

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2020



FUNDACIÓN
LUKER

Reporte de Sostenibilidad



Foto: We On Design



JUNTA Directiva

Marcela Restrepo Mejía
Gaia De Dominicis Tedesco
Cecilia María Vélez White
José Alfredo Restrepo Echeverri
Juan Pablo Thomas Restrepo
Felipe Román Restrepo
Laura Díaz Restrepo
Jorge Bernardo Londoño Gutiérrez
Santiago Álvarez Patrón
Darío Gómez Jaramillo

EQUIPO
de trabajo



FUNDACIÓN
LUKER

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

Santiago Isaza Arango
Director de Educación

Ángela Cecilia Vásquez Escobar
Directora de Proyectos Especiales

Constanza Orrego Gómez
Directora Jurídica y Administrativa

María Alejandra Gómez Uribe
Líder de Comunicaciones

Ángela María Trujillo Gutiérrez
Profesional de Educación

Monica María Bedoya Rojas
Profesional de Educación

Fabián Camilo Gallego Gutiérrez
Coordinador de Cooperación Internacional

Daniela Ruiz Pinzón
Profesional Social Proyecto Necoclí

Aida Carolina Martínez Correa
Coordinadora Educación Necoclí

Judith Estella Alzate Acevedo
Coordinadora de Evaluaciones

Eliana Espinosa Martínez
Profesional Administrativa

Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Líder de Contabilidad

Daniela Moreno Gordon
Asistente Administrativa y
de Comunicaciones

Andrea Fernanda Muñoz Cuéllar
Asistente de Proyectos

Andry Paola Rodríguez Lamprea
Asistente Administrativa

Claudia Milena Rodríguez Valencia
Analista Contable

Victoria Eugenia Jiménez Castañeda
Secretaria de Gerencia

Olga Beatriz Pachón Jiménez
Servicios Generales

Hernando Llano Dávila
Mensajero

EQUIPO
de trabajo

El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Lorena Mejía Rodríguez

Directora

Alba Marina Agudelo Garzón

Jefe Regional Huila

Isabel Cristina Urueta Cortés

Jefe Regional Bajo Cauca y Urabá

César Augusto Londoño Hincapié

Jefe Regional Tumaco

Elsa Cristina Muñoz Montoya

Líder Financiera y Administrativa

Felipe Alberto Pineda Duque

Profesional de Monitoreo y Evaluación

Manuel Alejandro Castrillón Martínez

Coordinador de Comunicaciones

Diana Maritza Angulo Quiñones

Profesional Social Tumaco

Ángela María Hincapié Soto

Analista Contable

Ángela María Guzmán Jiménez

Asistente Administrativa

Extensionistas

Andrea Losada Fernández

Berneth Calderón Urriago

Claudio Bedoya Quintero

Deibys Cley Bolaños Álvarez

Diego Hernán Manrique Triana

Donald Alexander Caicedo Ortiz

Fernán Alonso Barrios Rentería

Heimar Copete Copete

Hernán Mauricio Ramírez Cardozo

Jhon Harol Urango Herrera

Loraine Menco Suárez

Luis Beltrán Valverde

Luz Adriana López Caro

Eduard Mauricio Suárez Suárez

Karen Daniela Estrada Rivera

Jhon Jairo Cuéllar Veru

César Valencia Preciado

Rafael Antonio Ramos Anaya

Yessica Fernanda Sánchez Oso



EQUIPO
de trabajo

Manizales+[®]
más

Marcela Escobar Arango
Directora
Alejandra Cardona Buitrago
Coordinadora de Comunicaciones
Juan Camilo Martínez
Diseñador de Manizales Más
Óscar Villegas Duque
Coordinador de Empresas de Alto Potencial
Leidy Agudelo Raigoza
Coordinadora de Proyectos Especiales
Katherin Betancur Granada
Coordinadora Municipios
Lina Arbeláez
Coordinadora Académica
Martha Vanegas González
Coordinadora Emprendiendo Sueños
Valentina Correa
Asistente Virtual programa Crecer Más
Karen Andrea Valencia
Coordinadora Confa
Angie Bedoya Salazar
Asistente Administrativa

COORDINACIÓN general

María Alejandra Gómez Uribe
Daniela Moreno Gordon

DISEÑO
Jerónimo Gómez Mejía

CORRECCIÓN DE ESTILO

Luis Felipe Molina Ramírez



(57 6) 875 64 43

Cra. 23
64B - 33 piso 2
Manizales,
Caldas, Colombia



Funluker



@FundacionLuker



@Funluker



contacto@funluker.org.co



www.fundacionluker.org.co





Para toda la humanidad el 2020 fue un año de grandes retos e incertidumbre. Nos enfrentamos a algo totalmente desconocido. En los primeros meses de esta pandemia vivimos situaciones y momentos inesperados para todos: encierro, freno a la economía, desempleo, contracción del gasto, la postergación de las decisiones, amigos enfermos, hospitales colapsados, incertidumbre y miedo. Nuestra vida personal y laboral cambió y poco a poco nos empezamos a adaptar a la nueva realidad. El mail, WhatsApp, celular, Zoom, Teams y Google Meet se volvieron nuestras herramientas principales de trabajo; nuestra casa se transformó en oficina.

Poco a poco retomamos el ritmo de nuestros proyectos. Nos dimos cuenta que aparte de nuestros proyectos tradicionales, la ciudad requería nuestro apoyo urgente para cubrir muchas de las necesidades, priorizando cuatro de ellas: educación virtual, apoyo a instituciones de salud, alimentación a los más vulnerables y reactivación económica de los negocios.

Contamos con el apoyo decidido de la Junta Directiva en un plan de choque, y también de la familia fundadora, quienes nuevamente como en otras tantas ocasiones, se hicieron presentes demostrando toda su generosidad y grandeza.

¡Ejecutamos un presupuesto histórico! Todo lo que para muchos parecía imposible, lo hicimos posible. Invertimos los recursos con agilidad y efectividad, acompañándonos siempre de nuestros aliados y en concertación permanente con las autoridades municipales. Increíblemente en el 2020 pudimos estar más cerca de nuestros beneficiarios: maestros, estudiantes y emprendedores, pero además, nuestros colaboradores estuvieron más unidos que nunca, demostrando nuevamente que nuestra mayor riqueza es el gran potencial humano con el que contamos. El resultado: logramos que el 2020 fuera un año menos difícil para muchos manizaleños. Nos dimos cuenta que sí fue posible seguir adelante.

Como lo podrán encontrar detalladamente en este informe de gestión, terminamos un 2020 con muy buenos resultados. Invertimos socialmente \$29.441 millones COP, (\$13.979 millones recursos propios y \$15.462 millones recursos aliados), con altos grados de confiabilidad en la calidad de la inversión, casi seis veces más que la inversión en el 2013.

Los proyectos tradicionales y los relacionados con el COVID-19 fueron ejecutados a cabalidad y los logros esperados se cumplieron en un porcentaje muy satisfactorio; trabajar en alianza nos demuestra una vez más que es la estrategia más ganadora.

Sea esta la oportunidad para agradecer a todos nuestros aliados y colaboradores, quienes hacen posible nuestro trabajo y reiterar una vez más el compromiso decidido que tenemos desde la Fundación Luker para continuar transformando las vidas de las comunidades que atendemos, siempre pensando en el bien general, y en lo mejor para Manizales y para nuestro país.

Gracias por creer y confiar. Feliz 2021.

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

ACERCA DE este informe

Por décimo año consecutivo, presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, este incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo, reportados bajo la metodología GRI (*Global Reporting Initiative*), especialmente aquellos señalados en el suplemento para ONG y, por lo tanto, se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social.





1994

Nació en Manizales y durante varios años sus programas y proyectos se circunscribieron a esta ciudad en el área urbana.

2014

La Fundación Luker amplió sus intervenciones sociales, educativas y de emprendimiento en otras zonas del país donde hace presencia CasaLuker, puntualmente en Necoclí, región del Urabá antioqueño, noroccidente de Colombia.

2019

Dando cumplimiento al acuerdo de cooperación entre la Fundación Luker y la Agencia de Estados Unidos para Desarrollo Internacional - USAID Colombia, se implementa el proyecto denominado The Cocoa Effect (El Efecto Cacao) en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco, con el objetivo de fortalecer la cadena productiva del cacao y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades, brindando así oportunidades lícitas de sustento.

Áreas de trabajo

La Fundación Luker desarrolla sus iniciativas en tres líneas principales con enfoque en:

Educación



Emprendimiento



Programas en alianza con CasaLuker orientados al desarrollo rural.



Adicionalmente, en Manizales apoya programas que contribuyen a generar mejores condiciones para las comunidades, así como:

Iniciativas de ciudad tales como
Manizales Cómo Vamos,
Estoy con Manizales
Manizales Campus Universitario.

Educación

Trabajamos en alianza para que Manizales sea
la primera en educación

A esta misión se le ha sumado el trabajo en Necoclí, zona de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que Luker adelanta en este municipio, donde contribuimos a las Instituciones Educativas con la experiencia de nuestras iniciativas: **Escuela Activa Urbana (Escuela Nueva para las zonas rurales), Universidad en tu Colegio y Aprende. Gracias a este trabajo en educación, los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para enfrentarse mejor a los retos actuales.**

Emprendimiento

Es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales

gracias a la cual se generan las condiciones necesarias para crear crear y crecer empresas.



PROYECTOS especiales



Salud

Nutrición



Vivienda

Educación



**Tercera
edad**

Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de la población en condición de vulnerabilidad.

Todo esto es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.

OTRAS INICIATIVAS de ciudad

Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción y formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. Ejemplos de este interés.

MANIZALES
cómo vamos

estoy con
Manizales

Manizales®
campus universitario

Con Manizales Campus Universitario, una alianza entre las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía de Manizales y otras empresas u organizaciones, hemos puesto nuevamente a Manizales en la agenda nacional como capital universitaria de Colombia, y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecernos y convertirnos en el destino de estudiantes locales y foráneos.



Foto: We On Design

PROYECTOS en alianza con Luker



Sueño de Chocolate: Desde 2015 nos unimos a la apuesta de Luker Chocolate para generar cambios en las regiones cacaocultoras de Colombia, utilizando el chocolate como vehículo de transformación. Desde este año hemos aportado nuestro conocimiento en educación y emprendimiento en Necoclí (Antioquia), como movilizadores de cambio.

El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



Es una Alianza para el Desarrollo Global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y la Universidad EAFIT que contribuye al Sueño de Chocolate y que busca fortalecer la cadena productiva del cacao, asistir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades con oportunidades en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco.

The background of the slide is a light teal color with several horizontal, irregular brushstroke-like patterns in a darker teal shade, creating a textured, artistic effect. The text is centered in the middle of the slide.

Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica

NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE propiedad y su forma jurídica

La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial

creada el 24 de noviembre de 1994

por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A.

Casa Luker S.A.

Obtuvo su personería jurídica 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.



The background is a solid teal color with several thick, white, horizontal brushstrokes of varying lengths and thicknesses, creating a layered, artistic effect. A small, bright yellow dot is positioned near the bottom center of the page.

Entorno de trabajo

ENTORNO de trabajo

La Fundación Luker nació en la ciudad de Manizales y durante muchos años sus programas y proyectos se circunscribieron a esa ciudad en el área urbana.

En el 2014 la Fundación Luker inició sus intervenciones en otras zonas, a través del acompañamiento desde lo social y en temas de educación a CasaLuker en un proyecto productivo de CasaLuker en Necoclí, región del Urabá antioqueño, noroccidente de Colombia, los cuales continúan al día de hoy y se han ido ampliando a nuevas iniciativas.

Adicionalmente, a partir del 2019, por un Acuerdo de cooperación entre la Fundación Luker y la Agencia de Estados Unidos para Desarrollo Internacional - USAID Colombia, desarrollamos el proyecto denominado The Cocoa Effect (El Efecto Cacao) en 4 subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco, con el objetivo de fortalecer la cadena productiva del cacao y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades, brindando oportunidades lícitas de sustento.





Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés

ESTRUCTURA DE GOBIERNO de la organización



La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta directiva están definidas en los estatutos.

Asamblea General

La Asamblea General está constituida por la sociedad Fundadora (SUCESORES DE JOSÉ JESÚS RESTREPO & CIA S.A.), representada para el efecto por el presidente o por el Gerente General de la misma, por los miembros activos y las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea está estudiar, aprobar e improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos, elegir revisor fiscal, entre otros.

Junta Directiva

La Junta Directiva está conformada por 10 miembros, todos con el carácter de principales y únicos y está integrada de la siguiente manera:

Seis (6) miembros pertenecientes a la familia de la Sociedad Fundadora
 1 miembro designado por la Junta Directiva de la Sociedad Casa Luker S.A.
 3 miembros externos designados de común acuerdo por los otros 7 miembros restantes de la Junta Directiva.

Los miembros de la Junta Directiva son designados para períodos de 2 años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente para períodos iguales.

Algunas de las funciones principales de la Junta Directiva son: definir las estrategias principales de la organización y sus proyectos, sus focos de intervención, hacer seguimiento, dirección y redireccionamiento a los proyectos sociales y actividades de la Fundación, aprobar los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, establecer las normas generales que deben regir la contabilidad, presentar el informe a la asamblea general el informe de labores de la Fundación.

Gerencia

La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva.

El Gerente es además el representante legal de la entidad, su función principal es adelantar todas las gestiones y trámites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y su actividad meritoria, y cumplir con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

Revisoría Fiscal

La revisoría fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, el cual es elegido por períodos de dos años. Sus funciones están encaminadas a asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y dentro de los estatutos de la Fundación.

Asociaciones a las que pertenece

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Empresariales - AFE, cuya misión es contribuir al fortalecimiento de las fundaciones asociadas mediante el desarrollo de capacidades, el fomento del trabajo colaborativo y la incidencia en prácticas del sector privado y en políticas públicas.

La AFE se basa en tres grandes ejes: conectar a sus asociadas con el propósito de fomentar la colaboración y facilitar diálogos, alianzas y redes con actores estratégicos; incidir para posicionar en la agenda pública asuntos de interés común de sus asociadas, así como para contribuir al fortalecimiento de las prácticas del sector privado y de las políticas públicas; y fortalecer las capacidades de las asociadas y promover buenas prácticas para mejorar la calidad de la gestión individual y colectiva.





Participación de los **grupos** de **interés**

La Fundación Luker está comprometida con lograr un impacto positivo en Manizales y en Colombia a través de sus acciones y proyectos. De allí la gran importancia que tienen **las comunicaciones, el trabajo en alianza y las buenas prácticas con sus beneficiarios, proveedores, colaboradores y ciudadanos en general**, para contar con mecanismos que permiten evaluar, ajustar e innovar las intervenciones y el éxito de los proyectos.

De la misma manera, es fundamental el trabajo conjunto con diferentes organizaciones para sacar adelante iniciativas de bien común. Son estos acuerdos los que han permitido que los proyectos se destaquen. Por ello, también se mantiene un diálogo estrecho con quienes se han articulado en diversas alianzas a su trabajo en el ámbito local, ejercicio que sostiene con sus aliados nacionales e internacionales.

LOS GRUPOS de interés

In ter nos

- Familia Fundadora
- Asamblea General
- Junta Directiva
- Colaboradores Fundación Luker
- Colaboradores CasaLuker

Ex ter nos

- Ciudadanos
- Aliados
- Beneficiarios de los programas
- Gobiernos (nacional, departamental, municipal)
- Proveedores
- Universidades, colegios y centros de investigación
- Comunidades de las zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de CasaLuker
- Participantes de programas, iniciativas y movilizaciones sociales
- Otras fundaciones



The image features a group of silhouetted people holding hands in a line against a warm sunset background. A large, light-colored map of Mexico is overlaid on the left side of the image. Red confetti is scattered in the upper right quadrant. A prominent red brushstroke graphic runs diagonally across the bottom left. On the right side, there is a large red rectangular area containing the title text.

**Aliados y
organizaciones
beneficiarias
en 2020**

Aliados

Academia Nacional de Aprendizaje - ANDAP
Alcaldía de Manizales
Alcaldía de Necoclí
Andi
Asociación Educativa AE S.A.S
Banco Interamericano de Desarrollo, BID
Banco Mundial
Caja de Compensación Familiar de Caldas, CONFA
Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
Caritas Arquidiocesana - Banco Arquidiocesano de Alimentos
Casa Luker - Luker Chocolate
Centro Internacional de Educación y Desarrollo, CINDE
CHEC
CIME
Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios
Colegiatura del Café S.A.S
Comité Intergremial de Caldas
Confiserie Dengel
Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER
Corporación de la Sagrada Familia

Corporación para el Desarrollo de Caldas
Corporación Universitaria Remington
Coschool SAS
Doisy and Dam
Enel Emgesa
Fenalco
Fideicomiso AEA-Acesco
Finanfuturo
Fundación Batuta
Fundación Berta Martínez de Jaramillo
Fundación Bolívar Davivienda
Fundación Corona
Fundación Cruzada Social
Fundación Empresarios por la Educación
Fundación Fraternidad Medellín
Fundación Nutrir
Fundación Prosalud
Fundación Saldarriaga Concha
Fundación Santo Domingo
Gobernación de Antioquia
Gobernación de Caldas
Hospital San Isidro
IDH

Innpulsa Colombia
Luker Agrícola
Maison Cacao
OCDE
Prest
Secretaría de Educación de Manizales
Secretaría de Salud de Manizales
Unitécnica Manizales S.A.S.
Universidad Autónoma de Manizales
Universidad Católica de Manizales
Universidad Católica Luis Amigó
Universidad de Antioquia
Universidad de Caldas
Universidad de Manizales
Universidad del Norte
Universidad Eafit
Universidad Nacional de Colombia
USAID Colombia



ORGANIZACIONES beneficiarias

Asoviejos
Calor de Hogar
CDI Caracoles de Colores - Chinchiná
Centro de Bienestar Gloria
Centro de Promoción San Pedro Claver
Corbiso
Cordorados
Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER
Divina Misericordia
Federación de ONG de Caldas
Festival Internacional de Teatro
Fundación Alejandra Vélez Mejía
Fundación Ángel Hogar para Ancianos
Fundación Batuta
Fundación Edén del Abuelo
Fundación Geriátrica Guadalupe
Fundación Hogar de Paso mi Jesús
Fundación Nutrir
Fundación Obras Sociales Betania

Fundación Obras Sociales Betania
Fundación San Ezequiel Moreno
Fundación Santa Teresita de Jesús
Guardería del Anciano el Edén
Hogar Asociación San Vicente de Paul
Hogar Comuneros
Hogar Geriátrico Guadalupe
Hogar Geronto Geriátrico Nuevo Despertar
Hogar Isabelita
Hogar Luz de Vida
Hogar Nuevo Renacer
Hogar San Francisco de Asís
Hogar San Judas Tadeo
Hogar Santa María
Institución Educativa Caribia
Institución Educativa Chipre
Institución Educativa Colegio Andrés Bello
Institución Educativa Colegio de Cristo
Institución Educativa Gran Colombia

Institución Educativa La Sultana
Institución Educativa Liceo Mixto Aranjuez
Institución Educativa Liceo Mixto Sinaí
I.E Escuela Normal Superior de Manizales
Institución Educativa Pablo VI
Institución Educativa Rural Giovanni Montini
Institución Educativa Rural Maria Goretti
Institución Educativa Rural Miguel Antonio Caro
Institución Educativa Siete de Agosto
Instituto Inem Baldomero Sanín Cano
Instituto Manizales
Instituto Ravasco
Instituto Técnico Marco Fidel Suárez
Instituto Universitario de Caldas
Monasterio de la Visitación de María Santísima
Orden de Religiosas Adoratrices de Colombia
Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario
Wide Intellectual Property Advisers S.A.S Wipad

The background of the slide is a light gray color with several large, horizontal, teal-colored brushstrokes that sweep across the page from left to right. The strokes vary in thickness and have a textured, painterly appearance. The text is centered over the middle of the page, overlapping the teal brushstrokes.

Reconocimientos, Transferencia de conocimiento de la Fundación

RECONOCIMIENTOS, TRANSFERENCIA de conocimiento de la Fundación

La Agencia de Estados Unidos para Desarrollo Internacional (USAID) otorgó a El Efecto Cacao, acuerdo de cooperación del que es aliado implementador la Fundación Luker

Se transfirió conocimiento de la Ruta de Emprendimiento a Países de Mesoamérica (Costa Rica, Salvador y República Dominicana).



**RECONOCIMIENTO POR
MOVILIZACIÓN DE ESFUERZOS
Y RECURSIVIDAD PARA TENER
HERRAMIENTAS DE APOYO
PARA LA POBLACIÓN
VULNERABLE DURANTE LA
PANDEMIA DE COVID-19.**

La Fundación Global Humanitaria (ONG española), solicitó réplica del programa Aprende- Aprendamos Todos a Leer. para implementar en Tumaco.





Enfoque Estratégico

MISIÓN

“Generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento, que empoderen individuos, instituciones y comunidades”.



VISIÓN

“La Fundación Luker tiene la capacidad y el conocimiento para transformar comunidades, y es reconocida por los significativos logros en educación y emprendimiento”.

VALORES DE LA ORGANIZACIÓN

La Fundación Luker es **ética**

- Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma
- Coherente en el cumplimiento de sus principios
- Transparente en sus actuaciones

La Fundación Luker es **responsable**

- En la búsqueda de la excelencia
- En el manejo austero de sus recursos
- En la evaluación de sus resultados e impactos

La Fundación Luker es **respetuosa**

- De las diferencias y la pluralidad democrática
- De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores.
- De la institucionalidad, la normatividad y la ley.

“Estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí y su comunidad. Nuestros proyectos en Educación y Emprendimiento y sus resultados nos demuestran que esta apuesta logra impactar vidas y cambiar realidades”



Nuestro trabajo en educación

En nombre de la
REPÚBLICA DE COLOMBIA

Y por autorización del Ministerio de Educación Nacional

LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

Confiere a
Brenda Solano Mogollón
C.C. 1.002.692.564

El título de
**Técnico Profesional
en Control Industrial**

En testimonio de ello se expide y firma el presente Diploma en la ciudad de
Manizales a los 14 días del mes de Febrero de 2020

14 de Febrero 2020

REPÚBLICA DE COLOMBIA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

Confiere a
Camilo Rincón Ceballos
C.C. 1.002.692.564

El título de
**Técnico Profesional
en Control Industrial**

•Lo más destacado en el 2020•

ESCUELA ACTIVA Urbana (EAU)

Promueve el desarrollo de competencias sociales y emocionales por medio de la implementación de pedagogías activas.

Fortalecieron el modelo
24
instituciones educativas

Formados con metodologías activas Más de
21.000
Niños

3.338
estudiantes participaron en la Evaluación de Competencias Socioemocionales

con los instrumentos desarrollados en colaboración con el Banco Mundial.

Se inició un proceso de conversación y análisis del modelo EAU con los principales actores para resignificarlo a partir de la medición de competencias sociales y emocionales.



•Lo más destacado en el 2020•

UNIVERSIDAD en tu colegio

Facilita el acceso a programas de educación técnica en articulación con la media y tecnológica a los estudiantes de las instituciones educativas públicas de Manizales.

Participaron
en el proyecto

26

instituciones
educativas
públicas urbanas

Matriculados en el
nivel tecnológico

328 jóvenes

Se operó el proyecto de manera virtual satisfactoriamente, formando más de 3.160 jóvenes que venían desde el 2019 y los que iniciaron en 2020.

Matriculados en
el nivel técnico

1.483 jóvenes

Correspondiente al

50% de los jóvenes de grado 10° de la ciudad.

5 entidades nacionales manifestaron interés en transferencia del proyecto. (Fideicomiso AEA – Pensilvania, Alcaldía de Palmira, la Secretaría de Educación de Bogotá, Fundación Zoraida Cadavid de Sierra y la Fundación Oleoducto Vivo).

En colaboración con la Fundación Corona se realizó el proceso de sistematización del procedimiento de implementación del proyecto para facilitar su transferencia a otros territorios.



APRENDE - APRENDAMOS todos a leer

Diseña, pilotea y evalúa innovaciones educativas para fortalecer competencias básicas de lenguaje y matemáticas a estudiantes de colegios oficiales de Manizales.

•Lo más destacado en el 2020•

El 100% de las instituciones educativas oficiales de Manizales participaron del programa Aprende - Aprendamos todos a leer.

Beneficiados
6.536 estudiantes
258 maestros

Para apoyar la formación en competencias matemáticas se publicaron en la página web de la Fundación Luker documentos con instrucciones sencillas y prácticas para desarrollar procesos que consoliden competencias fundantes en casa.

Los resultados parciales obtenidos en la intervención de remediación muestran que los niños atendidos tienen una ganancia promedio de

33% en palabras por minuto (lectómetro), mientras que, de manera regular, el avance es del 14%.

Sesiones de tutorías virtuales

con los niños de 2° a 5°.

9.006

Alcanzadas por el equipo de tutores de remediación

Se realizaron

11.427

pruebas de lenguaje (EGRA) y matemáticas (EGMA)

de manera individual estudiante de 1° a 5°;

22% de manera virtual

ESTRATEGIAS COVID-19

educación:

Formación a docentes y estudiantes apoyados en estrategias virtuales:

•Lo más destacado en el 2020•



CONTENIDOS



 **5.858**
estudiantes

recibieron juegos de guías de interaprendizaje impresas con metodología Escuela Activa Urbana - EAU para uso en sus hogares. Estas guías también se dispusieron en la página web de la Fundación Luker.

 **5.700**
estudiantes

recibieron juegos de guías impresas del programa Aprende -Aprendamos todos a leer para uso en sus hogares. Estas guías también se dispusieron en la página web de la Fundación Luker.

 **218** módulos de
lectoescritura

impresos se entregaron a los docentes para orientar el programa de manera remota.

 Se transmitieron
80 horas
de programas de formación en inglés.

en el canal Regional Telecafé

 **8** videos sobre
pedagogías activas
55 videos sobre
lectoescritura

página web de la Fundación Luker.



CONECTIVIDAD y hardware



4.743
conexiones a internet

entregadas a estudiantes
de bajos recursos



223 sim cards

fueron entregadas a los
estudiantes de las escuelas de
Necoclí.



200
computadores

850
tabletas

se entregaron como dotación a los colegios para que fueran suministrados en calidad de préstamos a estudiantes que no contaban con recursos tecnológicos para las clases virtuales.



18 instituciones
educativas

recibieron apoyo económico para el despliegue de acciones durante la pandemia.

BENEFICIARIOS DE LOS proyectos de educación

	Escuela Activa Urbana	Universidad tu Colegio	Aprende-Aprendamos Todos a Leer
Estudiantes	21.240	1.811	17.653
Maestros	1.003	116	258

INVERSIÓN en educación

Educación para el desarrollo			
Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Innovaciones Educativas	\$623.767.596	\$82.906.959	\$706.674.555
Educación Superior	\$1.230.306.959	\$1.785.410.127	\$3.015.717.086
EAU	\$386.811.848	\$81.192.229	\$468.004.077
Impacto Colectivo	\$329.135.302	\$35.500.000	\$364.635.302
Educación General	\$312.566.970	-	\$312.566.970
Total	\$2.882.588.675	\$1.985.009.315	\$4.867.597.990



Nuestro trabajo
en emprendimiento



PROPÓSITO del proyecto

Es una alianza público-privada y académica para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de la ciudad. Generamos las condiciones necesarias para crear y crecer empresas, seguros de que el conocimiento más la acción, transforman el modelo económico.

**Dinamizamos el ecosistema
de emprendimiento regional**
para impulsar desarrollo económico con el apalancamiento del crecimiento empresarial.

PROGRAMAS



Empresas de Alto Potencial

Se trata de un entrenamiento diseñado para ayudar a incrementar las ventas y las utilidades. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento



Programa de Mentoría Empresarial

Invita empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos de crecer.



Profesores de Alto Potencial

Este programa desarrolla capacidades para la enseñanza del emprendimiento en los docentes de las universidades aliadas de Manizales Más, lo que contribuye al fortalecimiento de los componentes de Capital Humano y Cultura de Emprendimiento del ecosistema de Manizales.



Addventure Más

Es una experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana, quienes a lo largo de seis semanas enfrentan los principales retos de crecimiento para este tipo de emprendimiento. Estos empresarios reciben entrenamiento, mentoría y asesoría especializada de expertos.



FUNDACIÓN
LUKER



Startup Más

Es un programa que busca encontrar y fortalecer nuevas iniciativas de negocio de los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más. Las iniciativas se clasifican según su estado en tres etapas: explora, persigue; lanza y crece.



La Ruta del Emprendimiento

Es un programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento que les permite a los estudiantes pensar y actuar de manera emprendedora. Está compuesto por seis asignaturas: Emprendimiento, Marketing y Ventas para Emprendedores, Propiedad Intelectual para Emprendedores, Emprendimiento Social, Finanzas para Emprendedores y Gerencia de Empresas en Crecimiento.



Crecer Más

Es un programa diseñado para incrementar las capacidades emprendedoras de las empresas de Caldas, fortaleciéndolas empresarialmente para consolidarse y permanecer en el tiempo.

Se busca entrenar a los participantes en temas críticos y acompañarlos en la apropiación de conceptos y posibilidades de transformación de sus empresas a través de la metodología pensamiento-acción de Manizales Más.



Vender Más

Este programa busca incrementar las competencias de las empresas en enfoques comerciales, a través de la implementación de un esquema de entrenamientos exclusivos para los dueños de las empresas y su equipo de ventas, de manera que fortalezcan sus habilidades, mentalidad y herramientas en temas comerciales.



•Lo más destacado en el 2020•



5,2%
crecimiento promedio
de las Empresas de Alto Potencial 2020.



50% de las Empresas de Alto Potencial en 2020
crecieron **25,8%** en promedio



570 nuevos empleos generados por las Empresas de Alto Potencial.



Más de **\$20 mil millones** en ventas de las Empresas de Alto Potencial

•Lo más destacado en el 2020•



Más de

\$700 millones

en créditos con la banca de las Empresas de Alto Potencial



117 empresas entrenadas

en el programa Crecer Más - fase 2.



Más de

\$800 millones

en inversión de las Empresas de Alto Potencial.



1.386 personas

impactadas en eventos abiertos.



43 empresas

entrenadas en Vender Más.

ESTRATEGIAS COVID-19 emprendimiento

Manizales Más inició la virtualización de los programas y llevó a cabo todos los eventos y entrenamientos en línea.

•Lo más destacado en el 2020•

Tres grandes expertos internacionales en temas clave transfirieron su conocimiento a empresarios, instituciones y ecosistema. El programa Empresas de Alto Potencial inició su expansión a cinco departamentos y siete empresas de la cohorte 2020 y crecieron 25,8% promedio.

Crecer Más se extendió a todos los municipios de Caldas con participación de 145 empresarios.

50% de las Empresas de Alto Potencial **25,8%** crecieron promedio en un año de pandemia.

199 empresas entrenadas en programas de Manizales Más.

1.386 personas impactadas en eventos abiertos



Aliados

Manizales⁺ más

- + Alcaldía de Manizales
- + Fundación Luker
- + Gobernación de Caldas
- + Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
- + Innpulsa
- + Universidad Católica de Manizales
- + Universidad de Manizales
- + Universidad de Caldas
- + Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales
- + Universidad Autónoma
- + Finanfuturo
- + Red de Emprendimiento de Caldas
- + Chec Grupo EPM
- + Andi Seccional Caldas.

METODOLOGÍAS cocreadas con

Babson College

Massachusetts Institute of Technology, MIT



16

Empresas de Alto Potencial

Desarrollo de cultura con eventos de formación abiertos:

7

(en vivo con 840 beneficiarios).

124

personas en la conferencia abierta de retail

15

Empresas Adventure Más

Crecer Más

145

empresas impactadas en el programa Crecer Más

fase 1.117 empresas seleccionadas en el programa Crecer Más - fase 2.

Acompañamiento para cesantes de CONFA:

78

emprendedores

Beneficiarios

Manizales+[®]
más

974

Estudiantes en la Ruta del Emprendimiento

Emprendiendo sueños

34

emprendedores.

43

Empresas Vender Más

Innovate Chec

43

estudiantes acompañados

Crédito Bancóldex

8

empresas

30

Empresas de Alto Potencial entrenadas con el experto en Retail Ron Hess.

Formación de formadores

30

profesores y entrenadores de programas de Manizales Más.

218

personas se conectaron al Finance Masters.

86

personas entre aliados y actores nacionales entrenados en los talleres de ecosistema de Vincent Onyemah.

204

personas en la conferencia abierta de Modelos de Negocio.

50

organizaciones entre Empresas de Alto Potencial y aliados entrenadas con Félix Hofman y Sebastián Smetak en Modelos de Negocio.

Inversión

Manizales  [®]

Emprendimiento

Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Emprendimiento General	\$323.210.855	\$993.650.000	\$1.316.860.855
Comunicaciones	\$60.240.000	-	\$60.240.000
Total	\$383.450.855	\$993.650.000	\$1.377.100.855





**Proyectos
en alianza
con Luker**



El Sueño de Chocolate

Es el plan colaborativo con el que Luker Chocolate busca

Transformar la cadena de valor **desde su origen,** construyendo bienestar sostenible en las **comunidades cacaoteras.**

La Fundación Luker se une a este sueño para aportar al fortalecimiento del tejido social en varios territorios del país y en el 2020 se lograron los siguientes resultados:



El Sueño de Chocolate

EN EDUCACIÓN

El poder de la educación

Entrega a la comunidad de **tres nuevas aulas para la escuela Garitón** con la que se beneficia toda la comunidad educativa de esta vereda.

EN EMPRENDIMIENTO

Se promovió una cultura emprendedora desde el proyecto Emprendiendo Sueños

39 participantes que desarrollaron

31 ideas de negocio.

Dos emprendimientos participantes en el proceso accedieron a recursos para su fortalecimiento por la Gobernación de Antioquia y Artesanías de Colombia.

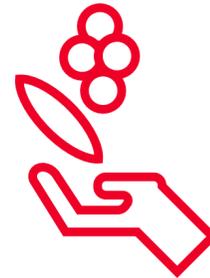
EN LIDERAZGO



135

participantes

activos en el proyecto Necoclí Joven de formación en liderazgo, empoderamiento y organización comunitaria



20

jóvenes formados

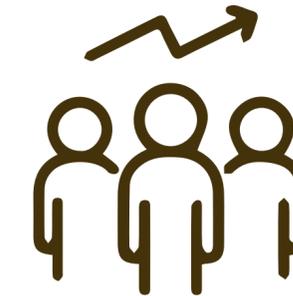
en manejo de residuos orgánicos y generación de un emprendimiento.



96

participantes

en Laboratorios Socioartísticos, en el marco del Festival del cacao.



60

líderes comunitarios

de cinco veredas acompañados en fortalecimiento al tejido social veredal.



330

personas

participaron del cuarto festival del cacao realizado en Caribia, corregimiento que hace parte de la zona de influencia del Sueño de Chocolate en Necoclí.



EN GESTIÓN comunitaria del agua

Alianza con la Universidad de Antioquia para el proyecto de memorias comunitarias del agua y la aprobación del proyecto para la segunda fase en acompañamiento a tres comunidades más por \$147 millones.

•Lo más destacado en el 2020•

Puesta en marcha del abasto de Agua de Caribia, el cual fue financiado por el Municipio de Necoclí y la Gobernación de Antioquia, y acompañado técnica y comunitariamente por Luker Chocolate y la Fundación; **suministro de agua potable a 110 familias del corregimiento**, lo cual marca un hito, no solo para la comunidad, sino para el municipio.

BENEFICIARIOS del proyecto

Proyecto en alianza con Luker	Nº de participantes directos
El poder de la educación	240
Emprendiendo Sueños	39
Necoclí Joven	135
Ecocaribia	20
Laboratorios socioartísticos - Festival del Cacao	96
Gestión comunitaria del agua (Abasto Caribia y Universidad de Antioquia)	155
Total	685

Conformación de la alianza Juntos por Necoclí, con participación activa de siete organizaciones con presencia en el municipio.

Dos emprendimientos de la zona de influencia del Sueño de Chocolate se postularon y fueron seleccionados como parte de los 13 proyectos que se financiarán por el Programa Campo Emprende del Ministerio de Agricultura.



El Efecto Cacao

ESTA
ALIANZA
APOYA A



NUUESTRO trabajo

El Efecto Cacao es un acuerdo de cooperación para el desarrollo global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Enel-Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha, Universidad EAFIT y Fundación Luker, quien es el aliado implementador; **se trabaja conjuntamente por mejorar las condiciones de vida de los productores de cacao y la comunidad, contribuyendo a construir una paz duradera en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro-Sur del Huila y Tumaco.**



El Efecto Cacao

PRÓPOSITO del proyecto

Mejorar las condiciones de vida de los socios productores, las asociaciones y la comunidad donde operamos, llevando paz y felicidad a través de:

ESTA ALIANZA APOYA A



1



Incremento de la productividad en los cultivos de cacao de pequeños productores, **mediante siembra nueva, rehabilitación, formación, extensionismo y seguimiento ambiental;** replicando las mejores prácticas agrícolas presentes en los cultivos ancla (cultivos empresariales a gran escala, administrados por Luker Agrícola).

2

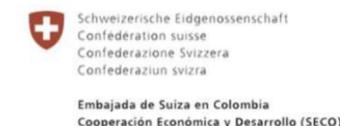


Fortalecer las asociaciones de productores de cacao y emprendimientos con enfoque en género.

3



Mejorar las competencias académicas y socioemocionales en la población de los clústeres de cacao en Necoclí (Antioquia) y Tumaco (Nariño).



•Lo más destacado en el 2020•

Ventas cacao:

\$1.961.099.364 COP

Hectáreas sembradas: **229**

Hectáreas rehabilitadas: **444**

Visitas de extensión a finca

4.177

Productividad cultivos ancla

519 kg/ha

Asociaciones apoyadas **18**

Asociaciones mejoradas **8**

Personas formadas en emprendimiento: **250**

Participación femenina en emprendimiento: **45%**

Iniciativas de emprendimiento apoyadas: **71**

Anticipos asociaciones: **\$3.024.300.000 COP**

Horas de formación **10.604 horas de formación** (65% virtuales)

• Lo más destacado en el 2020 •

Niños formados académicamente: **309**

Niños y jóvenes formados en competencias socioemocionales: **628**

Adultos formados en habilidades académicas: **122**

Docente formados: **27**

Kit de emprendimiento social:
Modelo de educación para apoyar los emprendimientos con enfoque en género con un kit completo y una guía para su uso.

Inclusión de los municipios de Hobo y Algeciras en Huila, con el nuevo aliado IDH The Sustainable Initiative.

Reconocimientos

El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A 



BUENAS PRÁCTICAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible

POR SU APOORTE AL OBJETIVO 8 (TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO).



RECONOCIMIENTO EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS EN GESTIÓN AMBIENTAL SOCIAL DEL SECTOR MINERO ENERGÉTICO 2020, CATEGORÍA ODS 8 (TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO).

ESTRATEGIAS covid - 19

*El Efecto
Cacao*

ESTA
ALIANZA
APOYA A

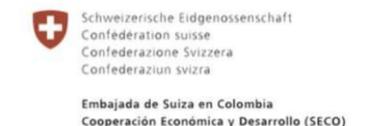


•Lo más destacado en el 2020•

El Efecto Cacao realizó la entrega de
1.378 kits
de bioseguridad
como medida de mitigación en la
prevención de la pandemia
ocasionada por covid-19.

Se virtualizaron módulos del
plan de formación
"Soy Cacaocultor"

Experiencia 360
grados para recorrer y vivir
El Efecto Cacao.



BENEFICIARIOS DEL PROYECTO

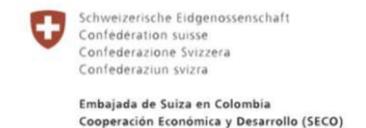
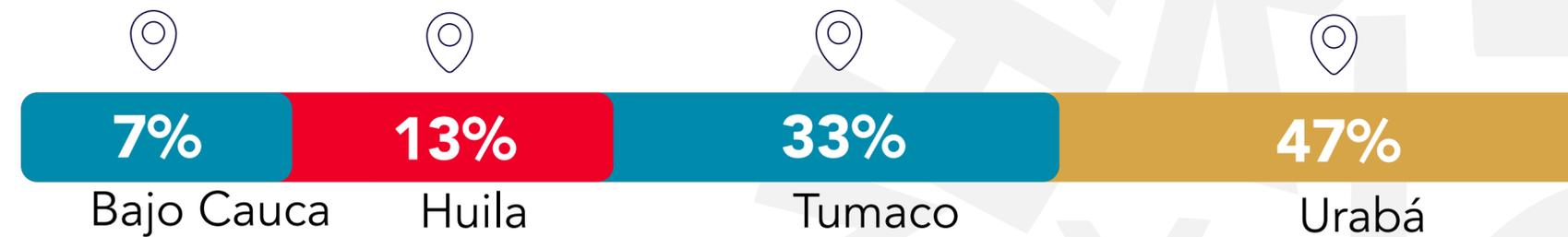
El Efecto Cacao

ESTA ALIANZA APOYA A



Actividad	Beneficiarios
Socios productores	588
Asociaciones apoyadas	18
Emprendedores capacitados	240
Iniciativas de emprendimiento	86
Personas Formadas (Niños, jóvenes, adultos, docentes y familias)	1.130

DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIARIOS POR ZONA



INVERSIÓN PROYECTOS en alianza con Luker

Proyectos con Luker			
Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Sueño de Chocolate	\$668.575.374	\$378.999.389	\$1.047.574.763
El Efecto Cacao	\$185.849.314	\$5.407.312.460	\$5.593.161.774
Total	\$854.424.688	\$5.786.311.849	\$6.640.736.537

Nota: Todos los valores expresados en pesos colombianos (COP)



Nuestro trabajo en proyectos especiales y otras iniciativas de ciudad

En el 2020, la Fundación Luker apoyó la labor social de 12 instituciones de Manizales e hizo parte de cuatro alianzas que trabajan en primera infancia, vejez, salud y vivienda.

Se relacionan los principales programas apoyados por la Fundación Luker dentro de los especiales.

GESTAR Futuro

Es una alianza para la vida que busca, mediante un modelo de intervención integral, que va desde la gestación hasta los dos años de edad, controlar el bajo peso al nacer y la desnutrición crónica de niños vulnerables.

•Lo más destacado en el 2020•

- En el marco del 17 Premio por la nutrición infantil, la familia Pineda Marín, del programa Gestar Futuro, fue finalista en la categoría "Familia".

Participación en la Semana mundial de la lactancia materna, con una experiencia exitosa en lactancia de una familia del programa.

100 lactantes de gestar participaron en Lactatón virtual promovida por la oficina de la Primera Dama de la República, María Juliana Ruiz, para promover la lactancia como un derecho de los niños contra la desnutrición crónica.





PROYECTO DE VEJEZ *Me Cuido Activo*

Me Cuido Activo es un modelo de cuidado comunitario con enfoque de envejecimiento activo y saludable que busca fortalecer capacidades en personas mayores y sus cuidadores, además de promover un proceso de envejecimiento de mayor calidad.

El modelo se basa en el fortalecimiento de los hábitos y estilos de vida saludable, la promoción de resiliencia, el cuidado y autocuidado, el fomento de la memoria y cognición, y el entrenamiento en resolución de conflictos.

PROYECTO DE VEJEZ Me Cuido Activo

•Lo más destacado en el 2020•



El desarrollo del Segundo Encuentro Iberoamericano de envejecimiento activo



300
cuidadores
y profesionales

108
adultos
mayores

A pesar de los retos de la virtualidad, el programa logró llegar a una población con poco o ningún acceso previo a la tecnología.



La acogida de Me Cuido Activo como modelo de cuidado para personas mayores por la Presidencia de la República y su transferencia a organizaciones como la Fundación Argos, la Pastoral Social y la Secretaría de Integración Social de Bogotá, permitieron escalar el modelo en todo el país e impactar a un mayor número de personas mayores.

con conferencistas de cuatro países, afianzó el compromiso de convertir a Manizales en una ciudad amigable con los adultos mayores (reconocimiento de la Organización Mundial de la Salud).



Nueve instituciones aliadas en la iniciativa de ciudades amigables con los adultos mayores.

PROYECTO
COMUNITARIO

San Sebastian

PROYECTOS ESPECIALES

Se trata de impulsar el fortalecimiento de procesos sociales y comunitarios con un enfoque integral en una de las comunas más vulnerables de Manizales, con el propósito de mejorar las condiciones de vida de sus habitantes y generar capacidades que les permitan impulsar su propio desarrollo.

•Lo más destacado en el 2020•

CONTINUIDAD de alianza

Alcaldía de Manizales, la Universidad Católica de Manizales, Obras Sociales Betania, la Fundación Bolívar Davivienda y la Fundación Luker.

Permitió formar
en Confección

79
personas

Permitió Certificar
en Confección

56
personas

60%

Se vinculó a empresas del sector moda
o iniciaron su emprendimiento



FUNDACIÓN
LUKER

GENTRO DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES de niños y adolescentes – vivo

Proporcionar un programa a los niños y adolescentes consumidores de sustancias psicoactivas, en etapa previa a la dependencia, mediante el cual se desarrollen y/o fortalezcan las habilidades necesarias para enfrentarse adecuadamente a las influencias sociales y a las presiones de grupo que incitan al consumo de sustancias psicoactivas, es la apuesta del centro VIVO.

•Lo más destacado en el 2020•

El inicio de la construcción del primer centro en el país

para la atención integral de niños,
y adolescentes con problemas de
consumo.



Batuta®



FUNDACIÓN BATUTA CALDAS

Batuta - Escuelas de formación sinfónica musical
Batuta San José y la Fuente y Batuta Moog

Ofrece formación musical sinfónica a niños y jóvenes de las comunas San José y La Fuente, para potenciar habilidades cognitivas, psicomotoras, ciudadanas y artísticas que impulsen la transformación social.

•Lo más destacado en el 2020•

Las estrategias lúdicas para el trabajo con los niños y niñas **favorecieron el manejo de las emociones en medio del confinamiento.**

La producción musical de Batuta **durante el año nutrió la oferta cultural, en la modalidad virtual.**



BENEFICIARIOS

Proyectos Especiales

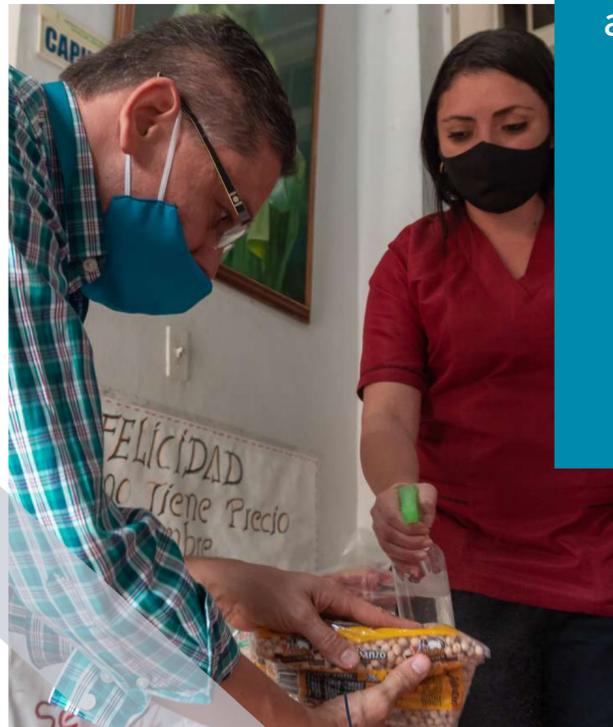
Proyectos especiales	Nº de beneficiarios directos
Fundación San Ezequiel Moreno	50
Instituto Ravasco	580
Monasterio de La Visitación	22
Fundación Alejandra Vélez	329
Orden de Religiosas Adoratrices	86
Nutrir - Proyecto Gestar	200
Seminario Mayor Nuestra Señora Del Rosario	30
Obras Sociales Betania	600
CEDER	26
Hogar San Judas	15
Me Cuido Activo	4.800
Batuta	297
Total	7.035

ESTRATEGIAS COVID-19

En Proyectos Especiales:

Desde proyectos especiales y otras iniciativas de ciudad, la Fundación Luker realizó ayudas humanitarias y apoyos a la administración municipal para enfrentar la crisis generada por la pandemia en los siguientes frentes:

Apoyo a instituciones de los especiales:
Alianza con la Federación de ONG de Caldas para el acompañamiento a organizaciones sociales en la formulación de estrategias de sostenibilidad administrativa y financiera. 302 asistentes a las formaciones y 1.530 reproducciones de tres seminarios web.



Seguridad Alimentaria:

A través de la donación de chocolate por CasaLuker y la Familia Restrepo, se entregaron 1.849.408 pastillas de chocolate a personas en condición de vulnerabilidad de Manizales y Caldas.

Se invirtieron \$2.043 millones en alimentación, beneficiando a 50.424 personas vulnerables en Manizales y Caldas así:

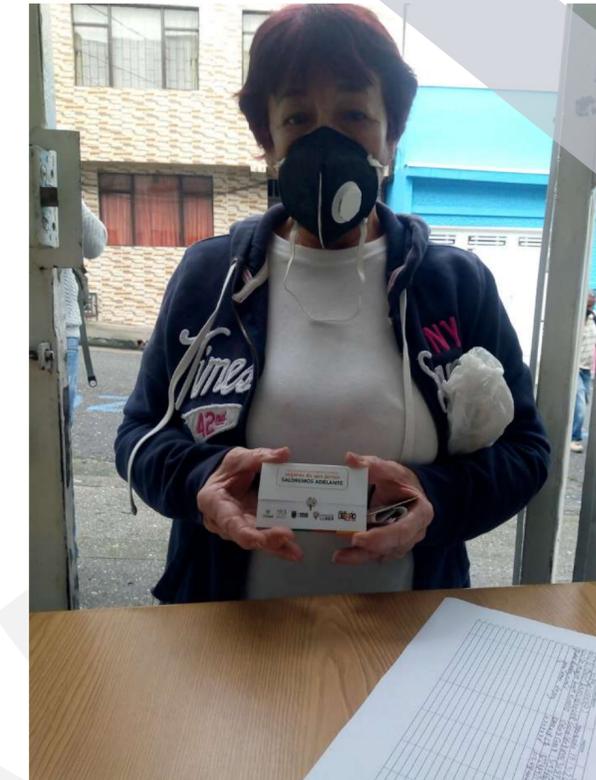
9.840 bonos de mercados en alianza con la Fundación Santo Domingo

2.600 bonos de mercados en alianza con organizaciones locales (Cruzada Social, Sagrada Familia, Nutrir).

4.600 mercados entregados en alianza con el Banco de Alimentos.

970 mercados entregados a través de campañas y organizaciones sociales de Manizales.

Mercados durante **7 meses a 22 hogares** de la ciudad, **957** adultos mayores, en alianza con Betania.



4.251 raciones de comida para **250** habitantes de la calle.

SALUD

Se invirtieron
\$1.889 millones
en equipos

elementos de bioseguridad
pruebas y otras ayudas
en salud así:



Donación de 4 respiradores
3 al SES Hospital Universitario
de Caldas para la UCI y
1 Hospital Infantil.



En alianza con la Fundación Santo Domingo, la Alcaldía de Manizales y la Universidad de Caldas, se fortaleció la capacidad de respuesta para la covid-19, a través de:

- Adquisición de 2.247 pruebas PCR y de antígenos.
- Compra de elementos de bioseguridad destinados a 56 instituciones de salud, organismos de socorro y centros de adulto mayor en la ciudad.
- Dotación con equipos del laboratorio de la Universidad de Caldas.
- Donación para desarrollo de un aplicativo para IPS destinado a la atención de emergencia. 19 instituciones prestadoras de salud se beneficiaron.



BENEFICIARIOS

Ayudas por covid-19	N° de beneficiarios directos
Salud: (Pruebas)	2.247 personas
Salud: (Equipos, elementos bioseguridad, app)	78 instituciones
Seguridad alimentaria (Chocolate)	24.598 personas
Seguridad alimentaria (Mercados)	50.424 personas

INVERSIÓN EN proyectos especiales

Proyectos con Luker			
Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Monasterio de la Visitación	\$41.284.135	\$31.466.222	\$72.750.357
Obras Sociales Betania	\$125.039.943	\$502.152.796	\$627.192.739
Nutrir	\$123.989.226	\$248.561.167	\$372.550.393
Instituto Ravasco	\$101.536.145	\$29.077.500	\$130.613.645
Fundacion San Ezequiel Moreno	\$71.486.950	-	\$71.486.950
Alejandra Vélez Mejía	\$59.217.273	\$216.609.150	\$275.826.423
Adoratrices	\$20.748.358	\$45.924.000	\$66.672.358
Aporte a Tercera Edad	\$104.312.656	\$208.348.458	\$312.661.114
Ceder	\$64.157.707	\$25.422.078	\$89.579.785
Vocaciones Sacerdotales	\$69.433.663	-	\$69.433.663
Proyecto Salud - Clínica San Juan de Dios y SES Oncología	\$3.373.315.659	\$844.278.245	\$4.217.593.904
Batuta	\$118.956.809	\$100.000.000	\$218.956.809
Total	\$4.273.478.524	\$2.251.839.616	\$6.525.318.140

Nota: Todos los valores expresados en pesos colombianos (COP)

OTRAS INICIATIVAS

Manizales Campus Universitario

Forja esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un campus universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.



01 Nueve aliados interinstitucionales (siete instituciones de educación superior, la Alcaldía de Manizales y la Fundación Luker) unidos en una alianza público - privada para posicionar a Manizales como la Ciudad Universitaria de Colombia por excelencia.

02

Fortalecimiento de Manizales como la Ciudad Universitaria de Colombia. Primer puesto en el Índice de Ciudades Universitarias 2019.

CIUDAD UNIVERSITARIA



20 seminarios web movilizando procesos de formación y sensibilización de la Ciudad del Aprendizaje y Ciudad Universitaria.

SEMINARIOS



03



FERIAS

04 30 Ferias (presenciales y virtuales) de colegios de Caldas sensibilizando a los estudiantes, educadores y padres sobre la importancia de la educación superior y las diferentes alternativas que les ofrece Manizales como Campus Universitario.

MANIZALES

Este programa de interés ciudadano genera y presenta informes sobre calidad de vida en términos generales, además de incentivar el debate continuo sobre aspectos de interés, le pone rostros a las cifras que dan cuenta de la vida en nuestra ciudad.

•Lo más destacado en el 2020•

MANIZALES

Como Vamos

El programa adapta su ejercicio de medición para dar cuenta de las cifras en medio de la pandemia en un escenario realista para proyectar los retos futuros.

Los informes de Cómo Vamos

en Primera Infancia 2016-2019

Educación superior Manizales 2018 y 2019

Educación básica y media Manizales-2019

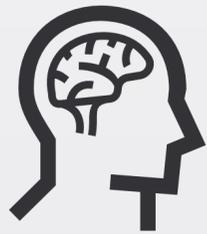
Calidad de vida en tiempos de covid-19

permitieron profundizar los análisis en temas fundamentales y explorar nuevas opciones que evalúen la calidad de vida municipal y promuevan mejores indicadores.

ESTOY CON Manizales



Es una alianza para el diálogo social promovida por instituciones públicas y privadas que, desde unos espacios organizados, busca definir planes de acción para poder incidir en el desarrollo y progreso de la ciudad con miras a cumplir la visión 2032.



•Lo más destacado en el 2020•

Generación de conversaciones significativas en torno a la salud, el empleo y la educación en tiempos de covid-19 en la que participaron cerca de 100 ciudadanos.



Generación de cinco pilotos de innovaciones cívicas, que abren la posibilidad de desarrollar acciones que promueven soluciones a los desafíos identificados en las conversaciones de ciudad.

BENEFICIARIOS OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

MANIZALES 
cómo vamos

11.710

 estoy con
Manizales

90

Manizales®
campus universitario

12.000

TOTAL

23.800

Foto: We On Design

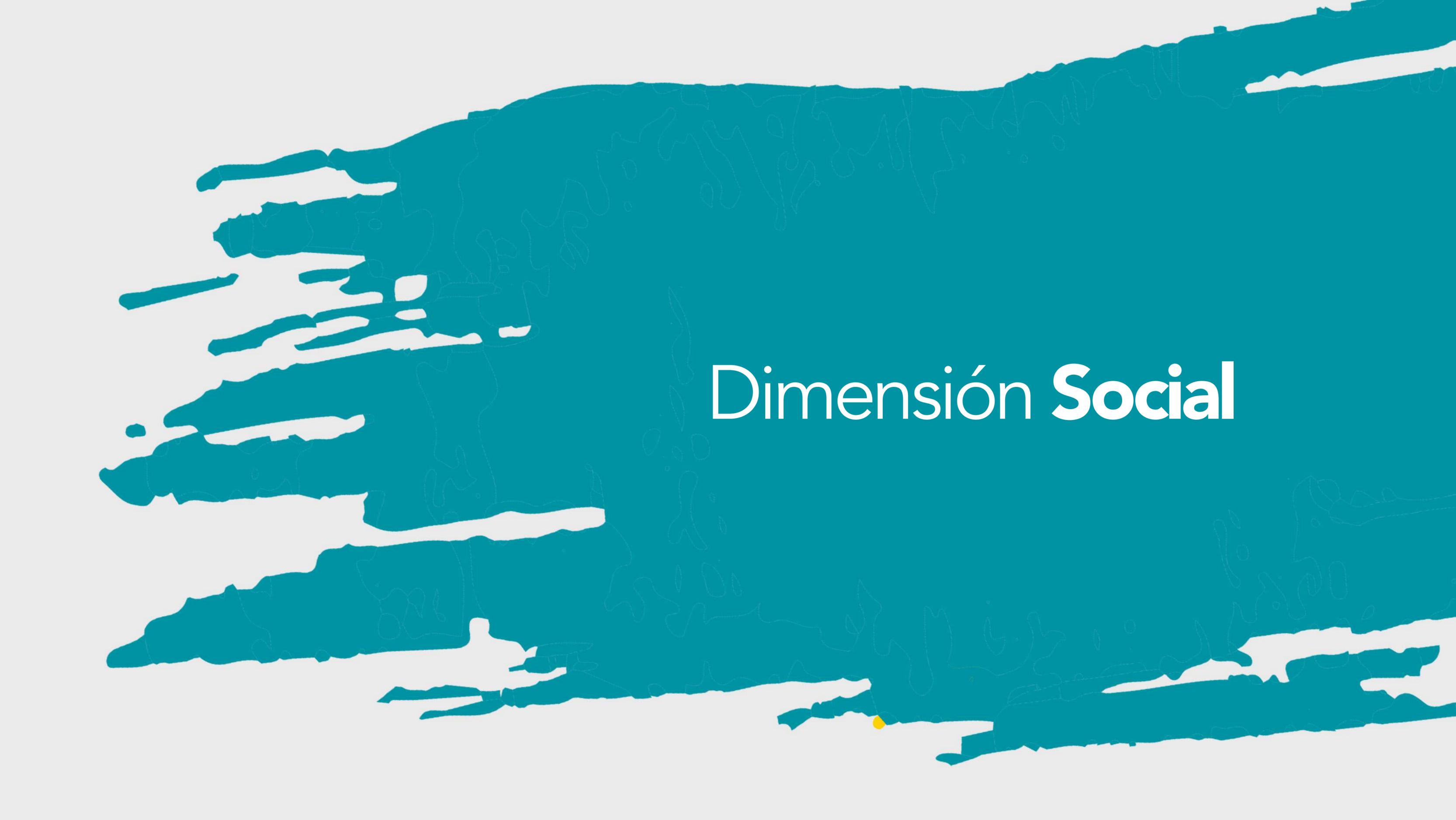
INVERSIÓN OTRAS iniciativas de ciudad

<i>Otras iniciativas de ciudad</i>			
Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Inversión estratégica de Educación en la Ciudad	\$218.367.892	\$299.970.560	\$518.338.452
Manizales Cómo Vamos	\$82.269.570	\$473.165.867	\$555.435.437
Otras Iniciativas de Ciudad	\$74.749.758	-	\$74.749.758
Total	\$375.387.220	\$773.136.427	\$1.148.523.647

INVERSIÓN covid

covid			
Actividad	Aporte Fundación Luker	Aportes otros cofinanciadores	Inversión Social total 2020
Educación covid	\$1.837.477.884	\$312.741.989	\$2.150.219.873
Covid: salud, seguridad alimentaria, react.económica	\$3.372.177.246	\$3.359.709.732	\$6.731.886.978
Total	\$5.209.655.130	\$3.672.451.721	\$8.882.106.851

Nota: Todos los valores expresados en pesos colombianos (COP)

The background is a solid teal color with several thick, white, horizontal brushstrokes of varying lengths and positions, creating a layered, artistic effect. A small, bright yellow dot is located near the bottom center of the image.

Dimensión **Social**

CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO de trabajo de la Fundación

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado

49 colaboradores directos

con contrato a término indefinido

1 practicante SENA

total: 50 personas

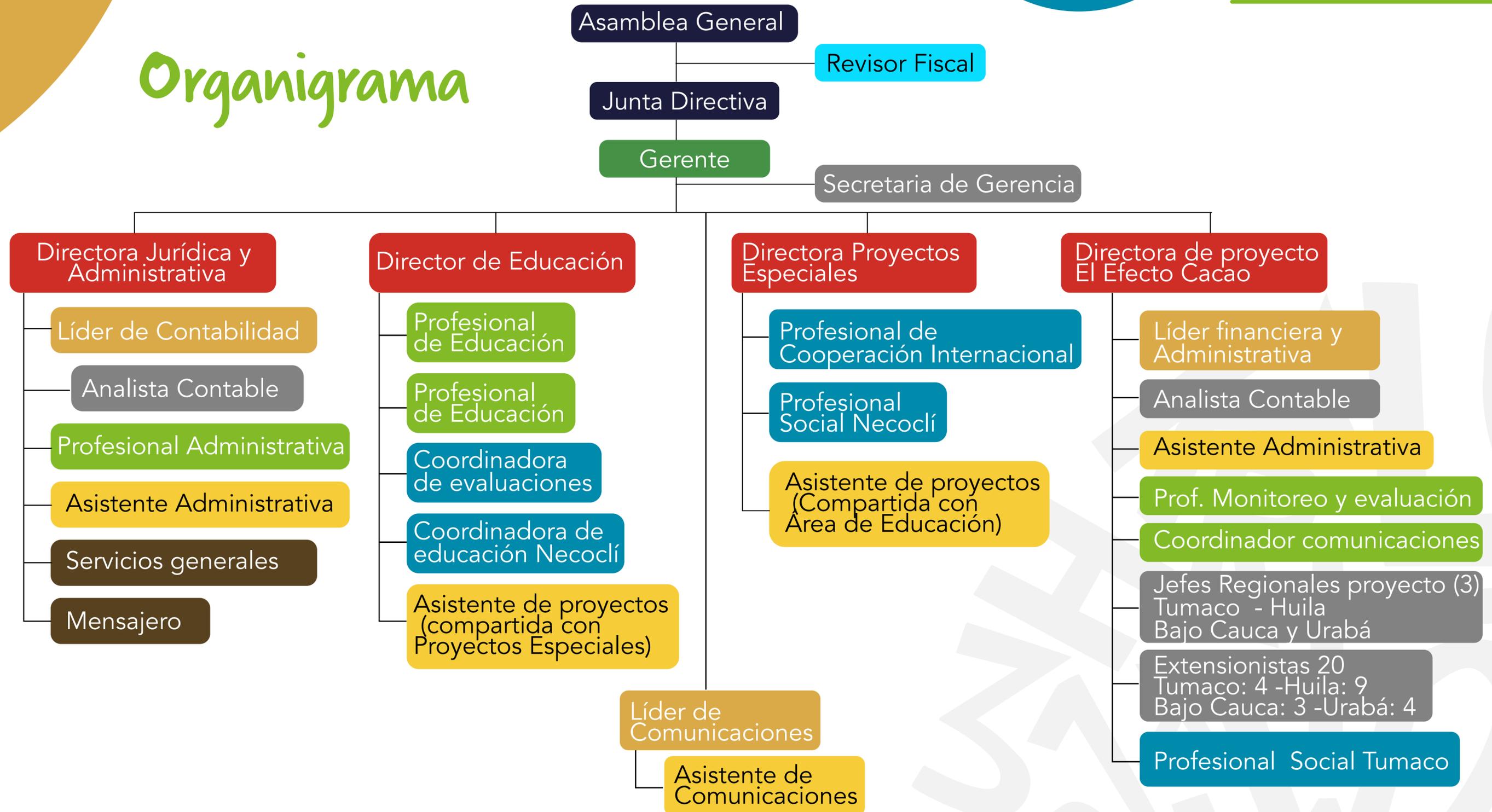
distribuidos **5 zonas geográficas**

donde operan los proyectos de la organización, así: Manizales: 50%; Huila: 20%; Urabá Antioqueño: 14%; Bajo Cauca: 6% y Tumaco: 10%.

Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano siguen evidenciando resultados altamente satisfactorios en términos de ambiente laboral, clima organizacional, y sistemas de compensación que han sido altamente efectivos y que han contribuido a impulsar el nivel de satisfacción laboral de las personas que conforman nuestro equipo de trabajo.

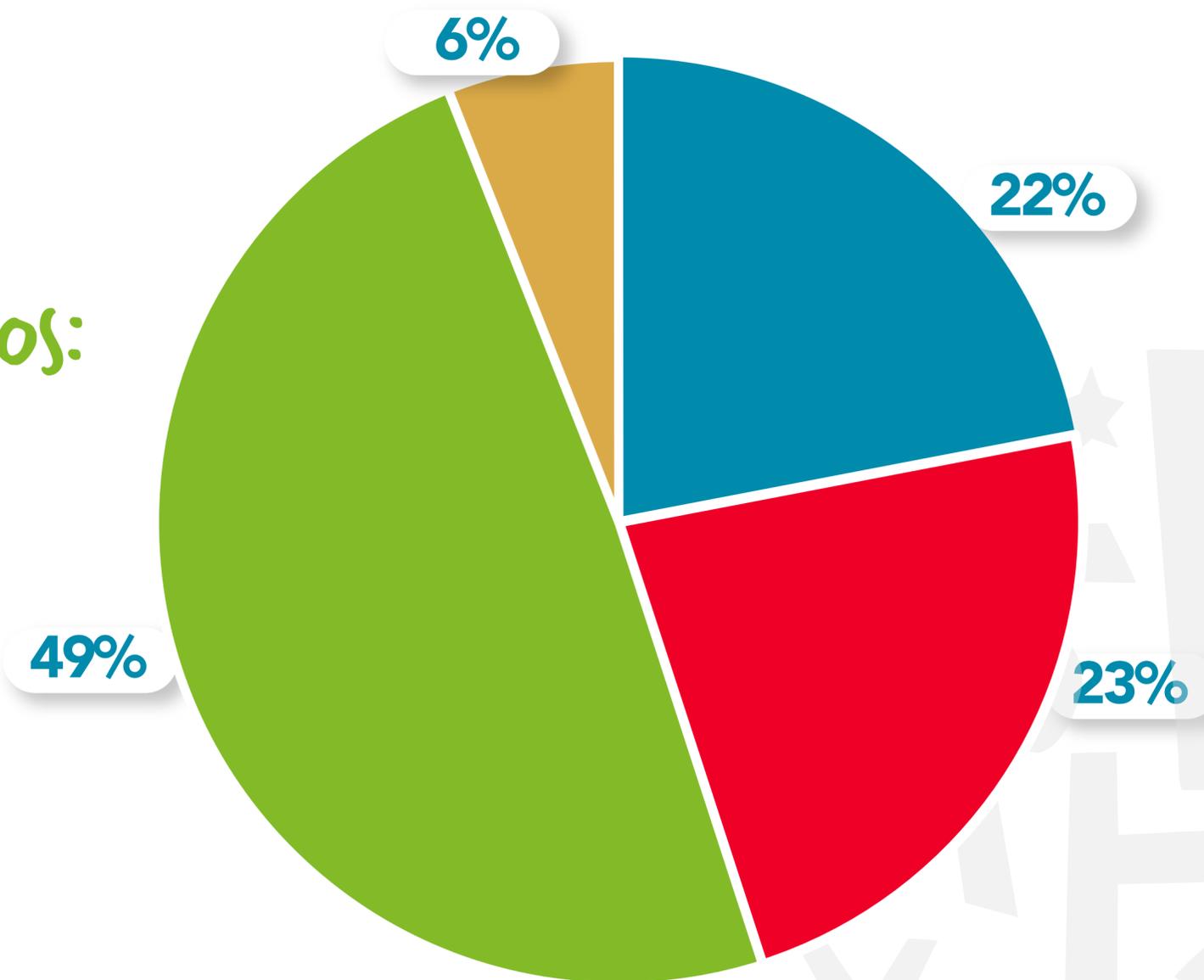


Organigrama



ANTIGÜEDAD DE los funcionarios:

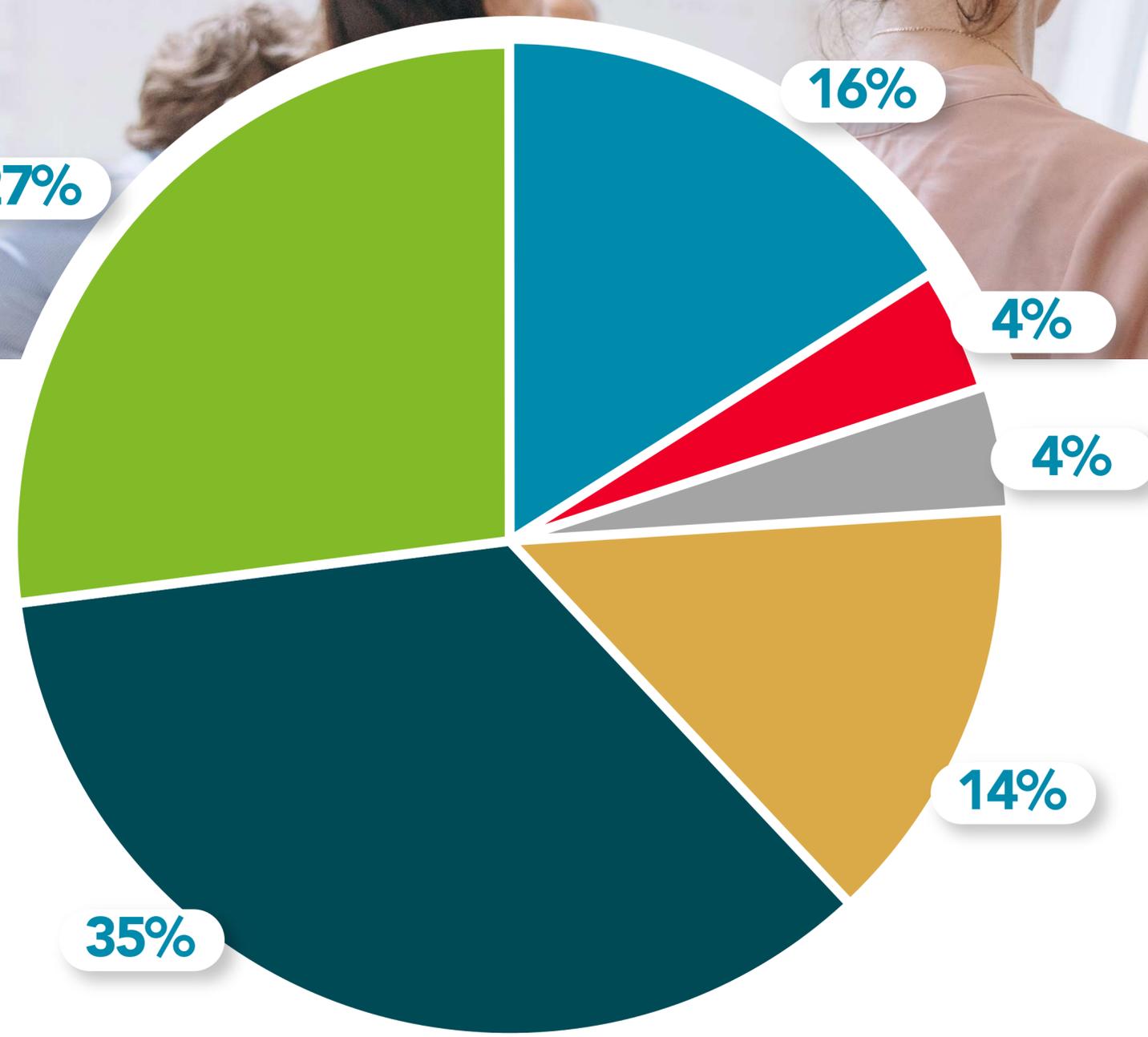
- Menos de 1 año
- de 1 a 3 años
- de 3 a 6 años
- de 7 o más



ANTIGÜEDAD DE los funcionarios:

La Fundación Luker presenta un bajo porcentaje de rotación, lo cual se debe a las estrategias de retención del talento humano entre ellas que, durante el año 2020, hubo salarios competitivos en el mercado, la continuidad al plan de salario emocional, un programa que tiene como fin incentivar el compromiso con la organización mejorando la calidad de vida de las personas y facilitando la conciliación entre la vida laboral y familiar y más aún durante la pandemia producida por Covid-19. Este plan de salario emocional está compuesto por los componentes de flexibilidad temporal y espacial, reconocimiento y desarrollo, en los cuales se encuentran inmersos unos beneficios que han propiciado la felicidad laboral y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores.

El 22% de los colaboradores de la Fundación Luker laboran en la organización hace 7 años o más. Para el año 2020 se evidencia un 23% de colaboradores con menos de un año en la organización, lo cual se debe al inicio de la intervención de proyecto El Efecto Cacao en Tumaco Nariño, para lo cual se contrató personal para acompañar dicho proceso.



Escolaridad

El 35% de los colaboradores tienen estudios de educación superior, 27% con especialización y 16% con maestría. La organización continúa impulsando el desarrollo profesional a través de los planes de formación y créditos educativos con posibilidad de condonación.

- Especialización
- Maestría
- Bachiller
- Técnico
- Tecnología
- Profesional

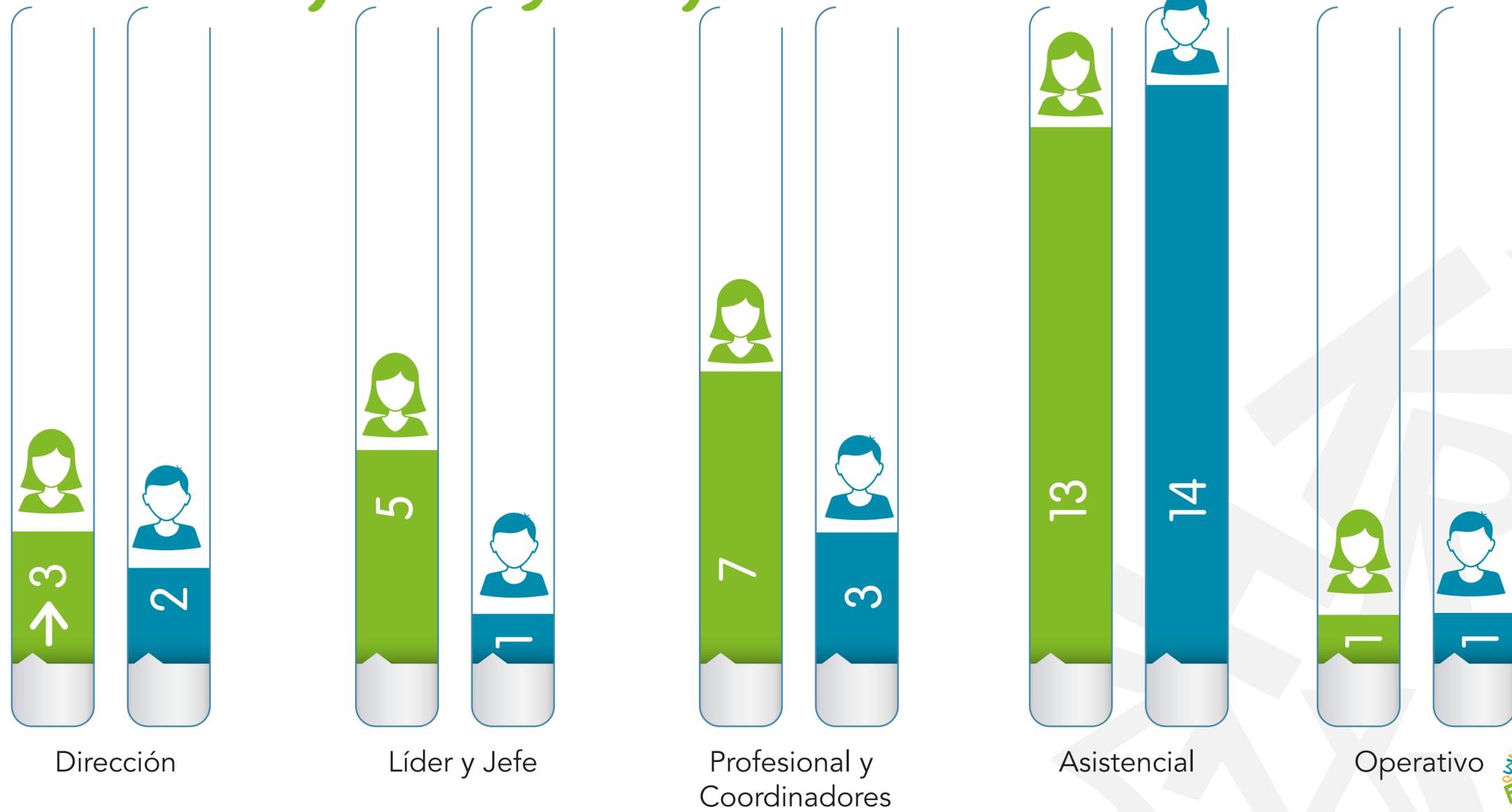
EDUCACIÓN.Y entrenamiento

Para La Fundación Luker, es muy importante el crecimiento de nuestros colaboradores a nivel profesional y personal y así mismo el fortalecimiento de los conocimientos y competencias requeridas para el desempeño de su cargo, favoreciendo así la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lograr el desarrollo de competencias, se realiza un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico inicial parte de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir.

Se desarrollaron procesos de capacitación enfocados a las áreas de contabilidad, gestión humana y al manejo de los cambios y nuevas normativas, como resultado de la pandemia por el Covid-19. Algunas de las temáticas trabajadas fueron, Estatuto tributario Covid-19, Regreso seguro al trabajo y reglamento laboral durante el confinamiento.

COMPOSICIÓN POR género y cargos



COMPOSICIÓN POR género y cargos

El 57% del equipo
corresponde al género femenino,

lo que marca un porcentaje representativo de equidad de género e inclusión laboral de la mujer, ya que en los cargos directivos, profesionales y de coordinación es mayor el número de mujeres que de hombres.



DECLARACIÓN DE no discriminación

Coherente a los principios de dignidad e igualdad y a los valores institucionales, La Fundación Luker tiene incorporado en sus políticas de selección y contratación de personal, el compromiso del respeto a los derechos humanos, a las libertades fundamentales de todos y a la no discriminación de género, raza, condición sexual y origen, así como de igualdad de trato y equidad de género en la remuneración económica de su personal.

SEGURIDAD Y salud en el trabajo

la Fundación Luker tiene implementado el Sistema de Gestión De Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores, y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

Dentro de las actividades principales que se desarrollan frente al sistema, se realiza la medición anual del riesgo psicosocial, cuyo resultado bajo año tras año ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y las medidas preventivas propuestas.

Para el 2020, las acciones se concentraron en la atención de la pandemia por covid-19 a través de definición y aplicación de protocolos de bioseguridad para: trabajo en casa, trabajo en campo, reuniones presenciales que se debían realizar de forma excepcional, entrega de elementos de protección personal,

seguimiento a estado de salud física y mental de colaboradores.

Otras de las actividades de seguridad y salud en el trabajo que se realizaron durante el año 2020 fueron:

- Continuidad y actualización de los protocolos de bioseguridad para el regreso seguro a la oficina en alternancia con el trabajo en casa
- Orientación de capacitaciones virtuales en seguridad y salud en el trabajo, cuidado, así como el trabajo seguro en casa
- Seguimiento al personal de campo durante el desarrollo de sus funciones durante la pandemia, así como al personal de Manizales durante su trabajo desde casa.



ORIGEN Y MANEJO de los recursos

La Fundación Luker realiza su inversión social con recursos provenientes de los rendimientos de su patrimonio:

Acciones

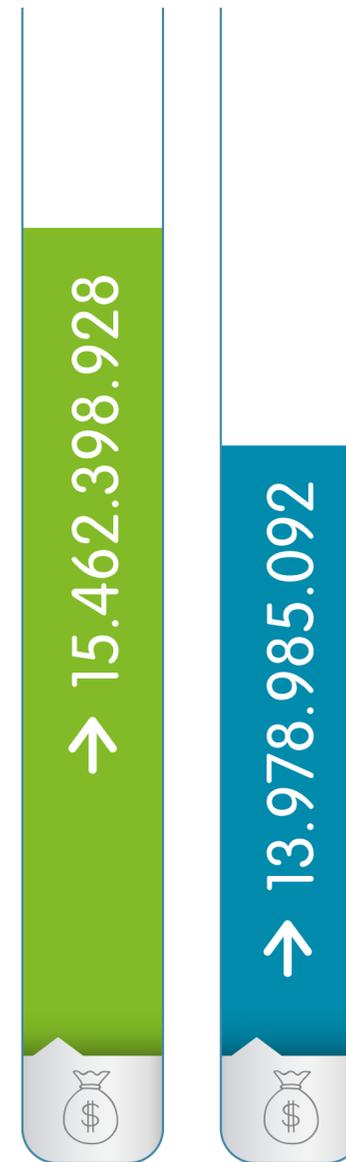
Arrendamientos

**Rendimientos
financieros**

Adicionalmente, gestiona recursos de aliados para invertir socialmente en las iniciativas adelantadas por la Fundación.



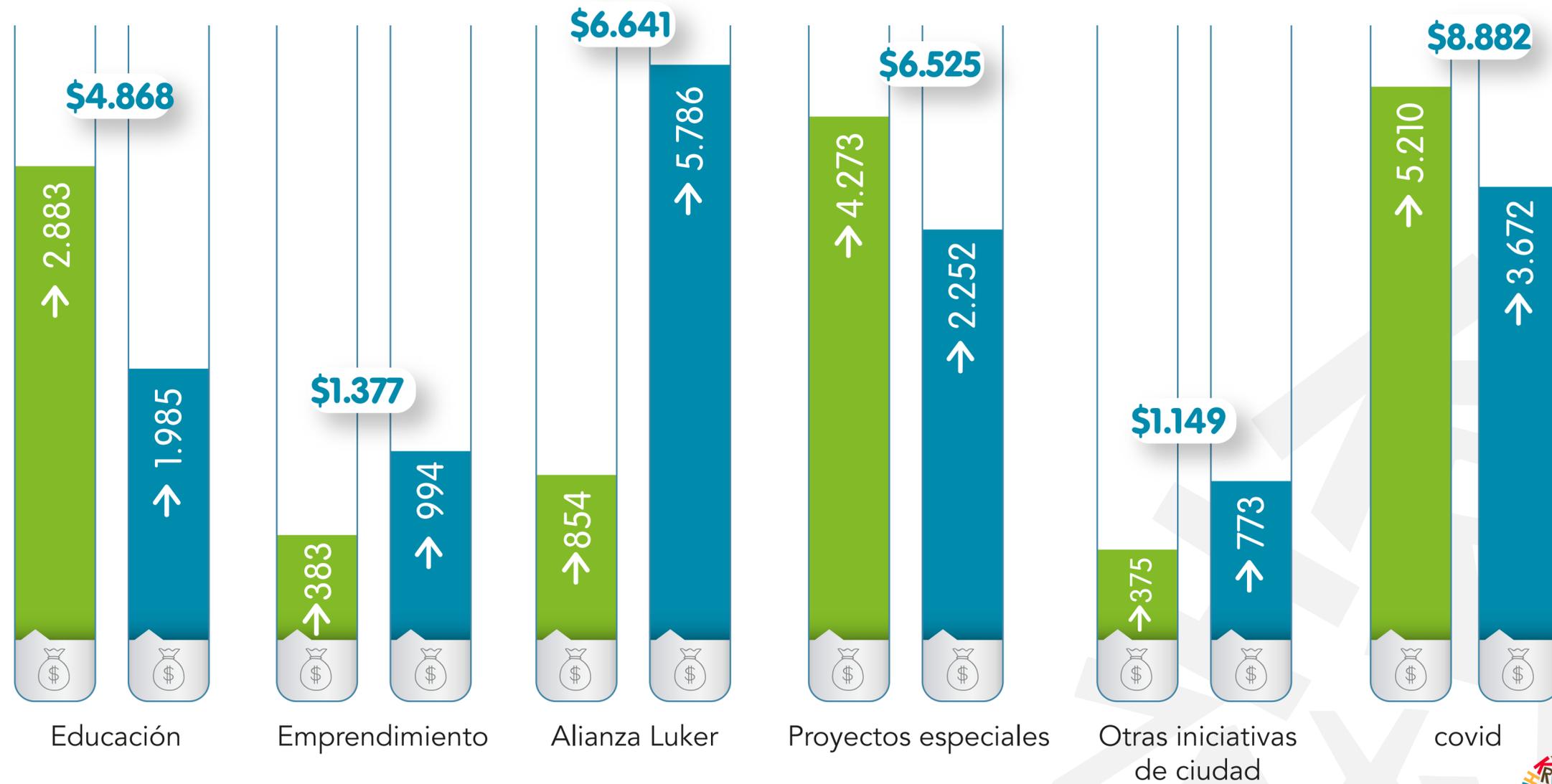
INVERSIÓN social total 2020



- Recursos de terceros
- Recursos propios



GRÁFICO INVERSIÓN SOCIAL total 2020 por áreas



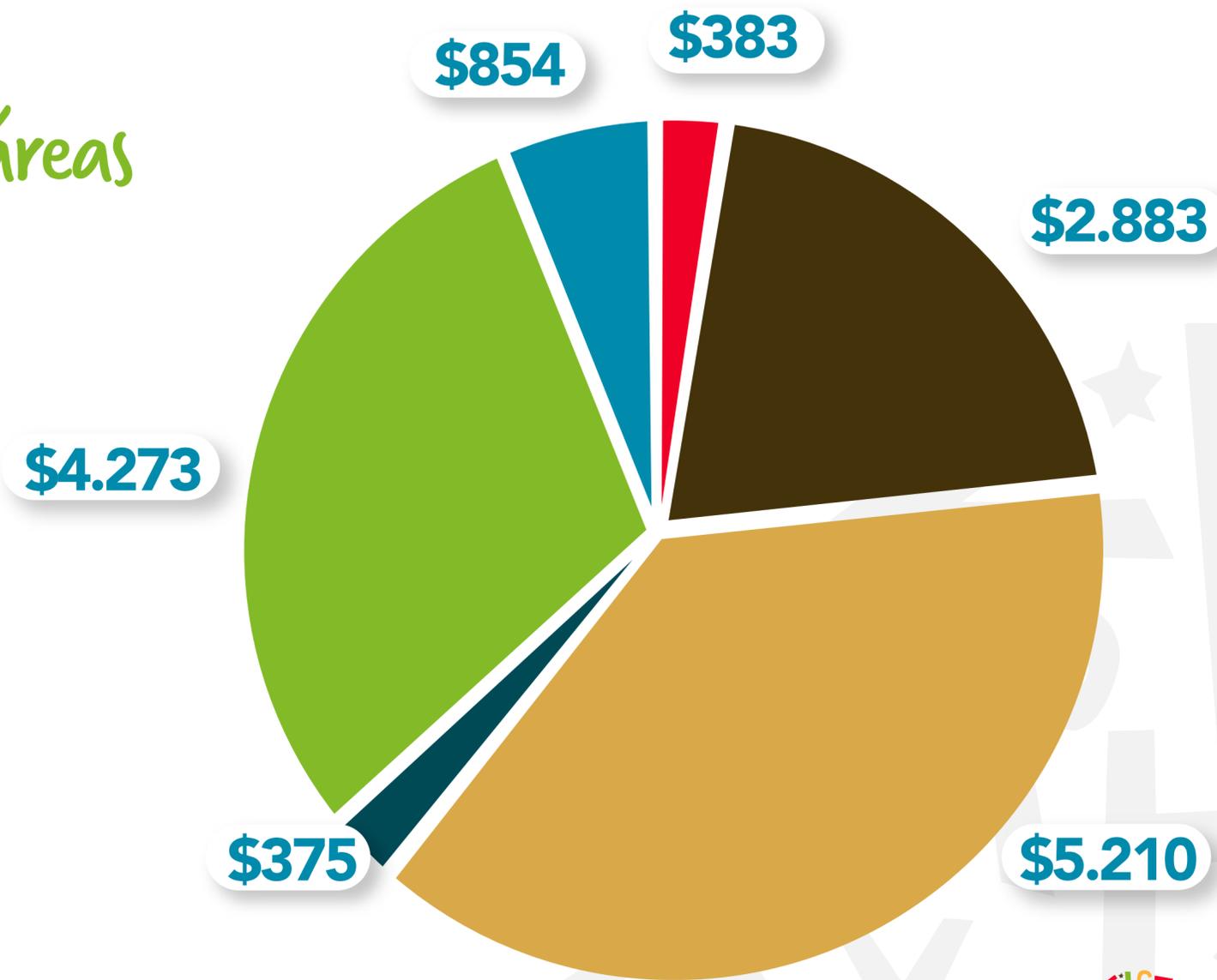
Nota: Cifra en millones COP.

● Recursos de terceros ● Recursos propios



EJECUCIÓN inversión social 2020 por áreas

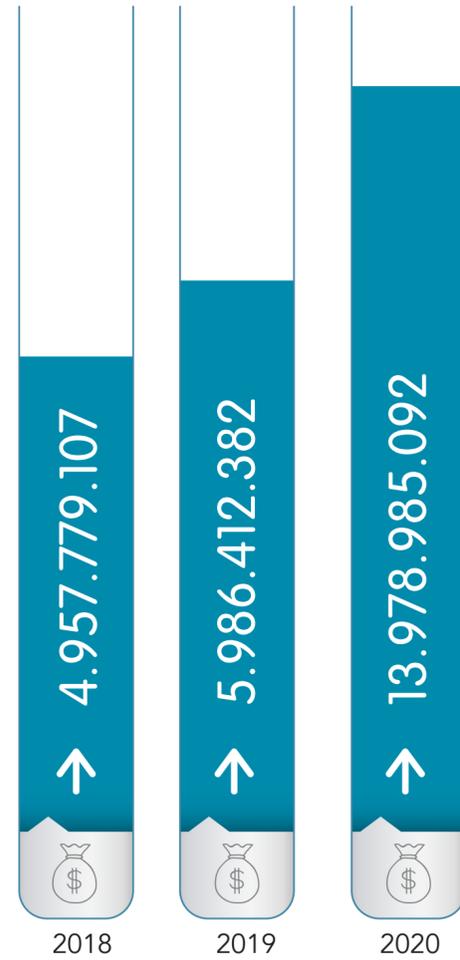
- Proyectos especiales
- Alianza Luker
- Educación proyectos
- Emprendimiento
- Covid
- Otras iniciativas de ciudad



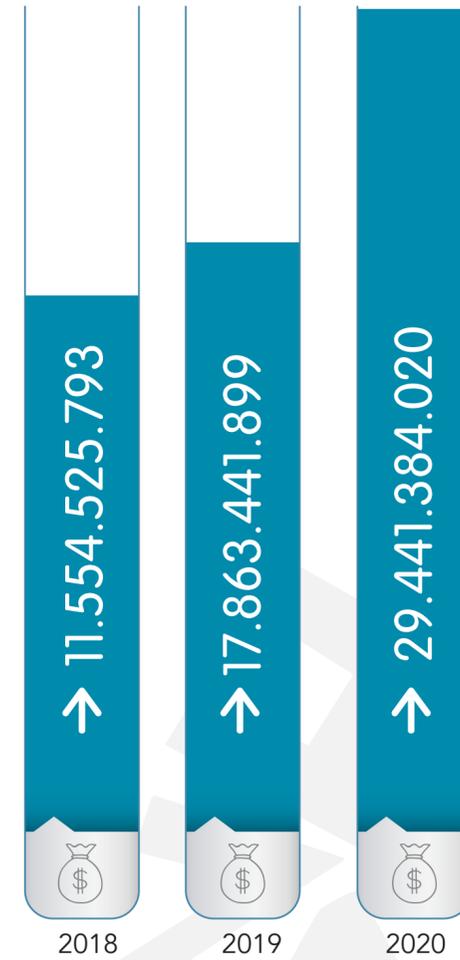
Nota: Cifras en millones COP



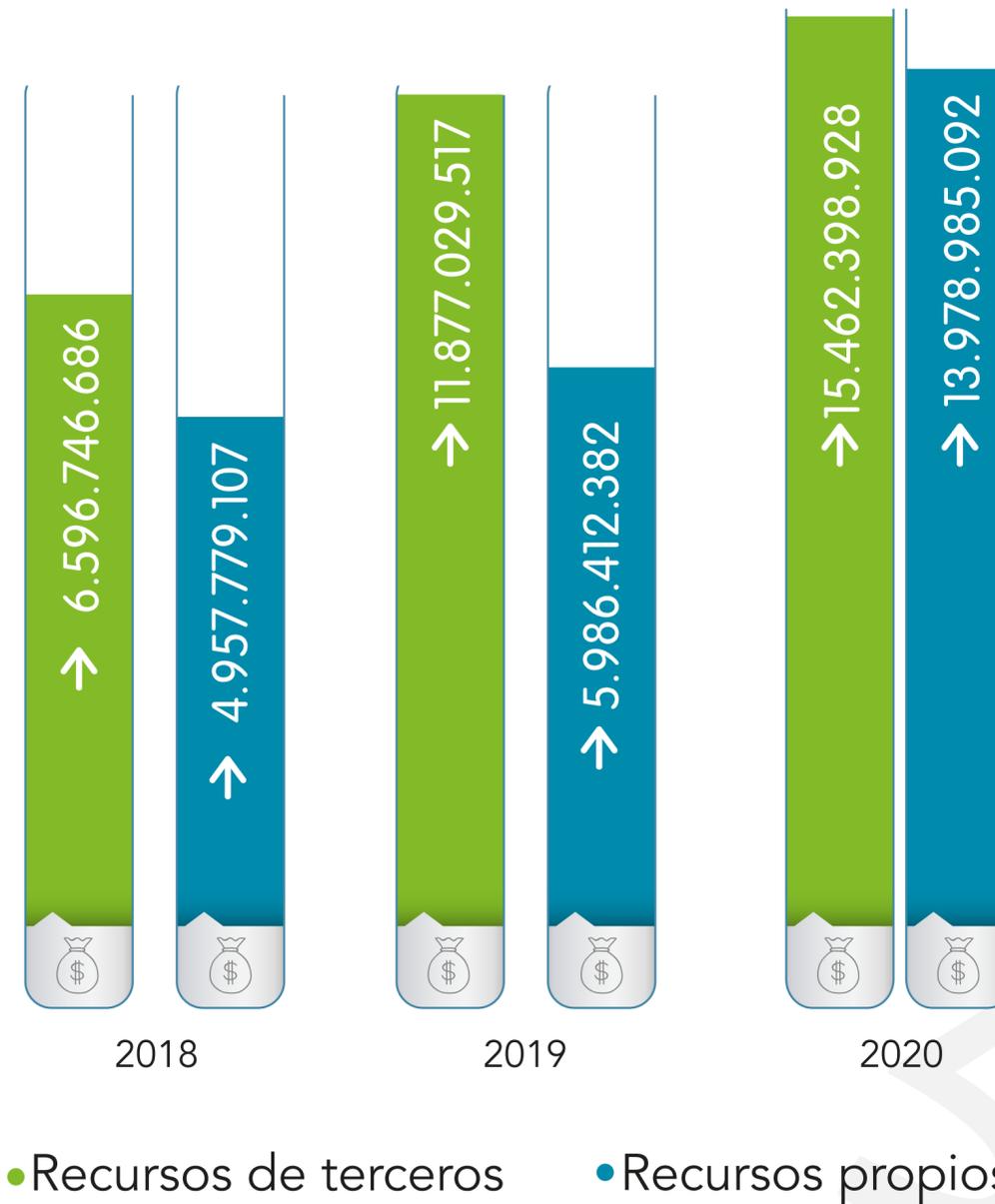
INVERSIÓN SOCIAL RECURSOS PROPIOS 2018-2020



INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018-2020



INVERSIÓN SOCIAL COMPARADA RECURSOS propios vs recursos de terceros 2018-2020



GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2018-2020

