Reporte
de sostenibilidad
2021

FUNDACIÓN LUKER

fundacionluker.org.co

Junta Directiva

Marcela
Restrepo Mejía

Cecilia María
Vélez White

Gaia
de Dominicis Tedesco

Laura
Díaz Restrepo

José Alfredo
Restrepo Echeverri

Jorge Bernardo
Londoño

Felipe
Román Restrepo

Santiago
Alvarez Patrón

Darío
Gómez Jaramillo

Juan Pablo Thomas
Restrepo

Equipo de trabajo

FUNDACIÓN LUKER

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente
Santiago Isaza Arango
Director de Educación
Ángela Vásquez Escobar
Directora de Proyectos Especiales
Constanza Orrego Gómez
Directora Jurídica y Administrativa
María Alejandra Gómez Uribe
Líder de Comunicaciones
Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Líder de Contabilidad
Valeria González Duque
Profesional de Cooperación e innovación
Ángela María Trujillo Gutiérrez
Profesional de Educación
Mónica María Bedoya Rojas
Profesional de Educación
Eliana Espinosa Martínez
Profesional Administrativa

Judith Estella Alzate Acevedo
Coordinadora de Evaluaciones
Aida Carolina Martínez Correa
Coordinadora Educación Necoclí
Claudia Milena Rodríguez Valencia
Analista Contable
Victoria Eugenia Jiménez Castañeda
Secretaria de Gerencia
Andrea Fernanda Muñoz Cuéllar
Asistente de Proyectos
Daniela Moreno Gordon
Asistente Administrativa y de Comunicaciones
Andry Paola Rodríguez Lamprea
Asistente Administrativa
Olga Beatriz Pachón Jiménez
Servicios Generales
Hernando Llano Dávila
Mensajero

Equipo de trabajo

El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A

El Sueño de Chocolate

Lorena Mejía Rodríguez
Directora Proyecto El Efecto Cacao

Isabel Cristina Urueta Cortés
Jefe Regional Bajo Cauca y Urabá

César Augusto Londoño Hincapié
Jefe Regional Tumaco

Elsa Cristina Muñoz Montoya
Líder Financiera y Administrativa

Felipe Alberto Pineda Duque
Profesional de Monitoreo y Evaluación

Juan Carlos Londoño Londoño
Coordinador de Comunicaciones

Diana Maritza Angulo Quiñones
Profesional Social Tumaco

Ángela María Hincapié Soto
Analista Contable

Ángela María Guzmán Jiménez
Asistente Administrativa

Extensionistas
Berneth Calderón Urriago
Deibys Cley Bolaños Álvarez
Diego Hernán Manrique Triana
Donald Alexander Caicedo Ortiz
Fernán Alonso Barrios Rentería
Gloria Isabel Narváez Aragonés
Heimar Copete Copete
Hernán Mauricio Ramírez Cardozo
Jhon Harol Urango Herrera
Luz Adriana López Caro
Martha Gissela Congolino Estacio
Eduard Mauricio Suárez Suárez
Karen Daniela Estrada Rivera
Jhon Jairo Cuéllar Veru
César Valencia Preciado
Rafael Antonio Ramos Anaya
Sabina Yasmín Reinel Terán
Yessica Fernanda Sánchez Oso
Andrea Losada Fernández

FUNDACIÓN LUKER

Equipo de trabajo Manizales más®

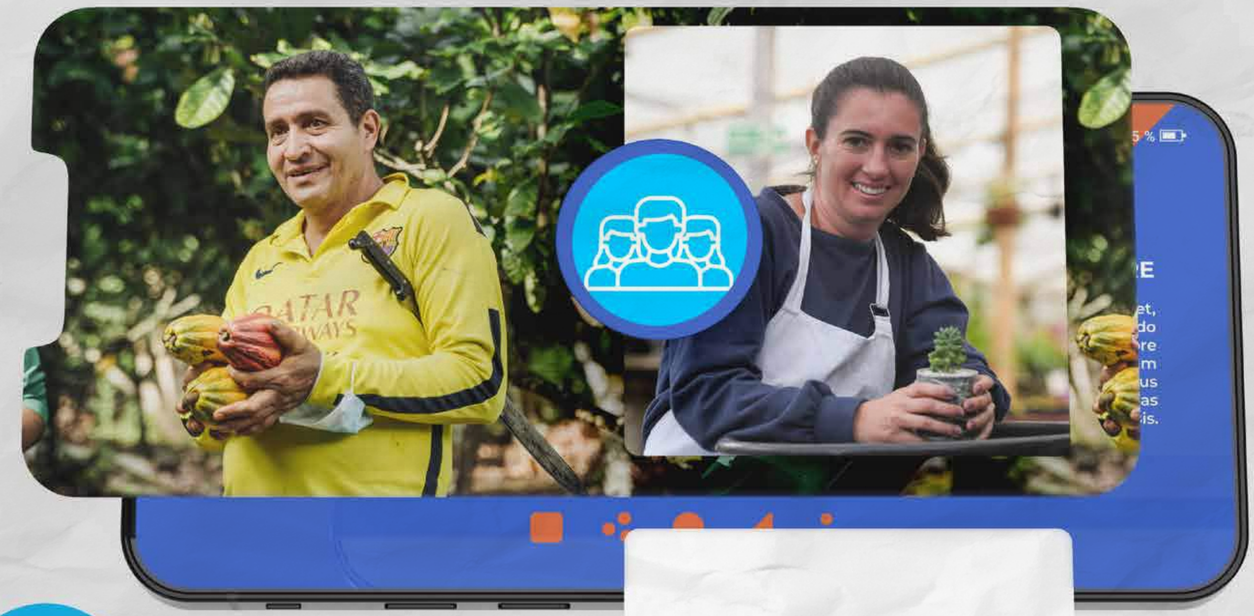
Marcela Escobar Arango
Directora
Alejandra Cardona Buitrago
Coordinadora de Comunicaciones
Catalina Stoltze Arias
Diseñadora de Manizales Más
Isabela Vallejo Moreno
Community Manager
Óscar Villegas Duque
Coordinador de Empresas de Alto Potencial
Leidy Agudelo Raigoza
Coordinadora de Proyectos Especiales
Katherin Betancur Granada
Coordinadora Municipios
Lina Arbeláez Rendón
Coordinadora Académica
Valentina Correa Castaño
Líder de Tecnología
Angie Bedoya Salazar
Asistente Administrativa

Coordinación General
María Alejandra Gómez Uribe
Daniela Moreno Gordon

Diseño
Jerónimo Gómez Mejía

Corrección de estilo
Luis Felipe Molina Ramírez

Fundación Luker
PBX: (57 6) 875 64 43
Cra. 23 # 64B - 33 piso 2
Manizales, Caldas, Colombia
Funluker @Funluker
@FundacionLuker
contacto@funluker.org.co
www.fundacionluker.org.co



Reporte de Sostenibilidad 2021

Contenido

Carta de la Gerencia
Acerca de este informe
La Fundación Luker
Áreas de trabajo
Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica
Entorno de trabajo
Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés
Participación de los Grupos de interés
Reconocimientos, premios y distinciones
Enfoque estratégico
Nuestro trabajo en Educación
Nuestro trabajo en Emprendimiento
Proyectos en alianza con Luker
Nuestro trabajo en Proyectos Especiales y Otras iniciativas de ciudad
Dimensión social
Origen y manejo de los recursos

FUNDACIÓN LUKER

FUNDACIÓN LUKER

Carta de la gerencia

Sin duda alguna el mundo cambió. El año 2021 fue un año de grandes retos. Nos enfrentamos a una nueva realidad y una vez más demostramos que los seres humanos tenemos la capacidad de adaptarnos a las circunstancias y a enfrentar grandes desafíos.

La Fundación Luker no se quedó atrás. Hoy quiero agradecer a ustedes que nos leen, a la Junta Directiva, a los colaboradores y a cada uno de los aliados de nuestra querida Fundación, por hacer parte de uno de los años más importantes para nosotros y por contribuir y hacer posibles nuestros proyectos que tanto impactan a las poblaciones menos favorecidas del país. Sin su apoyo, dedicación, entrega, generosidad y trabajo nada de lo logrado hubiese sido posible.

Este informe que tienen en sus manos refleja un trabajo detallado del 2021. Invertimos socialmente 29.578 millones de pesos. Nuestros proyectos fueron ejecutados con total transparencia y los logros superaron los planteados. Hoy mostramos al mundo una Fundación Luker comprometida, sólida y con programas que bien merecen capítulo aparte. El trabajo en alianza que hemos realizado año a año nos trajo grandes satisfacciones que hoy son orgullo no solo para nosotros, sino para nuestros aliados y para el país.

El programa Aprendamos Todos a Leer fue ganador de la versión WISE 2.021 (Word Innovation Summit for Education) otorgado por la Fundación Qatar y llamado por muchos el “premio nobel de educación”.

FUNDACIÓN LUKER

Carta de la gerencia

Recibimos el premio Latinoamericanos Transformadores, otorgado por la Red América en la categoría Negocios y Comunidades Sostenibles; el Ministerio de Educación Nacional nos otorgó la Medalla Simón Bolívar por el aporte nacional a la educación; la firma Great Place To Work reconoció a la Fundación por ser un empleador muy atractivo y ejemplo para el país al tener un ambiente laboral sobresaliente.

El diario El Colombiano, nos distinguió con el premio nacional Colombianos Ejemplares en la categoría Solidaridad – Institución y fuimos reconocidos como una de las 20 fundaciones más admiradas del país según el panel de opinión de Cifras y Conceptos.

El proyecto El Efecto Cacao también fue distinguido con seis reconocimientos de diferentes organizaciones nacionales, como alianza que aporta a la superación de la pobreza extrema del país.

Todos estos reconocimientos a un trabajo juicioso y responsable con nuestros aliados nos llenan de orgullo, pero nos obligan a ser cada vez mejores y nos demuestran una vez más el gran compromiso que tenemos de hacer las cosas no solo bien, sino cada vez mejor por nuestro país y las poblaciones a las que impactamos y nos debemos.

Gracias a ustedes que son nuestra razón de ser, gracias por creer en esta gran familia que es la Fundación Luker.

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

Acerca de este INFORME

Por décimo primer año consecutivo presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, este incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo reportados bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative), especialmente aquellos señalados en el suplemento para ONG y, por lo tanto, se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social. Esta versión corta contiene un resumen del documento completo que podrá descargarse de nuestra página web en el enlace www.fundacionluker.com/informedegestion2021, a partir del 20 de abril del 2022

FUNDACIÓN LUKER

LA FUNDACIÓN LUKER

Nació en Manizales en 1994. Fue creada por Casa Luker, una empresa con más de ***110 años*** de tradición en la ciudad y en Colombia; y que transforma

Somos una Fundación empresarial que crea y promueve soluciones de innovación social para el desarrollo y la equidad a través de sólidas alianzas públicas, privadas y académicas.

aproximadamente el ***40%*** de la producción de cacao del país, además de exportar sus productos a ***116 naciones.***

Sede de la Organización

La sede principal de la Fundación Luker está ubicada en la Carrera 23 # 64 B -33, Edificio Centro de Negocios Siglo XXI, Piso 2 en la ciudad de Manizales – Caldas - Colombia
PBX: (+57) (606) 8756443
Correo electrónico: contacto@funluker.org.co
Página web: www.fundacionluker.org.co

País donde opera la organización: Colombia

Adicionalmente, tiene oficinas en los municipios de Necoclí (Antioquia), Garzón (Huila), Caucasia (Antioquia) y Tumaco (Nariño).

Áreas de trabajo

Áreas de Trabajo

En la Fundación Luker estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora, transforma y genera desarrollo para sí y para las comunidades a su alrededor. Con esta convicción, desde la Fundación Luker se crean y promueven soluciones de innovación social para el desarrollo y la equidad a través de alianzas públicas, privadas y académicas, en tres líneas principales:

Educación

Emprendimiento

Proyectos en alianza con CasaLuker enfocados a desarrollo rural

Adicionalmente, apoyamos otras iniciativas y proyectos sociales de la ciudad de Manizales que contribuyen a generar mejores condiciones para nuestras comunidades.

FUNDACIÓN LUKER

Educación

Trabajamos en alianza para que Manizales sea la primera en educación.

A esta misión se le ha sumado el trabajo en Necoclí (Antioquia), Tumaco (Nariño) y Casanare, en las zonas de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que Luker adelanta en estos municipios, donde contribuimos a las Instituciones Educativas con la experiencia de nuestras iniciativas: *Escuela Activa Urbana* (Escuela Nueva para las zonas rurales), *Universidad en tu Colegio, Aprende y Descubre Cacao*, este último en construcción y que tiene como objetivo motivar a los jóvenes frente a la producción de cacao y formarlos en las herramientas técnicas y administrativas para el manejo del cultivo. Gracias a este trabajo en educación los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para enfrentarse mejor a los retos actuales.

Empren dimiento

FUNDACIÓN LUKER

Áreas de Trabajo

Es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales por la que se generan las condiciones necesarias para creer, crear y crecer empresas.

Proyectos Especiales

Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de la población en condición de vulnerabilidad en áreas como ***salud, nutrición, vivienda, educación y tercera edad***. Todo esto es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.

Otras iniciativas de ciudad

Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción y formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. ***Manizales Cómo Vamos y Estoy con Manizales son ejemplos de este interés.***

Con ***Manizales Campus Universitario***, una alianza entre las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía de Manizales y otras empresas u organizaciones, hemos puesto nuevamente a Manizales en la agenda nacional como capital universitaria de Colombia y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecernos y convertirnos en el destino de estudiantes locales y foráneos.

Proyectos

en alianza con Luker

Sueño de Chocolate
Desde 2015 nos unimos a la apuesta de Luker Chocolate para generar cambios en las regiones cacaocultoras de Colombia, utilizando el chocolate como vehículo de transformación.

Desde este año hemos aportado nuestro conocimiento en educación y emprendimiento en Necoclí (Antioquia), como movilizadores de cambio.

El Efecto Cacao

Es una Alianza para el Desarrollo Global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y la Universidad EAFIT que contribuye al ***Sueño de Chocolate*** y que busca fortalecer la cadena productiva del cacao, asistir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades con oportunidades en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco.

NATURALEZA

DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD *y su forma jurídica*

La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial, creada el 24 de noviembre de 1994 por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A. – Casa Luker S.A., empresa con más de 110 años dedicada a procesar cacao fino de aroma, fabricación de café tostado y molido, y de productos de aseo.

La Fundación Luker obtuvo su personería jurídica 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.

Entorno De Trabajo

Los proyectos de la Fundación Luker se desarrollan en las siguientes zonas: Manizales, Urabá Antioqueño, Bajo Cauca, Huila y Tumaco.

FUNDACIÓN LUKER

Gobierno, compromisos y participación

de los grupos de interés

Estructura de gobierno de la organización:

La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta directiva están definida en los estatutos.

FUNDACIÓN LUKER

Asamblea *General*

La Asamblea General está constituida por la sociedad Fundadora (SUCESORES DE JOSÉ JESÚS RESTREPO & CIA S.A.), representada para el efecto por el presidente o por el Gerente General de la misma, por los miembros activos y las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea está estudiar, aprobar e improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos, elegir revisor fiscal, entre otros.

Junta *directiva*

La Junta Directiva está conformada por 10 miembros, todos con el carácter de principales y únicos.

Algunas de las funciones principales de la junta directiva son: direccionar de forma estratégica las actividades de la Fundación, aprobar y hacer seguimiento a los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, hacer seguimiento constante a los resultados de los proyectos sociales y actividades de la Fundación.

FUNDACIÓN LUKER

Gerencia

La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva.

El Gerente es además el representante legal de la entidad, su función principal es adelantar todas las gestiones y trámites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y cumplir con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

Revisoría *Fiscal*

La revisoría fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, el cual es elegido por períodos de dos años. Sus funciones están encaminadas a asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y dentro de los estatutos de la Fundación.

Asociaciones a *las que pertenece*

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Empresariales - AFE, cuya misión es contribuir al fortalecimiento de las fundaciones asociadas mediante el desarrollo de capacidades, el fomento del trabajo colaborativo y la incidencia en prácticas del sector privado y en políticas públicas.

FUNDACIÓN LUKER

Participación
de los grupos de interés

Participación de los grupos de **interés**

La Fundación Luker está comprometida con lograr un impacto positivo nacional e internacional a través de sus acciones y proyectos. Por ello, la gran importancia que tienen las comunicaciones, el trabajo en alianza y las buenas prácticas con sus beneficiarios, proveedores, colaboradores y ciudadanos en general, para contar con mecanismos que permiten evaluar, ajustar e innovar las intervenciones y el éxito de los proyectos.

Así mismo es fundamental el trabajo conjunto con diferentes organizaciones para sacar adelante iniciativas de bien común. Son estos acuerdos los que han permitido que los proyectos se destaquen. Por ello, la fundación también mantiene un diálogo estrecho con quienes se han articulado en diversas alianzas a su trabajo en el ámbito local, ejercicio que sostiene con sus aliados nacionales e internacionales

FUNDACIÓN LUKER

Los grupos ***de interés de Fundación Luker***

Internos

- Familia Fundadora
- Asamblea General
- Junta Directiva
- Colaboradores CasaLuker
- Colaboradores Fundación Luker

Externos

- Aliados
- Beneficiarios de los programas
- Gobiernos (nacional, departamental, municipal)
- Ciudadanos
- Proveedores
- Universidades, colegios y centros de investigación
- Otras fundaciones nacionales e internacionales
- Comunidades de las zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de Casa Luker.
- Participantes de programas, iniciativas y movilizaciones sociales

Aliados

y organizaciones beneficiarias en 2021

Academia Nacional de Aprendizaje - ANDAP
Alcaldía de Manizales / Secretaría de Planeación
Alcaldía de Manizales / Secretaría de Desarrollo Social
Alcaldía de Manizales / Secretaría de Salud
Alcaldía de Manizales / Secretaría de Educación
Alcaldía de Manizales / Secretaría de TIC y Competitividad
Alcaldía de Necoclí
Andi
Asociación Educativa AE S.A.S
Asoviejos
Assbasalud
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Banco Mundial
Branch of Microsoft Colombia INC
Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
Casa Luker - Luker Chocolate
Centro Colombo Americano
Centro de Promoción San Pedro Claver
Centro Internacional de Educación y Desarrollo, CINDE
CHEC
Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios
Colegiatura del Café S.A.S.
Comité Intergremial de Caldas

FUNDACIÓN LUKER

CONFA
Confisserie Dengel
Corbiso
Cordorados
Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER
Corporación Educativa Instituto Metropolitano de Educación - CIME
Corporación para el Desarrollo de Caldas
Corporación Sagrada Familia
Corporación Universitaria Remington
Coschool S.A.S.
Daniel's Delights
Développement international Desjardins
Del Giro BVBA Luc Deltour
Divina Misericordia
Doisy and Dam
Enel Emgesa
Estoy con Manizales
Fenalco
Festival Internacional de Teatro
Fideicomiso AEA-Acesco
Finanfuturo
Fundación Alejandra Vélez Mejía
Fundacion Bancolombia
Fundación Batuta
Fundacion Berta Martínez de Jaramillo
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Corona
Fundación Edén del Abuelo
Fundación Empresarios por la Educación
Fundación Fesco
Fundación Fraternidad Medellín
Fundación Frisby

FUNDACIÓN LUKER

CONFA
Confisserie Dengel
Corbiso
Cordorados
Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER
Corporación Educativa Instituto Metropolitano de Educación - CIME
Corporación para el Desarrollo de Caldas
Corporación Sagrada Familia
Corporación Universitaria Remington
Coschool S.A.S.
Daniel's Delights
Développement international Desjardins
Del Giro BVBA Luc Deltour
Divina Misericordia
Doisy and Dam
Enel Emgesa
Estoy con Manizales
Fenalco
Festival Internacional de Teatro
Fideicomiso AEA-Acesco
Finanfuturo
Fundación Alejandra Vélez Mejía
Fundacion Bancolombia
Fundación Batuta
Fundacion Berta Martínez de Jaramillo
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Corona
Fundación Edén del Abuelo
Fundación Empresarios por la Educación
Fundación Fesco
Fundación Fraternidad Medellín

FUNDACIÓN LUKER

Fundación Frisby
Fundación Geriatrica Guadalupe
Fundación Global Humanitaria
Fundación Grupo Argos
Fundación Grupo Social
Fundacion Hogar de Paso mi Jesús
Fundación Madre Elfride
Fundación Nutrir
Fundacion Obras Sociales Betania
Fundación Politécnico Minuto de Dios
Fundación Prosalud
Fundación Saldarriaga Concha
Fundación San Ezequiel Moreno
Fundación Santa Teresita de Jesús
Fundación Santo Domingo
Fundación Tenaris
Fundación United Way Colombia
Gobernación de Caldas / Secretaría de Integración y Desarrollo Social
Guardería del Anciano el Edén
Hogar Asociación San Vicente de Paul
Hogar Geronto Geriátrico Nuevo Despertar
Hogar Isabelita
Hogar Lindo Atardecer Fundación Ángel
Hogar Nuevo Renacer
Hogar San Francisco de Asís
Hogar San Judas Tadeo
Hogar Soberanía Comuneros
IDH
IE Escuela Nacional Auxiliares de Enfermería - ENAE
Inficaldas
Infimanizales

FUNDACIÓN LUKER

RECONOCIMIENTOS
premios y distinciones de la Fundación

FUNDACIÓN LUKER

Reconocimientos
Premios y Distinciones de la Fundación

EL 2021

fue un año de grandes satisfacciones para la Fundación. Nuestro trabajo en diferentes proyectos y la importancia de trabajar de la mano de grandes aliados nos hicieron merecedores de importantes reconocimientos:

El programa de educación ***Aprendamos Todos a Leer,*** liderado por la Fundación Luker, fue ganador de la edición ***WISE 2021 (World Innovation Summit for Education)*** otorgado por la Fundación Qatar.

Durante 2021 el ***Efecto Cacao*** recibió otros reconocimientos de diferentes organizaciones como una alianza que se apoya en la tecnología para mejorar las condiciones de vida de agricultores; aporte a la salud mental de las familias colombianas y apoyo del sector privado en pandemia e iniciativa innovadora.

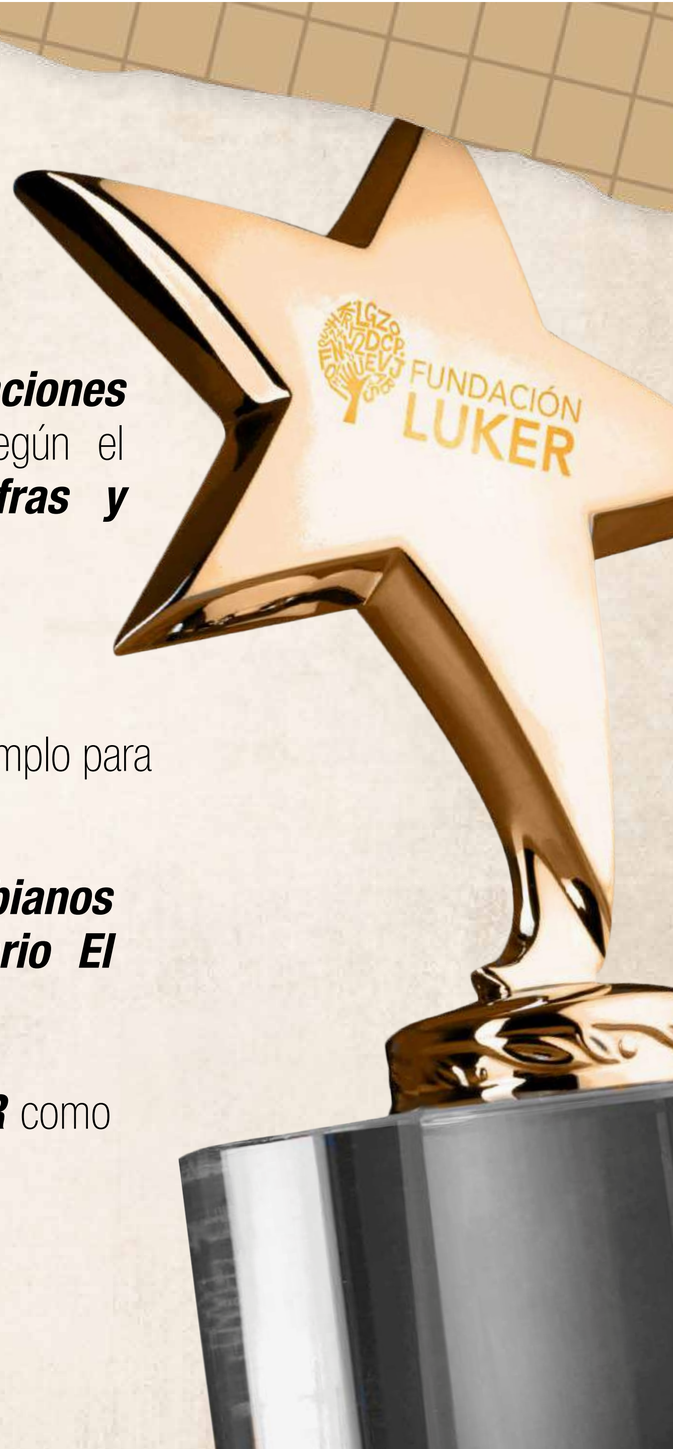
El Ministerio de Educación otorgó ***la Medalla Simón Bolívar*** a la Fundación Luker por su aporte Nacional a la educación.

También Recibimos el Premio Latinoamericanos Transformadores otorgado ***por Red América*** en la categoría Negocios y Comunidades Sostenibles.

FUNDACIÓN
LUKER

Así mismo, sumamos el reconocimiento otorgado por el Departamento de ***Prosperidad Social (DPS)*** a las iniciativas, programas y proyectos "*El Efecto Cacao*" que aportaron a la superación de la pobreza en Colombia.

Fuimos reconocidos entre las ***20 fundaciones más admiradas de Colombia*** según el panel de opinión de la firma ***Cifras y Conceptos 2021.***



Great Place To Work reconoció a la Fundación Luker por ser un empleador muy atractivo y ejemplo para el país al tener un ambiente laboral sobresaliente.

Durante este periodo la Fundación Luker también fue distinguida con el ***premio Colombianos Ejemplares en la categoría: Solidaridad – Institución, entregado por el diario El Colombiano de Medellín***

.

La Red de Emprendimiento capítulo Caldas entregó a la Fundación Luker el ***Premio CÓNDOR*** como reconocimiento a la organización líder regional de apoyo al emprendimiento en el departamento.

Enfoque Estratégico

FUNDACIÓN LUKER

Reporte de sostenibilidad 2021

Nuestro propósito

Una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí y sus comunidades. Con esta convicción le apostamos a una educación pública de calidad, al emprendimiento como motor para el desarrollo económico, al desarrollo rural sostenible y a la inclusión social. Todo de la mano del Estado y otros aliados con el fin de generar capacidades que permitan fortalecer los procesos de ciudad y país.

¡Construimos soluciones locales con proyección global!

Nuestro Sello

- Impacto colectivo mediante alianzas, privadas y académicas.
- Escalamiento de soluciones costo-efectivas.
- Innovación Social.
- Gestión del conocimiento y evaluación de impacto.

La Fundación Luker es responsable

- En la búsqueda de la excelencia.
- En el manejo austero de sus recursos.
- En la evaluación de sus resultados e impactos.

La Fundación Luker es respetuosa

- De las diferencias y la pluralidad democrática.
- De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores.
- De la institucionalidad, la normatividad y la ley.

La Fundación Luker es ética

- Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma.
- Coherente en el cumplimiento de sus principios.
- Transparente en sus actuaciones.

Nuestro trabajo en Educación

ESCUELA ACTIVA URBANA (EAU)

Es un Modelo Pedagógico Activo que fomenta el aprendizaje participativo y colaborativo, promoviendo el desarrollo de competencias socioemocionales. EAU propone una nueva concepción del aula convirtiéndola en un espacio de encuentro y construcción colectiva del aprendizaje.

Lo más destacado 2021

ESCUELA ACTIVA URBANA (EAU)

2.506
estudiantes

participaron en la Evaluación de Competencias Socioemocionales con los instrumentos desarrollados en colaboración con el Banco Mundial.

24 instituciones
educativas fortalecieron el modelo

En el 2021

Se dio inicio a un ***proceso de reformulación del modelo EAU***, apoyados en la metodología Diseño para el Cambio con la participación de diferentes actores de las comunidades educativas.

21.000
Niños
se formaron con metodologías activas

FUNDACIÓN LUKER

Universidad en tu Colegio

Promueve el acceso a programas de educación técnica en articulación con estudiantes de grados 10 y 11 de instituciones educativas públicas urbanas que en condiciones usuales no tienen posibilidades de ingresar a la educación superior, sea por condiciones económicas y/o por bajo desempeño en las pruebas de acceso a universidades.

Lo más destacado 2021

Universidad en tu Colegio

29 ***instituciones*** educativas públicas urbanas participaron en el proyecto.

1.655 se matricularon en el nivel técnico

290 ***jóvenes*** se matricularon en el nivel tecnológico.

La Fundación Frisby realizó solicitud de réplica del proyecto

Se realizó la firma de un convenio con la ***Fundación Politécnico Minuto de Dios-TecMD,*** para la ampliación de la oferta de programas tecnológicos

FUNDACIÓN LUKER

APRENDE

Aprendamos Todos a Leer

Es un programa orientado a mejorar las habilidades y competencias en lectoescritura y que busca atender los bajos resultados de las pruebas de Estado y PISA de estudiantes en etapas tempranas.

Se desarrolla desde el 2014

con base en el método fonético y con especial atención en grados preescolar y primero de primaria, cuenta además con tutorías de remediación a estudiantes con desafíos de los grados segundo a quinto. También, implementa estrategias como formación y acompañamiento en aula de maestros; diseño y dotación de materiales educativos de alta calidad; consejos a padres para ayudar a mejorar los aprendizajes de sus hijos en casa y la evaluación permanente y formativa.

FUNDACIÓN LUKER

Lo más destacado 2021

Nuestro trabajo en educación

36.418 sesiones

El equipo de tutores de remediación alcanzó el desarrollo de tutorías con los niños(as) focalizados de los grados 2 a 5

Avance del 26%

Los resultados obtenidos en las pruebas EGRA evidenciaron un en los estudiantes evaluados de los grados 1 a 5.

10.391 pruebas de entrada y 11.697 pruebas de salida

Se realizaron EGRA y EGMA de manera presencial a estudiantes de los grados 1 a 5.

Se consolidó, de la mano del BID y PREST Canadá,

una propuesta de evaluación de impacto que medirá el efecto de utilizar un enfoque pedagógico moderno basado en la evidencia para la enseñanza de las matemáticas en estudiantes de grado primero y segundo.

52 instituciones

educativas oficiales públicas y privadas participaron del programa ***aprendamos todos a leer*** en sus diferentes niveles.

7.877 estudiantes

de grados transición a 5 fueron beneficiados del programa.

3.598 acompañamientos

a docentes de grado transición y 1, orientados por el equipo de asesoras del programa.

263 docentes

Se atendieron con procesos de formación y acompañamiento en lectoescritura.

FUNDACIÓN LUKER

Beneficiarios

de los proyectos de educación

Escuela Activa Urbana

Estudiantes: **21.000**
Maestros: **1.003**

Universidad en tu Colegio

Estudiantes: **1.945**
Maestros: **136**

Aprende
Aprendamos todos a Leer

Estudiantes: **16.224**
Maestros: **263**

INVERSIÓN EN EN EDUCACIÓN

EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Innovaciones Educativas	1.269.714.034	1.324.603.261	2.594.317.295
Educación Superior	2.188.201.443	1.718.821.281	3.907.022.724
EAU	298.536.092	120.000.000	418.536.092
Impacto Colectivo	277.894.647	67.227.100	345.121.747
Educación General	281.393.012	17.000.000	298.393.012
TOTAL	**4.315.739.228**	**3.247.651.642**	**7.563.390.870**

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados, riesgos, *oportunidades, innovaciones*

• El año 2021 fue para el área de educación de la Fundación un año de reflexión, en el que se hizo muy valioso aprender de sus programas, de experiencias de la pandemia y por ende de la educación remota. Se conformó un Comité de Educación con miembros de Junta Directiva y otros expertos para repensar la estrategia de educación de la organización para los próximos 10 años. Los principales resultados arrojan como visión trabajar por Manizales como una ciudad educadora, innovadora, global y tecnológica. Se han trazado los siguientes pilares para alcanzar dicha visión: promover el uso innovador de la tecnología, formar ciudadanos globalmente competentes, articular la educación con el sector productivo y desarrollar modelos centrados en los estudiantes. Todo lo anterior por medio de una cultura de innovación y experimentación y liderazgo educativo en alianza con otros actores, fomentando competencias básicas, socioemocionales y técnicas.

• El 2021 se siguieron fortaleciendo los proyectos de educación que se desarrollan en alianzas público, privado y académicas, tales como Escuela Activa Urbana, La Universidad en tu Colegio, Aprende y Manizales Campus Universitario. Es de resaltar el premio internacional WISE AWARD que recibió la iniciativa Aprendamos Todos a Leer. Es uno de los reconocimientos más importantes que hay en educación en estos momentos, se recibió en Qatar y se destacó la experiencia por su capacidad innovadora de aportar a la solución de un desafío global como lo es el bajo desempeño en lectura y escritura de los estudiantes en edades tempranas.

• En el año 2021 desde el área de educación de la Fundación se brindaron 5.250 conexiones a internet y 1.200 tablets para fortalecer los procesos de aprendizaje de los estudiantes de bajos recursos de colegios oficiales de la ciudad durante su etapa de alternancia escolar.

FUNDACIÓN LUKER

Participación en política pública

con relación al proyecto de educación

• La Fundación Luker durante el año 2021 siguió fortaleciendo sus alianzas con el sector público, especialmente con la Alcaldía de Manizales con quien logró desarrollar proyectos de educación de gran impacto para colegios oficiales como lo son: Escuela Activa Urbana, La Universidad en tu Colegio, Aprende y Manizales Campus Universitario.

• El año 2021 se caracterizó por el regreso a clases de los colegios de manera gradual, lo cual facilitó muchos aspectos que se habían obstaculizado en el año 2020, pero que a su vez significaron grandes aprendizajes para las a lianzas que promueve la Fundación Luker en pro del mejoramiento de la calidad educativa de su área de influencia.

• En el año 2021 desde el área de educación de la Fundación se brindaron 5.250 conexiones a internet y 1.200 tablets para fortalecer los procesos de aprendizaje de los estudiantes de bajos recursos de colegios oficiales de la ciudad durante su etapa de

FUNDACIÓN LUKER

Nuestro trabajo en emprendimiento

Reporte de sostenibilidad 202

FUNDACIÓN LUKER

Es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales. Genera las condiciones necesarias para crear y crecer empresas desde la convicción de que el conocimiento más la acción transforman el modelo económico. Manizales Más materializa un modelo de desarrollo innovador desde una alianza público privada y académica.

FUNDACIÓN LUKER

Manizales más®

Programas

Empresas de Alto Potencial

Mentoría Empresarial

Profesores de Alto potencial:

Addventure Más

Startup Más

La Ruta del Emprendimiento

Vender Más

Crecer Más

Emprendiendo Sueños

Innóvate Chec

El Efecto Cacao

Empresas de Alto Potencial

Es un entrenamiento diseñado para ayudar a incrementar ventas y utilidades de los emprendimientos. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento.

Nuestro trabajo en emprendimiento

Profesores de Alto potencial

Este programa desarrolla capacidades para la enseñanza del emprendimiento en los docentes de las universidades aliadas de Manizales Más, contribuyendo al fortalecimiento de los componentes de capital humano y cultura de emprendimiento del ecosistema de Manizales.

Programa de Mentoría Empresarial

Invita empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos al crecer.

FUNDACIÓN LUKER

Nuestro trabajo en emprendimiento

Addventure Más:

Es una experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana, quienes a lo largo de seis semanas enfrentan los principales retos de crecimiento para este tipo de emprendimientos. Estos empresarios reciben entrenamiento, mentoría y asesoría especializada de expertos.

Startup Más

Se orienta a encontrar y fortalecer nuevas iniciativas de negocio para los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más. Las iniciativas se clasifican según su estado en tres etapas: explora, persigue, lanza y crece.

La Ruta del Emprendimiento

Es un programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento que les permita a los estudiantes pensar y actuar de manera emprendedora. Está compuesto por seis asignaturas: Emprendimiento, Marketing, Ventas para Emprendedores, Propiedad Intelectual para Emprendedores, Emprendimiento Social, Finanzas para Emprendedores y Gerencia de Empresas en Crecimiento.

Vender Más

Es un programa diseñado para fortalecer el proceso de ventas y llevar las empresas hacia el crecimiento a través de entrenamientos que fortalezcan las habilidades y competencias comerciales.

Nuestro trabajo
en emprendimiento

Innóvate Chec

Es un programa liderado por la CHEC - Grupo EPM que busca identificar, acompañar y promover las ideas y proyectos de jóvenes estudiantes de educación superior (en niveles de tecnología y pregrado profesional) y de educación de posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados) de instituciones educativas ubicadas en el departamento de Caldas, cuyas propuestas se basen en el desarrollo de prototipos que brinden soluciones a temas relacionados con retos CHEC: agua y vida; movilidad sostenible; gestión de residuos sólidos y soluciones integrales rurales.

Crecer Más

Es un entrenamiento diseñado para ayudar a elevar las ventas y utilidades de las empresas de los municipios de Caldas. Así mismo busca ampliar la capacidad del ecosistema buscando empresas que estén en crecimiento.

Emprendiendo Sueños

Se trata de un proyecto para sembrar una cultura emprendedora en la vereda Caribia del municipio de Necoclí (Antioquia), y obtener una victoria temprana a partir de un proyecto de desarrollo de un producto artesanal propio de la región y su cadena de abastecimiento, bajo la sombrilla del proyecto Sueño de Chocolate.

El Efecto Cacao

Tiene dentro de sus objetivos mejorar las condiciones de calidad de vida de los productores, familias y comunidades, aumentando sus ingresos personales y familiares mediante la oferta de diferentes productos y servicios, asegurando un futuro sostenible y generando una comunidad emprendedora. Manizales Más es operador de este proceso buscando generar cultura de emprendimiento, haciendo realidad los sueños de emprendimiento de jóvenes y mujeres de Tumaco (Nariño).

Manizales
más

Lo más destacado 2021

Manizales más®

Más de **$610.000 millones** en ventas de las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial que se llevó a cabo en 5 departamentos.

49.23% de promedio de crecimiento de las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial.

68% de las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial crecieron a 2 dígitos.

2.139 nuevos empleos generados por las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial.

Nuestro trabajo en emprendimiento

Más de **$22.000 millones** desembolsados por la banca a las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial.

Más de **$16.000 millones** en inversiones de las empresas del programa Escalando Empresas de Alto Potencial.

284 millones en ventas de los emprendedores del programa Emprendiendo Sueños.

FUNDACIÓN LUKER

Aliados Manizales más

- Alcaldía de Manizales
- Fundación Luker
- Gobernación de Caldas
- Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
- Universidad Católica de Manizales
- Universidad de Manizales
- Universidad de Caldas
- Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales
- Universidad Autónoma
- Finanfuturo
- La Red de Emprendimiento de Caldas
- CHEC - Grupo EPM
- Andi seccional Caldas.

Metodologías cocreadas con

- Babson College
- Massachusetts Institute of Technology (MIT)

FUNDACIÓN LUKER

Beneficiarios Manizales más®

Nuestro trabajo *en emprendimiento*

73 **Empresas de Alto Potencial**
de Caldas, Quindío, Risaralda, Norte del Valle del Cauca y Tolima.

18 **Empresas de Addventure Más**

600 **Estudiantes en La Ruta del Emprendimiento**

17 **Empresas Finanzas 3X**

50 Estudiantes en Innóvate-Chec

262 Asistentes y conectados al lanzamiento MIT REAP

165 Emprendedores en Startup Más

8 Cesantes entrenados y certificados en emprendimiento

61 **Empresas Vender Más**

59 Empresas Crecer Más

30 Emprendedores Crecer Digital 4.0

77 Asistentes al Meet Up de Empresarios

46 Emprendedores Emprendiendo Sueños

150 **Emprendedores El Efecto Cacao**

FUNDACIÓN LUKER

Emprendimiento

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aporte otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Emprendimiento general	350.929.303	1.101.250.000	1.452.179.303
Comunicaciones	60.240.000	-	60.240.000
TOTAL	**411.169.303**	**1.101.250.000**	**1.512.419.303**

Principales resultados, riesgos, ***oportunidades, innovaciones***

Inicio del programa MIT REAP. En mayo del 2021 se inició con este programa con una sesión virtual llamada Digital Bridge. En agosto se llevó a cabo el lanzamiento del programa en Manizales y en noviembre se llevó a cabo el primer entrenamiento en Boston con todas las regiones participantes.

Se expandió el programa Empresas de Alto Potencial con el apoyo de iNNpulsa Colombia a los departamentos: Quindío, Risaralda, Tolima, Norte del Valle de Cauca y por supuesto Caldas.
Se culminó la virtualización de los programas EAP, Crecer Más y etapa Persigue del Start Up Más.

Se logró implementar una estrategia digital integral en el área decomunicaciones, para tener una mejor gestión de comunidades.

Se inició el proceso de acompañamiento a una Spin Off de la Universidad de Caldas, en donde se están conectando 2 empresarias con un investigador.
Se implementó una plataforma para llevar a cabo las convocatorias de los programas.

Se llevó a cabo la tercera etapa del programa Emprendiendo Sueños en Necoclí.

Nuestro trabajo
en emprendimiento

Llevamos a cabo un entrenamiento de desarrollo del ecosistema para las regiones de Bio Bio y Ñuble (Chile).

Creación de versión avanzada para acompañar mentores de la Fundación de Bancolombia - Impactamos.

Se realizó el primer programa Vender Más con foco en agro.

Inicio del programa de entrenamiento y acompañamiento a emprendedores en el marco de El Efecto Cacao.
Desarrollo del primer programa Finanzas 3X, con foco en fortalecer las capacidades financieras de los empresarios.

Comenzamos la emisión de insignias digitales para crear identidad digital de los emprendedores y certificar su paso por el programa.
Se llevó a cabo la premiación del prototipo ganador, entre 5 emprendedores finalistas del programa Innóvate Chec.

Se certificaron 59 empresas impactadas de 15 municipios a través del programa de acompañamiento y relacionamiento Crecer Más.

43 empresas recibieron mentoría con 51 mentores acompañando su crecimiento.

Se generaron nuevas capacidades en el ecosistema con la

FUNDACIÓN LUKER

formación de 15 Profesores de Alto Potencial y equipo de Manizales Más en metodología para prototipar con Neurocity.

Participación en la feria Expocamello con emprendedores del programa Emprendiendo Sueños.

Visita de emprendedores de Tumaco y Necoclí para hacer networking con empresas de Manizales. Así mismo se promovieron espacios de relacionamiento virtuales entre emprendedores de Necoclí y empresas de Manizales como Helppo y Dr Hair.

Llevamos a cabo un gran encuentro comercial con empresarios del programa EAP y EEAP en donde conectamos 5 regiones y 77 empresas.

Recibimos la visita de Franklin Alves de Oliveira Gomes - Director de desarrollo Económico de Salvador de Bahía - Brasil, para conocer el desarrollo de nuestro ecosistema.

Se llevaron a cabo dos espacios de transferencia de la metodología MIT REAP a las entidades que hacen parte de la Red de Emprendimiento de Caldas.

Principales RIESGOS

Las posturas políticas de los entes públicos que no solo deciden o no apoyar el proyecto, sino también el desarrollo de nuevas políticas que afecta para bien o para mal el desarrollo del emprendimiento.

Principales OPORTUNIDADES

Manizales más postuló a Caldas como región para ser acelerada por el MIT REAP. Fue aceptada y actualmente está recibiendo la transferencia para poder desarrollar las capacidades de innovación con las capacidades de emprendimiento y conectarla con la ventaja comparativa regional, dando un salto fundamental en la sofisticación del ecosistema.

En el país existe una gran tendencia del desarrollo del emprendimiento y es posible para Manizales Más aprovechar esa oportunidad para conectar los emprendedores y trabajar en otras regiones con la metodología y programas de Manizales Más.

Tenemos el reto de desarrollar el ecosistema de financiación para fortalecer las posibilidades para los emprendedores. Será un gran reto y oportunidad de aprendizaje.

FUNDACIÓN LUKER

Innovaciones

La inclusión de sistemas de información para consolidar el seguimiento de los emprendedores en todos los programas de Manizales Más permite mayor agilidad en la toma de decisiones y la articulación de los emprendedores a diferentes oportunidades del ecosistema.

Participación en *política pública*

Manizales Más durante el 2021 participó del comité técnico de emprendimiento a nivel nacional invitado por el Departamento Nacional de Planeación.

Participó activamente de la mesa de recuperación económica liderada por la Cámara de Comercio de Manizales y que colectivamente priorizó estrategias de reactivación para la ciudad. De este espacio se identificó el proyecto Conectatec para conectar empresarios con solucionadores técnicos.

Así mismo se acompañó el comité de crédito de la alianza entre Finanfuturo, La Fundación Luker y la Cámara de Comercio para facilitar el crédito a los empresarios de la ciudad en términos de la reactivación económica.

El director de iNNpulsa Colombia tuvo una sesión privada en la ciudad para conocer Manizales Más, sus resultados y el nuevo paso que estamos dado con el MIT REAP. Este proceso de articulación nace de la expansión que se ha tenido con el programa Empresas de Alto Potencial a otros departamentos.

FUNDACIÓN LUKER

Proyectos en Alianza con Luker

FUNDACIÓN LUKER

El Sueño de Chocolate

La Fundación Luker, se une al propósito de Luker Chocolate de transformar territorios productores de cacao, aportando al plan colaborativo del Sueño de Chocolate desde las líneas de fortalecimiento del tejido social y equilibrio con el entorno que buscan construir bienestar sostenible en comunidades cacaocultoras a través de los siguientes programas:

FUNDACIÓN LUKER

El poder de la educación

Lo más destacado 2021

-Construcción de ***4 nuevas aulas y 1 un restaurante escolar*** en las sedes Garitón y Buenos Aires- Necoclí (Antioquia).

-Participación en la c***onstrucción de la estrategia de educación*** para el Municipio de Necoclí, liderada por la Fundación Grupo Social.

-Transferencia y acompañamiento en la implementación del modelo ***ATL a Global Humanitaria*** en Tumaco (Nariño), beneficiando ***865 estudiantes.***

-***Construcción de material transversal*** para el programa Descubre Cacao de Luker Chocolate, que busca fortalecer la cultura cacaocultora en Necoclí (Antioquia) y Villanueva (Casanare) desde la escuela.

Lo más destacado 2021

COMPETENCIAS
socioemocionales para la resiliencia

Proyectos en alianza con Luker

64
familias
de Necoclí impactadas

con el programa Aventurémonos en Familia, como resultado de una importante articulación liderada por la Consejería Presidencial para la Niñez y la Adolescencia, junto con el programa Pisotón de la Universidad del Norte de Barranquilla

Fortalecimiento de habilidades socioemocionales en familias participantes, generación de herramientas para trabajo en redes y movilización positiva que permitieron resignificar y reconstruir su realidad desde una perspectiva resiliente.

71
padres de familia, docentes y líderes comunitarios

se formaron en competencias emocionales necesarias para una crianza amorosa y el ejercicio de un liderazgo inspirador, de cara al desarrollo integral de los niños y niñas.

Lo más destacado 2021

Emprender para el Futuro

44 emprendedores participaron y 31 fueron certificados

en el programa Emprendiendo Sueños en Caribia (Necoclí) que busca sembrar cultura emprendedora a través de la promoción de victorias tempranas en los emprendedores.

12 nuevos emprendedores

materializaron sus ideas de negocio y 4 participaron en la feria de emprendimiento más importante del Eje Cafetero, ExpoCamello.

40% de los emprendimientos de Emprendiendo Sueños

con incremento en ventas y 3 victorias tempranas consolidadas que crecen en productos, ventas y rentabilidad.

31 jóvenes de tres veredas

con habilidades técnicas en agroecología que establecieron tres sistemas agroforestales con cuatro productos agrícolas para comercialización.

96 líderes formados en liderazgo, gestión y organización juvenil

bajo la metodología Ubuntu y conformación de seis grupos juveniles

Lo más destacado 2021

Agua y Bosques

30 líderes con capacidades de participación fortalecidas a través de la Escuela del Agua en alianza con la Universidad de Antioquia.

Construcción y apropiación de memorias comunitarias del agua en cuatro veredas en Necoclí como un espacio para fortalecer la gestión comunitaria del agua.

Lo más destacado 2021

En alianzas

10 organizaciones participando en la alianza Juntos por Necoclí.

8 clientes internacionales de Luker apoyando iniciativas del Sueño de Chocolate en Necoclí.

3 nuevos aliados en los proyectos de lectoescritura en Tumaco (Nariño) y de participación comunitaria e infraestructura escolar en Necoclí (Antioquia).

FUNDACIÓN LUKER

Beneficiarios de los proyectos en Alianza con Luker

Proyecto con Casa Luker	Número de Beneficiarios directos
Emprendiendo Sueños	44
Liderazgo	127
Resiliencia	263
Autogestión del agua (Abasto Caribia y UdeA)	375
Aprendamos todos a leer (Tumaco)	960
TOTAL	**1.769**

FUNDACIÓN LUKER

El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A

El Sueño de Chocolate

FUNDACIÓN LUKER

Nuestro trabajo

El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A

El Sueño de Chocolate

El Efecto Cacao es una Alianza para el desarrollo global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y Universidad EAFIT; que trabaja por mejorar las condiciones de vida de los productores de cacao y la comunidad, contribuyendo a construir una paz duradera en cuatro subregiones: ***Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco.***

Propósito del proyecto

Mejorar las condiciones de vida de los socios productores, las asociaciones y la comunidad donde operamos, llevando paz sostenible y felicidad, a través de:

1.

Incremento de la productividad en los cultivos de cacao de pequeños productores, mediante siembra nueva, rehabilitación, formación, extensionismo y seguimiento ambiental; replicando las mejores prácticas agrícolas presentes en los cultivos ancla (cultivos empresariales a gran escala, administrados por Luker Agrícola).

2.

Fortalecer las asociaciones de productores de cacao y emprendimientos con enfoque en género.

3.

Mejorar las competencias académicas y socioemocionales en la población de los clústeres de cacao en Necoclí (Antioquia) y Tumaco (Nariño).

Lo más destacado 2021

5.517
visitas de extensión a finca
(+32% respecto a 2020).

18
asociaciones apoyadas.

107
iniciativas de emprendimiento apoyadas.

12.736
horas de formación
"Soy Cacaocultor"

Los resultados obtenidos en las pruebas EGRA evidencian un avance del 87% en los estudiantes evaluados de los grados primero a quinto.

408
hectáreas de cacao rehabilitadas

314
niños formados en los programas Aprende y Escuela Activa en Necoclí.

245
hectáreas de cacao sembradas.

670
estudiantes de los grados preescolar a undécimo formados con pedagogías activas

Ventas cacao
$2.908.574.186* y
$4.668.185.393*
desde 2019

$20.846.735.330*

23
adultos se graduaron de los programas de formación en Necoclí.

172
jóvenes graduados de programas técnicos laborales y 185 matriculados.

*Valor en pesos colombianos.

Beneficiarios del proyecto

El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A

El Sueño de Chocolate

Actividad	Beneficiarios
Socios productores	693
Asociaciones apoyadas	18
Miembros asociaciones	1.510
Emprendedores capacitados	627
Iniciativas de emprendimiento	233
Niños y jóvenes formados	2.765
Adultos formados	250
Docentes formados	77
Personas formadas en Resiliencia	621
TOTAL	**6.794**

FUNDACIÓN LUKER

Inversión de proyectos

en alianza con Luker

Alianza Luker

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aporte otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Sueño de Chocolate	581.940.832	1.650.008.587	2.231.949.419
El Efecto Cacao	76.181.070	6.826.861.294	6.903.042.364
TOTAL	**658.121.902**	**8.476.869.881**	**9.134.991.783**

Proyectos especiales
y otras iniciativas de ciudad

FUNDACIÓN
LUKER

En el 2021, la Fundación Luker apoyó la labor social de ***13 instituciones de Manizales*** e hizo parte de cuatro alianzas que trabajan en primera infancia, vejez, salud y vivienda.

Se relacionan los principales programas apoyados por la Fundación Luker dentro de los especiales:

Gestar Futuro

Proyectos especiales

Controlar el bajo peso al nacer y la desnutrición crónica en los dos primeros años de vida del recién nacido mediante la implementación de un programa de atención integral de nutrición y salud dirigido al hogar de adolescentes y jóvenes gestantes residentes en el municipio de Manizales.

Lo más destacado 2021

Alianzas entre el Programa Gestar Futuro y fundaciones del orden nacional: ***Fundación Nutriamor Fundación ARAMO y Fundación Santo Domingo.***

Alianzas entre el Programa Gestar Futuro y la Academia, para fortalecer la atención a las gestantes y los menores.

- Alianzas entre el Programa Gestar Futuro y programas de la administración municipal Programa de Salud Mental y Convivencia Social, Programa de primera infancia, Secretaría de la Mujer y Equidad de Género.

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados, *riesgos, oportunidades*

Resultados

- Ampliación de cobertura de ***100 a 300*** familias gestantes y lactantes.
- El ***93%*** de niños y niñas con talla adecuada para su edad.
- El ***92%*** de madres y/o cuidadoras realizan prácticas de bienestar para mejorar y/o mantener la salud mental.
- El ***92%*** de niños y niñas nacidos con peso adecuado para su edad.
- El ***70%*** de niños y niñas con Llactancia Materna Exclusiva.
- El ***97%*** de diadas (madre/hijo-a) fortalecen el vínculo afectivo.

-Índice general de satisfacción de las familias gestantes y lactantes del ***99%*** y de los aliados del ***100%.***

Riesgos

- Cambios en el equipo técnico.
- Las dificultades para desarrollar las diferentes estrategias con las restricciones generadas por la pandemia
- Alza en los precios de la canasta básica.

Oportunidades

- Participación en la mesa Primero la Infancia.
- Participación en el comité departamental de Lactancia Materna.

Continuar involucrando a los voluntarios de Nutrir en estrategias como la donación de ajuares que se realizó en el 2021.

- Fortalecimiento de las estrategias de formación en temas de vínculo afectivo

Participación *en política pública*

- Participación en la mesa Primero la Infancia.
- Participación en el comité departamental de Lactancia Materna.
- Gestión y análisis de datos: informe Manizales cómo vamos en primera infancia, informe nutricional liderado por la Fundación Éxito, e Informes Técnicos suministrados a entes públicos y privados

Alianza primero la infancia

Es una iniciativa privada y de sociedad civil que le apuesta a movilizar y ubicar la primera infancia como una prioridad en la agenda pública y posicionarla como un proyecto que impacte la ciudad.

Lo más destacado 2021

Se desarrollaron acciones de impacto colectivo a favor de la primera infancia a través de las cuales se logró incidir en la agenda pública de la ciudad y movilizar a la ciudadanía alrededor del mismo.

Principales resultados, *riesgos, oportunidades*

Resultados

- Se fortaleció el trabajo de la mesa a través de 3 líneas dinamizadas por las entidades socias: monitoreo y seguimiento, visibilidad y comunicaciones, alianzas y redes
- 11 aliados participando de manera activa en la mesa.
- Participación de Entidades relevantes en la construcción de la ruta de trabajo de la primera infancia para la ciudad.

Riesgos

- El fortalecimiento del ecosistema de primera infancia y de las capacidades de los actores clave para garantizar una atención integral de alta calidad para los niños y niñas de la ciudad, requiere de una visión compartida de la calidad, de un sistema de medición y evaluación para la toma de decisiones basadas en la evidencia y sobre todo de un abordaje sistémico y articulado que exige apuestas de largo plazo e inversiones importantes para lograr transformaciones.

Oportunidades

La definición de una ruta de trabajo, construida de una manera colectiva, con hitos y metas claras, abre la posibilidad para un proceso de impacto colectivo a favor de la primera infancia en la ciudad.

Participación en política pública

- Se generó información de la situación de la primera infancia: informe de primera Infancia liderado por MCV (Manizales Cómo Vamos), diagnóstico del ecosistema liderado por Primero lo primero, para generar información clara y promover la articulación con actores claves de la ciudad

- Se avanzó en la construcción de la agenda de ciudad para fortalecer el ecosistema de primera infancia, liderado por la iniciativa Primero La Infancia y con participación de entidades públicas, privadas, sociedad civil y academia.

- Los aliados de la mesa tuvieron participación en espacios de discusión y en eventos relevantes sobre la primera infancia a nivel local.

Proyecto de Vejez

Me Cuido - Activo y ciudades amigables con los adultos mayores

Es una alianza creada para fortalecer capacidades en personas mayores y sus cuidadores, promoviendo un proceso de envejecimiento de mayor calidad. Este programa incentiva la autonomía, independencia y participación de las personas mayores en el marco de la apuesta por ser una ciudad con las condiciones deseables para un envejecimiento activo y saludable.

Lo más destacado 2021

225 personas mayores
participaron en el proceso.

209 profesionales y cuidadores
formados en
el modelo de cuidado

190 participantes en el Encuentro
de Envejecimiento Activo y Saludable. Manizales cuidad amigable con las personas mayores.

Principales resultados, *riesgos, oportunidades, innovaciones*

Resultados

- Se estableció alianza con la Gobernación de Caldas para la implementación del Modelo en todo el departamento; se inició con el proceso de formación a formadores de 13 municipios del departamento.

- Se implementó Me Cuido Activo de manera presencial, con personas mayores beneficiarios de los centros día del municipio de Manizales, a través de una Alianza con SUMA Proyecciones.

Riesgos

- La capacidad limitada del equipo técnico del programa para realizar acompañamiento a los profesionales y cuidadores formados en el modelo, dificulta el seguimiento para su implementación.

Oportunidades

- La virtualización de todos los módulos del modelo me cuido activo, permitirá seguir transfiriendo el modelo a nivel nacional y ofertarlo a nivel internacional.

- La alianza con Suma, permitirá continuar fortaleciendo la formación práctica de estudiante de las Universidades y acompañar de manera más integral a los adultos que participan en programas de la Alcaldía.

- La construcción de un plan estratégico de vejez en la ciudad, con una ruta clara de trabajo, metas de corto, mediano y largo plazo, permitirá seguir articulando acciones y mejorando condiciones para un envejecimiento activo y saludable de nuestros mayores.

Innovaciones

En el 2021 se realizó la virtualización del Modelo de Cuidado “ Me cuido Activo”, con el fin de brindar a los profesionales y cuidadores de personas mayores, experiencias de aprendizaje significativas, que los ayuden a promover el envejecimiento activo y saludable en los contexto donde ejercen su labor.

Participación
en política pública

La alianza de organizaciones sociales, universidades de la ciudad y la Alcaldía, permitió que Manizales fuera acepada por la OMS; como la segunda ciudad de Colombia que hace parte del grupo de ciudades del mundo amigables con los adultos mayores; de esta manera se aporta al cumplimiento de las metas establecidas en el tema de vejez por la ciudad en su plan de desarrollo.

Proyecto de vivienda y comunitario

Betania, San Sebastián de Betania y Solferino

Brinda acompañamiento integral a las comunidades de San Sebastián y Solferino para el fortalecimiento de los procesos sociales y el empoderamiento personal y familiar de su población como actores de su propio desarrollo bajo la consigna de incidir en el mejoramiento de su calidad de vida.

Lo más destacado 2021

2.420 mercados entregados
a 236 adultos mayores.

50 personas formadas en emprendimiento
de las cuales **22** recibieron financiación para su negocio.

24 unidades productivas
de mujeres que recibieron máquina de coser.

26 familias accedieron a vienda propia
a través de un proyecto de vivienda de interés social y otras **26 se beneficiaron con la iniciativa de mejoramiento de vivienda** a través de programas desarrollados por Betania y cofinanciados con recursos del fondo rotatorio de vivienda; este último creado con recursos aportados por la Fundación Luker.

95 personas certificadas en confección
de las cuales **41** se encuentran vinculadas a empresas del sector textil.

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados, *riesgos, oportunidades*

Resultados

- Se impactaron más de 700 personas de 2 comunidades muy vulnerables de la ciudad a través de procesos de formación, generación de ingresos, refuerzo académico, acompañamiento integral al adulto mayor y actividades de tiempo libre.
- Se fortaleció la red de apoyo y la oferta de servicios sociales a la comunidad, a través de una alianza interinstitucional de la que hacen parte 6 organizaciones locales
- Se gestionó, dotó y puso en funcionamiento una sede en la que opera el centro de desarrollo comunitario en San Sebastian, que ha dinamizado el trabajo articulado en esta comuna.
- Atención integral a 236 adultos mayores que incluye actividad física, intervención alimentaria, atención médica, odontológica y sicosocial

Riesgos

- La sostenibilidad de los procesos sociales requiere de la apropiación y generación de capacidades para la autogestión. Los procesos desarrollados han impactado de manera muy positiva a la comunidad, pero requieren fortalecer su estrategia de sostenibilidad, para su posibilidad de mantenimiento en el tiempo.

Oportunidades

- La posibilidad de desarrollar un proyecto de diseño y viabilidad técnica y financiera para vivienda de interés prioritario en San Sebastian en el marco de un proceso de desarrollo integral de comunidades sostenibles en alianza con la administración municipal, permitiría impactar el indicador de déficit de vivienda en la ciudad, y aportar a la construcción de territorio.

Participación *en política pública*

Desde el proceso de formación en Confección “Sueños Tejidos”, se tuvo participación en la Mesa Sistema Moda desde donde se busca fortalecer este sector económico en la ciudad; además se formuló un proyecto que se postulará a la convocatoria de Colombia Productiva.

Unidad de Oncología - S.E.S. Hospital de Caldas

Unidad de Oncología
S.E.S. Hospital de Caldas

El servicio de Radioterapia apoyado por la Fundación Luker hace parte del proyecto de Centro de Oncología en Caldas que busca contribuir desde la ciencia, tecnología e innovación a controlar la situación epidemiológica del cáncer en el departamento y a mejorar la calidad de vida de los pacientes oncológicos por medio de un modelo de atención integral.

80% ***de la estructura de la unidad de radiología vaciada en concreto***

y 100% de la excavación del búnker realizada.

Lo más destacado 2021

Alianzas estratégicas con universidades, el Instituto Nacional de Cancerología y proveedores de equipos.

Inversión total en el proyecto de ***$6.025*** millones con corte a 2021 y un total de recursos gestionadosy comprometidos para el 2022 de ***$18.392*** millones. .

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados, *riesgos, innovaciones*

Resultados

- Apertura del servicio de quimioterapia que es la fase 1 del proyecto de oncología, con una inversión de $1.822 millones de pesos aportados por el SES.
- 42% de avance en la ejecución de la obra de radiología- fase 2 de la unidad Oncológica del Ses; La unidad tiene un costo total de $28.570 millones de pesos, de los cuales $6 mil millones son aportados por la Fundación Luker.

Riesgos

- El impacto de la tasa representativa del dólar en el proyecto, lo cual se ha solventado adecuadamente.

Innovaciones

- Integralidad de los servicios del modelo de atención diseñado para la unidad de oncología (tamización, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y cuidados paleativos)
- La dotación de la unidad con equipos de última tecnología, únicos en el eje cafetero.

Participación *en política pública*

- El proyecto se enmarca en el concepto de unidades funcionales de investigación, que se apoya en un pilar educativo-investigativo que genere conocimiento, apropiación y desarrollo de tecnología.
- El proyecto está alineado con el plan de desarrollo nacional, departamental y municipal, ya que como centro de investigación contribuye de manera positiva en la evolución de la ciencia aplicada en la salud.
- El proyecto aporta a la transferencia de conocimiento y la generación de valor agregado, al contribuir con el desarrollo y evolución en mitigación de impacto de enfermedades como lo es el cáncer.

Centro de Atención

a las adicciones de niños, niñas y adolescentes - VIVO

Brinda a los niños, niñas y adolescentes con consumos problemáticos de sustancias psicoactivas en etapas de experimentación, consumo habitual y dependencia o con otros comportamientos adictivos, un programa basado en evidencia científica, dirigido por un equipo terapéutico interdisciplinario, en el cual se fortalecen las habilidades y competencias individuales y familiares necesarias para enfrentarse adecuadamente al contexto que incita al consumo.

Lo más destacado 2021

6.243 ***millones de inversión total en el proyecto*** total en el proyecto, con un aporte de la Fundación Luker de ***$1.182*** millones.

Alianzas estratégicas para el programa con nueve organizaciones del orden internacional, nacional y local.

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados,
riesgos, oportunidades, innovaciones

Resultados

• Construcción e inauguración del centro “VIVO”, el cual cuenta con el único modelo integral de atención terapéutico para niños y adolescentes en el país, basado en evidencia científica.

• Posicionamiento a nivel nacional y departamental de programa VIVO, que permite incidir en las acciones que se generan en salud mental para la población objeto.

Riesgos

La dificultad en el acceso al programa por barreras del sistema de salud o por el desconocimiento del modelo de atención por parte de las familias, en un riesgo.

Innovaciones

• Desarrollo de un modelo de atención integral para niños, niñas y adolescentes con conductas adictivas, basado en las últimas actualizaciones a nivel mundial de la evidencia científica.

Principales resultados, *riesgos, oportunidades, innovaciones*

Oportunidades

- La oportunidad de convertirse en un referente nacional, en investigación en el abordaje de adicciones y otras patologías adictivas, para la generación de nuevo conocimiento que se base no solo en la evidencia científica, sino en medicina personalizada para una mayor adherencia en los tratamientos.
- La posibilidad de fortalecer los procesos de articulación intersectorial, para brindar una mejor atención y tratamiento, según las necesidades de los pacientes atendidos en el programa.

Participación *en política pública*

- El programa se desarrolla mediante la participación activa en las mesas de trabajo de salud del municipio y el departamento, donde se identifican barreras , oportunidades y formas de abordar la problemática del consumo de SPA y otros comportamientos adictivos , así como acciones claras que contribuyen a la salud pública.
- Participación activa desde el programa VIVO, en los comités municipal de salud mental y comité departamental de drogas.

En el programa Vivo se desarrolla una investigación con la Universidad de Caldas, la clínica San Juan de Dios y Minciencias, sobre el efecto de la intervención en prevención de recaídas de niños y adolescentes consumidores de sustancias psicoactivas, que permitiría replicar la experiencia de Manizales a nivel nacional.

Proyectos
especiales

Sinfónica musical
Batuta San José y La Fuente

BATUTA
Escuelas de formación

Ofrece formación musical a niños y jóvenes vulnerables de la ciudad que les permita potenciar sus habilidades ciudadanas y socioemocionales en la que la música se convierte en el instrumento para transformar realidades.

FUNDACIÓN LUKER

Lo más destacado 2021

Proyectos especiales

Escuelas de formación

sinfónica musical Batuta San José y La Fuente

Se realizaron

30 conciertos con los niveles de Semillero y orquestas en el Auditorio de la Fundación Batuta Caldas y dos en comunas.

Se realizó el concierto denominado "Reencuentro" en el Teatro Los Fundadores con la asistencia de **450 asistentes.**

Se graduaron ocho estudiantes del Programa Técnico Laboral en Producción de audio.

FUNDACIÓN LUKER

Principales resultados, *riesgos, innovaciones*

Resultados

- Se logro incidir de manera positiva en la salud mental de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes desde aspectos emocionales y sociales durante la pandemia, mediante las practicas musicales.
- Se impactó a población adulta mayor que fue afectada de manera significativa por la pandemia, a través de un programa de Apreciación Musical.
- Implementación del Programa Técnico Laboral en adecuación de Tecnologías para Audio y video, en una de las comunidades más vulnerables de la ciudad, brindando la posibilidad a jóvenes y adultos de acceder a una formación técnica, que permita mejorar su calidad de vida.

Riesgos

- La disminución de aportes de muchas instituciones a los programas de Batuta por la pandemia dificultó su financiación en el 2021, la dependencia en la gestión de recursos para la continuidad de los programas es el principal riesgo de los programas de Batuta.

Innovaciones

- Durante la pandemia se aprovechó la virtualidad para desarrollar y ofrecer nuevos programas de formación.

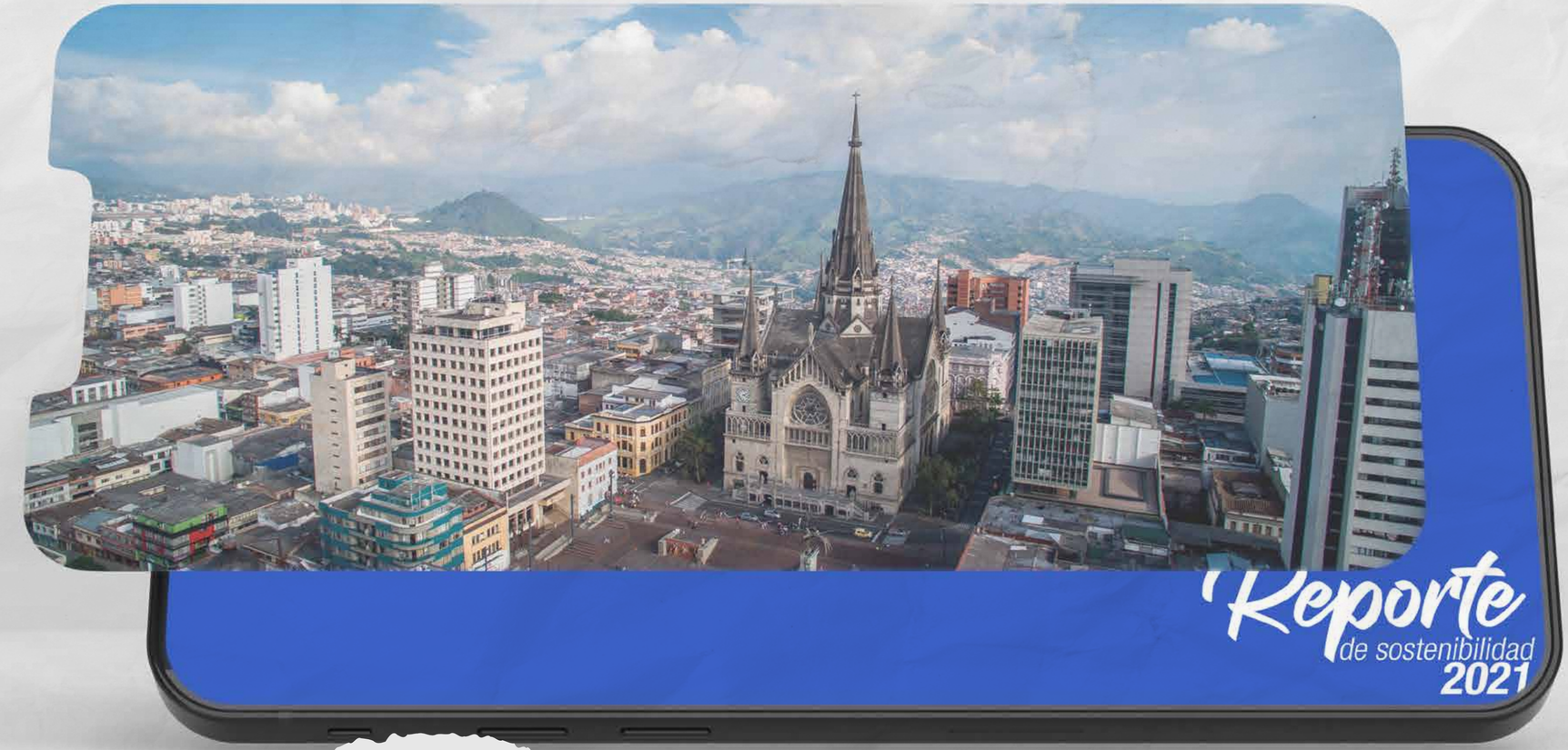
Beneficiarios de los proyectos especiales

Proyectos especiales	Número de beneficiarios directos
Fundación San Ezequiel Moreno	50
Instituto Ravasco	20
Monasterio De La Visitación	22
Fundación Alejandra Vélez	297
Orden De Religiosas Adoratrices	127
Nutrir - Proyecto Gestar	600
Primero la Infancia	60
Seminario Mayor Nuestra Señora Del Rosario	40
Obras Sociales Betania	652
Ceder	26
Hogar San Judas	15
Me Cuido Activo	924
Batuta	513
TOTAL	**3.346**

Inversión en proyectos especiales

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Monasterio de la Visitación	81.013.244	41.183.274	122.196.518
Obras Sociales Betania	130.015.037	517.217.841	647.232.878
Nutrir	268.110.336	965.409.225	1.233.519.561
Instituto Ravasco	68.744.735	-	68.744.735
Fundación San Ezequiel Moreno	82.221.841	-	82.221.841
Alejandra Vélez Mejía	62.240.255	168.238.590	230.478.845
Adoratrices	22.713.141	45.000.000	67.713.141
Aporte a Tercera Edad	161.857.754	78.282.840	240.140.594
Ceder	67.306.338	26.184.740	93.491.078
Vocaciones Sacerdotales	72.725.511	-	72.725.511
Proyecto Salud SES Oncología	3.127.350.019	-	3.127.350.019
Batuta	124.272.466	310.368.338	434.640.804
TOTAL	**4.268.570.677**	**2.151.884.848**	**6.420.455.525**

Otras Iniciativas



FUNDACIÓN
LUKER

Manizales Campus Universitario

Forja esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un campus universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.

Lo más destacado 2021

9 aliados interinstitucionales (7 Instituciones de educación superior, la Alcaldía de Manizales y la Fundación Luker) unidos en una alianza público- privada para posicionar a Manizales como la Ciudad Universitaria de Colombia por excelencia.

Fortalecimiento de Manizales como la Ciudad universitaria de Colombia. Primer puesto en el Índice de Ciudades Universitarias 2020.

Más de **50 artículos** y pautas en periódicos en todo el país.

Se beneficiaron **40 proyectos de investigación y 44 estudiantes** en total a través del Fondo de Becas de Maestría Manizales Más Innovadora, el cual promueve el desarrollo de investigación aplicada para solucionar problemas de ciudad enmarcados en los objetivos de desarrollo sostenible.

35 ferias (presenciales y virtuales) de colegios de Caldas realizadas, sensibilizando a los estudiantes, educadores y padres de familia sobre la importancia de la educación superior y las diferentes alternativas que les ofrece Manizales como Campus Universitario.

FUNDACIÓN LUKER

Manizales Cómo vamos

Otras iniciativas

Contribuye a la construcción de ciudad a partir del seguimiento continuo a indicadores de calidad de vida territorial y a la discusión pública recurrente en función de los datos generados y a la generación de alianzas que se deriven en acciones a partir de reflexión constante sobre el estado actual de nuestra calidad de vida.

Lo más destacado 2021

Socialización del Informe de Calidad de vida local con la participación del director del DANE, Dr. Juan Daniel Oviedo.

Entrega de cuatro informes a la ciudad de Manizales (Calidad de vida, primera infancia, educación básica y media, educación superior).

Reconocimiento en Nota de Estilo por el Concejo Municipal al programa Manizales Cómo Vamos.

Principales resultados, riesgos, oportunidades, innovaciones

Resultados

- Informe de calidad de vida, de educación básica y media, de educación superior y la Encuesta de Percepción Ciudadana y mi Voz mi Ciudad realizada, publicadas y discutidas socialmente.
- Discusión mensual con presencia en medios recurrentes compartiendo cifras y participando en debates sobre calidad de vida local.
- Fortalecimiento del equipo técnico de base del programa y ampliación de los integrantes de los comités cómo vamos
- Generación de acciones conjuntas con otros cómo vamos del país, especialmente Pereira y Armenia.

Riesgos

- La encuesta de percepción ciudadana tradicional perdió comparabilidad para el informe de Manizales, porque solo 4 de 21 como vamos la hicieron en el 2021.
- La permanencia de algunos miembros de la red como vamos, por dificultades económicas de algunos capítulos.

Oportunidades

- Generación de informes ejecutivos sobre temas de coyuntura de ciudad en alianza con la Academia.
- Mayor y mejor producción audiovisual que permitan poner de manera más simple y oportuna la información sobre calidad de vida local.
- Construcción de un sistema de adquisición, procesamiento y visualización de la información sobre calidad de vida local.

Innovaciones

- Gestión y construcción de portales de visualización que permiten poner a disposición de la ciudadanía la información de calidad de vida más oportuna y de fácil consulta.
- Primeras acciones para la ampliación de la cobertura territorial de Como vamos a la región centro Sur del departamento de Caldas. Acercamiento a los concejos locales y la asamblea departamental de Caldas y el procesamiento de indicadores regionales a partir de bases de datos abiertos.
- Realización de cuarta versión del premio cívico en los municipios de la región centro sur " por una mejor ruralidad regional", que busca impulsar iniciativas ciudades para el mejoramiento de la calidad del vida y el desarrollo rural.
- Nuevos productos para la difusión de la información generada: indicador de la semana, cómo vamos el análisis, conversemos sobre, entre otros.

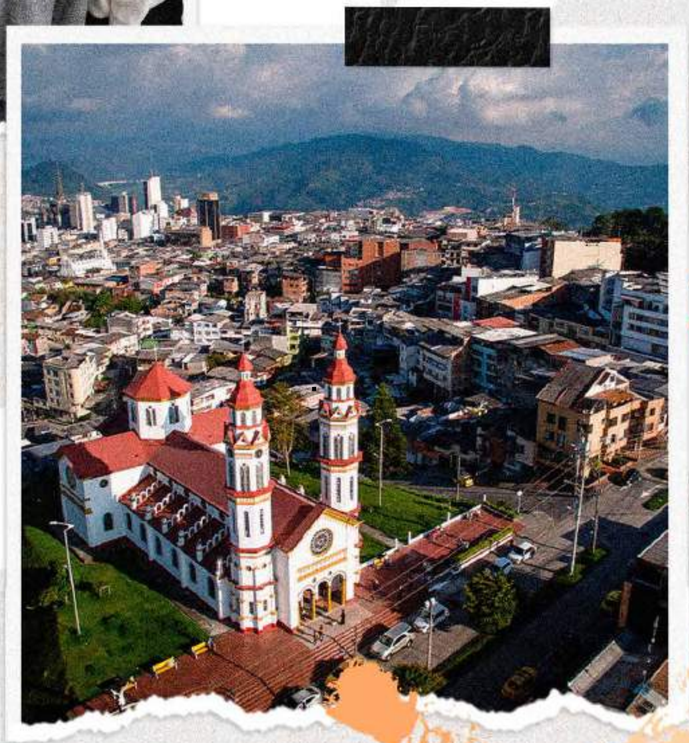
Participación

en política pública

- Manizales Cómo Vamos, particularmente con los resultados de la Encuestas de Percepción Ciudadana, ha contribuido como línea base en algunas metas programáticas del plan de desarrollo municipal actual.
- La participación del programa en discusiones públicas en el Concejo municipal y con otros representantes de la Administración municipal fue recurrente.
- Desde la Mesa Primero la Infancia, se contribuyó con información estadística sobre este grupo poblacional, para una toma de decisiones efectivas. Manizales Cómo Vamos ha participado activamente en la gestación del ecosistema de primera infancia local.

Estoy con Manizales

Otras iniciativas



Es una iniciativa de innovación social que, basada en conversaciones significativas, busca reconocer el potencial de los ciudadanos, generar confianza, despertar conciencia y promover la generación de capacidades que fortalezcan un liderazgo colectivo para el desarrollo y transformación de su entorno, y el cierre de brechas en los retos que presenta la ciudad.

Lo más destacado 2021

- Desarrollo de una ***metodología participativa*** para la construcción del plan prospectivo de ciudad 2030.
- Construcción de banco de proyectos/innovaciones cívicas con ***10 proyectos estructurados y 92 ideas de innovaciones.***
- Desarrollo de una innovación cívica.

Principales resultados, *riesgos, innovaciones*

- En 2021, a través del ejercicio prospectivo de los ODS en la ciudad, el programa sirvió de puente integrador entre los distintos sectores, entidades, sociedad civil y ciudadanos para pensar la ciudad y trabajar por un mismo propósito.
- La participación ciudadana que se logró en las diferentes conversaciones de ciudad permitió agregar pluralidad, diferentes puntos de vista y apropiación en la construcción de temas claves para la ciudad.
- El reto para el programa es su consolidación como un espacio integrador y facilitador de conversaciones, que se transformen en acciones y soluciones tangibles.

Participación *en política pública*

- Articulación en conversaciones y talleres ciudadanos, con el fin de identificar y apropiar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para enmarcarlos en las necesidades que tiene la ciudad.
- Liderazgo en la construcción de la Visión de ciudad 2030, acompañada por la construcción del Plan Prospectivo, Plan estratégico, herramienta de Gobernanza y banco de proyectos.
- Coordinación de redes ciudadanas con el sector público, privado de la zona centro sur del departamento para identificar acciones e innovaciones para la Reactivación.

Beneficiarios de

Otras Iniciativas de Ciudad

OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD	Número de beneficiarios directos
Inversion Estrategica de Ciudad MCU	16.818
Manizales Cómo Vamos	38.837
Otras Iniciativas de Ciudad	270
TOTAL	**55.925**

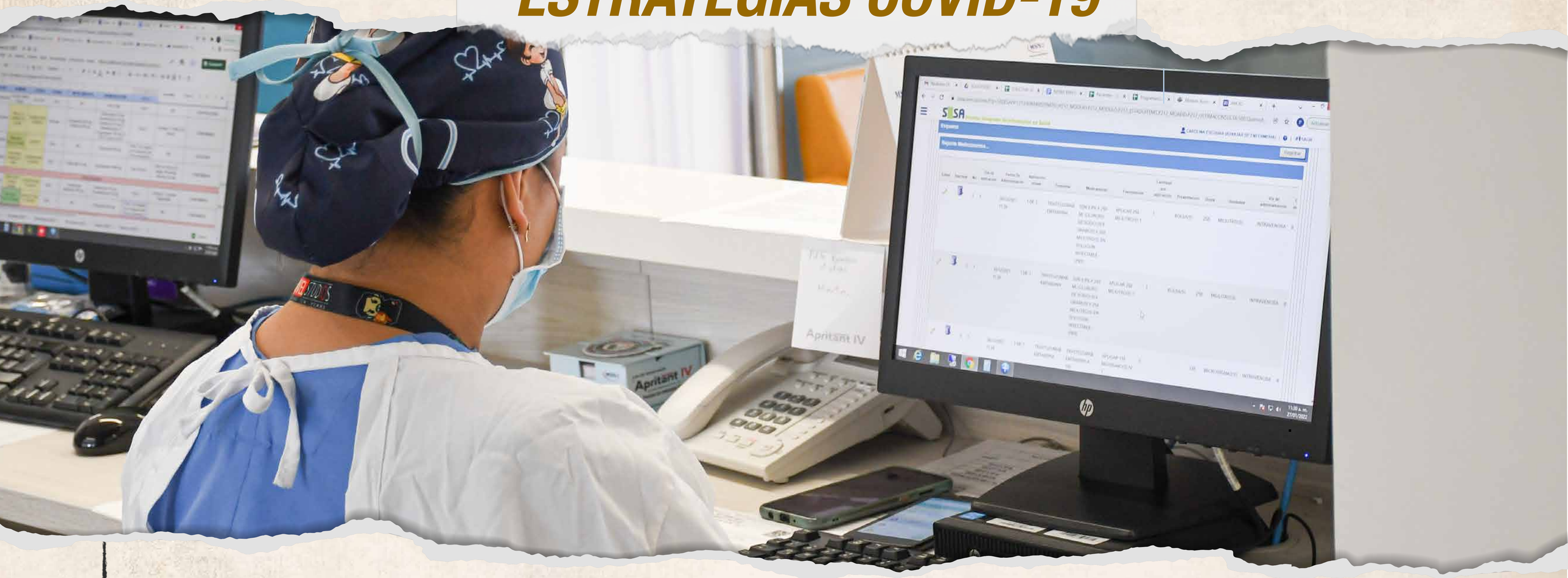
Inversión en

Otras Iniciativas de Ciudad

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Inversión estrategica de educación en la ciudad	216.915.357	313.165.797	530.081.154
Manizales Cómo Vamos	72.366.251	333.783.074	406.149.325
Otras iniciativas de ciudad	73.112.041	149.941.857	223.053.898
TOTAL	**362.393.649**	**796.890.728**	**1.159.284.377**

FUNDACIÓN LUKER

ESTRATEGIAS COVID-19



La Fundación Luker realizó apoyos para enfrentar la crisis generada por la pandemia en los siguientes frentes:

En educación:

Propósito:

Contribuir a la sostenibilidad, calidad y acceso de los estudiantes más vulnerables a recursos tecnológicos y apoyar los procesos de educación desarrollados por las instituciones educativas públicas de Manizales a través de la estrategia de educación remota.

Lo más destacado 2021

155
planes de conectividad
entregados en Necoclí (Antioquia) para Universidad en tu colegio.

1.329
personas formadas
como asesores de call center en el departamento de Caldas, de los cuales ***574*** se encuentran vinculados laboralmente.

107

5.300
planes de internet
entregados a estudiantes de escasos recursos.

1.210
tabletas
entregadas en donación a instituciones educativas con el fin de fortalecer la educación en la modalidad de alternancia.

14
instituciones educativas
dotadas con implementos de bioseguridad por aproximadamente ***$110*** millones para garantizar a los estudiantes el regreso a clase de manera segura.

FUNDACIÓN LUKER

EN EL EFECTO CACAO

Propósito

Continuar las actividades técnicas, asociativas y sociales en medio de la pandemia, minimizando el riesgo de contagio a través de la entrega de elementos de bioseguridad, para proteger al equipo y nuestra población beneficiaria.

Lo más destacado 2021

Se realizó realizó la entrega de ***1.680*** kits de bioseguridad y botiquines como medida de mitigación de la pandemia de covid-19.

Se crearon tres aplicaciones para fomentar las capacitaciones virtuales e individuales, con el propósito de continuar la estrategia de formación ***"Soy Cacaocultor"*** y evitar las formaciones grupales presenciales.

Más de ***603 personas*** realizaron los cursos de podas y buenas prácticas en el cultivo de cacao para un total de ***12.736 horas*** en 2021.

FUNDACIÓN LUKER

Estrategias
Covid - 19

Apoyo a la estrategia de vacunación masiva

Propósito:

Fortalecer la capacidad de vacunación de Manizales contra covid-19 en el marco de la Estrategia de Salud, a través de una importante alianza público-privada suscrita entre la Fundación Santo Domingo, la Secretaría de Salud de Manizales, Assbasalud, Infimanizales y la Fundación Luker.

Lo más destacado 2021

104.603
dosis aplicadas,
superando la meta de 100.000 dosis establecidas por la alianza.

698.388
dosis aplicadas en la ciudad
104.603 fueron dentro del convenio, con una contribución del **15%** al total de vacunación en Manizales

Aporte de 6 equipos de vacunación, con 30 profesionales de la salud, contribuyendo a la capacidad de respuesta del municipio.

FUNDACIÓN LUKER

Seguridad Alimentaria
Adultos mayores

Estrategias
Covid - 19

Propósito

Apoyar la entrega de ayudas humanitarias a hogares de adultos mayores en condición de vulnerabilidad en la ciudad por la pandemia de covid-19.

Lo más destacado 2021

17 hogares atendidos

705 adultos mayores

$520 millones invertidos en la seguridad alimentaria de adultos mayores vulnerables de la ciudad.

FUNDACIÓN LUKER

Inversión en COVID-19

COVID

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2021
Educación COVID	1.833.450.837	432.660.000	2.266.110.837
COVID: vacunas Seguridad alimentaria	1.045.867.968	475.852.986	1.521.720.954
TOTAL	**2.879.318.805**	**908.512.986**	**3.787.831.791**

FUNDACIÓN LUKER

Dimensión Social

FUNDACIÓN LUKER

Características del equipo de trabajo de la fundación:

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado por

47 colaboradores directos con contrato a término indefinido **+** 2 practicantes SENA

Total: 49 personas

distribuidos en las 5 zonas geográficas donde operan los proyectos de la organización:

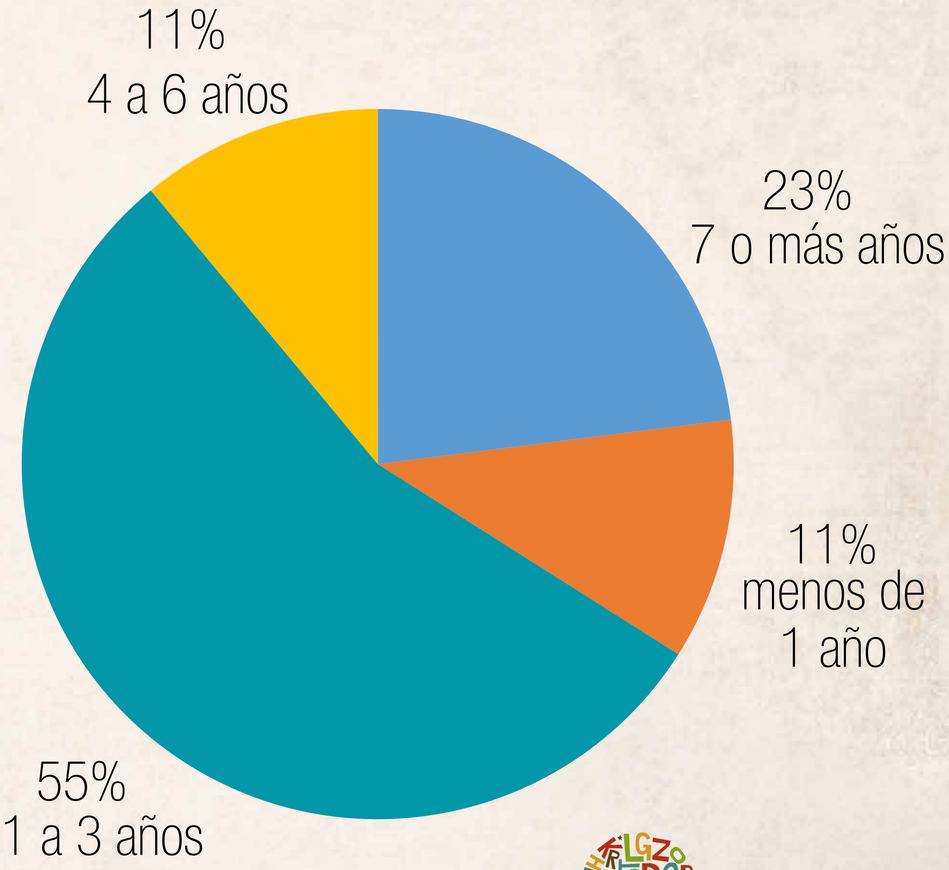
Manizales **51%**, Huila **17%**, Urabá Antioqueño **13%**, Bajo Cauca **6%** y Tumaco **13%**

FUNDACIÓN LUKER

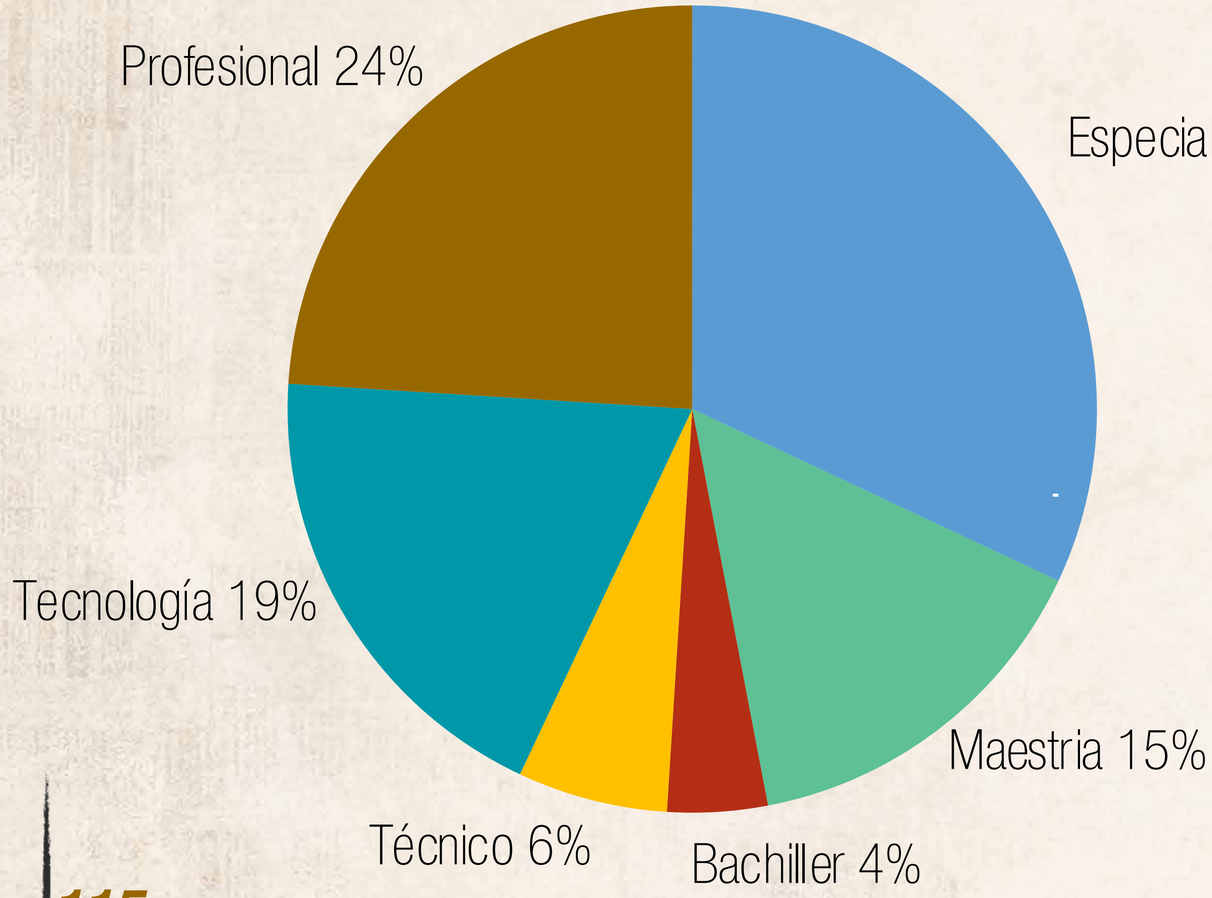
Antigüedad de los Colaboradores

La Fundación Luker presenta un bajo porcentaje de rotación, lo cual se debe a la implementación de diferentes estrategias: continuidad al plan de salario emocional, un programa que tiene como fin incentivar el compromiso con la organización mejorando la calidad de vida de las personas y facilitando la conciliación entre la vida laboral y familiar y más aún durante la pandemia producida por Covid-19; a salarios competitivos en el mercado, para lo cual además se realizó en el 2021 un estudio de competitividad salarial, ratificando que la gran mayoría de los salarios se encuentran dentro de rangos adecuados en el mercado y ajustando lo que estaban subpagados; y trabajo constante en tener y mantener un buen clima laboral. Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano evidencian resultados muy satisfactorios en términos de ambiente laboral y beneficios, lo cual ha contribuido a un mejor desempeño, compromiso y motivación de nuestros colaboradores y esto incide de manera directa en la productividad, la efectividad, tener colaboradores mejor preparados para asumir retos de mayor envergadura y la capacidad como organización de atraer buen talento humano.

El 23% de los colaboradores de la Fundación Luker laboran en la organización hace 7 años o más y más del 55% de ellos entre 1 y 3 años, lo cual refleja la estabilidad laboral y el bajo índice de rotación.

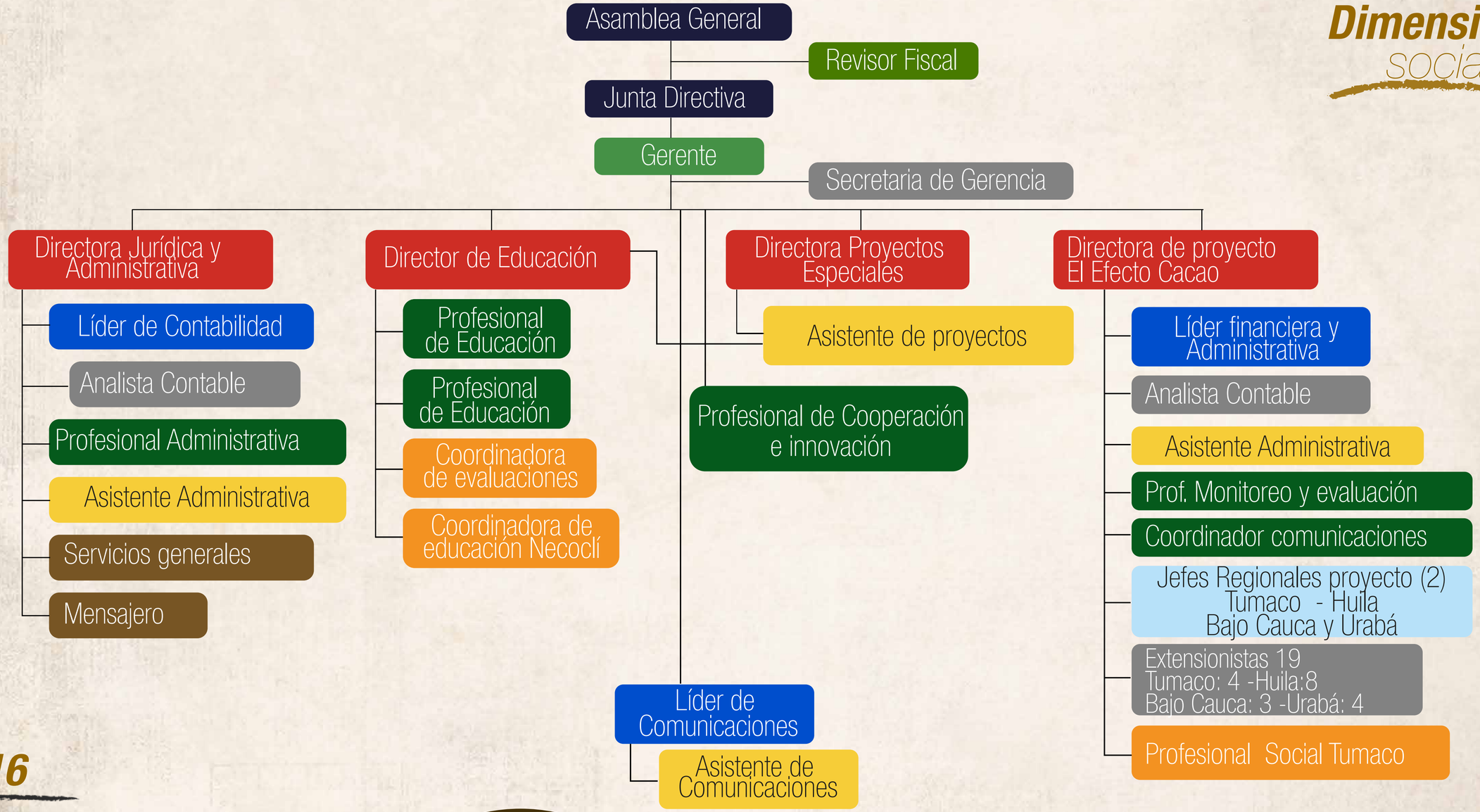


Escolaridad



El ***47%*** de los colaboradores tienen estudios de educación superior, ***32%*** con especialización y ***15%*** con maestría. La organización continúa impulsando el desarrollo profesional a través de los planes de formación y créditos educativos con posibilidad de condonación.

FUNDACIÓN LUKER


Asamblea General
Revisor Fiscal
Junta Directiva
Gerente
Secretaria de Gerencia
Directora Jurídica y Administrativa
Líder de Contabilidad
Analista Contable
Profesional Administrativa
Asistente Administrativa
Servicios generales
Mensajero
Director de Educación
Profesional de Educación
Profesional de Educación
Coordinadora de evaluaciones
Coordinadora de educación Necoclí
Directora Proyectos Especiales
Asistente de proyectos
Profesional de Cooperación e innovación
Líder de Comunicaciones
Asistente de Comunicaciones
Directora de proyecto El Efecto Cacao
Líder financiera y Administrativa
Analista Contable
Asistente Administrativa
Prof. Monitoreo y evaluación
Coordinador comunicaciones
Jefes Regionales proyecto (2)
Tumaco - Huila
Bajo Cauca y Urabá
Extensionistas 19
Tumaco: 4 -Huila:8
Bajo Cauca: 3 -Urabá: 4
Profesional Social Tumaco

Educación y entrenamiento

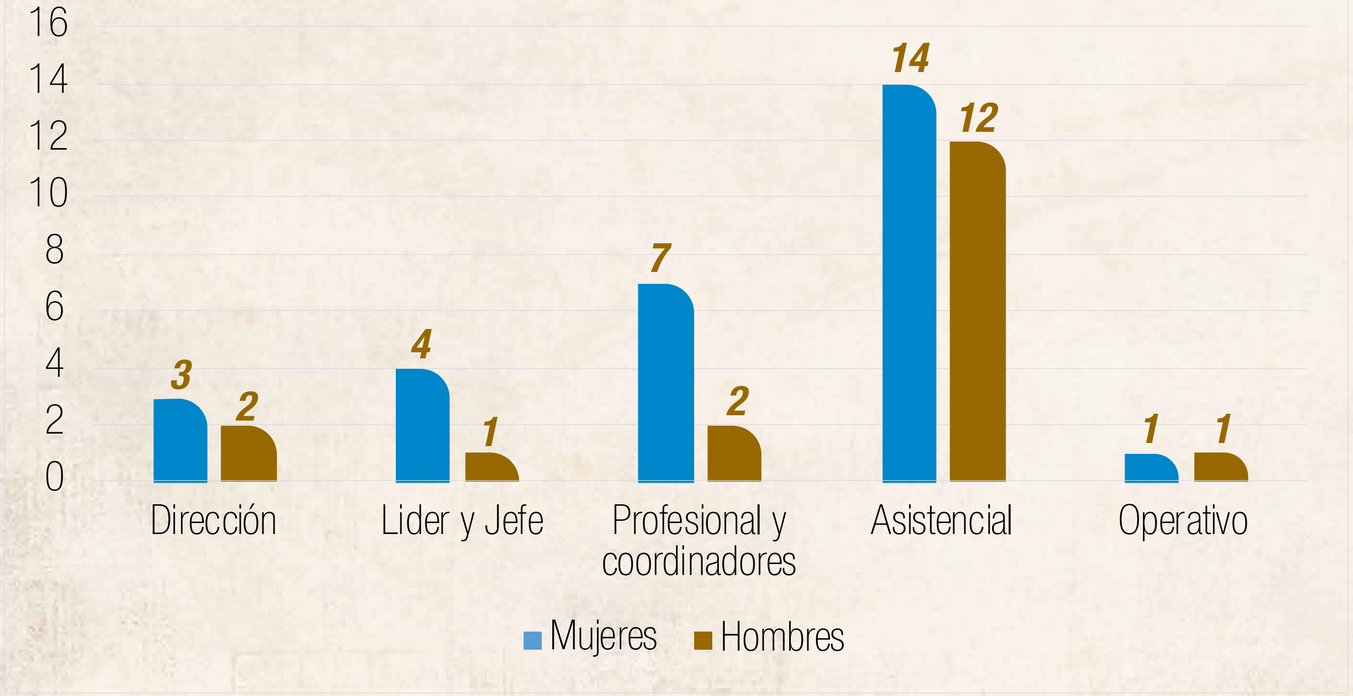
Para La Fundación Luker es muy importante el crecimiento de nuestros colaboradores a nivel profesional y personal y así mismo el fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y competencias requeridas para el desempeño de su cargo, favoreciendo así la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lograr el desarrollo de competencias, se realiza un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico inicial parte de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir.

Durante el año 2021 se desarrollaron procesos de formación entre cursos, seminarios y talleres, en temas relacionados con las áreas de contabilidad, gestión humana, innovación, proyectos, desarrollo de equipos y extensión rural, con una inversión cercana a los $23.000.000

Composición por **género y cargos**

El 62% del equipo corresponde al género femenino, lo que marca un porcentaje representativo de equidad de género e inclusión laboral de la mujer, más teniendo en cuenta que en los cargos directivos, profesionales y de coordinación es mayor el número de mujeres que de hombres.



Declaración de **no discriminación**

Coherente a los principios de dignidad e igualdad y a los valores institucionales, La Fundación Luker tiene incorporado en sus políticas de selección y contratación de personal, el compromiso del respeto a los derechos humanos, a las libertades fundamentales de todos y a la no discriminación de género, raza, condición sexual y origen, así como de igualdad de trato y equidad de género en la remuneración económica de su personal.

FUNDACIÓN LUKER

Seguridad y salud en el trabajo

La Fundación Luker tiene implementado el Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

Dentro de las actividades principales que se desarrollan frente al sistema, se realiza la medición anual del riesgo psicosocial, cuyo resultado bajo año tras año ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y las medidas preventivas propuestas.

Durante el año 2021, se dio continuidad al desarrollo de estrategias tendientes a minimizar el riesgo de contagio de Covid-19, atendiendo principalmente a los lineamientos dados por el Ministerio de Salud y del Trabajo y bajo el acompañamiento permanente de la ARL, para la aplicación del protocolo de Bioseguridad y las medidas preventivas necesarias. Adicionalmente, mediante la estrategia Empresarios por la Vacunación liderada por la ANDI, la Fundación Luker adquirió vacunas para vacunar a todo su personal en todas las zonas del país.

La Fundación Luker, tiene un bajo nivel de accidentalidad. Durante el año 2021, se presentaron 4 accidentes laborales, que fueron debidamente tramitados y con la investigación pertinente para la definición de acciones correctivas, preventivas y de mejora. Todos los casos presentados, estuvieron relacionados con: caídas a nivel del personal que realiza trabajo en campo. Se destaca que ninguno de los casos fue mortal o con secuelas graves.

FUNDACIÓN LUKER

Otras de las actividades de seguridad y salud en el trabajo que se realizaron durante el año 2021 fueron:

Continuidad en la implementación de los protocolos de Bioseguridad, movilidad segura, riesgo público y riesgo biológico para el personal de campo.

Orientación de capacitaciones virtuales en temas relacionados con seguridad y salud en el trabajo, con especial énfasis en movilidad segura para el personal de campo.

Elección, conformación y capacitación del nuevo Copasst y Comité de convivencia laboral.

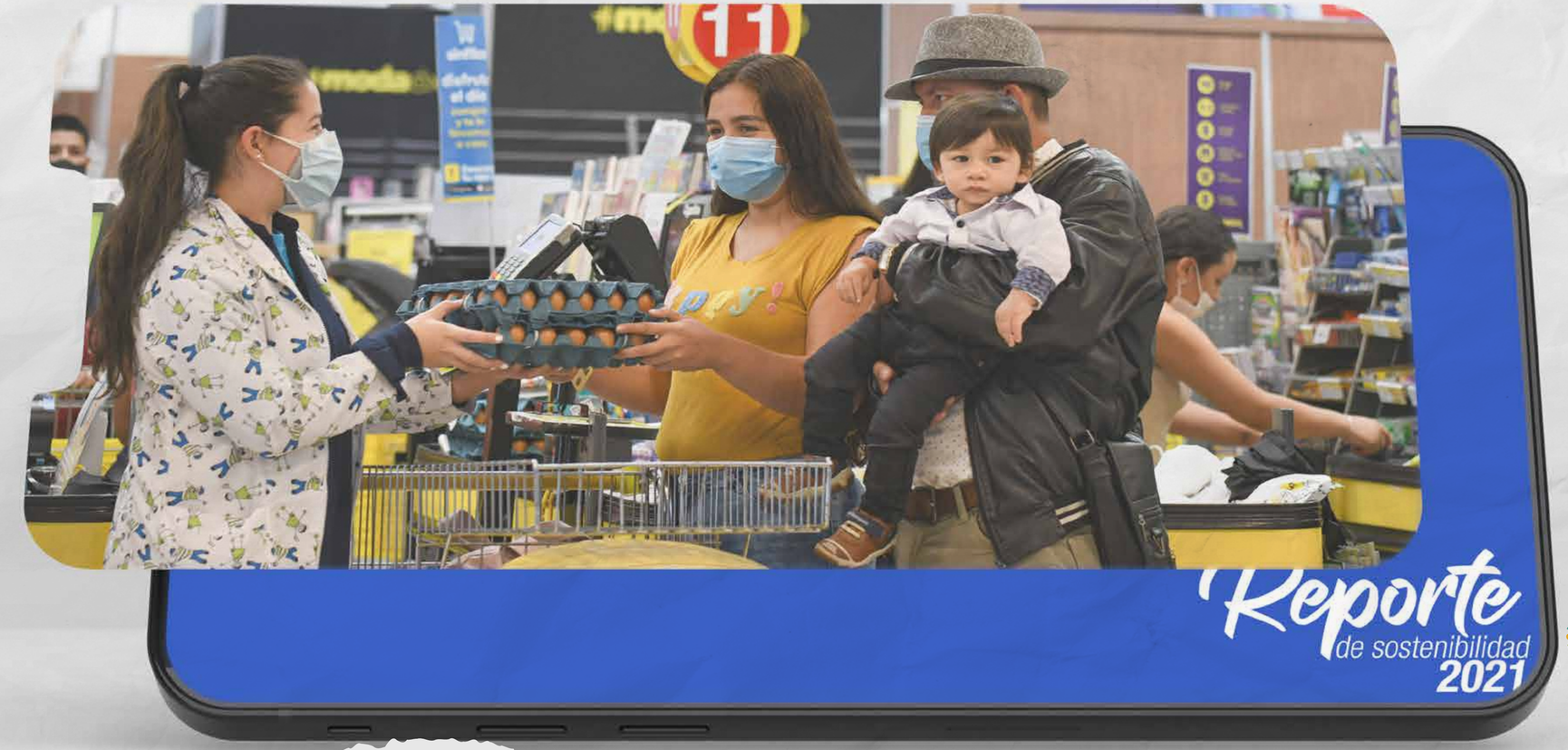
Entrega de Elementos de Protección Personal para el personal de trabajo en campo (Kit de bioseguridad con tapabocas, gel antibacterial, alcohol, pañitos desinfectantes)

Dotación de equipos de emergencia (camillas, botiquines, extintores) en las oficinas regionales donde operan los proyectos de la Fundación.

Seguimiento a las condiciones de salud de los colaboradores, mediante los exámenes ocupacionales periódicos que se llevan a cabo cada dos años.

FUNDACIÓN LUKER

ORIGEN Y MANEJO
de los recursos



FUNDACIÓN LUKER

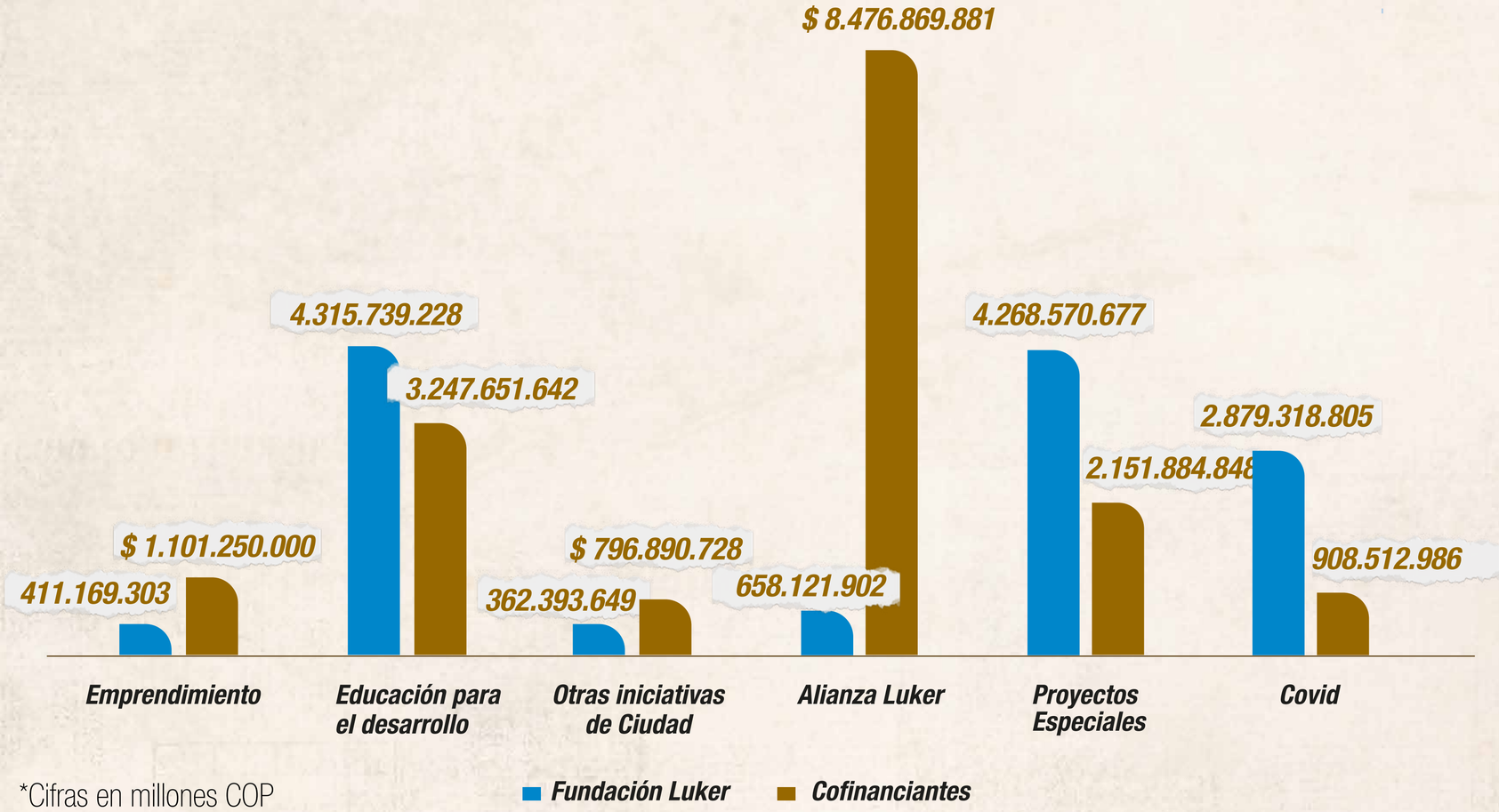
ORIGEN Y MANEJO
DE LOS RECURSOS

La Fundación Luker realiza su inversión social con recursos provenientes de los rendimientos de su patrimonio: acciones, arrendamientos, rendimientos financieros.

Adicionalmente, gestiona recursos de aliados para invertir socialmente en las iniciativas adelantadas por la Fundación.

FUNDACIÓN LUKER

GRÁFICO INVERSIÓN SOCIAL
total 2021 (por áreas)



*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

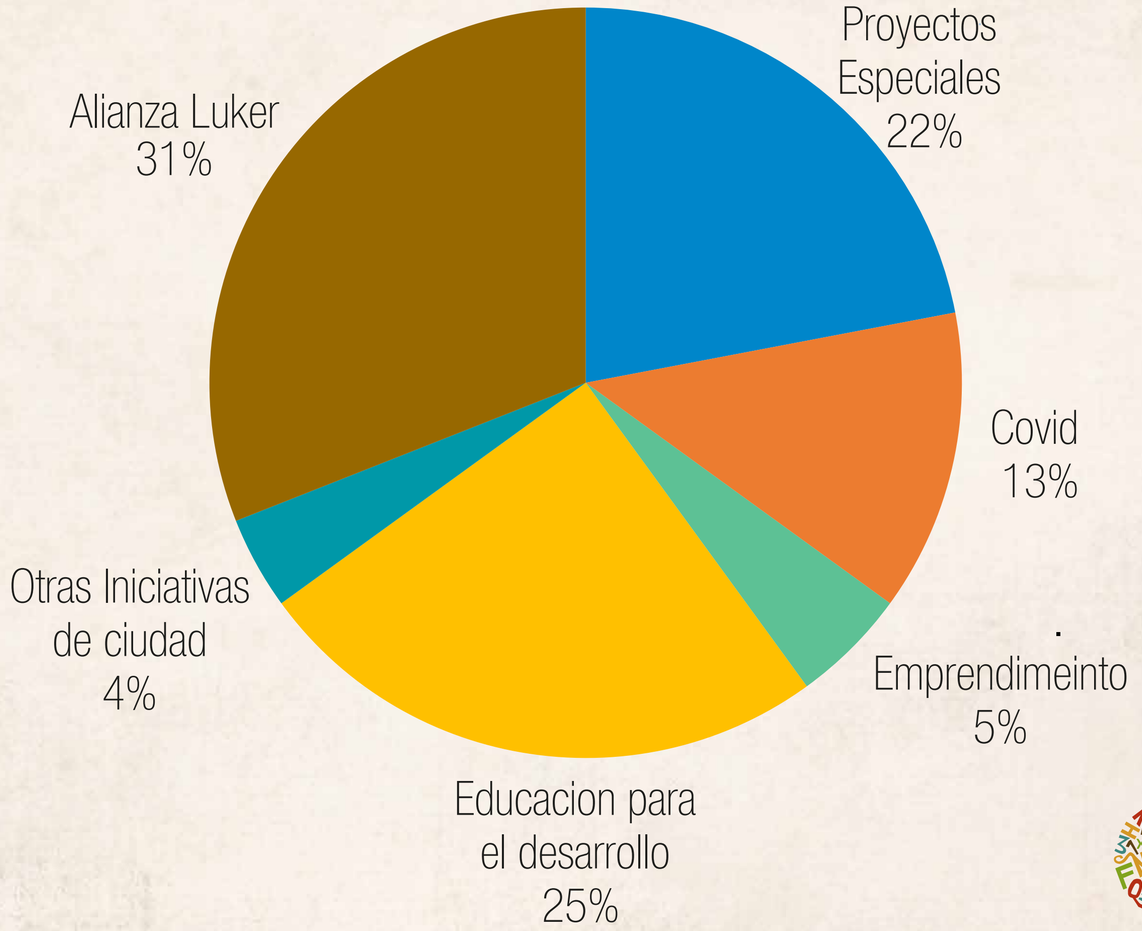
INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2021

*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

PORCENTAJE SOBRE INVERSIÓN SOCIAL

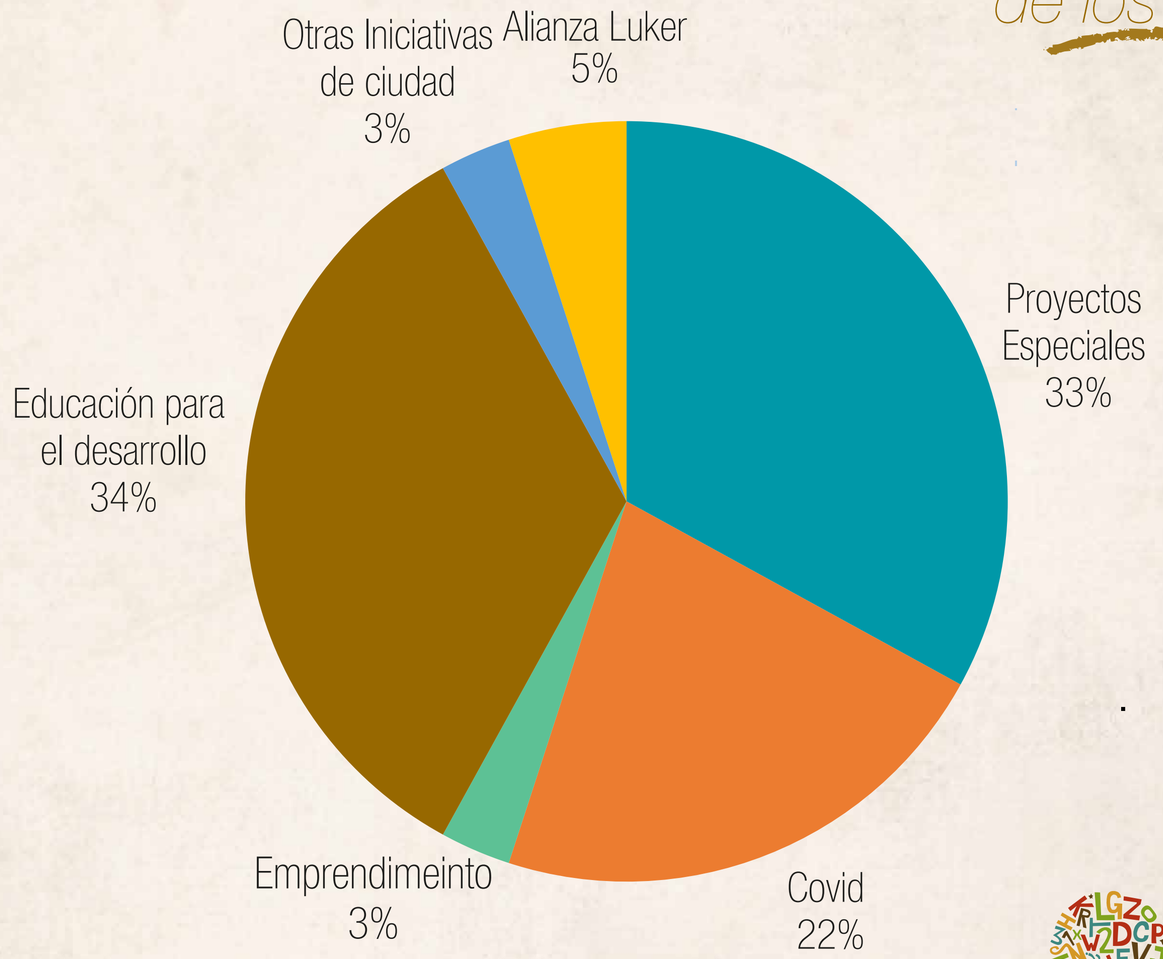
total 2021 (por áreas)



FUNDACIÓN LUKER

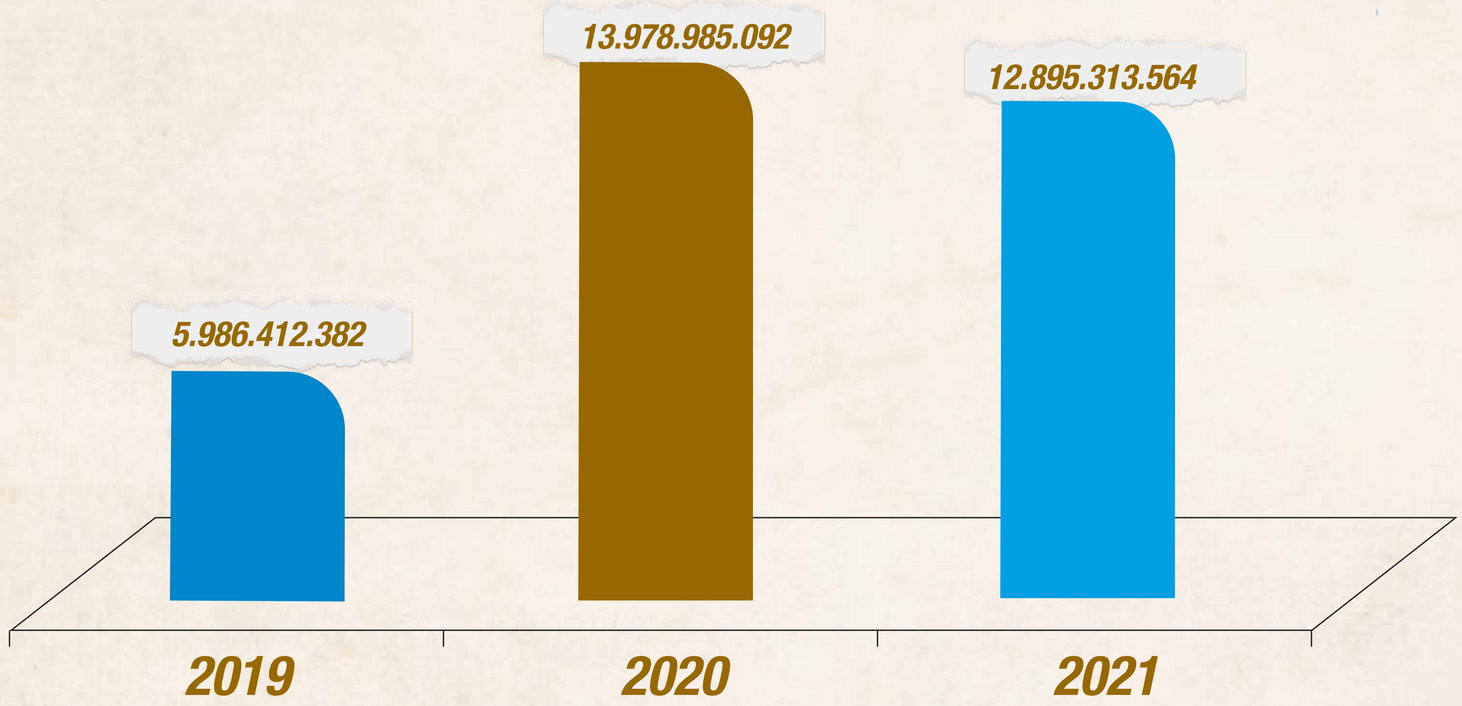
PORCENTAJE SOBRE INVERSIÓN SOCIAL

recursos propios 2021



FUNDACIÓN LUKER

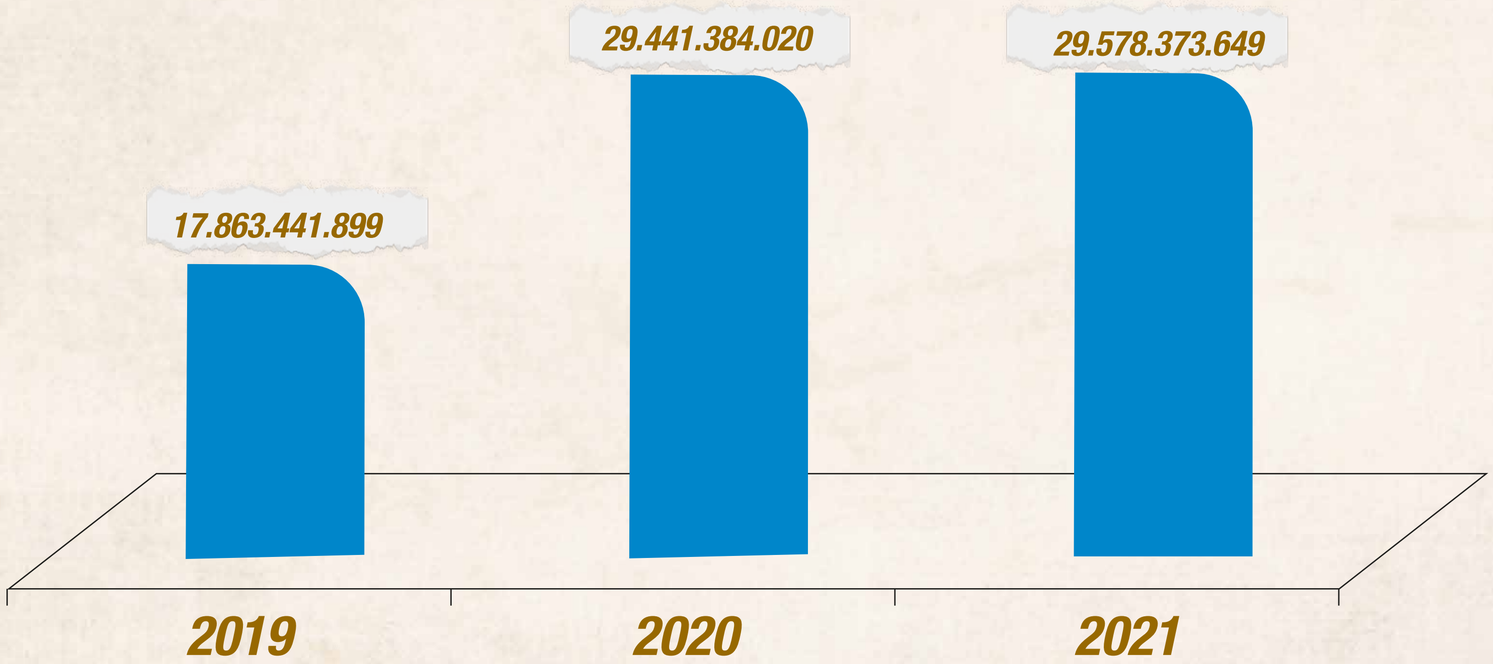
INVERSIÓN SOCIAL
recursos propios 2019 - 2021



*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

Inversión social total 2019-2021

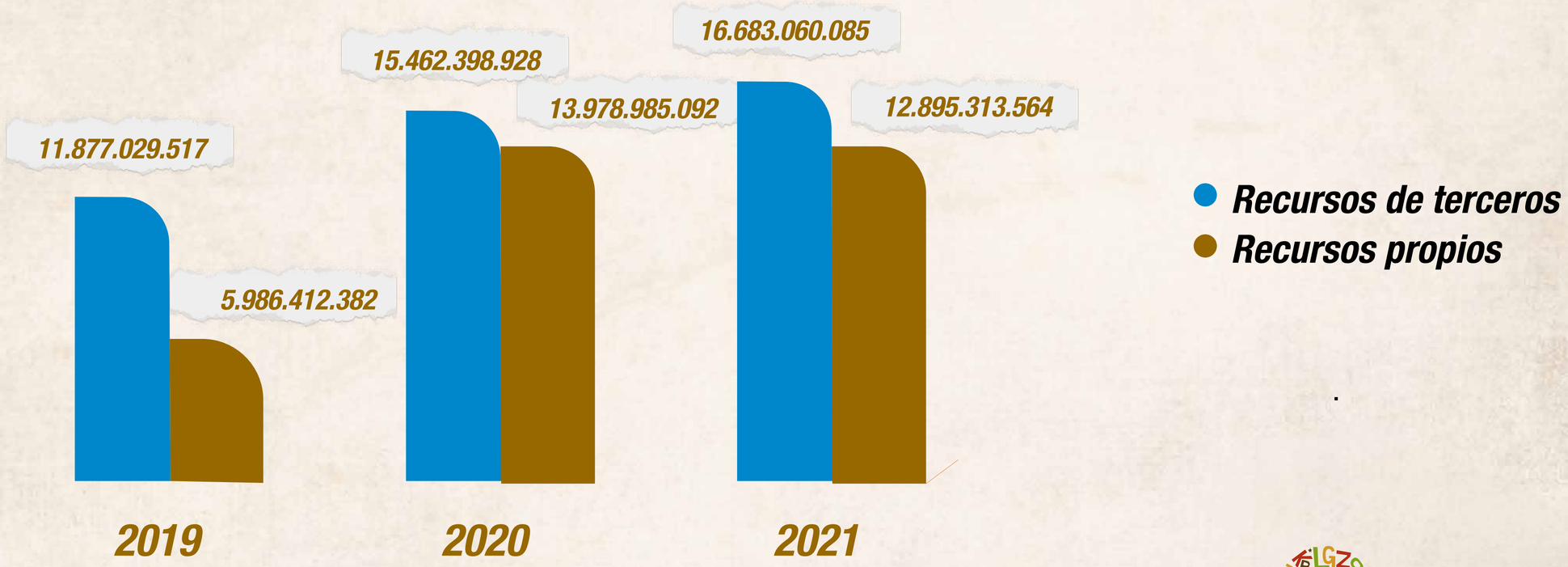


*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

Inversión social

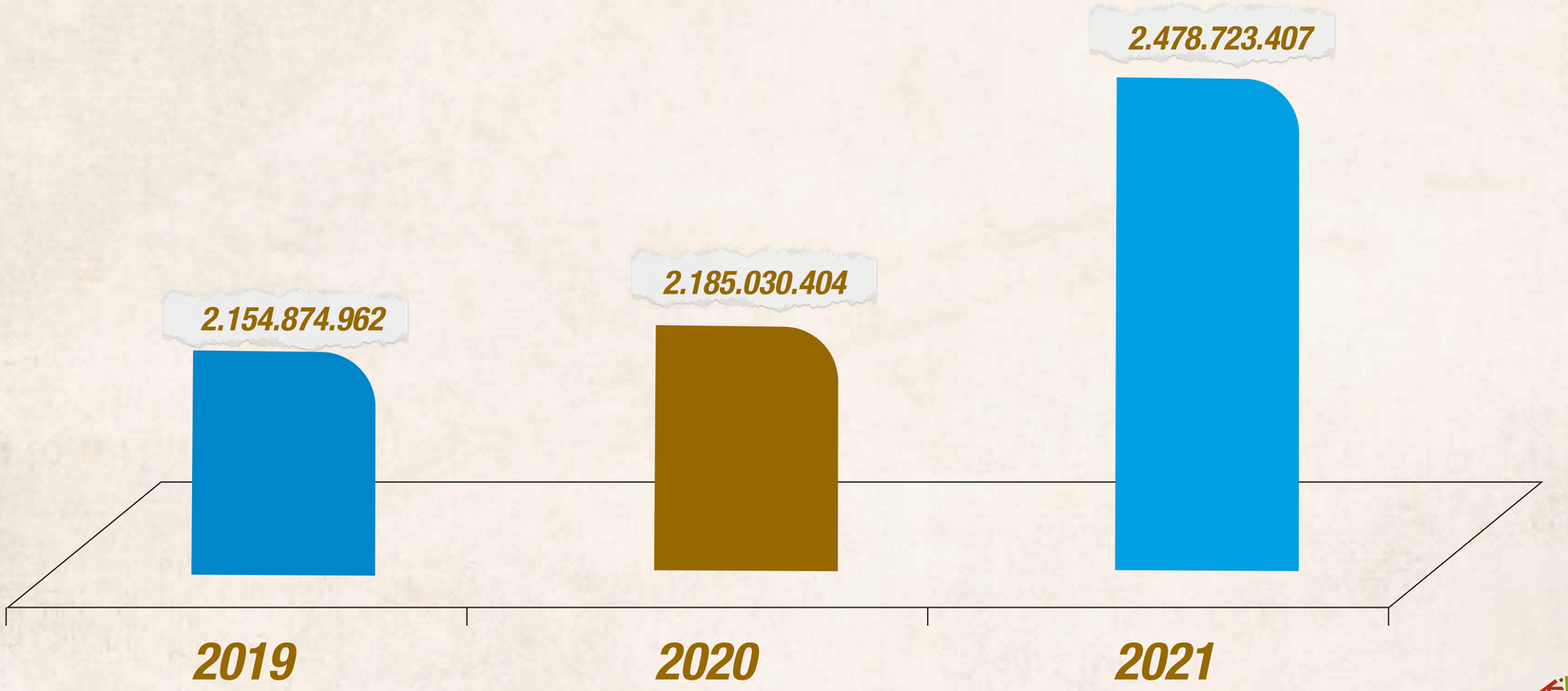
RECURSOS PROPIOS VS RECURSOS DE TERCEROS 2019-2021



*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

Gastos de funcionamiento 2019-2021



*Cifras en millones COP

FUNDACIÓN LUKER

FUNDACIÓN LUKER

Hacemos que las cosas buenas pasen

2021