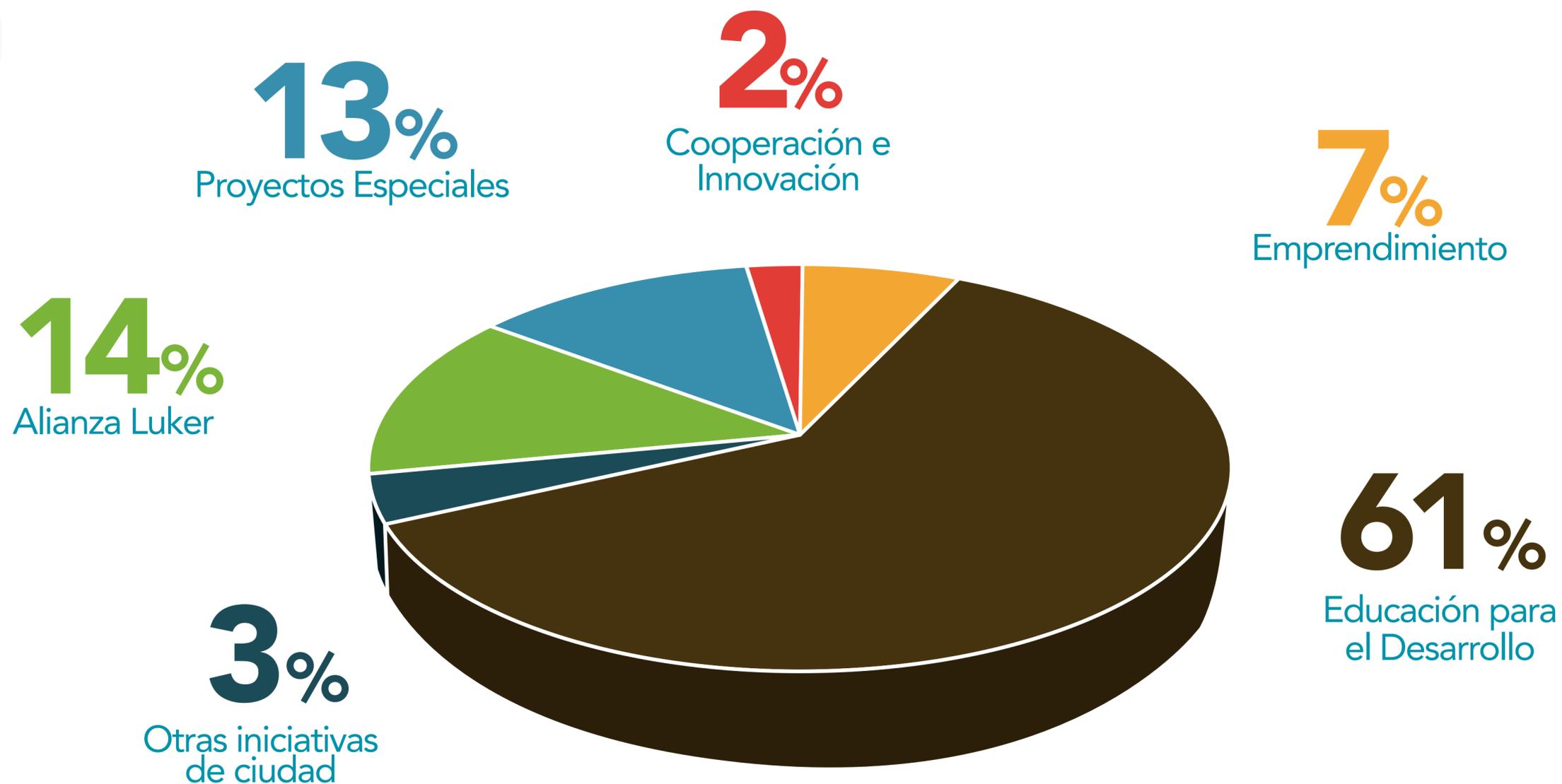
34%
Educación para
el Desarrollo

3%
Otras iniciativas
de ciudad

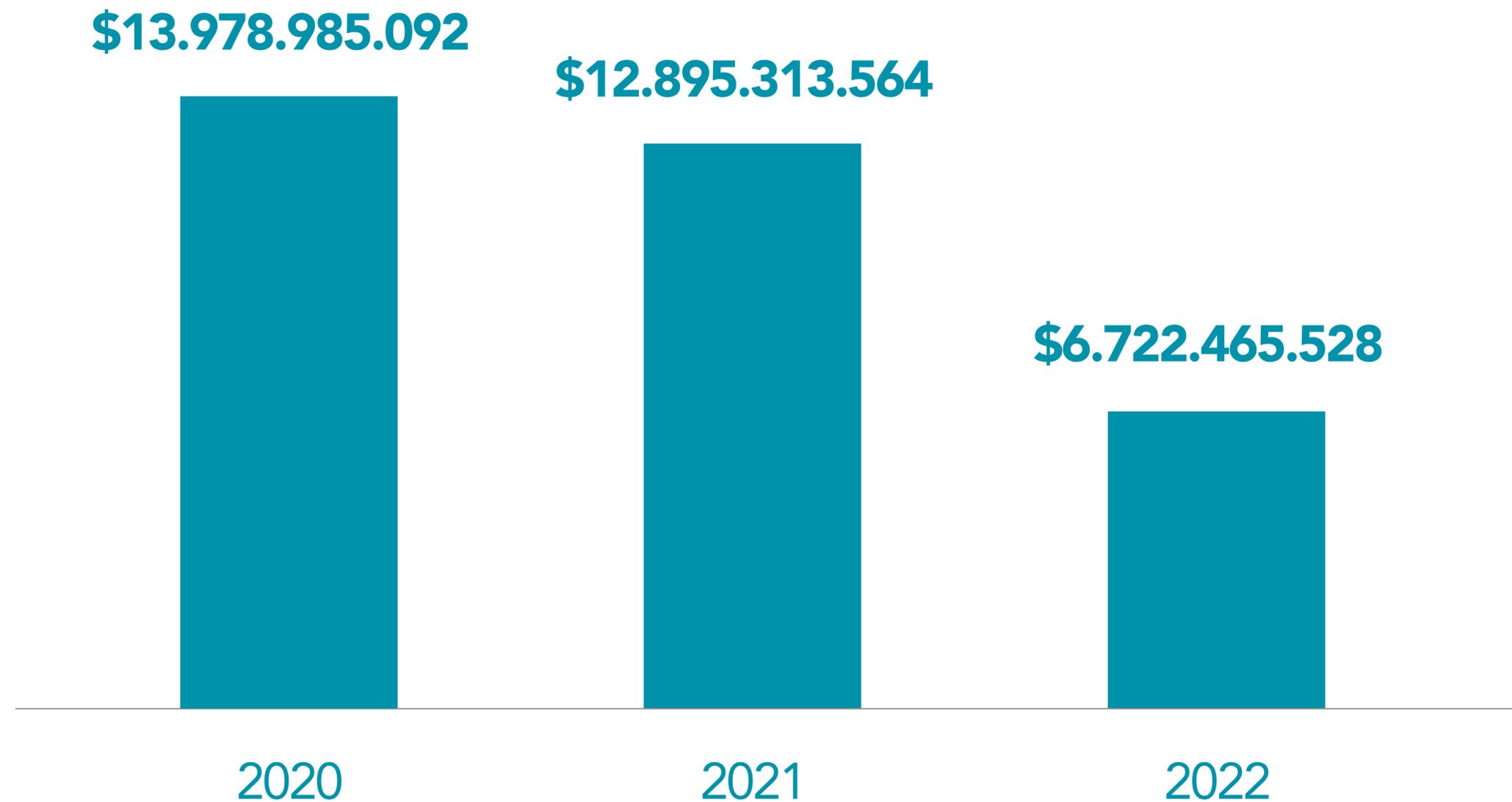
Porcentaje sobre inversión social recursos propios 2022



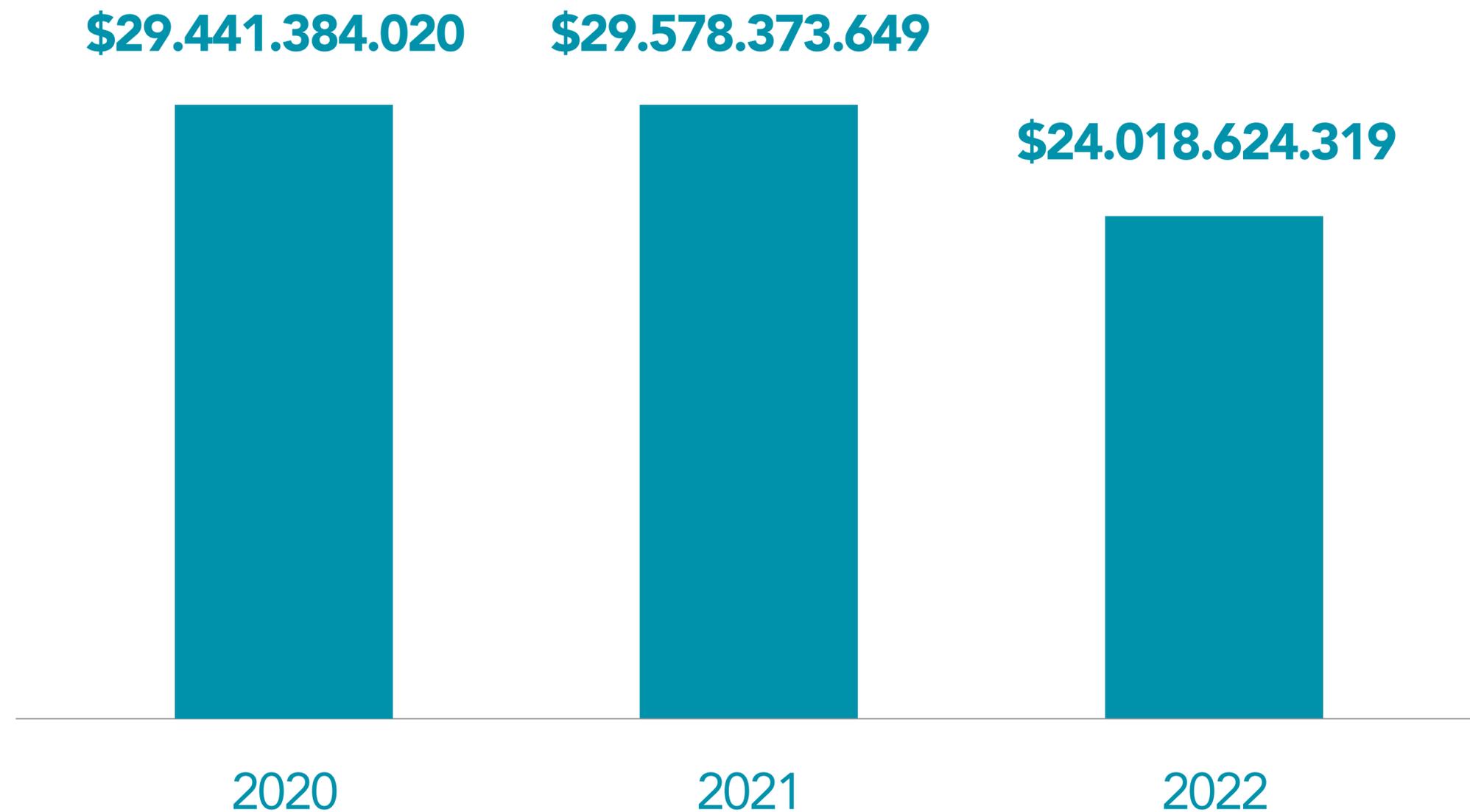
Porcentajes sobre propios 2022



Inversión social recursos propios 2020 - 2022

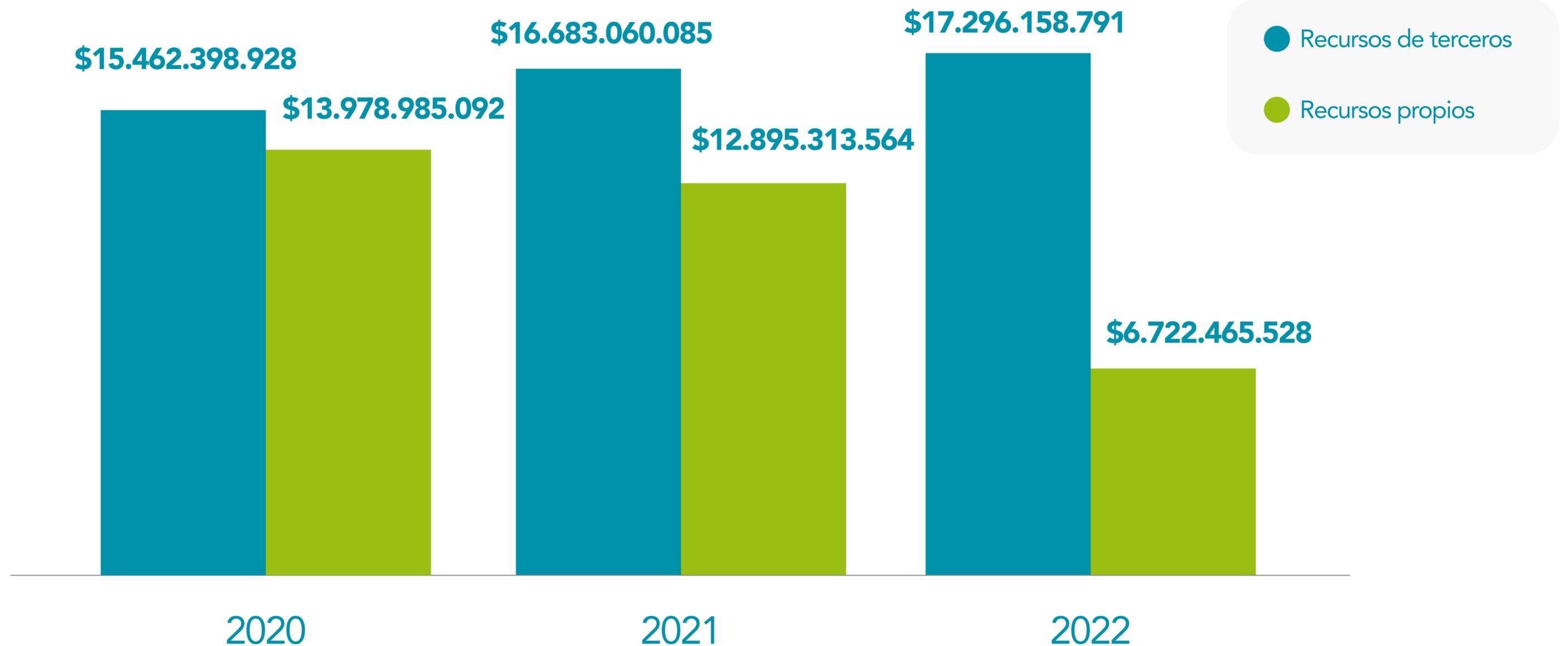


Inversión social total 2020 - 2022



Inversión social comparada

recursos propios vs recursos de terceros 2020-2022



Gastos de funcionamiento

2020 - 2022

