



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

---



FUNDACIÓN  
**LUKER**

# 2019

REPORTE  
DE  
SOSTENIBILIDAD







# CONTENIDO

|  |    |   |    |
|--|----|---|----|
| Carta de la Gerencia                   | 5  | Nuestro trabajo en Educación  | 21 |
| Acerca de este informe                 | 8  | Nuestro trabajo en Emprendimiento                                     | 26 |
| La Fundación Luker                     | 9  | Proyectos en alianza con Luker  | 31 |
| Áreas de trabajo                       | 11 | Nuestro trabajo en proyectos especiales y otras iniciativas de ciudad | 37 |
| Participación de los grupos de interés | 15 | Dimensión social  | 48 |
| Premios y distinciones                 | 18 | Origen y manejo de los recursos                                       | 54 |
| Enfoque estratégico                    | 19 |   |    |



# CARTA DE LA GERENCIA

**2019 FUE UN AÑO DE CRECIMIENTO** y retos para la Fundación Luker. Las buenas noticias se mantuvieron. La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco), incluyó a Manizales en la Red Mundial de Ciudades del Aprendizaje, de las que 18 están en Latinoamérica. La Fundación Luker en alianza con la Universidad Nacional, en el marco del proyecto **Manizales Campus Universitario**, hizo parte del proceso de postulación.

El proyecto **Escuela Activa Urbana** se desarrolló durante el 2019, en 24 instituciones educativas públicas urbanas, de las 37 que hay en la ciudad, impactando a más de 21.000 niños que están siendo formados con metodologías activas en competencias socioemocionales.

La ciudad además está participando con otras ciudades del mundo en el proceso de evaluación de competencias sociales y emocionales desarrollado por la OECD.

En el proyecto **La Universidad en Tu Colegio – UTC-** logramos significativos avances. 1.357 jóvenes de 23 instituciones educativas públicas urbanas fueron matriculados en programas de formación técnica; 221 jóvenes matriculados en formación tecnológica y en el último seguimiento a egresados UTC realizado en noviembre de 2019, se encontró que el 78 % continúan estudiando y/o trabajando. Una medición que nos llena de orgullo y nos da la tranquilidad de que seguimos por buen camino. En los 5 años del programa, 5.694 estudiantes han participado en 26 programas técnicos y tecnológicos, en 4 universidades y 3 instituciones de formación para el trabajo.



Pablo Jaramillo Villegas  
Gerente Fundación Luker



**Aprende, Aprendamos todos a leer**, iniciativa que en alianza con el **BID** y **Confa** busca fortalecer competencias de lectura en estudiantes de instituciones educativas oficiales de Manizales; en 2019 contó con la participación de 1.327 estudiantes de 1er grado de 29 instituciones educativas.

Vale la pena tener en cuenta que el programa **Aprendamos todos a leer**, en alianza con el **BID** se replicará en Panamá y varias ciudades de Colombia, beneficiando a 87.000 estudiantes aproximadamente; nuestra meta es su implementación en todos los colegios públicos de Manizales.

En materia de Emprendimiento, el Programa **Manizales Más** continuó posicionándose en los ámbitos nacional e internacional por su reconocimiento y resultados. Solo por mencionar algunos logros locales en 2019, Manizales Más de la mano de la **Gobernación de Caldas** hizo presencia con **Crece Más** en los municipios de La Dorada y Riosucio permitiendo que 12 empresas crecieran y desarrollaran el ecosistema local. **Con la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas**, se entrenaron empresarios en **Vender Más**, en los clústeres metalmecánico y lácteo; Con **Chec** por segundo año consecutivo se desarrolló **Innovate Chec** donde se identificaron emprendedores en áreas del medio ambiente con ideas para llevar a prototipo y con **Luker Chocolate** se desarrolló **Emprendiendo sueños**, un programa para generar cultura en Caribía (Necoclí) y lograr la creación de 22 ideas de negocio. En lo corrido del año se generaron 1.500 nuevos empleos; 73 Empresas de Alto Potencial entrenadas crecieron un 49 % en promedio; 10 empresas exportaron por primera vez y se acompañaron más de 989 iniciativas de emprendimiento.



Así mismo en 2019 continuamos nuestro trabajo en alianza con *CasaLuker* fortaleciendo el modelo de desarrollo rural en Necoclí-Antioquia, una apuesta de Luker Chocolate significativa y de impacto para la región, donde la Fundación pone su grano de arena con su conocimiento, trabajo y recursos.

Se puso en ejecución el acuerdo de cooperación El Efecto Cacao, una alianza que busca fortalecer la cadena productiva del cacao y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades.

Junto a USAID, Luker Chocolate, Fundación Saldarriaga Concha, Universidad Eafit y Enel Emgesa, aportamos al mejoramiento de la calidad de vida de los productores de cacao del Urabá Antioqueño, Bajo Cauca, Centro Sur del Huila y Tumaco, para contribuir en la construcción de una paz duradera, en 16 municipios de estas zonas.

Podemos decir hoy con orgullo, que este primer año logramos 236 hectáreas listas para sembrar cacao, otras 277 hectáreas fueron rehabilitadas para aumentar la productividad; apoyamos 14 asociaciones cacaoteras y 87 iniciativas de emprendimiento; graduamos 61 jóvenes en programas técnicos laborales y mejoramos las competencias socioemocionales de 554 niños.

El reto es grande para este 2020 pero estamos seguros que con la consolidación de este acuerdo de cooperación y los grandes aliados que tenemos, los resultados no serán inferiores.

Por otra parte, en alianza con la Clínica San Juan de Dios, la orden hospitalaria San Juan de Dios y la Fundación Luker se logró la financiación de la totalidad del proyecto **VIVO**, una apuesta por construir el Centro de Atención a las Adicciones de niños, niñas y adolescentes consumidores de sustancias psicoactivas, que será referente en el país. Mediante un modelo de atención que previo a la dependencia les permita fortalecer las habilidades necesarias para enfrentarse adecuadamente a las situaciones que incitan al consumo de sustancias psicoactivas y sobreponerse a esta problemática que tanto afecta a nuestra población actualmente.

Sea esta la oportunidad para agradecer a todos los aliados y beneficiarios de los proyectos y programas quienes comparten nuestro sueño de transformar juntos a Colombia, así como al maravilloso equipo de trabajo de la Fundación Luker, sus colaboradores, miembros de junta directiva y miembros de comités asesores, por su trabajo y entrega en cada uno de los proyectos que no solo impactan nuestra ciudad sino al país. Los logros y reconocimientos alcanzados en 2019 son de cada uno de ustedes.

Éxitos en este 2020.

Muchas gracias.

# ACERCA DE ESTE INFORME

**POR NOVENO AÑO** consecutivo presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo, reportados bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative), especialmente aquellos señalados en el suplemento para ONG y por lo tanto se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social. Esta versión corta contiene un resumen del documento completo, que podrá descargarse de nuestra página web en el link [www.fundacionlucker.org.co/informedesostenibilidad2019](http://www.fundacionlucker.org.co/informedesostenibilidad2019), a partir del 13 de abril de 2020.





LA  
FUNDACIÓN  
LUKER

**LA FUNDACIÓN LUKER** es una organización privada sin ánimo de lucro de origen empresarial en Sucesores de José Jesús Restrepo & Cia. S.A. – CasaLuker S.A., constituida el 24 de noviembre de 1994.

Hemos llegado a los 25 años de labores y esta experiencia nos permite afirmar que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo. En el último año continuamos apostando por la educación y el emprendimiento que posicionen a Manizales como una de las mejores ciudades de Colombia.

Como balance general de lo alcanzado en 2019 podemos afirmar que los proyectos que adelantamos de la mano de nuestros aliados siguieron fortaleciéndose para permitir que nuestra ciudad se destaque en el ámbito nacional e internacional.

Además de los logros señalados en la Carta de la Gerencia, Manizales fue reconocida por la Unesco como Ciudad del Aprendizaje. La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco), incluyó a Manizales en la Red Mundial de Ciudades del Aprendizaje, de las cuales 18 están en Latinoamérica. La Fundación Luker, en alianza con la Universidad Nacional y en el marco del proyecto Manizales Campus Universitario, hizo parte del proceso de postulación. Adicionalmente la Alcaldía hizo un reconocimiento al equipo de la Fundación por haber hecho parte de este proceso.

Gestar Futuro, el programa desarrollado en Manizales por la Fundación Nutrir, la Alcaldía de Manizales, la Corporación de la Sagrada Familia, la Fundación Éxito y la Fundación Luker, fue reconocido como la experiencia más exitosa en nutrición infantil en la categoría Organizaciones de la Sociedad Civil en el marco de la 75 asamblea de la ANDI y la Red Nacional de Bancos de Alimentos (ABACO), enmarcada en la Alianza Nacional por la Nutrición Infantil 2019.



“ La Fundación Luker siempre ha sido reconocida por su trabajo, disciplina y estructuración de lo que ha hecho en educación. Visitar sus proyectos en los colegios fue inspirador. Más allá de los documentos, metodologías de todo lo que la Fundación Luker siempre ha compartido con generosidad, es mirar claramente como sí se puede transformar una comunidad cuando se trabaja articuladamente, con un foco y con un interés general. ”

**SORAYA MONTOYA GONZÁLEZ**  
Directora Ejecutiva  
*Fundación Saldarriaga Concha*

# ÁREAS DE TRABAJO



**EN LA FUNDACIÓN LUKER** estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí mismo y para las comunidades a su alrededor.

Centramos nuestro trabajo en tres líneas principales: Educación, Emprendimiento y Proyectos en alianza con CasaLuker enfocados en el desarrollo rural. Adicionalmente, apoyamos otras iniciativas y proyectos sociales de la ciudad de Manizales, que contribuyen a generar mejores condiciones para nuestras comunidades.

## EDUCACIÓN

Apunta a hacer de Manizales la primera en educación. A esta misión se le ha sumado el trabajo en Necoclí, en Urabá, al norte de Antioquia, donde llevamos la experiencia de Escuela Activa Urbana (Escuela Nueva para las zonas rurales) a las instituciones educativas de la zona de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que Luker adelanta en este municipio.

Gracias a Escuela Activa Urbana, La Universidad en Tu Colegio y Aprende, los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para enfrentarse mejor preparados al mundo real.

Con Manizales Campus Universitario, alianza con las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía y otras empresas y organizaciones, hemos puesto nuevamente en la agenda nacional a Manizales como capital universitaria de Colombia, y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecernos y convertimos en el destino de estudiantes propios y foráneos.

## EMPRENDIMIENTO

Es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de la capital caldense, gracias a la cual se generan las condiciones necesarias para crear y crecer empresas.

Esta alianza público privada y académica cumplió en 2019 siete años, gracias a la convicción de sus gestores acerca del valor de sumar co-

nocimiento y acción para transformar el modelo económico de la ciudad.

## PROYECTOS ESPECIALES

Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de población en condición de vulnerabilidad en áreas como salud, nutrición, vivienda, educación y tercera edad. Todo esto es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.

## OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción de ciudadanía y a la formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. Manizales Cómo Vamos y Estoy con Manizales son ejemplos de este interés.

Con Manizales Campus Universitario, una alianza entre las siete principales universidades de la ciudad, la Alcaldía y otras empresas y organizaciones, hemos puesto nuevamente en la agenda nacional a Manizales como capital universitaria de Colombia, y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecerlos y convertirnos en el destino de estudiantes propios y foráneos, posicionando esta iniciativa como una importante apuesta de ciudad.

## PROYECTOS CON CASALUKER

*Sueño de Chocolate:* Desde 2015 nos unimos a la apuesta de Luker Chocolate de generar cambio en las regiones cacaocultoras de Colombia, utilizando el chocolate como vehículo de transformación. Desde este año, hemos aportado nuestro conocimiento en educación y emprendimiento en Necoclí, como movilizados de cambio.

*El Efecto Cacao:* Es una Alianza para el Desarrollo Global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y Universidad EAFIT que le contribuye al Sueño de Chocolate y que busca fortalecer la cadena productiva del cacao, contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades, brindando oportunidades en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, centro-sur del Huila y Tumaco.



“ Conocí de primera mano algunos de los proyectos que desarrolla en materia educativa la Fundación Luker. Me llevé una grata impresión del gran trabajo y los resultados que han alcanzado en los colegios públicos de la ciudad en los que se implementan. Quisiéramos establecer unos vínculos cercanos con la Fundación Luker, pues creo que desde la Fundación Santo Domingo hay un espacio muy importante para replicar las experiencias y adicionalmente transferir el conocimiento de las dos Fundaciones. Sin duda son pioneros del trabajo que desarrollan en la región. ”

**JOSÉ FERNANDO AGUIRRE**  
 Director Ejecutivo  
 Fundación Mario Santo Domingo



## NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD Y SU FORMA JURÍDICA

La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial, creada el 24 de noviembre de 1994 por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A. – Casa Luker S.A.

Obtuvo su personería jurídica 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.

## ENTORNO DE TRABAJO

Los proyectos de la Fundación Luker se han desarrollado principalmente en el área urbana de la ciudad de Manizales. Sin embargo, desde el 2014 la Fundación acompaña desde lo social y en temas de educación un proyecto productivo de CasaLuker en Necoclí, región del Urabá antioqueño, noroccidente de Colombia.

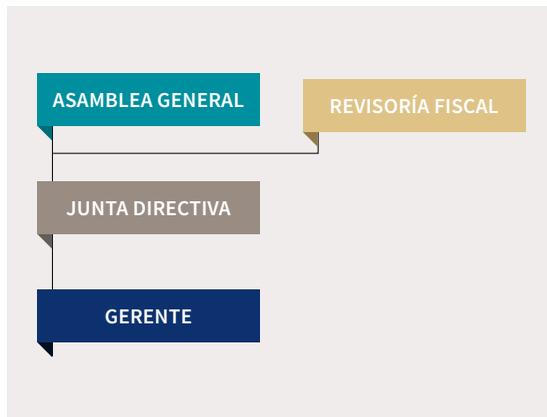
En el 2019 iniciamos con la Agencia de Estados Unidos para Desarrollo Internacional - USAID Colombia, un programa denominado The Cocoa Effect (El Efecto Cacao), cuyo objetivo es fortalecer la cadena productiva del cacao y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades, brindando oportunidades lícitas en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, centro sur del Huila y Tumaco.

## GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

### ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN

La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta Directiva están definidas en los estatutos.

#### ➔ ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



## ASAMBLEA GENERAL

Está constituida por la sociedad Fundadora (SUCESORES DE JOSÉ JESÚS RESTREPO & CIA S.A.), representada para el efecto por el presidente o por el gerente general de la misma, por los miembros activos y por las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea está estudiar, aprobar e improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos y elegir revisor fiscal, entre otras.

## JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva está conformada por diez miembros, todos con el carácter de principales y únicos, y está integrada de la siguiente manera:

- Seis (6) miembros pertenecientes a la familia de la Sociedad Fundadora
- 1 miembro designado por la Junta Directiva de la Sociedad Casa Luker S.A.
- 3 miembros externos designados de común acuerdo por los otros 7 miembros de la Junta Directiva.

Los miembros de la Junta Directiva son designados para períodos de dos años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente para períodos iguales.

Algunas de las funciones principales de la junta directiva son: establecer las normas generales que deben regir la contabilidad, aprobar los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, hacer seguimiento constante a los resultados de los proyectos sociales y actividades de la Fundación y presentar a la asamblea general el informe de labores de la Fundación.

## GERENCIA

La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva.

El Gerente es además el representante legal de la entidad. Su función principal es adelantar todas las gestiones y trá-

mites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y cumplir con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

## REVISORÍA FISCAL

La revisoría fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, el cual es elegido por períodos de dos años. Sus funciones están encaminadas a asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y los estatutos de la Fundación. Asociaciones a las que pertenece

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Empresariales - AFE, cuya misión es contribuir al fortalecimiento de las fundaciones asociadas mediante el desarrollo de capacidades, el fomento del trabajo colaborativo y la incidencia en prácticas del sector privado y en políticas públicas.

La AFE se basa en tres grandes ejes: conectar a sus asociadas con el propósito de fomentar la colaboración y facilitar diálogos, alianzas y redes con actores estratégicos; incidir para posicionar en la agenda pública asuntos de interés común de sus asociadas, así como para contribuir al fortalecimiento de las prácticas del sector privado y de la políticas públicas; y fortalecer las capacidades de las asociadas y promover buenas prácticas para mejorar la calidad de la gestión individual y colectiva.





# PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



La Fundación Luker está comprometida con lograr un impacto positivo en la ciudad de Manizales y en el país a través de sus acciones y proyectos. Por eso le da gran importancia a las comunicaciones y las buenas relaciones con sus beneficiarios, proveedores, colaboradores y ciudadanos a través de mecanismos que permiten evaluar, ajustar o innovar sus intervenciones para el éxito de los proyectos.

De la misma manera, considera fundamental el trabajo conjunto con las organizaciones de la ciudad para sacar adelante iniciativas de bien común. Son estos acuerdos los que han permitido que sus proyectos y los proyectos de la ciudad se destaquen. Por ello también mantiene un diálogo estrecho con quienes se han articulado en diversas alianzas a su trabajo en el ámbito local, ejercicio que sostiene igualmente con sus aliados nacionales e internacionales.

## LOS GRUPOS DE INTERÉS DE FUNDACIÓN LUKER

### INTERNOS:

- > Familia Fundadora
- > Asamblea General
- > Junta Directiva
- > Colaboradores Fundación Luker
- > Colaboradores CasaLuker

### EXTERNOS:

- > Ciudadanía de Manizales
- > Aliados
- > Beneficiarios de los programas
- > Gobiernos (municipal, departamental, nacional)
- > Proveedores
- > Universidades, colegios y centros de investigación
- > Comunidades de las zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de CasaLuker
- > Participantes de programas, iniciativas y movilizaciones sociales de la ciudad
- > Otras fundaciones

## ALIADOS Y ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS EN 2019

- Alcaldía de Manizales
- Alcaldía de Necoclí
- Andi
- Babson College
- Banco Interamericano de Desarrollo, BID
- Banco Mundial
- Bancoldex
- Caja de Compensación Familiar de Caldas, CONFA
- Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
- Cargill de Colombia Ltda.
- Casaluker
- Ceder
- CHEC
- Centro Colombo Americano
- Centro Internacional de Educación y Desarrollo, CINDE
- Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios
- Colegiatura del Café S.A.S
- Comité Intergremial de Caldas
- Conaced
- Corporación de la Sagrada Familia
- Corporación para el Desarrollo de Caldas
- Corporación Universitaria Remington
- Enel Emgesa
- Fenalco
- Finanfuturo
- Findeter
- Fundación Bancolombia
- Fundación Bolívar Davivienda
- Fundación Carvajal
- Fundación Corona
- Fundación de Orquestas Juveniles e Infantiles de Caldas, Batuta Caldas
- Fundación Empresarios por la Educación
- Fundación Éxito
- Fundación Fesco
- Fundación Nutrir
- Fundación Rosalba Zapata
- Fundación Saldarriaga Concha
- Fundación Social
- Fundación Sura
- Gobernación de Caldas
- Universidad de Harvard
- Inficaldas
- Infimanizales
- Innpulsa
- Diario La Patria
- Luker Agrícola
- Luker Chocolate
- Massachusetts Institute of Technology, MIT
- Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- Obras Sociales Betania
- Oficina de la Bici
- Parquesoft Manizales
- Prest
- Primero lo Primero
- Red de Emprendimiento de Caldas
- S.E.S Hospital de Caldas
- SUMA
- Toptec
- Unitécnica Manizales S.A.S.
- Universidad Autónoma de Manizales
- Universidad Católica de Manizales
- Universidad Católica Luis Amigó
- Universidad de Caldas
- Universidad de Manizales
- Universidad del Norte
- Universidad Eafit
- Universidad Nacional Sede Manizales
- USAID

## ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS

- Corporación Alberto Arango Restrepo, CEDER
- CDI Caracoles de Colores
- Fundación Alejandra Vélez Mejía
- Fundación Batuta
- Fundación San Ezequiel Moreno
- Hogar San Judas Tadeo
- Institución Educativa Caribia
- Instituto Ravasco
- Monasterio de la Visitación de María Santísima
- Nutrir
- Orden de Religiosas Adoratrices de Colombia
- Obras Sociales Betania
- Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario
- Hogar San Francisco de Asís
- Hogar Geriátrico Guadalupe



## PREMIOS Y DISTINCIONES

**LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS** para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco), incluyó a Manizales en la Red Mundial de Ciudades del Aprendizaje, de las que 18 están en Latinoamérica. La Fundación Luker, en alianza con la Universidad Nacional y en el marco del proyecto Manizales Campus Universitario, hizo parte del proceso de postulación. Adicionalmente recibimos por parte de la Alcaldía un reconocimiento al equipo de la Fundación por haber hecho parte de este proceso.

Gestar Futuro, programa desarrollado en Manizales por la Fundación Nutrir, la Alcaldía de Manizales, la Corporación de la Sagrada Familia y la Fundación Luker, con el apoyo de la Fundación Éxito, fue reconocida como la experiencia más exitosa en nutrición infantil en la categoría Organizaciones de la Sociedad Civil en el marco de la 75 Asamblea de la ANDI y la Red Nacional de Bancos de Alimentos (ABACO), enmarcado en la Alianza Nacional por la Nutrición Infantil 2019.

En 2019 recibimos tres solicitudes de réplica para implementar pruebas Egra y Egma: una para siete colegios de la Alianza Educativa, otra para la Fundación Carvajal y una más por parte del International Rescue Committee para aplicar las pruebas Egra y Egma en Cúcuta a 1.865 niños de 19 Instituciones Educativas de 1° a 5°. Así mismo, Gases del Caribe solicitó réplica para aplicar prueba Egra en los municipios de Atlántico y Barranquilla.

De la misma manera, la Fundación Levapan realizó una solicitud de réplica para implementar el proyecto La Universidad en Tu Colegio.



**ENFOQUE  
ESTRATÉGICO**

---



**MISIÓN:** “Generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento, que empoderen individuos, instituciones y comunidades”.

**VISIÓN:** “La Fundación Luker tiene la capacidad y el conocimiento para transformar comunidades, y es reconocida por los significativos logros en educación y emprendimiento”.

## VALORES DE LA ORGANIZACIÓN

### LA FUNDACIÓN LUKER ES

#### ÉTICA

- > Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma
- > Coherente en el cumplimiento de sus principios
- > Transparente en sus actuaciones

#### RESPONSABLE

- > En la búsqueda de la excelencia
- > En el manejo austero de sus recursos
- > En la evaluación de sus resultados e impactos

#### RESPETUOSA

- > De las diferencias y la pluralidad democrática
- > De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores
- > De la institucionalidad, la normatividad y la ley

Estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí y para su comunidad. Nuestros proyectos en Educación y Emprendimiento y sus resultados nos demuestran que esta apuesta logra impactar vidas y cambiar realidades.



**NUESTRO  
TRABAJO EN  
EDUCACIÓN**

## ESCUELA ACTIVA URBANA

Promueve el desarrollo de competencias sociales y emocionales, por medio de la implementación de pedagogías activas en colegios oficiales.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- Ingresaron al modelo las instituciones educativas San Sebastián e Instituto Chipre, con lo cual ya son **24 instituciones** las que implementan EAU, el 63 % de los colegios oficiales urbanos de la ciudad.
- Más de **21.000 niños** están siendo formados con metodologías activas.
- Manizales participó en el proceso de evaluación de competencias sociales y emocionales desarrollado por la OECD.



“ Mi papá es pensionado y trabaja con la Lotería de Manizales, mi mamá es ama de casa. Escuela Activa Urbana me parece una metodología eficiente a la hora de enseñarnos, ya que nos facilita aprender temas que en el pasado nos pudieron causar cierta dificultad, además de incentivar y fomentar el liderazgo y el trabajo en equipo, que son elementos que nos hacen más competitivos en el ámbito laboral. ”

**SEBASTIÁN ÁLVAREZ CASTRO**

Escuela Activa Urbana  
Institución Educativa  
Santo Domingo Savio



“ Mi padre es trabajador independiente y mi madre ama de casa. Antes de UTC yo me imaginaba que iba a ser complicado salir al exterior después de que me graduara del colegio, que iba a ser más duro conseguir trabajo, poder tener un buen acceso a la educación superior, pero ahora con UTC ha sido diferente porque ya sé que voy a poder salir del colegio, ejercer un oficio y se me va a hacer mucho más fácil ayudar en la casa. ”

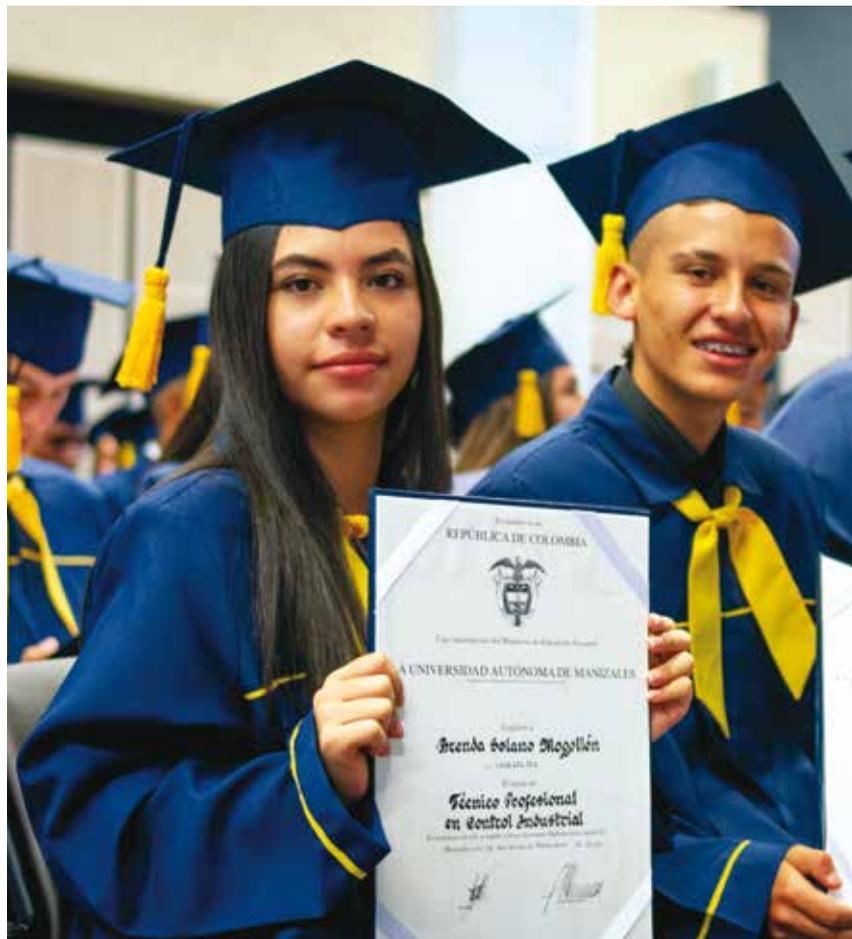
**MANUELA GONZÁLEZ TORRES**  
16 AÑOS, GRADO 11  
Auxiliar en Preescolar  
Institución Educativa  
San Juan Bautista de La Salle

## LA UNIVERSIDAD EN TU COLEGIO

Facilita el acceso a programas de educación técnica en articulación con la educación media y tecnológica a los estudiantes de las instituciones educativas públicas que hacen parte del proyecto Escuela Activa Urbana.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > **23 instituciones** educativas públicas urbanas participan del proyecto.
- > **1.357 jóvenes** nuevos matriculados en programas de formación técnica
- > **221 jóvenes** matriculados en formación tecnológica
- > En el último seguimiento a egresados del programa, realizado en noviembre de 2019, se encontró que el **78 % continúan estudiando** y/o trabajando.



## ALIANZA PARA EL REFORZAMIENTO ESCOLAR DE NIÑOS CON DESAFÍOS – APRENDE

Diseña, pilotea y evalúa innovaciones educativas para fortalecer competencias básicas de estudiantes de instituciones educativas oficiales de Manizales.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- **29 colegios** (1.327 estudiantes de grado 1º) participaron del programa Aprendamos Todos a Leer. Los resultados demuestran que los grupos que participan, aumentan el número de palabras leídas por minuto, alcanzando el nivel esperado de acuerdo con su edad.
- **2 instituciones educativas** (225 estudiantes) participaron del programa de aprestamiento a la lectura Aprendamos Todos a Leer Transición.
- **11 instituciones educativas** (200 estudiantes de grado 4º) participaron del programa Progentis, una iniciativa de mejoramiento de los niveles de fluidez lectora a través del uso de herramientas tecnológicas.
- **2 colegios y 922 estudiantes de grado 1º, 2º y 3º** participaron del programa Prest Matemáticas; una metodología basada en el uso de material concreto y la resolución de situaciones problema.
- El programa Aprendamos Todos a Leer, desarrollado con el BID, se replica en Panamá y varias ciudades de Colombia, beneficiando aproximadamente a **87.000 estudiantes**.
- Resultados de investigación realizados con la Universidad de Harvard en Manizales demostraron que la información entregada a los padres por medio de mensajes de texto sobre el rendimiento de sus hijos (as) tiene efectos significativos en los resultados de las pruebas de Lenguaje y Matemáticas para los estudiantes de segundo grado.



“ El proyecto Aprende significa muchísimo para mí, ya que es un aporte que yo hago realmente a la sociedad. Nada más revolucionario que contribuir a la enseñanza de la lectura y la escritura. Sentir que puedo ayudar a los docentes a mejorar sus prácticas pedagógicas y sus prácticas de enseñanza, para que sean un poco más efectivas y ver esos resultados en los niños y niñas que pertenecen al proyecto ha sido muy gratificante. ”

**KAREN CRISTINA JIMÉNEZ RAMÍREZ**  
Tutora Proyecto Aprende



➔ BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS DE EDUCACIÓN

|             | EAU    | UTC   | APRENDE |
|-------------|--------|-------|---------|
| Estudiantes | 20.885 | 1.578 | 14.170  |
| Docentes    | 1.100  | 155   | 96      |

➔ INVERSIÓN EN EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

| ACTIVIDAD               | APORTE FUNDACIÓN LUKER  | APORTES OTROS COFINANCIADORES | INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Innovaciones Educativas | \$ 401.061.031          | \$ 130.660.819                | \$ 531.721.850              |
| Educación Superior      | \$ 1.164.792.280        | \$ 1.259.000.000              | \$ 2.423.792.280            |
| EAU                     | \$ 523.343.239          | \$ 372.144.280                | \$ 895.487.519              |
| Educación General       | \$ 355.969.304          | -                             | \$ 355.969.304              |
| <b>TOTAL</b>            | <b>\$ 2.445.165.854</b> | <b>\$ 1.761.805.099</b>       | <b>\$ 4.206.970.953</b>     |

| ENTREGA           | FECHA    |
|-------------------|----------|
| MOBILIZACION      | MI. 5/02 |
| CARTILLA / RV     |          |
| PLANOS / CARTILLA |          |
| PLANOS            |          |



**NUESTRO  
TRABAJO EN  
EMPRESARIATO**



## MANIZALES MÁS

Manizales Más es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales. Genera las condiciones necesarias para crear y crecer empresas desde la convicción de que el conocimiento más la acción, transforman el modelo económico. Manizales Más materializa un modelo de desarrollo innovador desde una alianza público privada y académica.

### PROGRAMAS

#### EMPRESAS DE ALTO POTENCIAL

Es un entrenamiento diseñado para ayudar a incrementar las ventas y las utilidades de los emprendimientos. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento.

#### PROGRAMA DE MENTORÍA EMPRESARIAL

Invita empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos de crecer.

#### AFFILIATES Y PROFESORES DE ALTO POTENCIAL:

Estos programas desarrollan capacidades para la enseñanza del emprendimiento en los docentes de las universidades aliadas de Manizales Más, contribuyendo al fortalecimiento de los componentes de capital humano y cultura de emprendimiento del ecosistema de Manizales.

#### ADVENTURE MÁS:

Es una experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana, quienes a lo largo de seis semanas enfrentan los principales retos de crecimiento para este tipo de emprendimiento. Estos empresarios reciben entrenamiento, mentoría y asesoría especializada de expertos.

### STARTUP MÁS

Se orienta a encontrar y fortalecer nuevas iniciativas de negocio para los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más. Las iniciativas se clasifican según su estado en tres etapas: explora, persigue, lanza y crece.

### LA RUTA DEL EMPRENDIMIENTO

Es un programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento que les permita a los estudiantes pensar y actuar de manera emprendedora. Está compuesto por seis asignaturas: Emprendimiento, Marketing, Ventas para Emprendedores, Propiedad Intelectual para Emprendedores, Emprendimiento Social, Finanzas para Emprendedores y Gerencia de Empresas en Crecimiento.

### VENDER MÁS

Es un programa diseñado para fortalecer el proceso de ventas y llevar las empresas hacia el crecimiento a través de entrenamientos que fortalezcan las habilidades y competencias comerciales.

### CRECER MÁS

Es un entrenamiento diseñado para ayudar a elevar las ventas y utilidades de las empresas de los municipios de Caldas. Así mismo busca ampliar la capacidad del ecosistema buscando empresas que estén en crecimiento.

### EMPRENDIENDO SUEÑOS

Un proyecto para sembrar una cultura emprendedora en la vereda Caribia, municipio de Necoclí, en Antioquia, y obtener una victoria temprana a partir de un proyecto de desarrollo de un producto artesanal propio de la región y su cadena de abastecimiento, bajo la sombrilla del proyecto Sueño de Chocolate.

### INNÓVATE CHEC

Es un programa liderado por la CHEC - Grupo EPM que busca identificar, acompañar y promover las ideas y proyectos de jóvenes estudiantes de educación superior (niveles de tecnología y pregrado profesional) y de educación de posgrado (especializaciones, maestrías y doctorados) de instituciones educativas ubicadas en el departamento de Caldas, cuyas propuestas se basen en el desarrollo de prototipos que brinden soluciones a temas relacionados con retos CHEC: agua y vida, movilidad sostenible, gestión de residuos sólidos y soluciones integrales rurales.



“ Gracias al programa Manizales Más pudimos repensar la empresa, fue un espacio para estructurarla, para organizarla, para tener un soporte mayor. Gracias a Manizales Más abrimos nuestra segunda sede en la ciudad de Pereira, con instalación oficial, con oficina y grupo técnico; logramos incrementar las ventas en un 12 % y nuestro nivel de contratación en un 50 % ”

**PAULA ANDREA CRUZ**  
Sistema Proyectos SAS  
EAP 2019

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > Más de **\$ 35.000 millones** en ventas de las Empresas de Alto Potencial
- > **21.7 % de promedio** de crecimiento de las Empresas de Alto Potencial en 2019
- > **62.5 %** de esas empresas crecieron dos dígitos
- > **189** nuevos empleos generados
- > Más de **\$ 1.807 millones** desembolsados por la banca
- > Más de **\$ 4.900 millones** en inversiones de los empresarios

En 2019 Manizales Más celebró su quinto año en un gran encuentro que convocó más de 110 asistentes e invitados de 7 países interesados en conocer este ecosistema y los resultados que se han alcanzado a través de nuestros programas y empresarios entrenados.

Este año se consolidaron importantes hechos de crecimiento como:

- > Manizales Más está llevando mayor valor a sus aliados. De la mano de la Gobernación de Caldas lleva Crecer Más a los municipios de La Dorada y Riosucio para que 12 empresas puedan crecer y se desarrolle el ecosistema local.
- > Con la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas se entrenaron empresarios en Vender Más, en los clústeres metalmecánico, lácteo y se formaron los equipos claves de la CCM en Pitch.
- > Con la Chec por segundo año consecutivo se desarrolló Innovate Chec para identificar emprendedores en áreas del medio ambiente con ideas para llevar a prototipo.
- > Con Luker Chocolate se desarrolló Emprendiendo Sueños, un programa para generar cultura en Caribia (Necoclí) y lograr la creación de 22 ideas de negocio.
- > Se publicó el primer libro de Manizales Más: Cambiando la cultura con hechos, con 15 casos de los empresarios locales contados por los profesores de alto potencial.



- > Se desarrolló el evento Finance Máster, con más de 100 asistentes y 10 actores de financiación. Crédito por 300 millones de pesos.

Todo lo anterior ha hecho de este ecosistema un referente a nivel mundial.

### BENEFICIARIOS DE MANIZALES MÁS

Eventos de formación abiertos:

- > Lanzamiento del libro Cambiando la cultura de emprendimiento con hechos: 108 personas
- > Taller de Creación de Valor Vini Onyemah: 313 personas
- > Scale Up Asia: 108 personas
- > Taller de planeación estratégica con Kevin Mulcahy: 211 personas
- > Finance Masters: 75 personas
- > Un total de 5 eventos con la asistencia de 707 personas

**Dinamizamos el ecosistema de emprendimiento regional para impulsar desarrollo económico apalancando el crecimiento empresarial.**

## ALIADOS DE MANIZALES MÁS



## RECONOCIMIENTOS

Fuimos seleccionados por la Agencia Presidencial para la Cooperación (APC), para transferir la metodología de Ruta de Emprendimiento a Centroamérica.

Recibimos visitas de BioBio Chile, Fundación Bancolombia, Universidad de Ibagué, Fundación Social, Fundación Bolívar Davivienda, BID, We Empower Cities (WEC), Fundación Frisby y COMFAMA.



### ➔ BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS

|   |     |
|---|-----|
| Empresas de Alto Potencial                | 16  |
| Empresas Addventure Más                   | 13  |
| Profesores de Alto Potencial              | 19  |
| Estudiantes en La Ruta del Emprendimiento | 829 |
| Emprendedores en Startup Más              | 299 |



|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Emprendiendo Sueños         | 45 |
| Empresas Vender Más Anserma | 12 |
| Vender Más                  | 58 |
| Innovate CHEC               | 22 |

### ➔ INVERSIÓN EN MANIZALES MÁS

| ACTIVIDAD              | APORTE FUNDACIÓN LUKER | APORTES OTROS COFINANCIADORES | INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019 |
|------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Emprendimiento General | \$ 639.760.000         | \$ 1.452.850.000              | \$ 2.092.610.000            |
| Comunicaciones         | \$ 60.240.000          | -                             | \$ 60.240.000               |
| <b>TOTAL</b>           | <b>\$ 700.000.000</b>  | <b>\$ 1.452.850.000</b>       | <b>\$ 2.152.850.000</b>     |

# PROYECTOS EN ALIANZA CON LUKER

---



## SUEÑO DE CHOCOLATE

El Sueño de Chocolate es el modelo colectivo de triple impacto de Luker, que usa el chocolate como un vehículo para transformar territorios productores de cacao en los que la compañía tiene presencia. La Fundación se unió hace 5 años a este sueño en Necoclí.

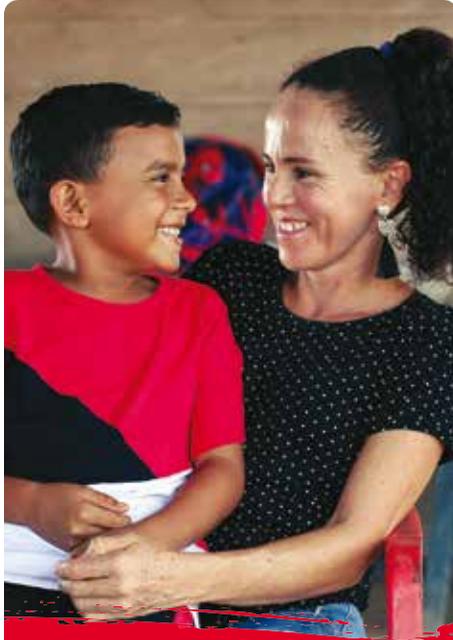
### LO MÁS DESTACADO EN 2019:

- Se promovió la cultura emprendedora en el corregimiento Caribía: **33 participantes** fueron certificados y 20 ideas de negocio fueron identificadas.
- Se obtuvo una victoria temprana en artesanías elaboradas en cañaflera, con ventas de más de **\$ 26 millones** y la generación de 22 hechos de crecimiento en la misma comunidad (negocios que generan ventas).
- Se mejoró la infraestructura de una escuela (1 bloque con 3 aulas nuevas) y se suministró **agua a 2 escuelas**.
- El **piloto del programa Rehaser** (Resiliencia y Habilidades para la Consolidación del Ser) en el que participaron 40 familias, logró romper el silencio de los niños y les permitió expresar con mayor facilidad sus emociones y sentimientos, lográndose una mejor regulación emocional de los niños y sus cuidadores.
- Se desarrolló un proyecto de liderazgo juvenil en el que participan **73 jóvenes** con los que se logró consolidar **5 grupos juveniles**, los cuales fortalecieron habilidades para la vida y el emprendimiento a través de la estructuración y desarrollo de acciones de cambio para dar solución a problemáticas identificadas por los jóvenes en su territorio.
- Se acompañó a la comunidad en la construcción de un diagnóstico participativo de 4 veredas que permitió crear una **identidad colectiva**, fortalecer lazos comunitarios y emprender acciones conjuntas. En esta misma línea de participación comunitaria, se diseñó y se acompañó la gestión de recursos y ejecución del proyecto comunitario para la optimización de un acueducto para el corregimiento de Caribía con el cual se lograron gestionar \$ 477 millones y se fortaleció la organización comunitaria.



“Es una alianza muy potente y de beneficio mutuo en la medida que Luker Chocolate puede contar con el conocimiento que tiene la Fundación en Educación, Emprendimiento y gestión de alianzas para poder transformar regiones cacaoteras en las que opera Luker Chocolate. A su vez, la Fundación puede potenciar mucho más su impacto al llegar a regiones donde antes no llegaba sola, de la mano de Luker que le ayuda a identificar necesidades y territorios.” ”

**CAMILO ROMERO RESTREPO**  
CEO  
Luker Chocolate



“ Una de las experiencias más maravillosas que he tenido en mi vida es haber hecho parte del programa ReHaSer. El proceso que viví fue muy enriquecedor; conocieron al principio a una mujer cansada, estresada, con miles de angustias, el día que me hicieron la encuesta no paré de llorar, y así empecé. Pasaron los días y sin que me diera cuenta ya era otra persona, lo más importante fue el acompañamiento a mis hijos, pues la verdad creo que nos tocaron los mejores psicólogos del mundo. Soy otra mujer. ”

**ESTRELLA VELÁSQUEZ,**  
Buenos Aires, Necoclí  
Programa: ReHaSer

➔ **BENEFICIARIOS DEL PROYECTO EN ALIANZA CON LUKER**

|  |              |
|--|--------------|
| Emprendiendo sueños                                | 41           |
| El Poder de la Educación (infraestructura escolar) | 659          |
| Rehaser piloto                                     | 84           |
| Sembrando Comunidad                                | 125          |
| Agua por Caribia                                   | 576          |
| Necoclí Joven                                      | 73           |
| <b>Total</b>                                       | <b>1.565</b> |





## EL EFECTO CACAO

El Efecto Cacao es una Alianza para el Desarrollo Global (GDA) entre USAID/Colombia, Luker Chocolate, Fundación Luker, Enel Emgesa, Fundación Saldarriaga Concha y Universidad EAFIT, que busca fortalecer la cadena productiva del cacao y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus comunidades, brindando oportunidades en cuatro subregiones: Urabá, Bajo Cauca, Centro - Sur del Huila y Tumaco.

### PROPÓSITO DEL PROYECTO

1. Incrementar la productividad en los cultivos de cacao a través del establecimiento de dos cultivos ancla (cultivos con las mejores prácticas agrícolas y tecnológicas, administrados por Luker Agrícola) y la intervención de fincas de pequeños productores, con nuevas siembras y/o rehabilitación de sus cultivos.
2. Fortalecer las asociaciones de productores de cacao mejorando las habilidades técnicas, comerciales y administrativas.
3. Mejorar las competencias académicas y socioemocionales de la población cercana al cultivo ancla en Necoclí.

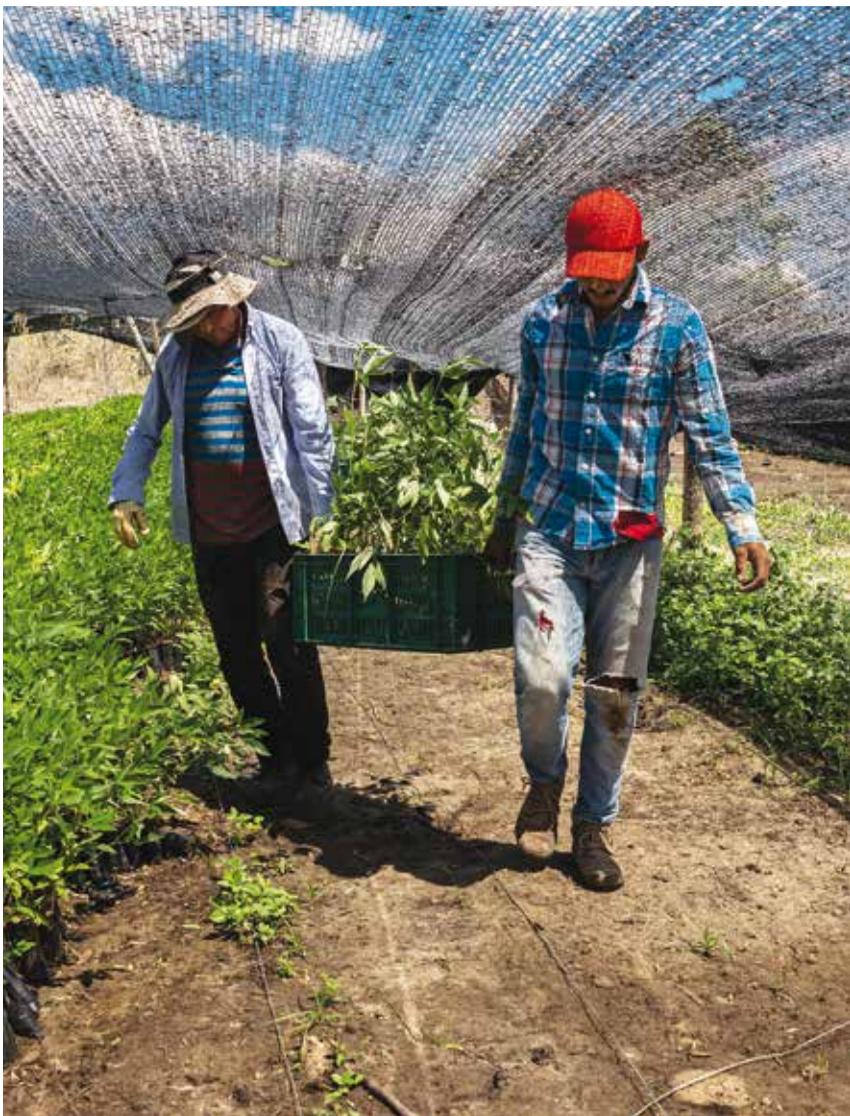


“ Vivo en la vereda Botella de Oro. Hace como once años sembré el cultivo de cacao y seguía viviendo de él pero como cosechero. Con el Efecto Cacao ya me metí en el cuento y hace un año sí soy cacaocultor. ”

**EDWIN ENRIQUE  
MEDINA GALVÁN,**  
Productor  
San Pedro de Urabá, Antioquia

#### LO MÁS DESTACADO EN 2019:

- > **363 productores** de las 4 subregiones en intervención de cultivos de cacao.
- > **560 productores** participaron de las capacitaciones “Soy Cacaocultor”, los cuales recibieron 9.033 horas de formación.
- > **723 hectáreas de cacao** en intervención, de las cuales 236 se han sembrado con sombra transitoria



como preparación para la siembra del cacao, 277 han sido rehabilitadas para aumentar su productividad y 210 han sido mejoradas con el extensionismo técnico finca a finca orientado por El Efecto Cacao.

- > **14 asociaciones** de productores en proceso de fortalecimiento técnico, comercial y administrativo.
- > **103 iniciativas** de emprendimientos apoyadas.
- > Más de **800 personas formadas** en emprendimiento con enfoque de género.
- > **554 niños y jóvenes** en programas de mejora de las competencias académicas y socioemocionales en Necoclí.
- > **55 % de los estudiantes** de la institución educativa Caribia recibieron tutorías de Lectura, con lo que se ha logrado un 48 % de avance en fluidez lectora de los estudiantes de primaria.
- > **61 jóvenes** graduados en programas técnicos laborales.

➔ **BENEFICIARIOS DEL PROYECTO**

| ACTIVIDAD                     | BENEFICIARIOS |
|-------------------------------|---------------|
| Cacaocultores formados        | 560           |
| Asociaciones apoyadas         | 14            |
| Emprendedores capacitados     | 821           |
| Iniciativas de emprendimiento | 103           |
| Niños y jóvenes formados      | 554           |
| Adultos formados              | 53            |
| Docentes formados             | 25            |
| Familias programa ReHaSer     | 144           |
| Agentes educativos ReHaSer    | 67            |

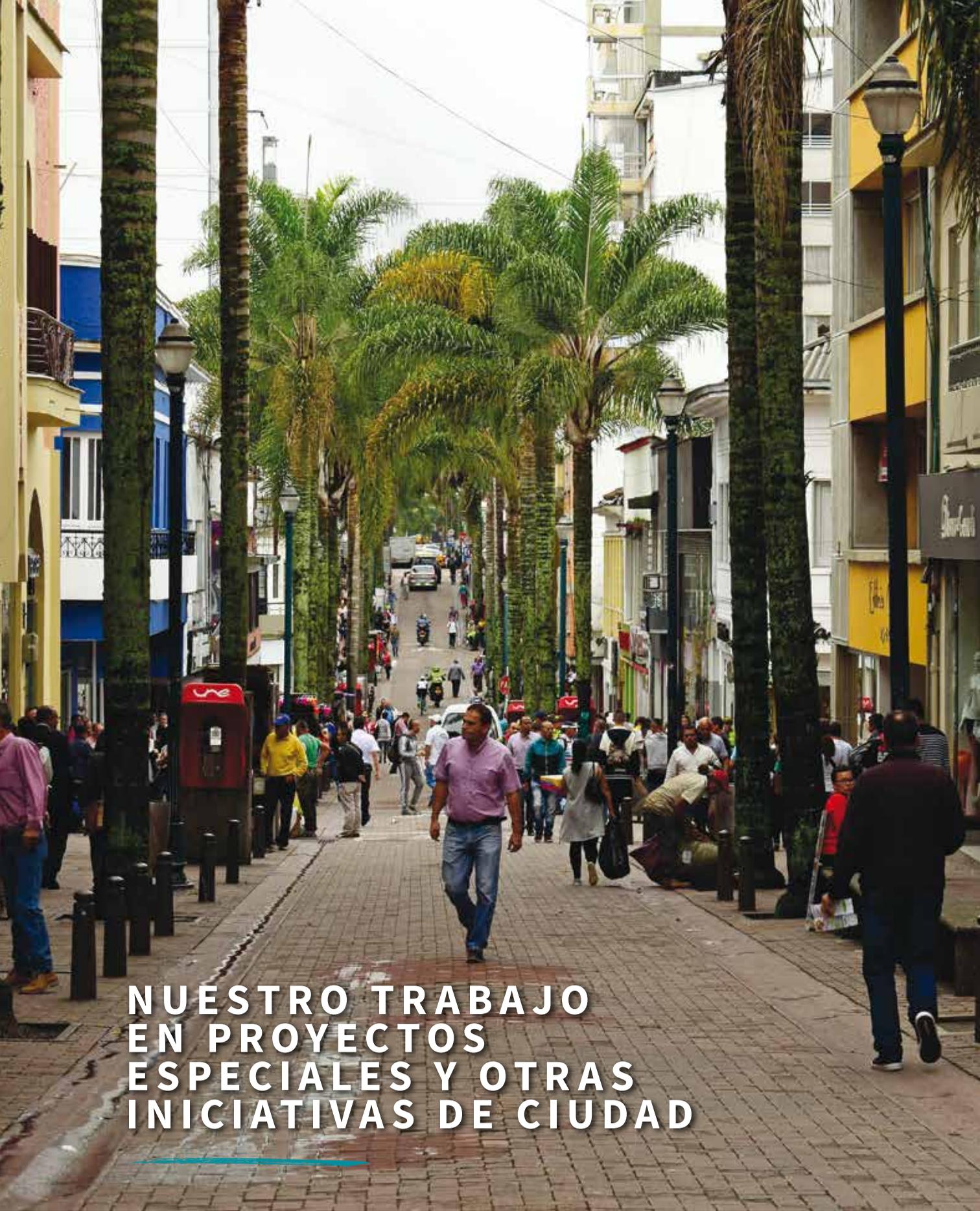
➔ **INVERSIÓN EN PROYECTOS EN ALIANZA CON LUKER**

| ACTIVIDAD          | APORTE FUNDACIÓN LUKER | APORTES OTROS COFINANCIADORES | INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019 |
|--------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Sueño de Chocolate | \$ 745.663.458         | \$ 896.948.557                | \$ 1.642.612.015            |
| El Efecto Cacao    | \$ 119.597.112         | \$ 2.792.266.796              | \$ 2.911.863.908            |
| <b>TOTAL</b>       | <b>\$ 865.260.570</b>  | <b>\$ 3.689.215.353</b>       | <b>\$ 4.554.475.923</b>     |

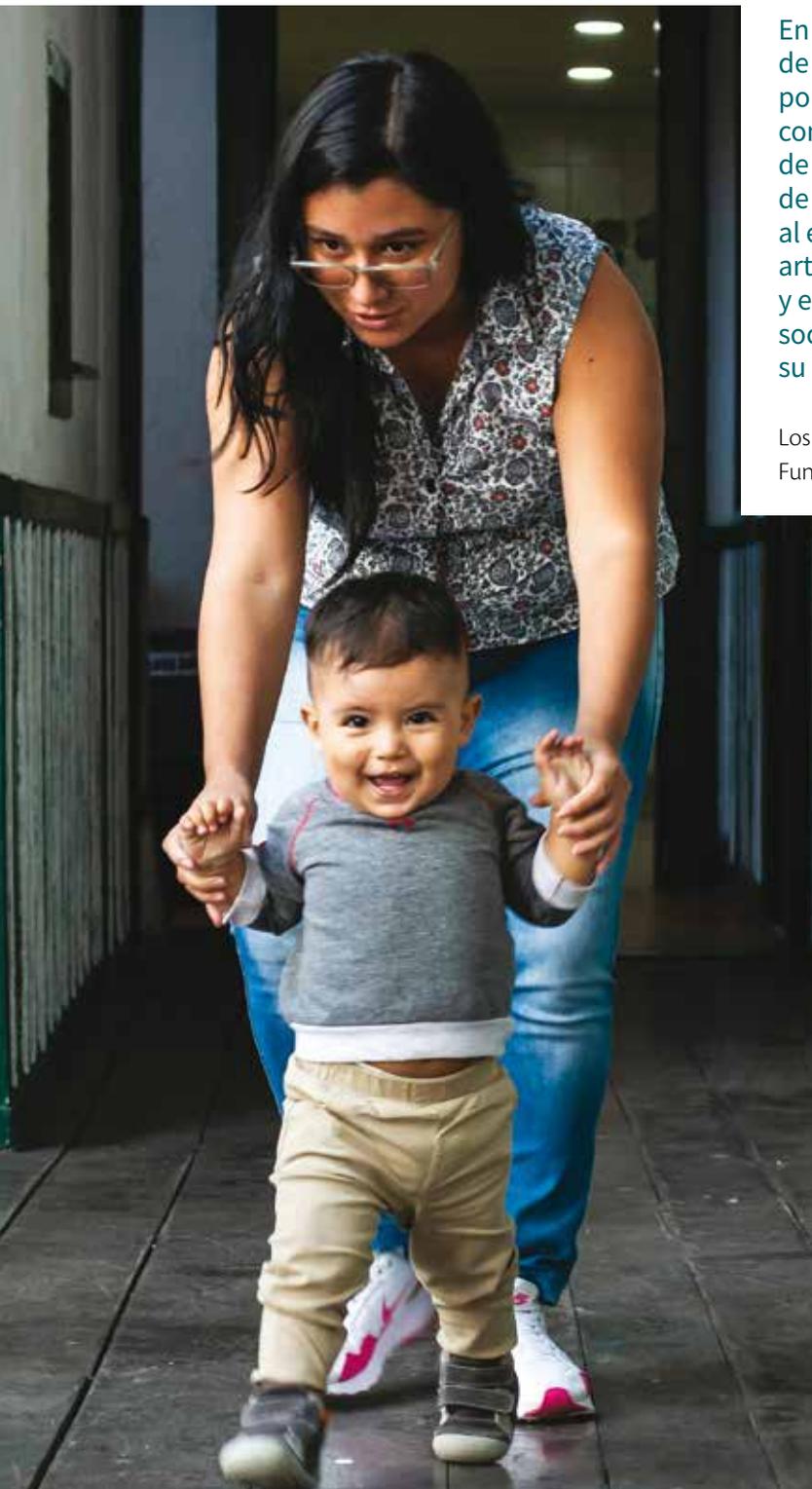


“ El Efecto Cacao me ha parecido muy importante porque nos están capacitando, nos están ayudando a volver a organizar ese cacao, porque estábamos muy abandonados. Ese proyecto que ellos traen para mí es una alegría porque vamos a fortalecer el cultivo y nos van a ayudar a sacar la mejor producción. ”

**LUZ DARY GARZÓN RODRÍGUEZ,**  
Productora  
*El Pital, Campoalegre, Huila*



**NUESTRO TRABAJO  
EN PROYECTOS  
ESPECIALES Y OTRAS  
INICIATIVAS DE CIUDAD**



En 2019 las instituciones que hacen parte de los proyectos especiales apoyados por la Fundación Luker continuaron contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de comunidades en condición de vulnerabilidad en la ciudad, gracias al esfuerzo de muchas entidades, la articulación de gran número de iniciativas y el aporte de benefactores de causas sociales que permiten la permanencia de su labor en el tiempo.

Los principales programas apoyados por la Fundación Luker fueron:

## GESTAR FUTURO

**PROPÓSITO:** Controlar el bajo peso al nacer y la desnutrición crónica en los dos primeros años de vida del recién nacido mediante la implementación de un programa de atención integral de nutrición y salud para adolescentes y jóvenes gestantes en condición de vulnerabilidad.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- Gestar Futuro obtuvo **reconocimiento nacional** por parte de la Cámara de la Industria de Alimentos de la ANDI y la Asociación de Bancos de Alimentos de Colombia (ABACO), como resultado del “Concurso de Experiencias Exitosas en Nutrición Infantil”, en la categoría de Experiencias de Organizaciones de la Sociedad Civil.



## PROYECTO COMUNITARIO SAN SEBASTIÁN

**PROPÓSITO:** Impulsar procesos con un enfoque de desarrollo integral comunitario en San Sebastián, que permita a sus habitantes fortalecer capacidades y mejorar sus condiciones de vida.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > La Fundación Betania recibió **mención de honor** a la solidaridad en el Premio Alejandro Ángel Escobar por el trabajo social realizado en la comunidad de San Sebastián.
- > La alianza con la Alcaldía de Manizales permitió fortalecer el programa de confección **“Sueños Tejidos”** y articular esfuerzos con la iniciativa Sector Sistema Moda, también de la alcaldía, para fortalecer el sector confección en la ciudad.
- > **70 personas se formaron** y certificaron en confección, de las cuales el 63 % se vinculó laboralmente.

## VIVO (PROYECTO DE SALUD)

**PROPÓSITO:** Vivo es la apuesta por construir un centro de atención a las adicciones de niños, niñas y adolescentes consumidores de sustancias psicoactivas. Un centro que sea referente en el país mediante un modelo de atención que les permita fortalecer las habilidades necesarias para enfrentarse adecuadamente a las situaciones que incitan al consumo de sustancias psicoactivas y sobreponerse a esta problemática que tanto afecta a nuestra población actualmente.

### LO MÁS DESTACADO DE 2019

- > Financiación del 100 % del proyecto **(\$ 4.284 millones)** en una alianza establecida entre la Clínica San Juan de Dios, la orden hospitalaria San Juan de Dios y la Fundación Luker.
- > Más de **30 entidades** públicas, privadas y académicas participaron en las convocatorias realizadas para socializar el proyecto y definir mecanismos de articulación efectivos para su implementación.





## BATUTA- ESCUELAS DE FORMACIÓN SINFÓNICA MUSICAL BATUTA SAN JOSÉ Y LA FUENTE Y BATUTA MOOG

**PROPÓSITO:** Ofrecer formación musical sinfónica a niños y jóvenes de las comunas San José y La Fuente para potenciar habilidades cognitivas, psicomotoras, ciudadanas y artísticas e impulsar la transformación social.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > La realización de grandes montajes ofreció a los estudiantes de los centros **experiencias musicales de alto nivel.**
- > La realización de **conciertos de las orquestas sinfónicas** de las comunas en diversos escenarios enriqueció la agenda cultural de la ciudad.

## ME CUIDO ACTIVO

**PROPÓSITO:** El modelo de cuidado con enfoque en envejecimiento activo busca fortalecer las capacidades y habilidades de las personas mayores y de sus cuidadores frente a la realidad del envejecimiento y la necesidad de cuidado y autocuidado desde una perspectiva comunitaria. El envejecimiento es responsabilidad de todos.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > El piloto desarrollado durante 2017 y 2018 permitió probar y ajustar el modelo y las estrategias para su replicabilidad en el ámbito local. La Caja de Compensación Familiar de Caldas - CONFA, la Alcaldía de Manizales, la Universidad Católica de Manizales y la Fundación Obras Sociales Betania, participaron del proceso de formación para la transferencia.
- > El proceso de investigación desarrollado permitió fortalecer y dar viabilidad a la estrategia.



➔ INVERSIÓN EN PROYECTOS ESPECIALES

| ACTIVIDAD                                      | APORTE FUNDACIÓN LUKER  | APORTES OTROS COFINANCIADORES | INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019 |
|--|-------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Monasterio de la Visitación de María Santísima | \$ 33.060.310           | \$ 14.517.750                 | \$ 47.578.060               |
| Obras Sociales Betania                         | \$ 104.864.115          | \$ 361.793.153                | \$ 466.657.268              |
| Gestar Futuro-Nutrir                           | \$ 118.986.752          | \$ 353.669.289                | \$ 472.656.041              |
| Instituto Ravasco                              | \$ 65.109.556           | \$ 838.800                    | \$ 65.948.356               |
| Fundación San Ezequiel Moreno                  | \$ 50.255.142           | -                             | \$ 50.255.142               |
| Fundación Alejandra Velez Mejía                | \$ 158.783.981          | \$ 447.619.255                | \$ 606.403.236              |
| Orden de Religiosas Adoratrices                | \$ 35.989.540           | \$ 40.300.000                 | \$ 76.289.540               |
| Tercera edad                                   | \$ 81.424.466           | \$ 174.348.931                | \$ 255.773.397              |
| Ceder  | \$ 67.113.540           | \$ 35.000.000                 | \$ 102.113.540              |
| Vocaciones Sacerdotales                        | \$ 67.724.742           | -                             | \$ 67.724.742               |
| Vivo - Proyecto Salud                          | \$ 715.277.839          | \$ 2.258.219.954              | \$ 2.973.497.793            |
| Batuta   | \$ 116.986.236          | \$ 311.432.826                | \$ 428.419.062              |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>\$ 1.615.576.219</b> | <b>\$ 3.997.739.958</b>       | <b>\$ 5.613.316.177</b>     |



➔ BENEFICIARIOS DEL PROYECTO

|  |              |
|--|--------------|
| Fundación San Ezequiel Moreno              | 50           |
| Instituto Ravasco                          | 20           |
| Monasterio de La Visitación de Santa María | 22           |
| Fundación Alejandra Vélez Mejía            | 329          |
| Orden de Religiosas Adoratrices            | 164          |
| Nutrir - Proyecto Gestar                   | 234          |
| Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario | 30           |
| Obras Sociales Betania                     | 819          |
| Ceder                                      | 30           |
| Tercera Edad                               | 257          |
| Batuta                                     | 517          |
| <b>Total</b>                               | <b>2.472</b> |

## OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD



### MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO

Genera esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un campus universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.

#### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > Manizales cuenta con cerca de **47.000 universitarios** en la ciudad. La matrícula presencial ha crecido 82 % en los últimos 11 años.
- > Manizales es la **tercera ciudad** del país en **Pruebas Saber Pro** (2018)
- > El **84 % de los estudiantes** de Manizales se encuentra matriculado en una IES con acreditación de alta calidad.
- > Manizales es la ciudad de Colombia con mayor porcentaje de docentes con **doctorado con un 17.3 %**.
- > Es la quinta ciudad del país en ocupados graduados (**84 % empleabilidad**)
- > Es la ciudad con mayor proporción de **estudiantes foráneos** con un 49 %.



## ESTOY CON MANIZALES

**PROPÓSITO:** Construir con voluntarios (ciudadanos) y entidades públicas y privadas, el camino para alcanzar la visión de ciudad a 2032 a partir de conversaciones estratégicas, donde la prioridad es ser “un territorio amable” que parte de un modelo de desarrollo basado en el conocimiento.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- > Elaboración y lanzamiento del libro **Voces que Transforman el territorio**, que recupera la memoria del proceso de planeación estratégica de ciudad entre 2005 y 2019, los aportes institucionales, la participación ciudadana y la contribución en los temas relacionados con la transformación del territorio.

“ Estoy con Manizales es un espacio de participación ciudadana y de construcción de ciudad en el que la Fundación Luker ha sido un aliado fundamental desde hace varios años. El año pasado publicamos un libro que recogió 10 años de historia, 10 años de voces que transforman el territorio, con el objetivo de seguir impulsando las conversaciones que nos llevarán a ser una mejor ciudad al 2032, bajo el modelo de desarrollo basado en conocimiento. ”

**VALENTINA VALLEJO ARANGO**  
Directora Ejecutiva  
Comité Intergremial de Caldas  
Programa Estoy con Manizales



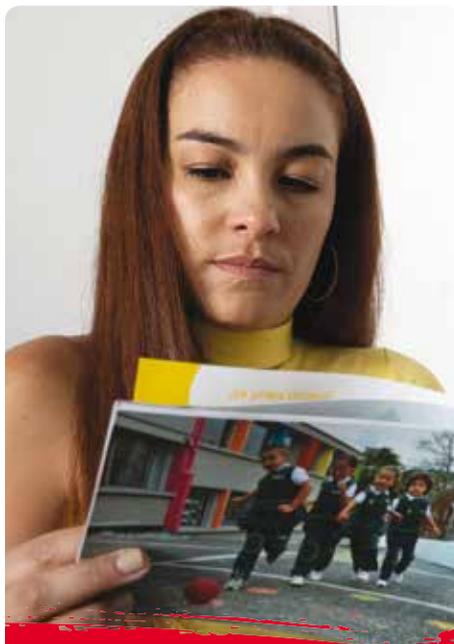


## MANIZALES CÓMO VAMOS

**PROPÓSITO:** Esta iniciativa hace seguimiento sistemático a indicadores objetivos y subjetivos de calidad de vida con el objeto de contribuir con gobiernos más efectivos y transparentes y fomentar ciudadanos informados, responsables y participativos.

### LO MÁS DESTACADO EN 2019

- Desarrollo de una agenda para la apropiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través informes especiales de los retos ODS y de la realización del Premio Cívico - Retos con los ODS.
- Incidencia en temas específicos que representan retos para la ciudad como calidad del aire, seguridad vial y primera infancia.
- Realización de la tercera versión del premio cívico Retos con los ODS para comprometer a los manizaleños con una agenda de desarrollo para la ciudad y retar a diferentes grupos comunitarios, sociales o académicos para que propusieran soluciones innovadoras, aplicables y sustentables a problemáticas relacionadas con 13 retos de ciudad.



“ Con Fundación Luker y otras instituciones de la ciudad hacemos parte de una alianza interinstitucional que busca posicionar el tema de la primera infancia en la ciudad. Decidimos actualizar y reconstruir el informe de calidad de vida de la primera infancia para incidir en la construcción del plan de desarrollo de la nueva administración, buscando que la primera infancia sea prioridad en las agendas gubernamentales a partir de datos estadísticos y de experiencias exitosas. ”

**DANIELA LEÓN**

Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud  
CINDE

➔ **BENEFICIARIOS DE OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD**

|                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| Manizales Campus Universitario | 14.500        |
| Manizales Cómo Vamos           | 17.672        |
| Otras iniciativas de ciudad    | 250           |
| <b>Total</b>                   | <b>32.422</b> |

➔ **INVERSIÓN EN OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD**

| ACTIVIDAD                                       | APORTE FUNDACIÓN LUKER | APORTES OTROS COFINANCIADORES | INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019 |
|---|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Inversión estratégica de Educación en la Ciudad | \$ 216.770.162         | \$ 523.872.822                | \$ 740.642.984              |
| Manizales Cómo Vamos                            | \$ 79.582.739          | \$ 328.546.285                | \$ 408.129.024              |
| Otras Iniciativas de Ciudad                     | \$ 64.056.838          | \$ 123.000.000                | \$ 187.056.838              |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>\$ 360.409.739</b>  | <b>\$ 975.419.107</b>         | <b>\$ 1.335.828.846</b>     |





# DIMENSIÓN SOCIAL

---

## CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado por 41 colaboradores directos con contrato a término indefinido y 1 practicante SENA, para un total de 42 personas que integran las 4 grandes áreas de la organización definidas en: Funcionamiento, Educación, Proyectos Especiales y el equipo de trabajo del proyecto El Efecto Cacao. El equipo se encuentra distribuido en las 5 zonas geográficas donde operan los proyectos de la organización: Manizales: 55 %; Huila; 17 %; Urabá Antioqueño: 14 %; Bajo Cauca: 7 % y Tumaco: 7 %.

El 62 % del equipo corresponde al género femenino, lo que representa un alto porcentaje de inclusión laboral de

la mujer y equidad de género sobre todo en los cargos de nivel profesional y asistencial de la organización.

El rango generacional del equipo de trabajo se encuentra distribuido así: el 7% menor a 25 años, 36% en edades entre los 25 a los 35 años y ese mismo porcentaje entre los 36 a los 45 años, y 21% superior a 46 años. Se destaca que poco más del 50% del total de colaboradores hacen parte de la generación Z o generación de los Millennials (nacidos entre 1981 y 1993) que representan la población catalogada como nativos digitales.

En términos de perfil profesional, cerca del 40 % de los colaboradores tienen título de especialización o maestría en diferentes áreas, sobre todo las relacionadas con Ingeniería y Administración de Empresas. El 21 % de los colaboradores son bilingües.

Para las personas con estudios técnicos, tecnológicos o de pregrado, la organización impulsa su desarrollo profesional a través de los planes de formación y créditos educativos con posibilidad de condonación.

La estabilidad laboral de la Fundación Luker se ve reflejada en la antigüedad de los colaboradores (el 19 % se encuentran vinculados desde hace más de 7 años) y en el bajo porcentaje de rotación, que se debe a las estrategias de retención del talento humano. El 50 % del personal lleva alrededor de 1 año de vinculación debido al inicio del programa El Efecto Cacao en 2019.

Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano evidencian resultados altamente satisfactorios en términos de ambiente laboral, clima organizacional y sistemas de compensación, los cuales han sido altamente efectivos y han contribuido a impulsar el nivel de satisfacción laboral y productividad de las personas que conforman el equipo de trabajo.

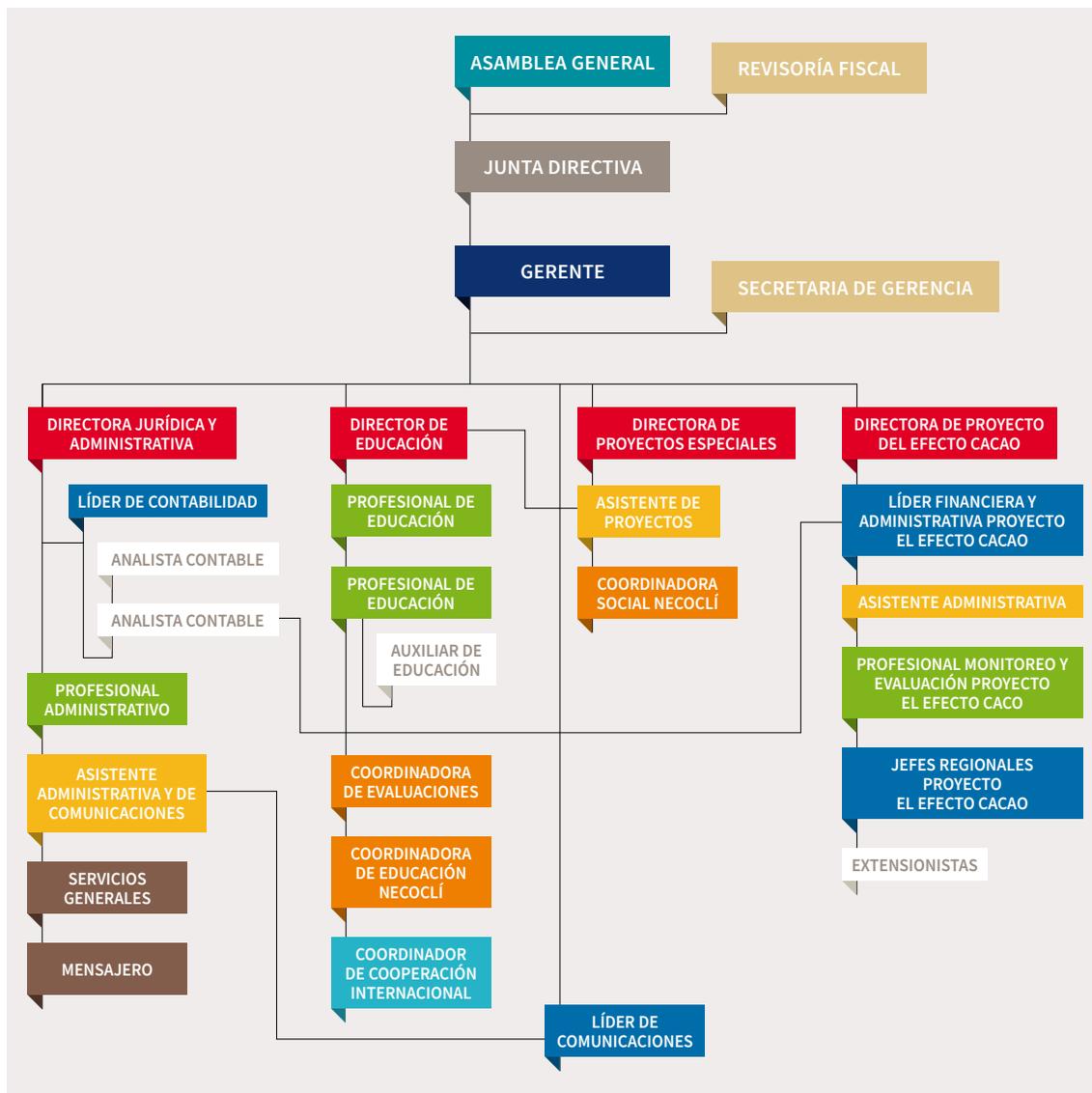
Durante 2019 se dio continuidad a las estrategias definidas en el plan de salario emocional, que tiene como fin



incentivar el compromiso con la organización mejorando la calidad de vida de las personas y facilitando la conciliación entre la vida laboral y la familiar. Este plan está compuesto por los componentes de flexibilidad temporal

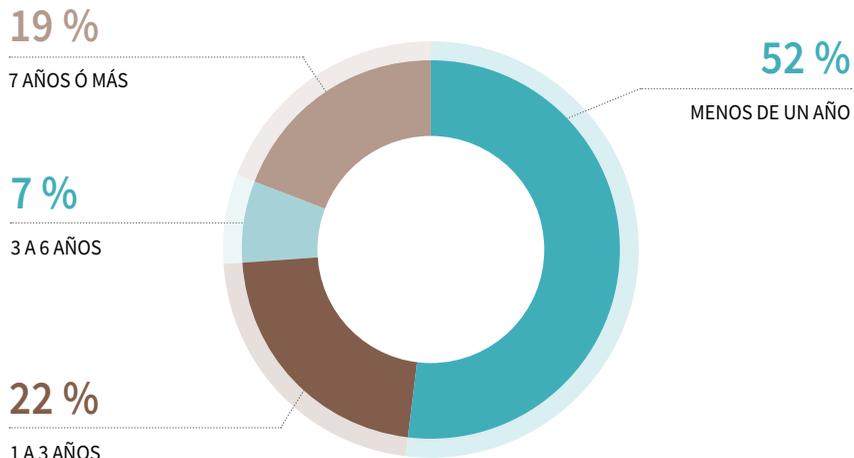
y espacial y reconocimiento y desarrollo, en los cuales se encuentran inmersos beneficios que han propiciado la felicidad laboral y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores.

➔ **ORGANIGRAMA DE LA FUNDACIÓN**

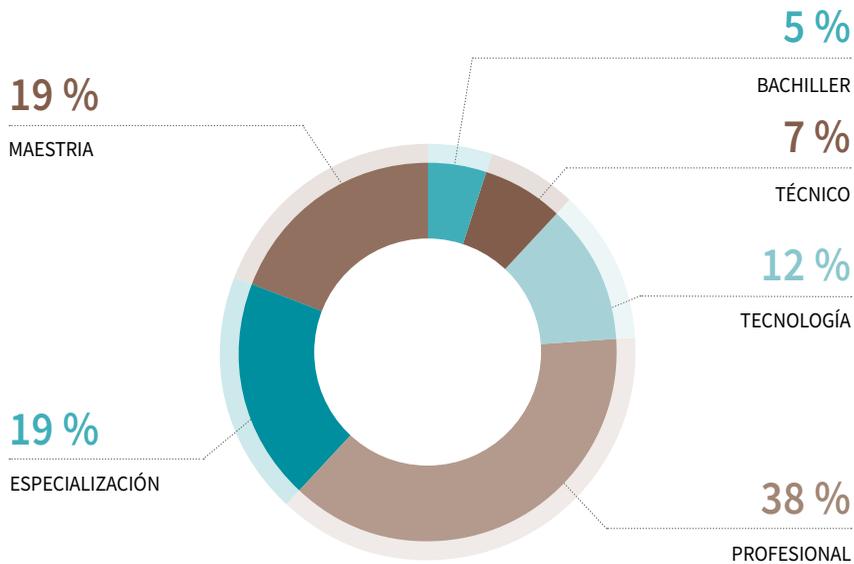




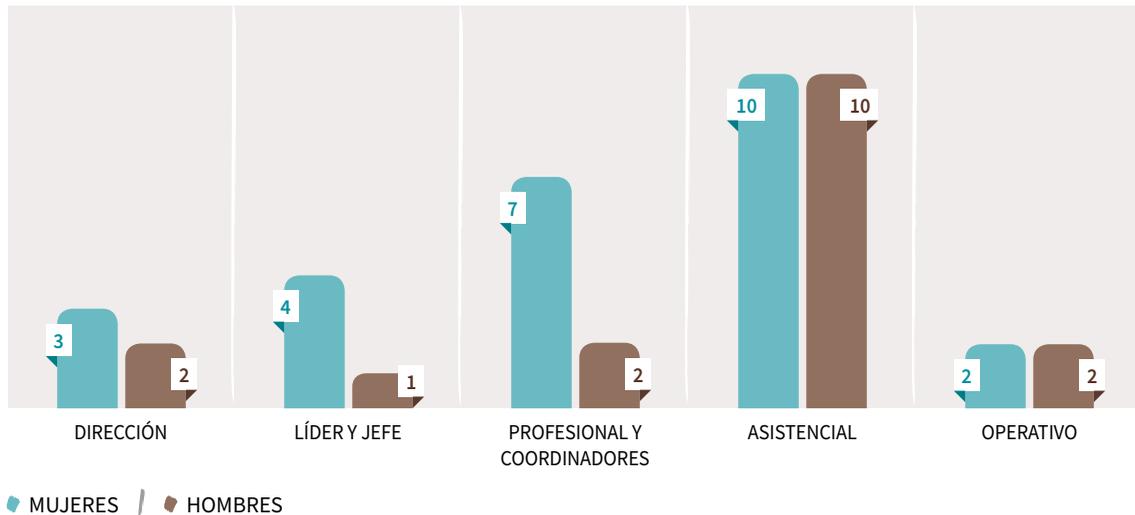
➔ ANTIGÜEDAD DE LOS FUNCIONARIOS



➔ GRADO DE ESCOLARIDAD DE LOS COLABORADORES



➔ COMPOSICIÓN POR GÉNERO Y CARGOS



## DECLARACIÓN DE NO DISCRIMINACIÓN

Coherente con los principios de dignidad e igualdad y con los valores institucionales, la Fundación Luker tiene como compromiso el respeto a los derechos humanos, a las libertades fundamentales de todos y a la no discriminación de género, raza, condición sexual u origen, así como de igualdad de trato y equidad de género en la remuneración económica de su personal.

Con la puesta en marcha del proyecto El Efecto Cacao, y dado que se identificaron otro tipo de riesgos para los trabajadores de las zonas del país donde se realiza trabajo en campo, se definió una nueva política de seguridad y salud en el trabajo así:

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Fundación Luker tiene implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

*“En la Fundación Luker nos dedicamos a generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento; nuestros riesgos no aceptables están relacionados con el quehacer diario de la Fundación, tales como biomecánicos, públicos, de movilidad y biológicos.*

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

*Nuestra meta es tener colaboradores sanos y con todos los mecanismos y herramientas de protección necesarios para cuidar su salud; por lo cual nos comprometemos con la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y el establecimiento de los respectivos controles.*

*Los programas desarrollados en la Fundación Luker estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades*

laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias. Todos los colaboradores de los diferentes centros de trabajo, independiente de su forma de contratación o vinculación, tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas procedimientos y políticas de seguridad. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para las personas y la organización.

En cumplimiento de la meta trazada, la Alta Gerencia se compromete con la asignación de recursos financieros, tecnológicos y de talento humano necesarios, la implementación de un sistema de mejora continua y el cumplimiento de toda la normatividad aplicable al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Dentro de las actividades principales que se desarrollan frente al sistema, se adelanta la medición anual del riesgo psicosocial, cuyos bajos resultados año tras año, ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y de las medidas preventivas propuestas.

Otras de las actividades de seguridad y salud en el trabajo que se realizaron durante 2019 fueron:

- Actualización de la matriz de peligros y riesgos con la incorporación de los cargos nuevos definidos para el proyecto el Efecto Caco, para los cuales se identificaron otros riesgos laborales.
- Día de la Salud: ciclopaseo y sesión de baile para incentivar la actividad física, desayuno saludable, medición de riesgo cardiovascular y toma de exámenes de triglicéridos, colesterol y azúcar para los colaboradores.
- Elaboración y puesta en marcha de los protocolos de movilidad segura, riesgo público y riesgo biológico para el personal de regiones.
- Orientación de capacitaciones presenciales en seguridad y salud en el trabajo.
- Elección y conformación del nuevo Copasst y Comité de Convivencia Laboral.

- Entrega de elementos de protección personal para el personal de trabajo en campo.
- Desarrollo del Plan Anual de Formación en Seguridad y Salud en el Trabajo, con actividades y temáticas que son vitales para propiciar el cuidado integral de la salud de nuestros colaboradores (se inició con la metodología de cursos virtuales para los colaboradores de otras regiones).

## EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Para La Fundación Luker es muy importante el crecimiento de nuestros colaboradores en los ámbitos profesional y personal y así mismo el fortalecimiento de los conocimientos y competencias requeridas para el desempeño de sus cargos, favoreciendo así la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lograrlo se establecen las condiciones, actividades, presupuesto y controles necesarios que permitan desarrollar competencias a través de un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico parte de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir, razón por la cual cada año se realiza un plan de formación a partir de las necesidades detectadas en las evaluaciones de desempeño, de las solicitudes de las áreas y los requerimientos legales que puedan surgir, apliquen a la Fundación y sea necesario aplicar para formar a los colaboradores.

Durante 2019 el 86 % de los colaboradores de la Fundación Luker tuvo acceso a planes de formación y desarrollo y en total se realizaron 18 procesos entre cursos, seminarios y talleres, orientados a diferentes colaboradores y temáticas, con una inversión cercana a los \$ 16 millones.

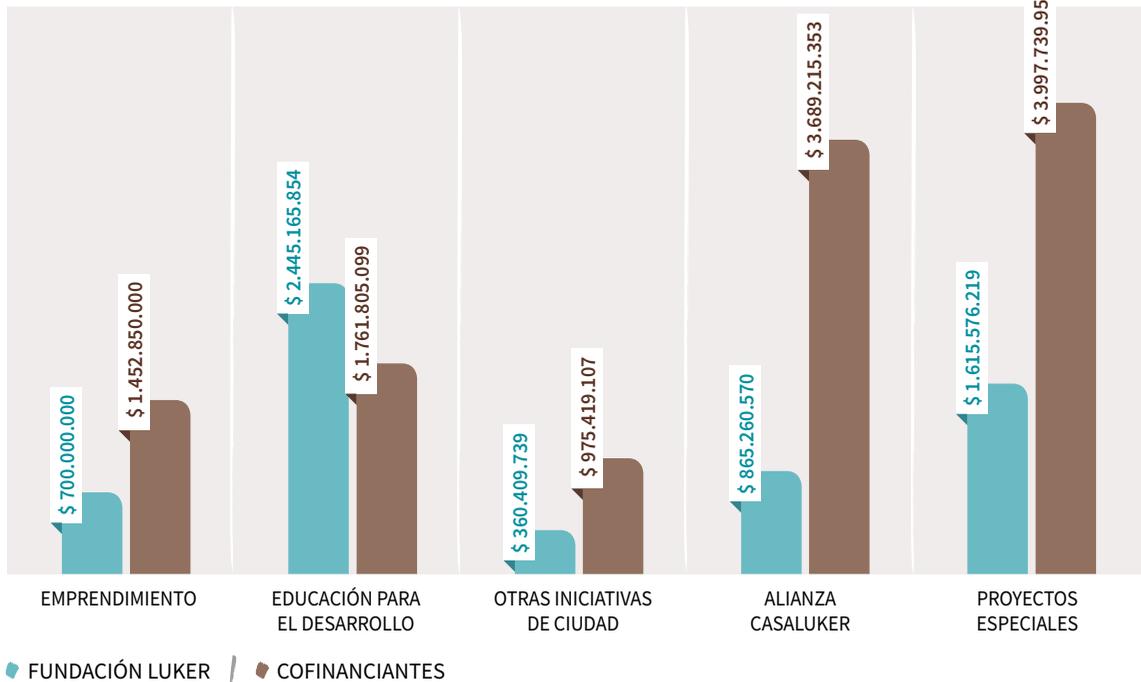
De igual forma se apoyó con el 50 % del valor de la matrícula de un programa de pregrado y uno de especialización para dos colaboradores de la organización.

# ORIGEN Y MANEJO DE LOS RECURSOS

---

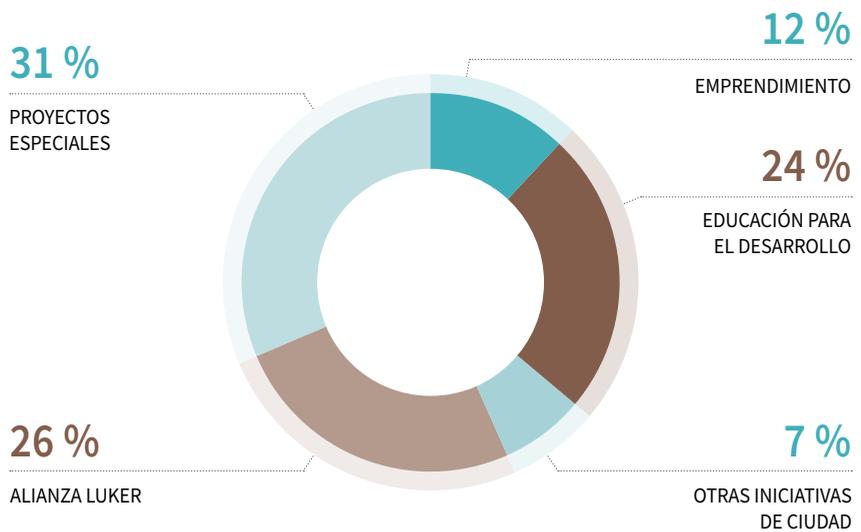


➔ INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019

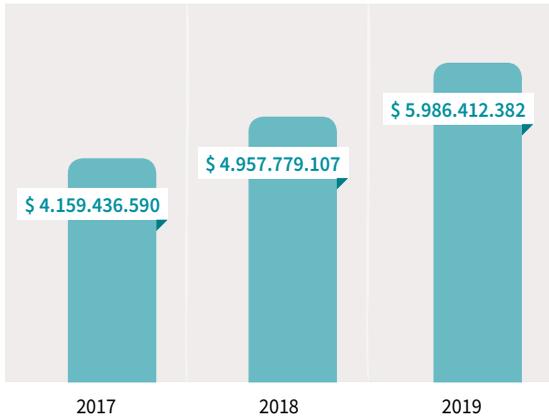


Los recursos de la Fundación Luker se originan en la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros, dividendos y arrendamientos, lo que le permite contar con autonomía financiera y recursos para hacer inversión social.

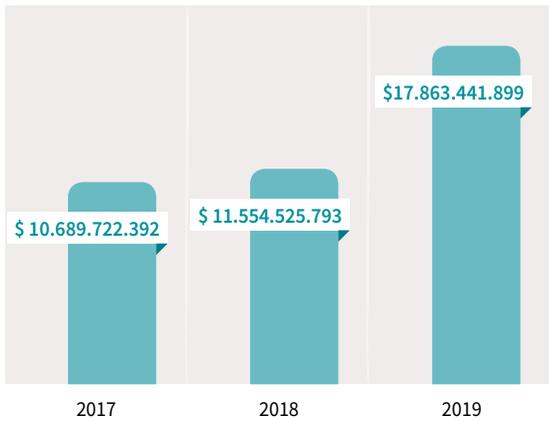
➔ PORCENTAJE SOBRE INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019  
% SOBRE INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2019



➔ INVERSIÓN SOCIAL RECURSOS PROPIOS 2017-2019



➔ INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017 - 2019



➔ GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2017-2019



➔ INVERSIÓN SOCIAL COMPARADA RECURSOS PROPIOS VS RECURSOS DE TERCEROS 2017-2019



◆ RECURSOS DE TERCEROS EJECUTADOS | ● RECURSOS PROPIOS



