



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2018



FUNDACIÓN
LUKER

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2018



JUNTA DIRECTIVA

Marcela Restrepo Mejía
Gaia De Dominicis Tedesco
Cecilia María Vélez White
José Alfredo Restrepo Echeverri
Juan Pablo Thomas Restrepo
Felipe Román Restrepo
Santiago Álvarez Patrón
Jorge Bernardo Londoño Gutiérrez
Juan Carlos Arroyave Giraldo
Dario Gómez Jaramillo

EQUIPO DE TRABAJO FUNDACIÓN LUKER

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente

Santiago Isaza Arango
Director de Educación

Ángela Cecilia Vásquez Escobar
Directora de Estrategia y Proyectos Especiales

Constanza Orrego Gómez
Directora Jurídico Administrativa

María Alejandra Gómez Uribe
Líder de Comunicaciones

Victoria Eugenia Jiménez Castañeda
Secretaría de Gerencia

María Camila Arango Isaza
Profesional de Educación

Ángela María Trujillo Gutiérrez
Profesional de Educación

Eliana Espinosa Martínez
Profesional Administrativa

Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Líder de Contabilidad

Daniela Moreno Gordon
Asistente Administrativa y de Comunicaciones

Andrea Fernanda Muñoz Cuéllar
Asistente de Proyectos

Claudia Milena Rodríguez Valencia
Analista Contable

Fabián Camilo Gallego Gutiérrez
Asistente de Cooperación Internacional

José Didier Ramírez Rincón
Auxiliar de Proyectos de Educación

Alexandra Vargas Rojas
Coordinadora Proyecto Social Necoclí

Aida Carolina Martínez Correa
Coordinadora de Educación Necoclí

Judith Estella Alzate Acevedo
Coordinadora de Evaluaciones

Olga Beatriz Pachón Jiménez
Servicios Generales

Hernando Llano Dávila
Mensajero

EQUIPO DE TRABAJO MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO

Alejandro Ortiz Díaz
Director

EQUIPO DE TRABAJO MANIZALES MÁS

Marcela Escobar Arango
Directora Manizales Más

Alejandra Cardona Buitrago
Coordinadora de Comunicaciones

Óscar Villegas Duque
Coordinador de Empresas de Alto Potencial

Lina Marcela Flórez Loaiza
Coordinadora Académica

Katerine Betancur Granada
Coordinadora de Proyectos en Municipios

Angie Lorena Bedoya Salazar
Asistente Administrativo

Leidy Agudelo Raigosa
Coordinadora de Proyectos Especiales



COORDINACIÓN GENERAL

María Alejandra Gómez Uribe
Daniela Moreno Gordon

EDICIÓN

Bernardo González

DISEÑO Y REALIZACIÓN

Azoma Criterio Editorial Ltda.

FUNDACIÓN LUKER

PBX: (57 6) 875 64 43
Cra. 23 # 64B - 33 piso 3
Manizales, Caldas, Colombia
fb/FundacionLuker
Tw/@FundacionLuker
Instagram: @Funluker
contacto@funluker.or.co

www.fundacionluker.org.co

CONTENIDO

4

Carta de
la Gerencia

14

Participación de los
grupos de interés

27

Nuestro trabajo en
Emprendimiento

7

Acerca de
este informe

17

Premios
y distinciones

32

Nuestro trabajo en
Proyectos Especiales y
Otras Iniciativas de Ciudad

8

La Fundación
Luker

18

Enfoque
estratégico

41

Nuestro trabajo en
alianza con Luker

10

Áreas
de trabajo

20

Nuestro trabajo
en Educación

45

Dimensión social

51

Dimensión económica



Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



CARTA DE LA GERENCIA

2018

fue un año de grandes retos para la Fundación Luker. Compartimos con alegría la noticia de ser escogidos por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID, entre 90 proyectos de todo el país, para asumir el fortalecimiento de la cadena de cacao en Colombia. El proyecto tiene un presupuesto de 6.2 millones de dólares para beneficiar durante 5 años a más de 900 agricultores.

Fueron varios meses en los que nuestro equipo de trabajo se unió a los de CasaLuker, Palmas del Casanare, Fundación Saldarriaga Concha, ENEL-Emgesa y Universidad EAFIT para trabajar intensamente en una propuesta conjunta y presentarnos en esta convocatoria, cuyo principal objetivo fue apalancar inversión y experticia del sector privado para generar un desarrollo sostenible en áreas de Colombia afectadas por el conflicto.

Inspirados en el Sueño de Chocolate, Fundación Luker, CasaLuker y las instituciones aliadas al proyecto, aportaremos al mejoramiento de los ingresos de las poblaciones del Urabá Antioqueño, Bajo Cauca y Centro Sur del Huila, con

el fortalecimiento de la cadena productiva del cacao y el fomento del emprendimiento en estos territorios, como base para la construcción de una paz duradera en 16 municipios de estas zonas.

El proyecto, que denominamos **El Efecto Cacao**, le apuesta al mejoramiento del desempeño agrícola a través de buenas prácticas y establecimiento de cultivos empresariales bajo un esquema agroforestal, el fortalecimiento socio-empresarial de las asociaciones de productores de cacao y la generación de capacidades en las personas para mejorar su inclusión social y su desarrollo económico.

Sin duda alguna, esta noticia nos llena de orgullo y nos enfrenta a retos muy grandes en este 2019.

Por otro lado, continuamos bajando fuertemente en la meta que nos trazamos para hacer de Manizales una ciudad líder en educación y emprendimiento. Es así como en 2018 logramos avances significativos en cada uno de los proyectos en los que participamos. En *Escuela Activa Urbana* pasamos de una cobertura del 56 % en 2017

de los colegios urbanos públicos al 62 % en 2018, evidenciando un mejoramiento en el desarrollo de la medición de competencias sociales y emocionales, gracias a la alianza con OECD y el Banco mundial.

En *La Universidad en Tu Colegio – UTC* llegamos al 41 % de los estudiantes del grado 10° de la ciudad, quienes subieron 20 puntos más en las pruebas Saber 11° comparados con estudiantes de colegios públicos de la ciudad que no tienen el programa. En cinco años hemos matriculado en programas técnicos de alta calidad a más de 4.300 jóvenes. El acceso a educación terciaria en colegios oficiales que cuentan con el proyecto UTC subió del 33 % al 80 %.

De igual manera, con *Manizales Campus Universitario* impactamos y sensibilizamos a 26 mil estudiantes del país a través de ferias universitarias, logrando un incremento del 53 % en la matrícula de educación superior de Manizales en los últimos diez años. Somos la segunda ciudad del país en las pruebas Saber Pro y la de mayor número de docentes con



doctorado en el ámbito nacional, proporcionalmente a su tamaño.

En Emprendimiento *Manizales Más* continúa posicionándose mejor tanto en Colombia como internacionalmente. Las 17 Empresas de Alto Potencial seleccionadas incrementaron en promedio sus ventas en más de 25 %; 28 nuevos empresarios fueron formados para el crecimiento de sus negocios; 537 estudiantes universitarios de diferentes carreras fueron formados para ser emprendedores, 624 universitarios participaron de la formación práctica de cómo crear su propia empresa y 11 empresarios de La Dorada y Rio-sucio recibieron formación de alta

calidad para el crecimiento de sus negocios.

De igual forma, en 2018 continuamos trabajando en alianza con CasaLuker para fortalecer el modelo de desarrollo rural en Necoclí - Antioquia, una apuesta significativa y de impacto para la región, donde la Fundación pone su conocimiento, trabajo y recursos a disposición de ese municipio.

Por último, agradezco a todos los aliados y beneficiarios de los proyectos quienes nos impulsan y motivan para ser cada vez mejores y, por supuesto, al maravilloso equipo de trabajo de la Fundación Luker, colaboradores, miembros

de junta directiva y miembros de comités asesores por sus aportes y trabajo constante en cada uno de los proyectos que no solo impactan nuestra ciudad sino al país. Los logros y reconocimientos que hemos alcanzado en 2018 son de todos, gracias a la unión de voluntades, esfuerzos y conocimiento.

Que el 2019 sea un año de retos e importantes avances para todos.

Muchas gracias.

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente Fundación Luker

ACERCA DE ESTE INFORME

POR OCTAVO

año consecutivo presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo, reportados bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative), especialmente aquellos señalados en el suplemento para ONG y por lo tanto se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social. Esta versión corta contiene un resumen del documento completo, que podrá descargarse de nuestra página web en el link www.fundacionluker.org.co/informedesostenibilidad2018, a partir del 5 de abril de 2019

NUESTRA JUNTA DIRECTIVA



De izquierda a derecha: Santiago Álvarez Patrón, Gaia De Dominicis Tedesco, Juan Carlos Arroyave Giraldo, Juan Pablo Thomas Restrepo, Pablo Jaramillo Villegas (Gerente), Marcela Restrepo Mejía, José Alfredo Restrepo Echeverri, Darío Gómez Jaramillo, Cecilia María Vélez White, Felipe Román Restrepo y Jorge Bernardo Londoño Gutiérrez.

Foto: Juan Camilo Marín García



LA FUNDACIÓN LUKER

LA FUNDACIÓN LUKER

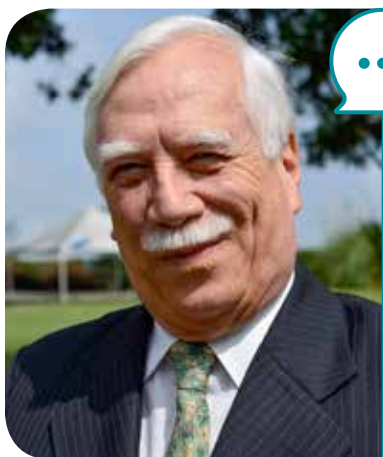
es una organización privada sin ánimo de lucro y de origen empresarial en Sucesores de José Jesús Restrepo & Cia. S.A. – CasaLuker S.A., constituida el 24 de noviembre de 1994.

Hemos llegado a los 24 años de labores y esta experiencia nos permite afirmar que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo. En el último año continuamos apostando por la educación y el emprendimiento que posicionen a Manizales como la ciudad con mejores oportunidades en Colombia.

Como balance general de lo alcanzado en 2018 podemos afirmar que los proyectos que adelantamos de la mano de nuestros aliados siguieron fortaleciéndose para permitir que nuestra ciudad se destaque en el ámbito nacional e internacional.

Además de los logros señalados en la Carta de la Gerencia, cabe mencionar que Bancolombia reconoció a la Fundación Luker por los resultados significativos en sus tres líneas de trabajo: Educación, Emprendimiento y Trabajo con CasaLuker, y fue puesta como ejemplo a nivel regional y nacional. Este y otros reconocimientos nos llenan de orgullo y nos motivan a seguir trabajando por nuestra región y el país.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



GABRIEL CADENA

RECTOR UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES

“La Fundación Luker ha demostrado que su gestión ha producido resultados de cambio en el tejido social de la ciudad, al realizar programas que nadie hubiera soñado si no hubieran sido de su iniciativa”.

Foto: Alejandro Ortiz Díaz



ÁREAS DE
TRABAJO

EN LA FUNDACIÓN LUKER

centramos nuestro trabajo en tres líneas principales: Educación, Emprendimiento y Proyectos con CasaLuker; adicionalmente apoyamos otras iniciativas y proyectos sociales de la ciudad que contribuyen a generar mejores condiciones para nuestras comunidades.

■ EDUCACIÓN

Apunta a hacer de Manizales la primera en educación. A esta misión se le ha sumado el trabajo en Necoclí, (en Urabá, al norte de Antioquia), donde llevamos la experiencia de Escuela Activa Urbana (Escuela Nueva para las zonas rurales) a las instituciones educativas de la zona de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que CasaLuker adelanta en este municipio.

Gracias a Escuela Activa Urbana, La Universidad en Tu Colegio y Aprende, los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para estar mejor preparados y enfrentarse al mundo real.

Con Manizales Campus Universitario, alianza con las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía y otras empresas y organizaciones, hemos puesto nuevamente en la agenda nacional a Manizales como capital universitaria de Colombia, y entre todos hemos sumado esfuerzos

para fortalecernos y convertirnos en el destino para estudiantes propios y foráneos.

■ EMPRENDIMIENTO

Manizales Más es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de la capital caldense, gracias a la cual se generan las condiciones necesarias para crear y crecer empresas.

Es una alianza público privada y académica consolidada, que en 2018 cumplió seis años gracias a la convicción de sus gestores sobre el valor de sumar conocimiento y acción para transformar el modelo económico de la ciudad.

■ PROYECTOS ESPECIALES

Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de la población vulnerable en áreas como salud,

nutrición, vivienda, educación y tercera edad. Todo lo cual es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.

■ OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción de ciudadanía y a la formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. Manizales Cómo Vamos y Estoy con Manizales son ejemplos de este interés.

■ PROYECTOS CON CASALUKER

Fundación Luker y CasaLuker comparten sus raíces, sus conocimientos y su experiencia para la consolidación de un modelo social de desarrollo de la comunidad cercana al proyecto productivo de cacao que la compañía desarrolla en Necoclí.



NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD Y SU FORMA JURÍDICA

La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial, creada el 24 de noviembre de 1994 por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A. – Casa Luker S.A. Obtuvo su personería jurídica No. 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.

ENTORNO DE TRABAJO

Los proyectos de la Fundación Luker se han desarrollado principalmente en el área urbana de la ciudad de Manizales. Sin embargo, a partir de 2014 la Fundación acompaña desde lo social y en temas de educación un proyecto productivo de CasaLuker en Necoclí, región del Urabá antioqueño, en el noroccidente de Colombia.

GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta directiva están definida por los estatutos.

Asamblea General

La Asamblea General está constituida por la Sociedad Fundadora (Sucesores de José Jesús Restrepo & Cia. S.A.), representada para el efecto por el Presidente o por el Gerente General de la misma, por los miembros activos y las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea están estudiar, aprobar e

ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos y elegir revisor fiscal, entre otros.

■ Junta Directiva

La Junta Directiva está conformada por diez miembros, todos con el carácter de principales y únicos y está integrada de la siguiente manera:

- Seis miembros pertenecientes a la familia de la Sociedad Fundadora
- Un miembro designado por la Junta Directiva de la Sociedad Casa Luker S.A.
- Tres miembros externos designados de común acuerdo por los otros siete miembros restantes de la Junta Directiva.

Los miembros de la Junta Directiva son designados para períodos de dos años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente para períodos iguales.

Algunas de las funciones principales de la Junta Directiva son: establecer las normas generales que deben regir la contabilidad, aprobar los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, hacer seguimiento constante a los resultados de los proyectos sociales y actividades de la Fundación, presentar el informe a la asamblea general y el informe de labores de la Fundación.

■ Gerencia

La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva.

El Gerente es además el representante legal de la entidad, su función principal es adelantar todas las gestiones y trámites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y cumplir con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

■ Revisoría Fiscal

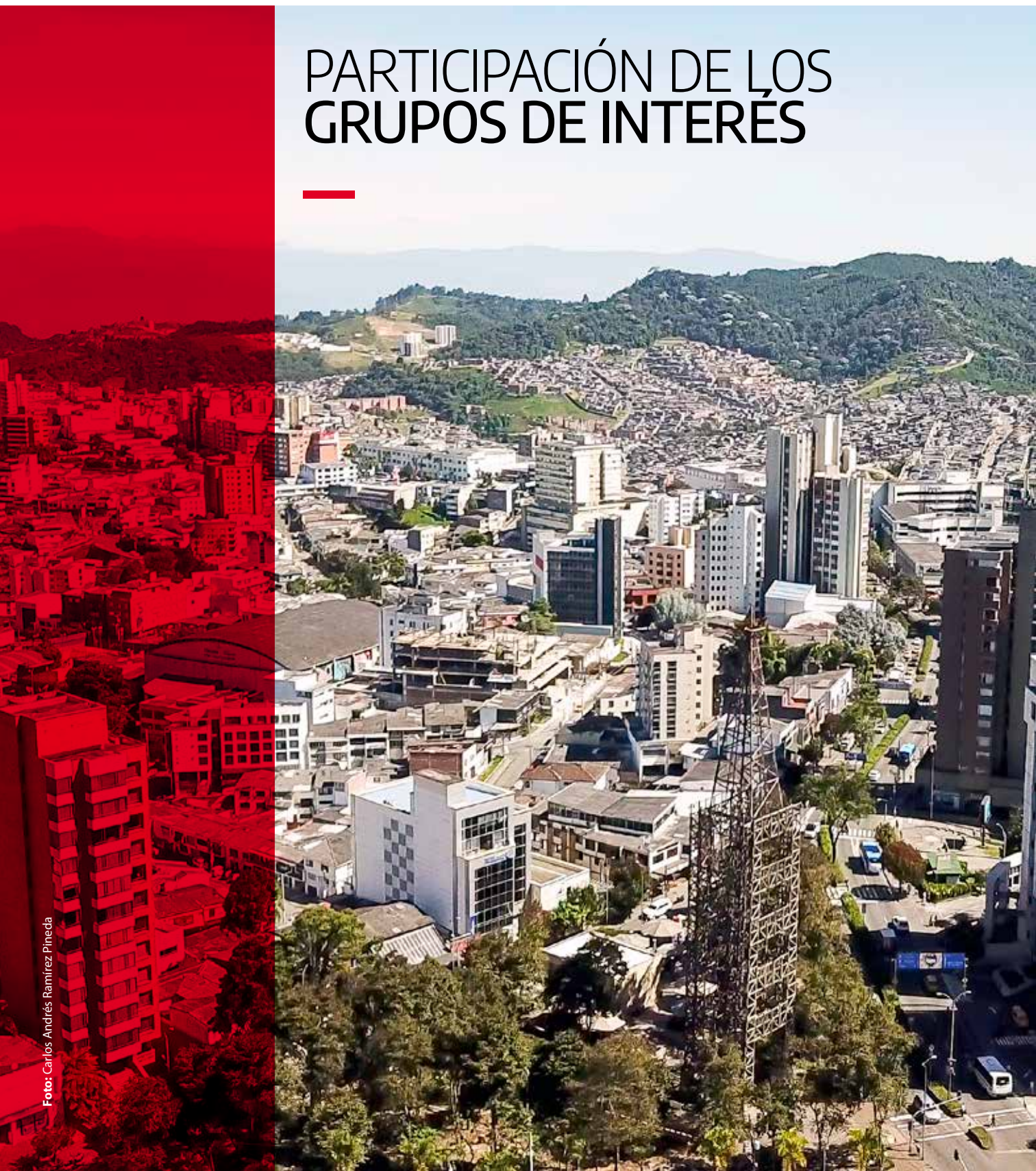
La revisoría fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, elegido por períodos de dos años. Dentro de sus funciones más relevantes está asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y de los estatutos de la Fundación.

■ Asociaciones a las que pertenece

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Empresariales, AFE, la cual actúa como vocera de las Fundaciones asociadas y como promotora del mejoramiento de su gestión social, favoreciendo la articulación, la cooperación, la innovación social y el intercambio de experiencias entre los asociados; También apunta a incidir en las políticas públicas orientadas a la búsqueda de un país en paz, con mayor equidad e igualdad, de manera que se pueda lograr un mayor impacto colectivo con los esfuerzos fundacionales.



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



LA FUNDACIÓN LUKER

está comprometida con lograr un impacto positivo a través de sus acciones y proyectos en la ciudad de Manizales y en el país. Por eso le da gran importancia a las comunicaciones y las buenas relaciones con sus beneficiarios, proveedores, colaboradores y ciudadanos a través de mecanismos que permiten evaluar, ajustar o innovar sus intervenciones para el éxito de los proyectos.

De la misma manera, considera fundamental el trabajo conjunto con las organizaciones de la ciudad para sacar adelante iniciativas de bien común, pues son estos acuerdos los que han permitido que sus proyectos y los proyectos de la ciudad se destaquen. Por ello también mantiene un diálogo estrecho con quienes se han articulado en diversas alianzas a su trabajo en el ámbito local, ejercicio que sostiene igualmente con sus aliados nacionales e internacionales.

LOS GRUPOS DE INTERÉS DE FUNDACIÓN LUKER

INTERNOS

- Familia Fundadora
- Asamblea General
- Junta Directiva
- Colaboradores Fundación Luker
- Colaboradores CasaLuker

EXTERNOS

- Ciudadanía de Manizales
- Aliados
- Beneficiarios de los programas
- Gobiernos (municipal, departamental, nacional)
- Proveedores
- Universidades, colegios y centros de investigación
- Comunidades de las zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de CasaLuker
- Participantes de programas, iniciativas y movilizaciones sociales de la ciudad
- Otras fundaciones

ALIADOS Y ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS EN 2018

- Acopi
- Actuar Microempresas
- Alcaldía de Necoclí
- Andi
- Asociación de productores de cacao del municipio de Necoclí - Asoprone
- Banco Mundial
- Banco Interamericano de Desarrollo – BID
- Caja de Compensación Familiar de Caldas - Confa
- Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
- Cargill de Colombia Ltda.
- CasaLuker
- Corporación para el Desarrollo de Caldas – CDC
- Centro Colombo Americano
- CHEC
- CINDE
- Colegiatura del Café S.A.S.
- Comité Intergremial de Caldas
- Conaced
- Coopsaludcom
- Corporación Sagrada Familia
- Corporación Universitaria Remington
- David Kenneth Breal
- EAFIT
- Education Soul S.A.S
- ENEL - Emgesa
- Fenalco
- Findeter
- Fundación Bolívar Davivienda
- Fundación Carvajal
- Fundación Corona
- Fundación Éxito
- Fundación Empresarios por la Educación
- Fundación Manuel Mejía
- Fundación Saldarriaga Concha
- Fundación Sura
- Gobernación de Caldas
- Harvard University
- Incubar
- Journey Company
- Kabushiki Kaisha Royce
- Luc Deltour - Delgiro BVBA
- Ministerio de Agricultura
- Municipio de Manizales – Alcaldía
- Palmas del Casanare
- Parquesoft
- Pots&co
- Prest
- Red de Emprendimiento de Caldas
- Shinya Negami - Fino de Aroma CO
- Unitécnica Manizales S.A.S.
- Universidad Autónoma de Manizales
- Universidad Católica de Manizales
- Universidad Católica Luis Amigó
- Universidad de Caldas
- Universidad de Manizales
- Universidad del Norte
- Universidad Nacional - Sede Manizales
- Uwe Dengel

ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS

- Asociación Luisas de Marillac
- CDI Caracoles de Colores
- Clínica San Juan de Dios – Orden Hospitalaria San Juan de Dios
- Corporación Alberto Arango Restrepo – CEDER
- Fesco
- Fundación Alejandra Vélez Mejía
- Fundación Batuta
- Fundación Hogar de Paso Mi Jesús
- Fundación San Ezequiel Moreno
- Hogar San Judas Tadeo
- Institución Educativa Caribia
- Instituto Ravasco
- Monasterio de la Visitación de Santa María
- Nutrir
- Obras Sociales Betania
- Orden de Religiosas Adoratrices de Colombia
- Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario

PREMIOS Y DISTINCIONES

Bancolombia reconoció a la Fundación Luker por los resultados significativos en sus tres líneas de trabajo: Educación, Emprendimiento y Trabajo con Casa Luker, y fue puesta como ejemplo a nivel regional y nacional.

El programa Profesores de Alto Potencial obtuvo el segundo puesto en el 4th Innovation & Entrepreneurship Excellence Awards. (Premios a la excelencia en la enseñanza en emprendimiento e innovación) que se realizó en Aveiro (Portugal). 36 iniciativas de distintas partes del mundo concursaron siendo este programa la única práctica seleccionada de Latinoamérica.

Babson College, la universidad número uno en emprendimiento del mundo y su programa Babson Entrepreneurship Ecosystem Platform, entregó un reconocimiento a la ciudad de Manizales y a Manizales Más como el programa que articula y dinamiza el ecosistema de emprendimiento en la ciudad. Es el primero que esta prestigiosa institución entrega a

un ecosistema en el mundo, por el uso de la metodología Scale Up y los destacados impactos a nivel económico y social en la ciudad y la región, y por servir de inspiración y ejemplo para Latinoamérica y el mundo.

Además, recibimos varias solicitudes de réplica del material del proyecto Aprende. Efigas, empresa comercializadora de gas en el eje cafetero, desea aplicar la metodología de 1er grado en tres municipios de Caldas, Quindío y Risaralda. De igual manera la Secretaría de Educación de Bogotá pidió la adaptación y réplica de este proyecto. La Fundación Gases del Caribe manifestó su interés por aplicar esta misma metodología como piloto en algunos colegios del suroccidente del país y de igual manera avanzar en la articulación de La Universidad en Tu Colegio.

Por otro lado, la Universidad del Quindío solicitó autorización para utilizar la metodología del informe Cómo Vamos en Educación Superior realizado en Manizales.

ENFOQUE ESTRATÉGICO



EN 2015

con el acompañamiento de un asesor externo, la Junta Directiva de la Fundación Luker hizo una revisión de la misión de nuestra organización. En este estudio se analizó la actuación de la Fundación en sus líneas de foco -Educación y Emprendimiento- y se incorporó la línea de trabajo con CasaLuker.

Fruto de ese trabajo se definió como nuestra misión: *“Generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento, que empoderen individuos, instituciones y comunidades”.*

Y como nuestra visión: *“La Fundación Luker tiene la capacidad y el conocimiento para transformar comunidades, y es reconocida por los significativos logros en educación y emprendimiento”.*

Finalmente, se acordaron los valores de la organización así:

LA FUNDACIÓN LUKER ES

ÉTICA

- Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma
- Coherente en el cumplimiento de sus principios
- Transparente en sus actuaciones

RESPONSABLE

- En la búsqueda de la excelencia
- En el manejo austero de sus recursos
- En la evaluación de sus resultados e impactos

RESPETUOSA

- De las diferencias y la pluralidad democrática
- De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores
- De la institucionalidad, la normatividad y la ley

Estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí misma y para su comunidad. Nuestros proyectos en Educación y Emprendimiento y sus resultados nos demuestran que esta apuesta logra impactar vidas y cambiar realidades.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



NUESTRO TRABAJO EN EDUCACIÓN

ESCUELA ACTIVA URBANA

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



MARÍA NAZARETH CAÑÓN GALINDO
RECTORA COLEGIO SAN JORGE

“La Fundación Luker ha permitido una conexión entre clima laboral y satisfacción profesional desde la aplicación del modelo pedagógico Escuela Activa Urbana, mediante el cual docentes y estudiantes desarrollan competencias socioemocionales que generan desarrollo humano y lazos de hermandad”.

Escuela Activa Urbana (EAU) fortalece la capacidad del estudiante para “aprender a aprender” a través de un proceso activo, participativo y colaborativo, desarrollando además habilidades de liderazgo, comunicación, autonomía e investigación entre otras, por medio de la implementación de pedagogías activas.

LO MÁS DESTACADO EN 2018

- Ingresaron al modelo dos instituciones educativas, San Juan Bautista La Salle y el Instituto Tecnológico Francisco José de Caldas.
- En total 23 instituciones educativas oficiales de la ciudad hacen parte del modelo Escuela Activa Urbana (equivale al 62 % de las instituciones públicas urbanas de la ciudad).

480 ESTUDIANTES

han sido certificados en los diferentes ambientes de formación que se ofrece en la Ruta Científica.

- Con el Modelo EAU, Manizales junto a otras diez ciudades del mundo, participó en el piloto de Evaluación de Competencias Socioemocionales, liderado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, OECD.
- Se realizó el piloto del instrumento TEACH para analizar el nivel de implementación del modelo en las instituciones educativas y a partir de los resultados definir los planes de acción.
- Se fortaleció la alianza Secretaría de Educación – Fundación Luker.
- El programa recibió pasantías nacionales e internacionales interesadas en conocer los principales logros y beneficios del modelo.

LA UNIVERSIDAD EN TU COLEGIO

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



MARÍA GÓMEZ OSPINA
RECTORA COLEGIO ANDRÉS BELLO

“Escuela Activa Urbana y Universidad en Tu Colegio son aportes de gran envergadura para que nuestros niños y jóvenes logren mejores oportunidades para construir sus proyectos de vida”.

Facilita el acceso de los estudiantes de las instituciones educativas públicas que hacen parte del proyecto Escuela Activa Urbana a programas de educación técnica, en articulación con la educación media y tecnológica.

LO MÁS DESTACADO EN 2018

- 21 instituciones educativas participan en el proyecto.

■ 1245 NUEVOS JÓVENES

matriculados en programas técnicos, para un total de 4337 matriculados desde 2014.

- 320 nuevos jóvenes matriculados en el nivel tecnológico, para un total de 728 jóvenes matriculados desde 2016.
- 13 programas técnicos implementados.
- 8 programas tecnológicos implementados.
- El acceso a educación superior subió de 33 % a 80 % en los colegios beneficiados, mientras el grupo control pasó de 36 % a 41 % en el mismo período.
- Se ha logrado un mejor desempeño promedio en las Pruebas Saber 11°, alcanzando puntajes significativamente más altos frente al grupo de control (+19,48 puntos).
- Transformaciones significativas en el proyecto de vida de los jóvenes.
- Estrategias de acercamiento real entre el sector educativo y el sector productivo.
- Se inició el fortalecimiento del currículo de Educación Media.
- Comenzó la implementación del piloto de una estrategia de Enlace Laboral con el sector productivo.

ALIANZA PARA EL REFORZAMIENTO ESCOLAR DE NIÑOS CON DESAFÍOS – APRENDE

El programa diseña, pilotea y evalúa innovaciones para fortalecer competencias básicas de estudiantes de instituciones educativas oficiales de Manizales.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



LO MÁS DESTACADO EN 2018

- Más de 16.000 niños diagnosticados con pruebas de Lenguaje y Matemáticas.

1.020 ESTUDIANTES beneficiados con el programa de aprendizaje de la lectura en grado 1°.

- 102 estudiantes de grados 2° a 5° beneficiados con tutorías de remediación de fluidez lectora y comprensión.
- 200 estudiantes beneficiados con piloto de materiales para el préstamo de la lectura en grado preescolar.
- 280 estudiantes de grado 2° beneficiados con el programa Prest Matemáticas, una metodología innovadora de enseñanza aprendizaje de las matemáticas adaptada de Canadá.
- 2.880 familias de estudiantes de grados 2° a 5° beneficiadas con información sobre el proceso educativo de sus hijos y sugerencias sobre cómo mejorar sus desempeños en Lectura y Matemáticas.
- 9 colegios compartiendo experiencias significativas en temas como gestión académica y gestión comunitaria.
- En este proyecto se ha aprendido a transferir al contexto colombiano experiencias educativas internacionales exitosas (de Cuba, Canadá, España y Estados Unidos), haciendo las adaptaciones y ajustes necesarios.
- Con el proyecto Aprende se ha podido establecer una cultura de medición en la organización, gracias al apoyo técnico de entidades multilaterales como el BID, el Banco Mundial y la Universidad de Harvard.

MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO

Busca generar esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un campus universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.



Foto: Alejandro Ortiz Díaz

LO MÁS DESTACADO EN 2018

- Manizales contó en 2018 con 47.000 universitarios en la ciudad. La matrícula presencial ha crecido 53 % en los últimos diez años.
- Manizales es la segunda ciudad del país en Pruebas Saber Pro.

■ 9 DE CADA 10 ESTUDIANTES

de Manizales se encuentran matriculados en una IES con acreditación de alta calidad.

- Manizales es la ciudad de Colombia con mayor porcentaje de docentes con doctorado (15,4 %).
- Es la segunda ciudad del país en ocupados graduados (84 % de empleabilidad).
- Es la ciudad de Colombia con mayor proporción de estudiantes foráneos (41,3 %).
- En 2018 se incrementó en un 57 % el número de estudiantes impactados en ferias de universidades, pasando de 17.250 en 2017 a 27.233.
- Nueva universidad aliada al programa: Uniremington.

■ MÁS DE 27.000 PERSONAS

impactadas con la promoción del uso de la bicicleta en IES y empresas de la ciudad.

- Ciclopaseos mensuales con un promedio de 250 participantes.
- Actualmente hay más de 12.000 universitarios en la ciudad que cuentan con la tarjeta Zona Manizales Campus Universitario, recibiendo beneficios especiales en el comercio de la ciudad.
- En 2018 se hizo una referenciación internacional de experiencias de universidades que sirvan como inspiración para nuevos proyectos de desarrollo de ciudad. Para 2019 se espera diseñar un proyecto colectivo que contribuya a la consolidación de la ciudad universitaria.



PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA PÚBLICA

- La Fundación Luker lleva más de dieciséis años celebrando alianzas con la Alcaldía de Manizales para el desarrollo de proyectos de fortalecimiento de la educación pública.
- Anualmente se firman convenios de cooperación en donde ambas entidades ponen recursos económicos y técnicos en pro de la mejora de la calidad educativa del municipio de Manizales.
- Los programas promovidos por la Fundación Luker y la Alcaldía de Manizales han estado presentes en todos los planes de desarrollo de las alcaldías desde el año 2002 hasta el 2018, de manera ininterrumpida.

PRINCIPALES RESULTADOS, RIESGOS, OPORTUNIDADES, INNOVACIONES

- Durante 2018 el área de Educación ha trabajado para consolidar su conocimiento alrededor de la formación integral de niños, niñas y jóvenes. Dicha formación se ha enfocado en el desarrollo del SER (competencias sociales y emocionales), SABER (competencias básicas) y el HACER (competencias técnicas).
- Asimismo, se ha promovido el desarrollo de la ciudad de Manizales mediante la unión de esfuerzos y actores para la consolidación de una verdadera ciudad universitaria.
- Con este fin ha promovido por medio de alianzas público privadas y académicas los proyectos Escuela Activa Urbana, Universidad en tu Colegio, Aprende y Manizales Campus Universitario. Todos estos proyectos cuentan con procesos innovadores que buscan impactar en el mejoramiento de la calidad, cobertura y pertinencia de la educación de la ciudad.
- Las principales oportunidades de los proyectos han estado en cómo medir el costo – beneficio de cada uno de ellos, para lo cual se desarrollaron procesos de evaluación muy importantes con OECD, Banco Mundial, BID, Harvard, Crece y Manizales Cómo Vamos.

TABLA 1 BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS DE EDUCACIÓN

	ESCUELA ACTIVA URBANA	UNIVERSIDAD EN TU COLEGIO	APRENDE	MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO
Estudiantes	20.972	1565	16.200	12.000
Maestros	990	147	52	NA

TABLA 2 INVERSIÓN EN EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018
Inversión Estratégica de Educación en la Ciudad MCU	\$ 304.886.222	\$ 506.831.617	\$ 811.717.839
Innovaciones Educativas APRENDE	\$ 369.046.247	\$ 317.690.148	\$ 686.736.395
Educación Superior UTC	\$ 855.778.485	\$ 1.898.486.873	\$ 2.754.265.358
EAU	\$ 586.112.498	\$ 719.479.388	\$ 1.305.591.886
Educación General	\$ 189.723.036	-	\$ 189.723.036
TOTAL	\$ 2.305.546.488	\$ 3.442.488.026	\$ 5.748.034.514

NUESTRO TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO



MANIZALES MÁS

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



SANTIAGO BOTERO
MENTOR PROGRAMA MANIZALES MÁS

“No logro ver fácilmente en la ciudad alguna otra institución que esté en capacidad de hacer lo que hace de manera generosa y decidida la Fundación Luker: avala las actuaciones, genera confianza y apoyo de los distintos actores de la ciudad y la región”.

Es una alianza público privada y académica para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales y la región. Genera las condiciones necesarias para crear y crecer empresas mediante su entrenamiento a través de distintos programas, para consolidarlas como empresas de alto potencial, seguros de que el conocimiento sumado a la acción transforman el modelo económico.

PROGRAMAS

■ Empresas de Alto Potencial

Ofrece un entrenamiento diseñado para ayudar a incrementar las ventas y las utilidades de las empresas. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento.

■ Programa de Mentoría Empresarial

Invita empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento, para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos de crecer.

■ Afiliates y Profesores de Alto potencial

Estos dos programas desarrollan capacidades para la enseñanza del emprendimiento en los docentes

de las universidades aliadas de Manizales Más, contribuyendo al fortalecimiento de los componentes Capital Humano y Cultura de Emprendimiento del ecosistema de Manizales.

■ Addventure Más

Es una experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana, las cuales enfrentan a lo largo de seis semanas los principales retos de crecimiento para este tipo de emprendimiento.

■ Start Up Más

Busca encontrar y fortalecer nuevas iniciativas de negocio de los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más.

■ La Ruta del Emprendimiento

Es un programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias en emprendimiento que les permita a los estudiantes pensar y actuar de manera emprendedora.

■ Vender Más

Es un programa diseñado para fortalecer el proceso de ventas y llevar las empresas hacia el crecimiento a través de entrenamientos que fortalezcan las habilidades y competencias comerciales.

■ Crecer Más

Es un entrenamiento diseñado para ayudar a crecer las ventas y utilidades de las empresas de los municipios de Caldas. Así mismo busca ampliar la capacidad del ecosistema buscando empresas que estén en crecimiento.



LO MÁS DESTACADO EN 2018

- 27 % fue el promedio de crecimiento de las Empresas de Alto Potencial 2018.
- 154 nuevos empleos generados por estas empresas.
- Sus ventas fueron de más de \$ 29 mil millones.

■ 624 EMPRENDEDORES participaron en el Startup Más durante 2018.

- 537 estudiantes participaron en La Ruta del Emprendimiento.
- 14 Profesores de Alto Potencial fueron líderes de la transformación del emprendimiento en las universidades.
- Se entrenaron en presentaciones efectivas y estrategia las mesas de competitividad: lácteos, musáceas y plátano, turismo, TIC y biotecnología entre otras.
- Se intervino en los municipios de Riosucio y La Dorada para iniciar la dinamización de estos ecosistemas en conjunto con la Gobernación de Caldas. Se logró un 26 % de crecimiento de las empresas entrenadas.
- Se logró la articulación con Innpulsa, dinamizador nacional de los ecosistemas de emprendimiento, en un entrenamiento que permitió conocer a fondo el desarrollo de este ecosistema y sus actores.
- Se logró también la articulación de los emprendedores pequeños con empresas grandes, apoyando el esfuerzo de la Gobernación de Caldas para visibilizar estas alianzas y el crecimiento de las empresas.
- Se promovió la visibilización de Manizales Más y su ecosistema en el ámbito internacional: Leeds, Reino Unido; Estambul, Turquía; Puerto Príncipe, Haití; Xela, Guatemala; Boston, EEUU y Temuco, Chile. En el país en Caribia, Popayán, Cartagena y Medellín, donde participamos en el Prodem, que reúne académicos expertos en emprendimiento de Latinoamérica.

ALIADOS DE MANIZALES MÁS



METODOLOGÍAS CO-CREADAS CON



RECONOCIMIENTOS

Certificado de Mérito. The 4th Innovation & Entrepreneurship Teaching Excellence Awards. Historia de caso: "Innovate Teachers Focused On Entrepreneurship, a Peek to "Profesores de Alto Potencial Program". Universidad de Aveiro, Portugal.

Segundo Puesto. The 4th Innovation & Entrepreneurship Teaching Excellence Awards. Historia de caso: "Innovate Teachers Focused On Entrepreneurship, a Peek to "Profesores de Alto Potencial Program". Universidad de Aveiro, Portugal.

Reconocimiento a Manizales Más por el uso de los principios y la metodología Scale Up y por alcanzar un excepcional impacto económico y social en la ciudad y la región, así como servir de ejemplo e inspiración para otras regiones en Latinoamérica y el mundo. Babson College, Boston.

TABLA 3 BENEFICIARIOS DE MANIZALES MÁS

Empresas de Alto Potencial	17
Empresas Addventure Más	14
Profesores de Alto Potencial	14
Estudiantes en La Ruta del Emprendimiento	537
Emprendedores en Startup Más	624
Empresas en Crecer Más	11
Empresas en Vender Más	16



TABLA 4 INVERSIÓN EN MANIZALES MÁS

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018
Emprendimiento General	\$ 846.564.777	\$ 1.384.153.225	\$ 2.230.718.002
Comunicaciones	\$ 59.233.629	-	\$ 59.233.629
TOTAL	\$ 905.798.406	\$ 1.384.153.225	\$ 2.289.951.631

PRINCIPALES INNOVACIONES, OPORTUNIDADES Y RIESGOS

Innovaciones

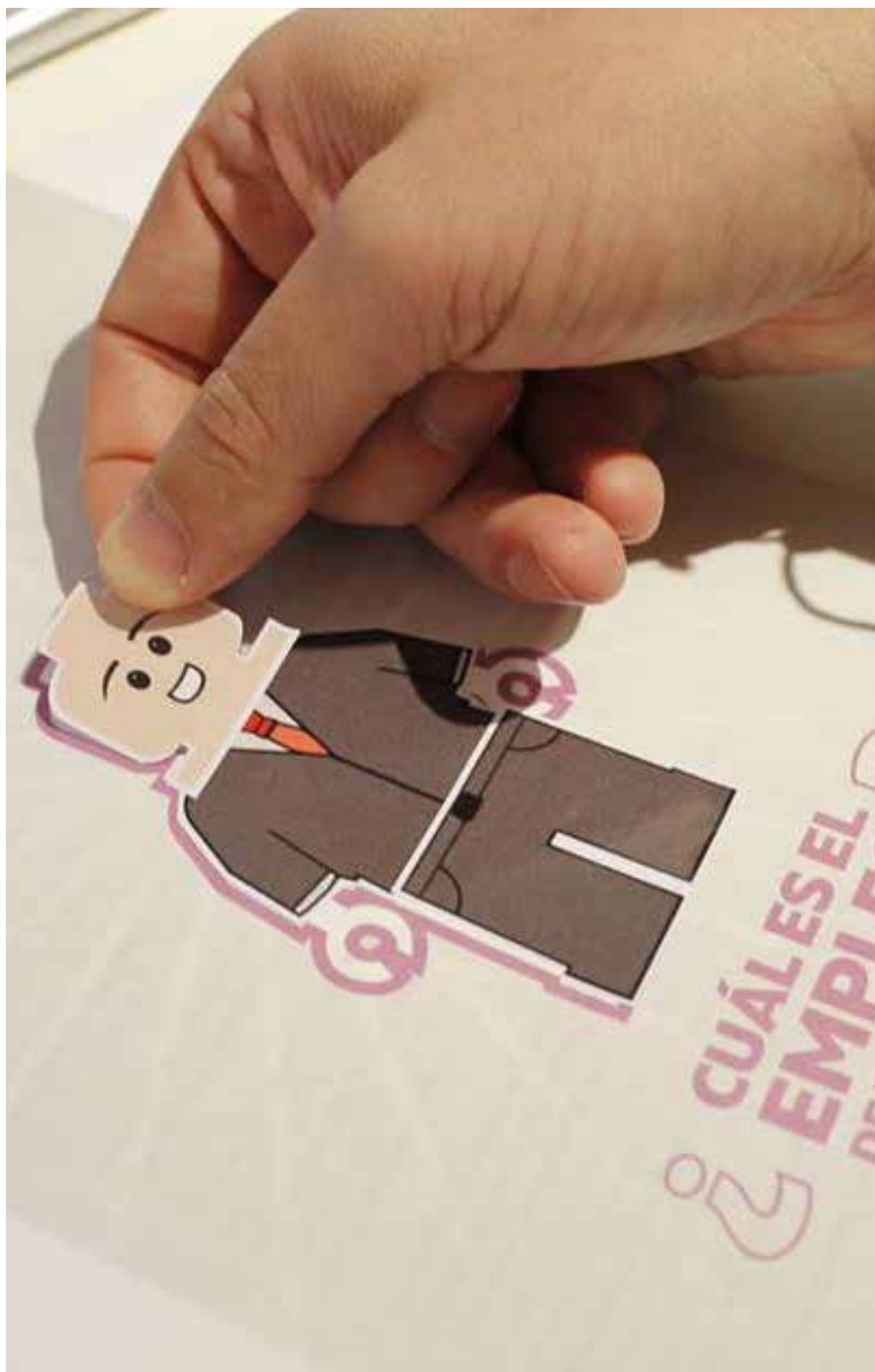
- Creación del programa Crecer Más para los municipios de Riosucio y La Dorada.
- Operación de programas de nuestros aliados estratégicos cómo Innóvate, el cual se desarrolló con Chec, y Emprendiendo Sueños con Luker.
- Creación de la Mesa de Financiación, encargada de desarrollar el ecosistema de inversión.
- Desarrollo del primer libro de casos de las Empresas de Alto Potencial, escrito por los profesores de Alto Potencial.

Oportunidades

- Desarrolló del portafolio de servicios de Manizales Más para la apertura de nuevos mercados.
- Fortalecimiento de la participación de Manizales Más en las intervenciones de Babson College en otros países.
- Profundización en la relación con los actores nacionales de emprendimiento.

Riesgos

- Cambio de los líderes de las instituciones aliadas de Manizales Más
- La capacidad instalada y la infraestructura que permita que Manizales Más se expanda a otras regiones y países.



NUESTRO TRABAJO EN PROYECTOS ESPECIALES Y OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

A man wearing glasses and a pink striped shirt is drawing a city sketch on a wall with a marker. The sketch includes buildings, trees, and a road. The text "ENCUESTA CALIDAD" and "E OPINIÓN DE" is visible on the wall. The man is holding a black marker and is in the process of drawing a green tree. The background is a light blue wall with a large, stylized drawing of a city. The drawing is done in black lines and includes some green and red accents. The man is looking at the drawing as he draws.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda

**BERNARDO MEJÍA PRIETO**

MIEMBRO DE JUNTA FUNDACIÓN OBRAS SOCIALES BETANIA

“La Fundación Luker ha constituido un esfuerzo importante en aspectos sociales, económicos, de alianzas público privadas, educativos, de innovación y de nuevos conocimientos para la ciudad de Manizales”.

En 2018 las instituciones que hacen parte de los Proyectos Especiales apoyados por la Fundación Luker siguieron contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de comunidades muy vulnerables en la ciudad con el esfuerzo de muchas otras entidades, la articulación de gran número de iniciativas y el aporte de benefactores de causas sociales que permiten la permanencia de su labor en el tiempo.

Gracias al legado de nuestra principal benefactora, la Señorita Inés Restrepo, en el 2018 apoyamos 15 instituciones que trabajan en la ciudad por la primera infancia, adultos mayores, población en condición de discapacidad y los niños, jóvenes y adultos en condición de pobreza y alta vulnerabilidad. Estas instituciones ofrecen programas en vivienda, salud, inclusión y tercera edad principalmente, que beneficiaron más de 2.300 personas en Manizales.

LO MÁS DESTACADO EN 2018

■ EL TRABAJO ARTICULADO

de instituciones públicas, privadas y académicas alrededor del envejecimiento activo permitió probar un modelo innovador de intervención y desarrollar el Primer Encuentro Iberoamericano de Envejecimiento Activo en Manizales, con participación de ponentes de nueve países. El evento fue promovido por Confa en alianza con la Universidad de Caldas, la Universidad Autónoma de Manizales, Actuar Microempresas, Ceder, Alcaldía de Manizales, la Fundación Saldarriaga Concha y la Fundación Luker.

- El diseño de un modelo de atención de adicciones para niños y adolescentes y la firma de la alianza para desarrollar este proyecto con la Orden Hospitalaria San Juan de Dios, la Clínica Psiquiátrica San Juan de Dios y la Fundación Luker en 2019, en una apuesta por ofrecer una solución al problema de consumo de sustancias que en la actualidad afecta a nuestra población.

En 2018 se destacaron algunos de los proyectos apoyados:

■ GESTAR FUTURO

Es un programa en alianza que promueve un modelo de atención integral durante los primeros mil días de vida de los niños, con el objeto de controlar el bajo peso al nacer y la desnutrición crónica de los menores de 2 años.

Este proyecto que ha atendido desde 2013 a 460 madres y niños (más de 1.500 beneficiarios directos e indirectos) evidencia avances significativos en la reducción de la desnutrición infantil. En la segunda cohorte que finalizó la intervención en el 2018 se presentan los siguientes resultados:

- 45 de 50 bebés nacieron con peso adecuado (OMS)
- Todos los bebés con bajo peso al nacer tuvieron evolución satisfactoria
- 46 de 50 niños con estado nutricional adecuado a los dos años.
- 63 % de los niños recibieron lactancia materna exclusiva

Gestar Futuro fue seleccionado por Save the Children, entre 16 experiencias, como una de las 4 más representativas en el ámbito nacional para garantizar mejores condiciones en salud y nutrición materno infantil en el marco del proyecto Gen O por una niñez saludable de la Fundación Éxito.

Oportunidades y retos

- La visibilidad del programa en el ámbito nacional a través de los reconocimientos que ha recibido en los últimos dos años abre la oportunidad para el intercambio de experiencias de mejores prácticas y para establecer nuevas alianzas.
- La implementación de una nueva plataforma de información y sistema de indicadores para Gestar, permitirá evaluar el impacto del programa.
- El posicionamiento en la agenda pública del modelo de Gestar es el principal reto para poderlo escalar.

■ ME CUIDO ACTIVO MANIZALES

Colombia está envejeciendo aceleradamente y aún no existe en el país un modelo de cuidado comunitario dirigido a las personas mayores. Entendiendo



Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda

este reto como país pero también como una de las ciudades con mayor población adulta de Colombia, nos unimos con la Fundación Saldarriaga Concha para implementar en primer piloto de su modelo de cuidado basado en el envejecimiento activo, con un enfoque comunitario: Me Cuido Activo Manizales.

El modelo se desarrolla gracias a la alianza entre la Universidad Autónoma de Manizales, la Universidad de Caldas, la Corporación Alberto Arango Restrepo - CEDER, Alcaldía de Manizales, Actuar Microempresas y la Fundación Saldarriaga Concha.

De la evaluación de los beneficiarios del piloto se resalta:

- Los participantes manifiestan vivir cada vez más tranquilos. Dicen que lo que aprendieron les ayudó a mejorar la convivencia y les hizo generar una mejor forma de comunicarse y afrontar los conflictos que a diario se presentan en el sitio donde viven.
- Los adultos mayores refieren sentirse más reconocidos dentro de los espacios sociales en los cuales participan.
- La promoción de hábitos saludables les permitió valorar su paso por la vida y afrontar de manera positiva los cambios de la vejez.

Oportunidades y retos

- La posibilidad de replicar el modelo no solo en Manizales sino en otros territorios de Colombia es la apuesta y el principal reto de la alianza que promovió el piloto.
- Los recientes estudios sobre vejez desarrollados específicamente para la población de Manizales y Caldas brindan un claro panorama de las condiciones actuales de esa población y abren la posibilidad a nuevos programas e innovaciones.

PROYECTO COMUNITARIO SAN SEBASTIÁN - BETANIA

La comunidad de San Sebastián continúa fortaleciéndose a través de un proceso integral comunitario que se acompaña desde hace más de cinco años.

PRINCIPALES LOGROS DEL 2018

- **115 ADULTOS MAYORES**
atendidos en un programa de intervención nutricional, cognitiva, física y social para garantizar una vida digna.
- 380 niños, niñas y jóvenes con acompañamiento integral en actividades de recreación y tiempo libre y jornadas de refuerzo escolar en Inglés, Informática y Matemáticas.
- **45 JÓVENES**
vinculados a talleres de formación en Muralismo, Fotografía y capacitaciones comunitarias, como estrategia de empoderamiento e inserción social
- 80 personas en la escuela de formación en Confección (62 finalizaron el proceso y 52 se vincularon laboralmente), gracias a una alianza entre la Secretaría TIC y Competitividad de la Alcaldía de Manizales, Acopi, Sena, Fundación Bolívar Davivienda, Universidad Católica de Manizales y Fundación Luker.
- 70 voluntarios vinculados al proyecto.



Oportunidades y retos

- Siendo el sector de la confección un importante generador de empleo en la ciudad, la alianza que se estableció en 2018 representa una inmensa oportunidad de mejorar los ingresos y condiciones de vida de los beneficiarios del proyecto.
- Una mayor visibilización de los procesos de fortalecimiento comunitario que se han desarrollado en San Sebastián permitiría una mejor apropiación de la comunidad y articulación con los diferentes actores del territorio.

PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA PÚBLICA

La visibilización del modelo de cuidado y los resultados del piloto de Me Cuido Activo Manizales en espacios de incidencia ha permitido poner el tema de envejecimiento activo en la agenda pública en el país.

TABLA 5 BENEFICIARIOS DE PROYECTOS ESPECIALES

	ENTIDAD	BENEFICIARIOS
1	Obras Sociales Betania, San Sebastián	686
2	Fundación Alejandra Vélez Mejía	295
3	Nutrir - Proyecto Gestar	200
4	Monasterio La Visitación de Santa María	23
5	Instituto Ravasco	594
6	Fundación San Ezequiel Moreno	60
7	Seminario Mayor de Nuestra Señora del Rosario	30
8	Orden Religiosas Adoratrices	175
9	Ceder	81
10	Proyecto Me Cuido Activo Manizales	227
TOTAL		2.371

TABLA 6 INVERSIÓN EN PROYECTOS ESPECIALES

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018
Monasterio La Visitación de Santa María	\$ 33.248.183	\$ 24.216.660	\$ 57.464.843
Obras Sociales Betania	\$ 87.668.415	\$ 320.009.486	\$ 407.677.901
Nutrir	\$ 114.027.855	\$ 318.340.520	\$ 432.368.375
Instituto Ravasco	\$ 68.280.649	\$ 6.001.055	\$ 74.281.704
Fundacion San Ezequiel Moreno	\$ 74.915.649	-	\$ 74.915.649
Fundación Alejandra Vélez Mejía	\$ 96.805.451	\$ 283.199.034	\$ 380.004.485
Orden Religiosas Adoratrices	\$ 32.998.649	\$ 35.800.000	\$ 68.798.649
Aporte a Tercera Edad	\$ 84.339.985	-	\$ 84.339.985
Ceder	\$ 88.367.181	\$ 22.600.000	\$ 110.967.181
Vocaciones sacerdotales	\$ 46.552.649	-	\$ 46.552.649
TOTAL	\$ 727.204.666	\$ 1.010.166.755	\$ 1.737.371.421

OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD



Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



OLGA DEL SOCORRO SERNA DE QUINTERO
DIRECTORA FUNDACIÓN BATUTA

“Gracias a la Fundación Luker nos hemos unido la empresa privada con lo público y la academia para darle desarrollo a la ciudad y es gracias a esta unión de fuerzas que tenemos una calidad de vida tan interesante y con unos indicadores tan impactantes. Para la Fundación Batuta ha sido un soporte fundamental y esperamos seguir contando con ella”.

BATUTA, ESCUELAS DE FORMACIÓN SINFÓNICA MUSICAL SAN JOSÉ Y LA FUENTE Y BATUTA MOOG

A través de la enseñanza colectiva de la música, Batuta se convierte en un instrumento de formación no solo musical sino también personal y ciudadano. De otra parte, la enseñanza de otros géneros musicales y programas técnicos a través de Batuta Moog le permite a la Fundación innovar para impactar a más personas.

Oportunidades y retos

- El diseño de nuevos programas alrededor de la música como una actividad de ocupación del tiempo libre para población adulta mayor en la ciudad es una oportunidad para Batuta.

- El posicionamiento de la oferta cultural del nuevo auditorio de Batuta y la comercialización de este espacio es una apuesta no solo por enriquecer la agenda cultural de la ciudad sino también para la sostenibilidad de Batuta.

PRINCIPALES LOGROS DEL 2018

- Los estudiantes de los centros orquestales Comuna San José y La Fuente participaron en concursos abiertos donde ganaron cinco cupos para una residencia musical en Francia y 12 para Batuta le canta a los Andes colombianos, realizado en Bogotá.

19 ESTUDIANTES

se graduaron del primer Técnico Laboral en Adecuación de Tecnologías para Audio y Video, como parte de los programas ofertados en el proyecto La Universidad en Tu Colegio.

- 95 % de los egresados del programa técnico en producción de audio de Batuta Moog están vinculados en empresas y/o emprendimientos relacionados con producción y sonido.



Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



NATALIA ESCOBAR
DIRECTORA DE MANIZALES CÓMO VAMOS

“La Fundación Luker es una institución que está en el corazón de muchos manizaleños que trabajamos por la ciudad. Ha sido el catalizador de muchos proyectos que hoy empiezan a mostrar sus frutos y a posicionar a la ciudad como líder en progreso social en Colombia”.

MANIZALES CÓMO VAMOS

Esta iniciativa, que cumple siete años en la ciudad, es promovida por el sector privado, social y académico, contribuyendo al desarrollo de gobiernos e instituciones más efectivas y transparente y ciudadanos más informados, a través del seguimiento y evaluación a la calidad de vida en Manizales.

LO MÁS DESTACADO EN 2018

- Se realizaron 8 publicaciones sobre diferentes temas de ciudad, 9 espacios de debate y 7 mesas técnicas, con cerca de 228 mil personas impactadas.

SE GESTÓ Y LIDERÓ

la Mesa de Calidad del Aire en Manizales, de la cual hacen parte más de 20 instituciones públicas y privadas de la ciudad. Desde allí se han logrado victorias tempranas como la consolidación del sistema de monitoreo, el diseño de prototipos de medidores de calidad del aire para ciudadanos y la inscripción de Manizales en la plataforma internacional Breathe Life, una campaña global para el aire limpio de la Organización Mundial de la Salud.

- La firma del Pacto por el Progreso Social en el barrio San José, suscrito por aliados del programa, gremios, actores de ciudad y miembros de la comunidad en un mural, permitió plasmar sus sueños sobre el progreso de la capital caldense y ratificó su compromiso de trabajar juntos para reducir brechas y buscar el cumplimiento de las metas al 2030.





Oportunidades y retos

- Manizales Como vamos le apuesta a ser el aliado para la apropiación local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en nuestra ciudad.
- Continuar innovando y cualificando las herramientas de evaluación y movilización ciudadana es un reto permanente de esta iniciativa.

ESTOY CON MANIZALES

Este proceso participativo de planeación y transformación de la ciudad, que se hace gracias al trabajo colaborativo de muchos actores de la sociedad, ha logrado construir un norte para Manizales al 2032, en seis líneas claves para el desarrollo de la ciudad.

Un tema central de convergencia entre Estoy con Manizales y la Fundación Luker es la educación de calidad como requisito para el progreso social basado en el

conocimiento y la calidad de vida y oportunidades para todos. Por eso en 2018 logramos realizar:

- Un foro en torno a historias que permitieran reflejar la construcción de Manizales como campus del conocimiento y desarrollar el proyecto Reconozcamos Nuestro Territorio, como una apuesta por valorarlo a través de actividades de apropiación con la ciudadanía.

Oportunidades y retos

- Articulación con la Alianza por la Educación, como un espacio que potencie el compromiso y acción conjunta de los actores que la integran.
- Ampliar las conversaciones alrededor de la educación, incorporando la familia y la comunidad educativa.

PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA PÚBLICA

Manizales Como vamos se consolida como un programa generador de conocimiento y opinión permanente que moviliza a la ciudadanía alrededor de temáticas de desarrollo en la ciudad. Su rol y liderazgo en la mesa de calidad del aire incidió en la formulación de la política pública de movilidad sostenible para la ciudad en 2018.

TABLA 7 BENEFICIARIOS DE OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD	BENEFICIARIOS DIRECTOS
Batuta	573
Manizales Cómo Vamos	5693
Otras iniciativas de ciudad	1300
TOTAL	7.566

TABLA 8 INVERSIÓN EN OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018
Otras Iniciativas de Ciudad	\$ 238.146.473	\$ 456.957.352	\$ 695.103.825

NUESTRO TRABAJO EN ALIANZA CON LUKER

Foto: Fernanda Pineda

Foto: Camilo Celis Rueda



SERGIO RESTREPO GUTIÉRREZ
GERENTE DE MERCADEO CASALUKER

“El trabajo conjunto entre Fundación Luker y Luker tiene un profundo impacto en el desarrollo del país. La Fundación Luker aporta un know-how importante en temas de Educación y Emprendimiento, así como una capacidad de articulación”.

La alianza que desde 2014 se viene desarrollando con Luker nos permitió en el 2018 estructurar y presentar una propuesta a la agencia de desarrollo de los Estados Unidos, USAID, que busca jalonar recursos del sector privado para el desarrollo rural y la construcción de una paz duradera en nuestro país.

En la alianza que presentó la propuesta también participan Palmas del Casanare, EAFIT, Fundación Saldarriaga Concha y ENEL - Emgesa, y busca fortalecer la cadena productiva del cacao contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de los productores y sus familias.

La propuesta, por valor de USD \$ 6.260.000, fue aprobada para ser desarrollada entre 2019 y 2023, en tres subregiones del país en las que CasaLuker tiene una apuesta por transformar territorios productores de cacao.

Este proyecto, que hemos denominado El Efecto Cacao, contribuye al sueño de construir un modelo para el desarrollo rural del país que promueve Luker a través del movimiento El Sueño de Chocolate.

La Fundación Luker, con su trabajo en Necoclí, hace parte de este sueño desde 2014, gracias al aporte y compromiso de muchos aliados nacionales e internacionales que creen como nosotros que es posible generar cambios en las regiones cacaoteras a través

de iniciativas innovadoras que generen oportunidades laborales y empoderamiento en el campo para mejorar el estilo de vida de los agricultores y sus familias.

EN 2018 LOGRAMOS EN NECOCLÍ:

- El establecimiento de 78 hectáreas de cacao que beneficia a 39 cacaocultores y sus familias, gracias a una alianza productiva con la asociación de cacaocultores de Necoclí, Asoprone, y el apoyo de la Gobernación de Antioquia, la administración municipal, CasaLuker y la Fundación Luker.
- Gracias a la financiación de un cliente inglés de Luker en la línea de emprendimiento rural, Manizales Más inició la implementación del piloto “Emprendiendo Sueños”, que busca acompañar iniciativas de emprendimiento que se conviertan en victorias tempranas para la creación de una cultura emprendedora en Caribia, corregimiento de Necoclí.
- Partiendo de la experiencia en educación que tiene la Fundación Luker en Manizales, en 2018 beneficiamos cerca de 800 niños, niñas y jóvenes, con los siguientes resultados:
 - Formación de 27 docentes en la metodología de Escuela Nueva Activa.





- Dotación de las escuelas con mobiliario y guías para implementar el modelo.
- Capacitación a los docentes de primaria de las escuelas en la estrategia de lectoescritura y dotación del material pedagógico que acompaña la estrategia.
- Desarrollo de tutorías de nivelación y refuerzo para los estudiantes con mayores debilidades educativas.
- Definición de un plan para el suministro de agua en las escuelas.

TABLA 9 BENEFICIARIOS DEL PROYECTO CON CASALUKER

PROYECTOS EN ALIANZA CON CASALUKER	BENEFICIARIOS DIRECTOS
Alianza productiva	39
Proyecto Emprendiendo Sueños	43
Proyectos de Educación	756
Jornadas culturales y comunitarias	700
Proyecto Rehaser	160
TOTAL	1.698

TABLA 10 INVERSIÓN EN PROYECTOS CON CASALUKER

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018
Proyecto con Casa Luker	\$ 781.083.074	\$ 302.981.328	\$ 1.084.064.402

- Desarrollo de un piloto de movilidad con burros y bicicletas que permitió mejorar asistencia y puntualidad de los niños y fortalecer competencias transversales al proceso, como el cuidado de los animales, el deporte y la actividad física.
- Gracias a la vinculación de un cliente japonés de Luker, sumado al aporte de la Fundación Luker, se iniciaron obras de reconstrucción de dos bloques de aulas y mejoramiento de baterías sanitarias de una de las sedes de la zona de influencia del proyecto.
- En la línea de Cultura para la Paz logramos construir y poner en marcha una propuesta en alianza con la Fundación Saldarriaga Concha y la Universidad del Norte (Programa Pisotón), como estrategia para el desarrollo psicoafectivo y la educación emocional de las comunidades.
- En la línea de Participación Comunitaria se realizó un estudio técnico para la viabilización del restablecimiento de un acueducto comunitario en el corregimiento de Caribía, para solucionar el acceso a agua potable, como estrategia de empoderamiento de la comunidad y desarrollo de capacidades.

Oportunidades y retos

- La implementación del proyecto El Efecto Cacao en municipios colombianos afectados por el conflicto es un reto que nos implica crecer como organización, aprender otras cosas y crear nuevas formas de hacerlas. El Efecto Cacao es un reto organizacional y una oportunidad inmensa de contribuir al desarrollo sostenible del campo y a la construcción de una paz sostenible en el país.
- Las nuevas alianzas para el Sueño de Chocolate en Necoclí requieren de una coordinación y alineación que permitan optimizar los recursos y maximizar los resultados.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



DIMENSIÓN
SOCIAL

CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado por veintidós colaboradores directos con contrato a término indefinido y un practicante SENA para un total de veintidós personas que integran las tres grandes áreas de la organización: Funcionamiento, Educación y Proyectos Especiales. El 77 % del equipo corresponde al género femenino, lo que representa un alto porcentaje de inclusión laboral de la mujer y equidad de género, sobre todo en los cargos de nivel profesional de la organización.

La estabilidad laboral de la Fundación Luker se ve reflejada en la antigüedad laboral de los colaboradores, de los cuales el 36 %, se encuentra vinculado desde hace más de siete años.

En términos de perfil profesional, 23 % de los colaboradores tienen título de especialización y 23 % han alcanzado el título de maestría en diferentes áreas. Para aquellos con estudios técnicos, tecnológicos o de pregrado, la organización impulsa su desarrollo

profesional a través de los planes de formación y créditos educativos.

Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano evidencian resultados altamente satisfactorios en términos de ambiente laboral, clima organizacional, y sistemas de compensación que han sido altamente efectivos y han contribuido a impulsar el nivel de satisfacción laboral de las personas que conforman nuestro equipo de trabajo.

Durante 2018 se potencializó el plan de salario emocional, un programa que tiene como fin incentivar el compromiso con la organización, mejorando la calidad de vida de las personas y facilitando la conciliación entre la vida laboral y familiar. Este plan está compuesto por los componentes de flexibilidad temporal y espacial, reconocimiento y desarrollo, en los cuales se encuentran inmersos unos beneficios que han propiciado la felicidad laboral y el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores.

ORGANIGRAMA DE LA FUNDACIÓN

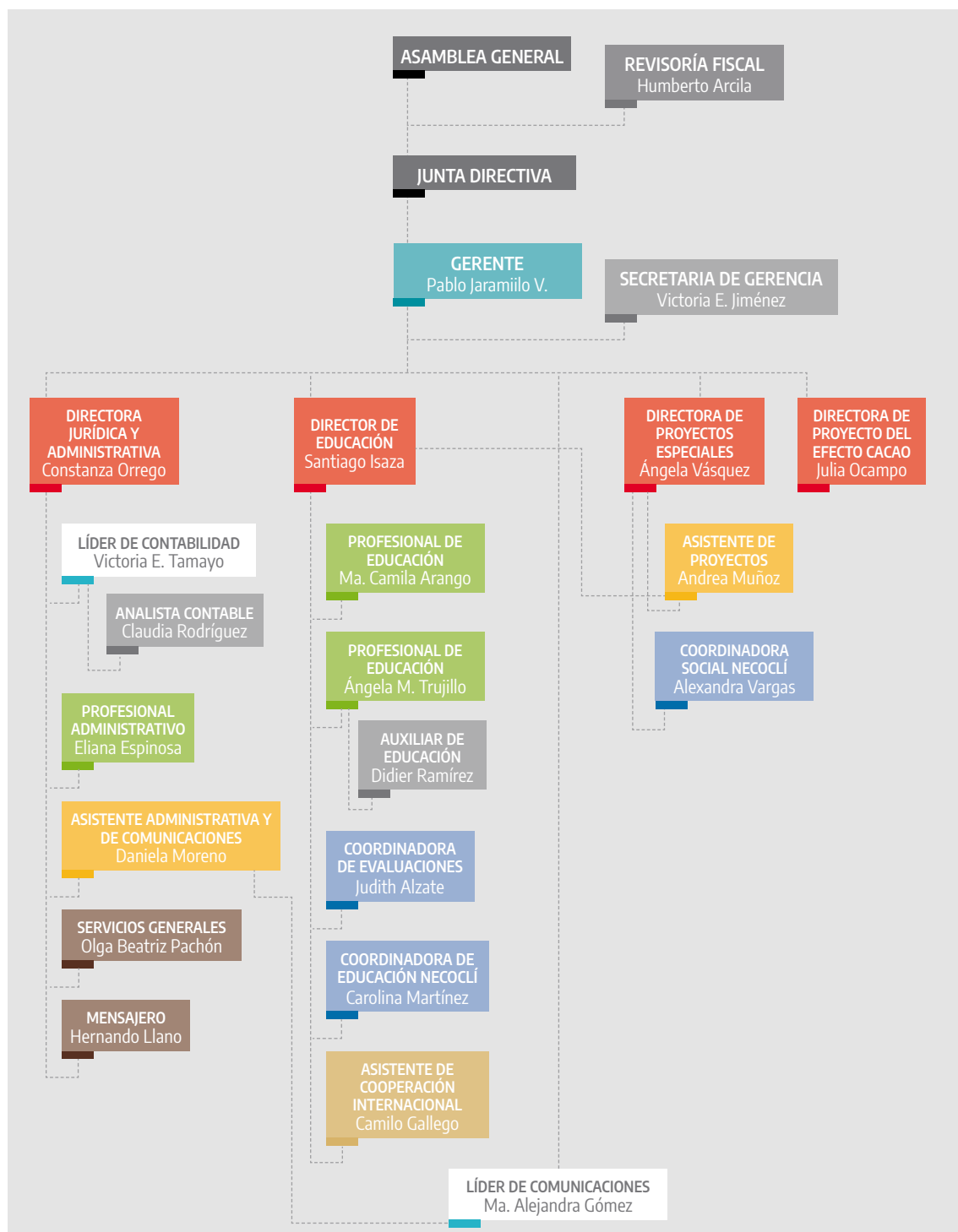


GRÁFICO 1 ANTIGÜEDAD DE LOS COLABORADORES

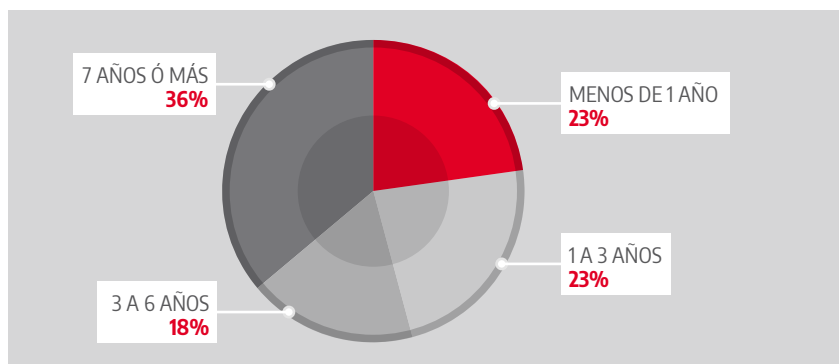


GRÁFICO 2 GRADO DE ESCOLARIDAD DE LOS COLABORADORES

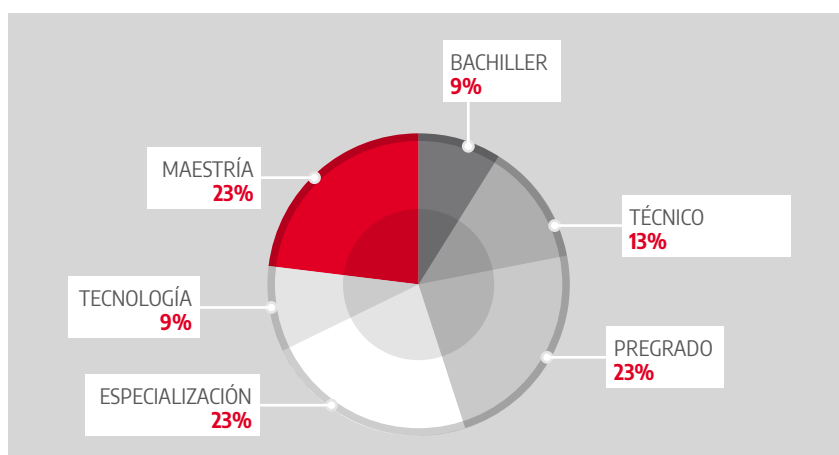
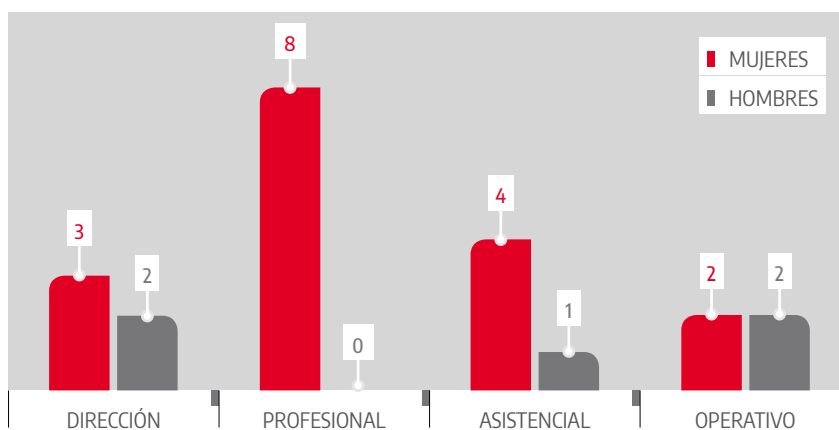


GRÁFICO 3 COMPOSICIÓN POR GÉNERO Y CARGOS





DECLARACIÓN DE NO DISCRIMINACIÓN

Cohérente con los principios de dignidad e igualdad y los valores institucionales, la Fundación Luker tiene incorporado en sus políticas de selección y contratación de personal el compromiso del respeto a los derechos humanos, a las libertades fundamentales y a la no discriminación por género, raza, condición sexual y origen, así como a la igualdad de trato y equidad de género en la remuneración económica de su personal.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desde hace tres años, la Fundación Luker cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuya implementación a la fecha se ha completado de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 de 2015, con las gestiones necesarias para la identificación de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, la salud y el bienestar laboral de los colaboradores, y cuyo indicador de participación evidencia la responsabili-

dad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios que para el tipo de organización de la Fundación Luker corresponden a biomecánico, psicosocial, público y de condiciones de seguridad.

Con una periodicidad anual se realiza la medición del riesgo psicosocial, cuyo resultado (bajo) año tras año ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y las medidas preventivas adoptadas, que se estructuran desde el programa anual de vigilancia del riesgo psicosocial.

De igual forma se cuenta con una matriz de peligros y riesgos en la cual se definen los controles existentes y las medidas correctivas, preventivas y de mejora necesarias, lo que ha permitido que a la fecha se tenga una tasa de 0 accidentes laborales.

La política del SG-SST para el año 2018 se definió así:

“En la Fundación Luker nos dedicamos a generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento; nuestros riesgos no aceptables están relacionados con el quehacer diario de la

Fundación, tales como biomecánicos, condiciones de seguridad y físicos.

“Nuestra meta es tener colaboradores sanos y con todos los mecanismos y herramientas de protección necesarios para cuidar su salud.

“Para cumplir la meta trazada, la Alta Gerencia se compromete con la asignación de recursos, la implementación de un sistema de mejora continua y el cumplimiento de toda la normatividad aplicable al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.”

Algunas de las actividades que se realizan dentro del SG-SST son:

- Implementación de la estrategia de alimentación saludable (fruta para los funcionarios los días lunes, miércoles y viernes) de acuerdo con los resultados del informe de condiciones de salud presentado por Serviso.
- Día de la Salud: sesión de baile recreativo para incentivar la actividad física, desayuno saludable, Recorrido saludable (Tamizaje cardiovascular, charla prevención sobre cáncer de mama, cervix, próstata y testicular). Prevención de cáncer gástrico, Spa en la Oficina (masaje relajante, exfoliación manos ó hidratación facial, evaluaciones osteomusculares, tamizaje visual, gimnasia cerebral, entrega de bono a las mujeres para el examen de citología como estrategia de promoción de la salud).
- Vacunación contra fiebre amarilla
- Yoga
- Programa de pausas activas.
- Entrega de elementos de protección personal
- Exámenes ocupacionales
- Medición de indicadores para observar el grado de implementación y madurez del sistema.

- Auditoria interna
- Simulacros de evacuación
- Actividades del Copasst y el Comité de Convivencia Laboral
- Plan anual de formación en seguridad y salud en el trabajo, con actividades y temáticas que son vitales para propiciar el cuidado integral de la salud de nuestros colaboradores.

EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Para la Fundación Luker es muy importante el crecimiento de nuestros colaboradores en los ámbitos profesional y personal y así mismo el fortalecimiento de los conocimientos y competencias requeridas para el desempeño de su cargo, favoreciendo así la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lograrlo se establecen las condiciones, actividades, presupuesto y controles necesarios para el desarrollo de competencias a través de un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico parte de los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir. Para ello cada año se realiza un plan de formación que surge de las necesidades detectadas en las evaluaciones de desempeño, solicitudes de las áreas y requerimientos legales que puedan surgir, apliquen a la Fundación y en los cuales sea necesario formar a los colaboradores.

Durante 2018 un 80 % de los colaboradores de la Fundación Luker tuvieron acceso a planes de formación y desarrollo y en total se realizaron diez procesos de formación entre cursos, seminarios y talleres, orientados a diferentes colaboradores y temáticas.

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



DIMENSIÓN
ECONÓMICA

ORIGEN Y MANEJO DE LOS RECURSOS

Los recursos de la Fundación Luker se originan en la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros, dividendos y arrendamientos, lo que le permite contar con autonomía financiera y recursos para hacer inversión social.

GRÁFICO 4 INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018

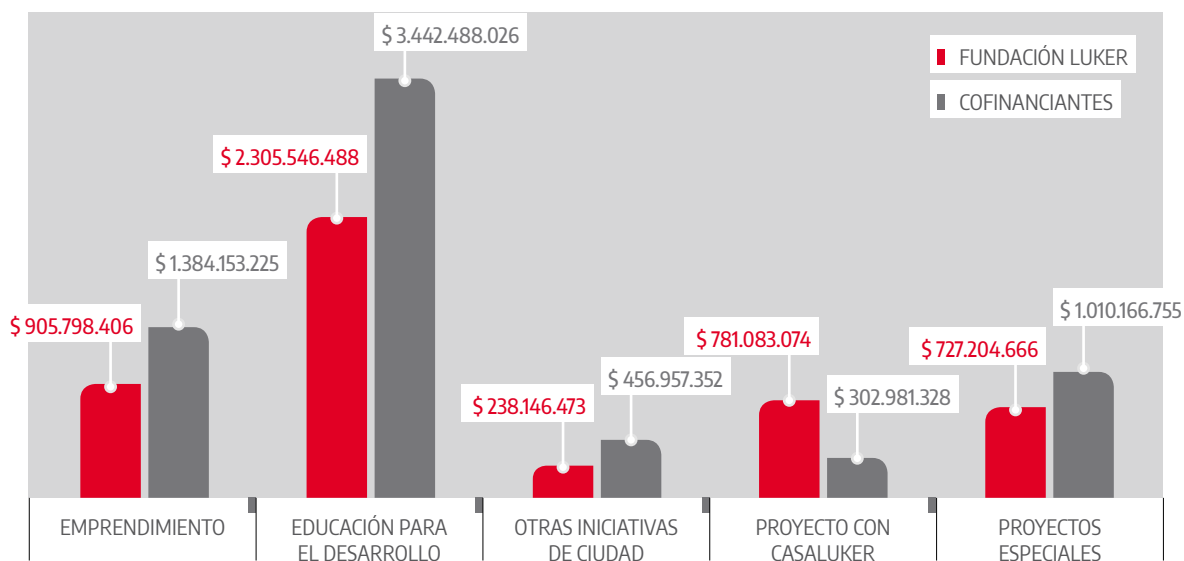


GRÁFICO 5 INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2018

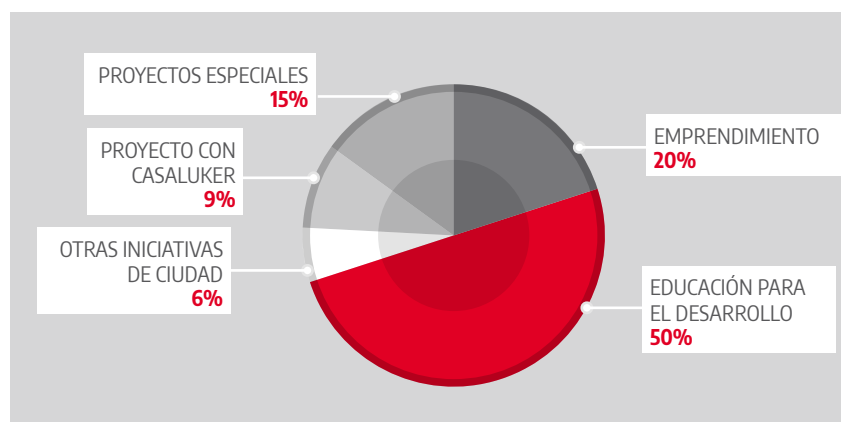


GRÁFICO 6 INVERSIÓN SOCIAL
RECURSOS PROPIOS 2016 - 2018

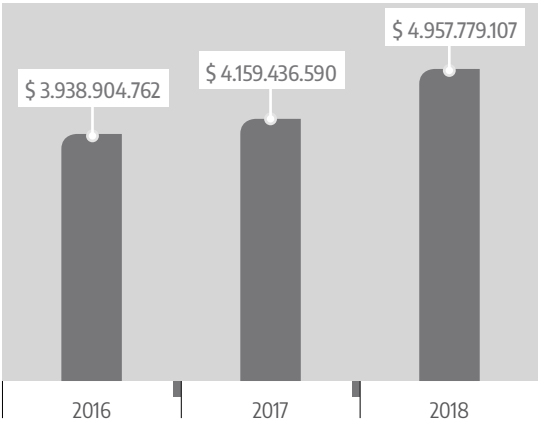


GRÁFICO 7 INVERSIÓN SOCIAL TOTAL
2016 - 2018

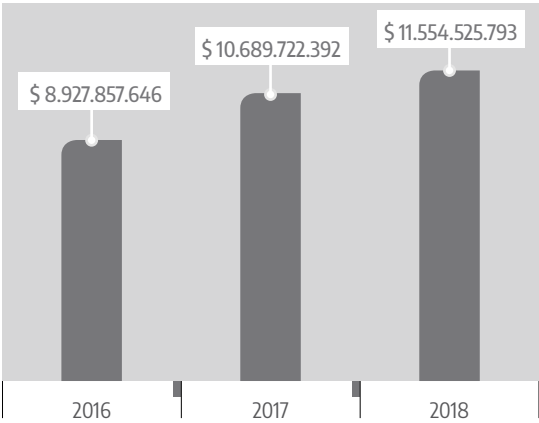


Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda

Foto: Carlos Andrés Ramírez Pineda



OSCAR RAMÍREZ ARISTIZÁBAL

GERENTE RADIOS Y RINES S.A.
EMPLEADOR JÓVENES PROYECTO UTC

“Universidad en Tu Colegio siembra en nuestros jóvenes un futuro mejor y provisorio, logrando desarrollar mejores seres humanos. La capacitación, entrenamiento en competencias y ubicación de empleos con proyección, permite que estos jóvenes se encaminen por la senda de progreso con responsabilidad y valores, generando desarrollo social para su entorno y para la ciudad”.

GRÁFICO 8 INVERSIÓN SOCIAL COMPARADA
RECURSOS PROPIOS VS. RECURSOS DE TERCEROS 2016-2018

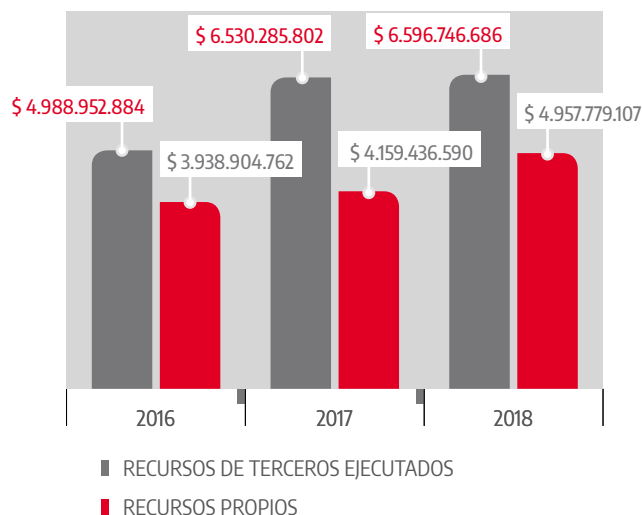


GRÁFICO 9 GASTOS DE FUNCIONAMIENTO
2016 - 2018

