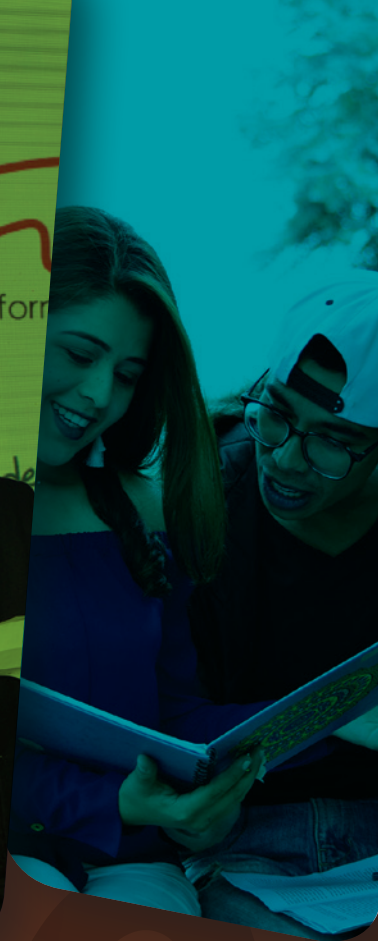




Reporte de Sostenibilidad 2017



FUNDACIÓN
LUKER



Reporte

de Sostenibilidad **2017**

www.fundacionluker.org.co

JUNTA DIRECTIVA

Marcela Restrepo Mejía
Gaia De Dominicis Tedesco
Cecilia María Vélez White
José Alfredo Restrepo Echeverri
Juan Pablo Thomas Restrepo
Felipe Román Restrepo
Santiago Álvarez Patrón
Jorge Bernardo Londoño Gutiérrez
Juan Carlos Arroyave Giraldo
Darío Gómez Jaramillo

EQUIPO DE TRABAJO FUNDACIÓN LUKER

Pablo Jaramillo Villegas
Gerente
Santiago Isaza Arango
Director de Educación
Ángela Cecilia Vásquez Escobar
Directora de Estrategia y Proyectos Especiales
Constanza Orrego Gómez
Directora Jurídico Administrativa
Juliana Dávila Rincón
Líder de Comunicaciones
Victoria Eugenia Jiménez Castañeda
Secretaria de Gerencia
María Camila Arango Isaza
Profesional de Educación
Ángela María Trujillo Gutiérrez
Profesional de Educación

Eliana Espinosa Martínez
Profesional Administrativa
Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Líder de Contabilidad
Daniela Moreno Gordon
Asistente Administrativa y de Comunicaciones
Andrea Fernanda Muñoz Cuéllar
Asistente de Proyectos
Claudia Milena Rodríguez Valencia
Analista Contable
Fabián Camilo Gallego Gutiérrez
Asistente de Cooperación Internacional
José Didier Ramírez Rincón
Auxiliar de Proyectos de Educación
Alexandra Vargas Rojas
Coordinadora Proyecto Social Necoclí
Olga Beatriz Pachón Jiménez
Servicios Generales
Hernando Llano Dávila
Mensajero

EQUIPO DE TRABAJO MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO

Alejandro Ortiz Díaz
Director

EQUIPO DE TRABAJO MANIZALES MÁS

Marcela Escobar Arango
Directora
Alejandra Cardona Buitrago
Coordinadora de Comunicaciones

Óscar Villegas Duque
Coordinador de Empresas de Alto Potencial
Valentina Llano Gil
Coordinadora de Proyectos Especiales
Lina Marcela Flórez Loaiza
Coordinadora Académica
Liliana Quiceno Castaño
Asistente Administrativa

COORDINACIÓN GENERAL

Juliana Dávila Rincón
Daniela Moreno Gordon
Ángela C. Vásquez Escobar

EDICIÓN

Bernardo González

DISEÑO Y REALIZACIÓN

Azoma Criterio Editorial Ltda.

FUNDACIÓN LUKER

PBX: (57 6) 875 64 43
Cra. 23 # 64 B - 33 piso 3
Manizales, Caldas
fb/FundacionLuker
Tw/@FundacionLuker
Instagram: @Funluker
contacto@funluker.org.co
www.fundacionluker.org.co

Contenido



- 5 Carta de la Gerencia**
- 7 Acerca de este informe**
- 9 La Fundación Luker**
- 11 Áreas de trabajo**
- 13 Participación de los grupos de interés**
- 15 Premios y distinciones**
- 17 Enfoque estratégico**
- 19 Nuestro trabajo en Educación**
- 27 Nuestro trabajo en Emprendimiento**
- 31 Nuestro trabajo en Proyectos Especiales y otras iniciativas de ciudad**
- 41 Nuestro trabajo con Casa Luker**
- 50 Dimensión social**
- 55 Dimensión económica**



A portrait of a woman with long, wavy brown hair, smiling. She is wearing a dark blue top, a small hoop earring, and a necklace. The background is a white wall with large, colorful letters (W, Z, D, C, P, F, N, E, V, J, Q, L) in various colors (red, green, yellow, blue, black).

“ La Fundación se ha consolidado como un actor muy importante en la ciudad y creo que en este momento es de las pocas organizaciones que ha logrado alinear a tantos sectores al mismo tiempo. ”

Victoria Eugenia Tamayo Lozano
Colaboradora Fundación Luker



Carta de la Gerencia

Trabajar para hacer de Manizales una ciudad líder en educación y emprendimiento, es la meta que nos hemos trazado. El año que acaba de terminar logramos importantes avances en esa dirección. En el proyecto *Escuela Activa Urbana* incorporamos dos nuevos colegios públicos al proyecto, completando 21 de los 37 colegios urbanos públicos, beneficiando 21 mil niños de la ciudad. Esto significa una cobertura del 56% de los colegios públicos urbanos de Manizales, lo que es un logro nada despreciable.

El proyecto *La Universidad en Tu Colegio* sigue siendo una alternativa maravillosa para que jóvenes de grados 10 y 11 estudien un programa técnico profesional o laboral, sin necesidad de desplazarse a la universidad. El año 2017 beneficiamos 1050 jóvenes lo que nos llena de satisfacción y orgullo.

Con el BID y Harvard University seguimos probando y evaluando diferentes estrategias que nos permitan

identificar las mejores prácticas, para incrementar el nivel de desempeño en más del 50% de los niños de primaria en Manizales que no logran el mínimo nivel deseado en Lectoescritura y Matemáticas, según lo muestran las Pruebas Saber.

Por otro lado, el proyecto *Manizales Campus Universitario* fue incluido en el Plan de Ordenamiento Territorial de la ciudad a 2032. La visión propuesta por el proyecto fue adoptada en su totalidad, con lo que se consolida aún más la visión de ciudad como centro universitario de talla internacional. Para el logro de este propósito nos complace mucho el informe de la Red de Ciudades Cómo Vamos, acerca del Índice de Ciudades Universitarias, en donde Manizales ocupa el primer lugar, seguida de Bucaramanga y Medellín.

En el tema de Emprendimiento, el Proyecto Manizales más continúa consolidándose como una apuesta ganadora. Muchos reconocimientos se obtuvieron el año anterior a esta maravillosa alianza de más de 14 instituciones en pro de un mejor ecosistema para el emprendimiento en la ciudad.

De otro lado, la alianza con CasaLuker continúa fortaleciéndose; la suma de saberes de la Fundación y la Compañía, nos ha permitido construir y sistematizar conocimiento alrededor del cacao y diseñar una propuesta conjunta que apunta a construir un modelo de desarrollo rural en Necoclí, Antioquia, lo que sin duda será un gran aporte a la construcción de un país en paz.

En el año 2017 tuvimos varios reconocimientos a nuestros proyectos, pero sin duda, el más importante de todos, es el de nuestros beneficiarios. Ellos son nuestra razón de ser. A todos ellos muchas gracias.

Por último, quiero agradecer a nuestro excelente equipo de trabajo, compuesto por colaboradores, miembros de junta directiva, miembros de comités asesores y aliados en general, porque definitivamente juntos estamos obteniendo grandes logros. Esta es una maravillosa unión de esfuerzos de múltiples actores con la misma meta: hacer de los territorios donde llegamos, mejores lugares para todos.

Pablo Jaramillo Villegas
GERENTE FUNDACIÓN LUKER





Acerca de este *Informe*



Por séptimo año consecutivo les estamos presentando nuestro Reporte de Sostenibilidad. Como en años anteriores, incluye los principales resultados en cada una de nuestras áreas de trabajo, todos ellos reportados bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative), especialmente aquellos del suplemento para ONG y por lo tanto se explica el trabajo realizado en los aspectos económico y social.



“ La Universidad en Tu Colegio me ha servido mucho. Aprendí a desempeñarme más en el mundo, adquirí mucha experiencia y le cogí mucho amor al conocimiento. Si por mi fuera estaría la mayor parte del tiempo en la universidad. ”

Cristian David Valencia Peña
Estudiante La Universidad En Tu Colegio



La Fundación *Luker*

**La Fundación Luker
es una organización privada
sin ánimo de lucro y de origen
empresarial en Sucesores
de José Jesús Restrepo & CIA S.A.
– CasaLuker S.A., constituida
el 24 de noviembre de 1994.**



Hemos llegado a los 23 años de labores y esta experiencia nos permite afirmar hoy que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo. En el último año continuamos trabajando por hacer de Manizales no solo la primera ciudad de Colombia en educación y en emprendimiento, sino la mejor ciudad para vivir en Colombia.

Como balance general de lo alcanzado en 2017 podemos decir que los proyectos que adelantamos de la mano con nuestros aliados siguieron fortaleciéndose para permitir que nuestra ciudad se destaque en el ámbito nacional e internacional.

Además de los logros señalados en la Carta de la Gerencia, cabe mencionar que el proyecto Gestar Futuro también fue premiado en la categoría institucional del premio por la Nutrición Infantil promovido por Fundación Éxito. En emprendimiento, Manizales Más fue invitado a participar del benchmarking auspiciado por el BID, con el fin de inspirar al SEBRAE (Servicio Brasileño de Asistencia a Micro y Pequeñas Empresas) a desarrollar nuevos programas de emprendimiento de alto impacto en este país, a partir de experiencias internacionales (Dinamarca, Estados Unidos, Reino Unido, Rusia y Suiza).

De esta manera avanzamos hacia la construcción de un territorio amable que provea bienestar y oportunidades a todos sus ciudadanos.



“ Hemos logrado transformar el modelo educativo de gran parte de la población, desde la infancia, hasta llevarlos a la vida universitaria; eso definitivamente está generando una revolución muy grande en la ciudad de Manizales. ”

Darío Gómez Jaramillo

Miembro Junta Directiva
Fundación Luker

Áreas de Trabajo



La Fundación Luker centra su trabajo en tres líneas: Educación, Emprendimiento y Proyectos con CasaLuker, sin descuidar el apoyo a la labor social que desde sus inicios ha brindado a varias instituciones de la ciudad a través de Proyectos Especiales.

➔ EDUCACIÓN

Nuestro enfoque sigue siendo hacer de Manizales la primera en educación. A esta misión se le ha sumado el trabajo en Necoclí, a donde llevamos la experiencia de Escuela Activa Urbana (Escuela Nueva para las zonas rurales), a las instituciones educativas de la zona de influencia del proyecto agroindustrial de producción de cacao que CasaLuker adelanta en este municipio.

Gracias a Escuela Activa Urbana, La Universidad en Tu Colegio y Aprende, los estudiantes desarrollan habilidades y fortalecen aptitudes para enfrentarse al mundo real, mejor preparados.

Con Manizales Campus Universitario, alianza con las seis principales universidades de la ciudad, la Alcaldía y otras empresas y organizaciones, hemos puesto nuevamente en la agenda nacional a Manizales como capital universitaria de Colombia, y entre todos hemos sumado esfuerzos para fortalecernos y convertirnos en el destino de estudiantes propios y foráneos.

➔ EMPRENDIMIENTO

Manizales Más es una alianza para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de la capital

caldense, gracias a la cual se generan las condiciones necesarias para crear y crecer empresas.

Es una alianza público, privada y académica consolidada, que en 2017 llegó a sus primeros cinco años gracias a la convicción de sus actores sobre el valor

de sumar conocimiento y acción para transformar el modelo económico de la ciudad.

➔ PROYECTOS ESPECIALES

Desde nuestros inicios hemos apoyado la labor de instituciones manizaleñas que enfocan su trabajo en mejorar las condiciones de vida de la población vulnerable en áreas como salud, nutrición, vivienda, educación y tercera edad. Todo lo cual es posible gracias al legado de la principal benefactora de nuestra Fundación, Inés Restrepo Mejía.

➔ OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

Basados en nuestro interés por hacer de Manizales una mejor ciudad para todos, apoyamos iniciativas que contribuyen a la construcción de ciudadanía y a la formación de ciudadanos mejor informados y más participativos. Manizales Cómo Vamos y Estoy con Manizales, son ejemplos de esto.

➔ PROYECTOS CON CASALUKER

Fundación Luker y CasaLuker comparten sus raíces, sus conocimientos y su experiencia para la consolidación de un modelo social de desarrollo de la comunidad cercana al proyecto productivo de cacao que la compañía desarrolla en Necoclí (Urabá Antioqueño).

“ La Fundación Luker es el corazón
de la empresa. Es de donde salen
las cosas bonitas. ”

Paloma Restrepo Taleb
Familia Fundadora



→ PAÍS DONDE OPERA LA ORGANIZACIÓN

Colombia

→ NATURALEZA DEL RÉGIMEN DE PROPIEDAD Y SU FORMA JURÍDICA

La Fundación Luker es una organización privada sin ánimo de lucro, de origen empresarial, creada el 24 de noviembre de 1994 por Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A. – Casa Luker S.A, obtuvo su personería jurídica 009756 el 22 de diciembre del mismo año, otorgada por la Gobernación de Caldas.

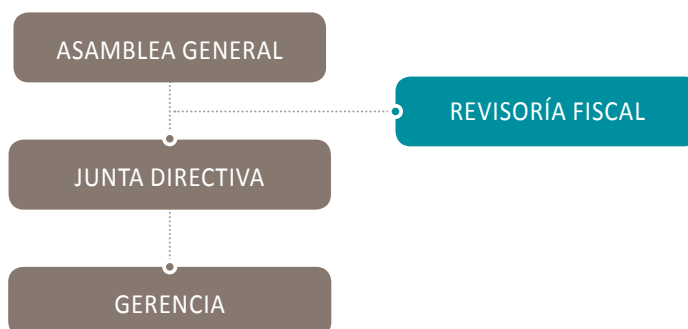
→ ENTORNO DE TRABAJO

Los proyectos de la Fundación Luker se han desarrollado principalmente en la ciudad de Manizales en el área urbana; sin embargo, desde hace tres años la Fundación Luker acepta la invitación de CasaLuker para trabajar conjuntamente en Necoclí, alrededor de la zona de influencia de un proyecto agroempresarial de cacao que la compañía estableció en esta región del Urabá antioqueño.

→ GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

La integración y funciones de la Asamblea General y de la Junta Directiva están definida por los estatutos.

→ ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General está constituida por la sociedad Fundadora (Sucesores de José Jesús Restrepo & CIA S.A.), representada para el efecto por el Presidente o por el Gerente General de la misma, por los miembros activos y las personas naturales o jurídicas contribuyentes que hayan sido calificadas como tal por la Junta Directiva.

Como funciones principales de la Asamblea está estudiar, aprobar e improbar los estados financieros de propósito general y los estados de resultados de cada año, aprobar la destinación de los excedentes, reformar los estatutos y elegir revisor fiscal, entre otros.

JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva está conformada por 10 miembros, todos con el carácter de principales y únicos y está integrada de la siguiente manera:

- Seis (6) miembros pertenecientes a la familia de la Sociedad Fundadora
- 1 miembro designado por la Junta Directiva de la Sociedad Casa Luker S.A.
- 3 miembros externos designados de común acuerdo por los otros 7 miembros restantes de la Junta Directiva.
- Los miembros de la Junta Directiva son designados para períodos de 2 años, pudiendo ser reelegidos indefinidamente para períodos iguales.
- Algunas de las funciones principales de la junta directiva son: establecer las normas generales que deben regir la contabilidad, aprobar los presupuestos de funcionamiento e inversión social del año, hacer seguimiento constante a los resultados de los proyectos sociales y actividades de la Fundación, presentar el informe a la asamblea general y el informe de labores de la Fundación.

GERENCIA

- La Gerencia de la Fundación Luker es nombrada por la Junta Directiva
- El Gerente es además el representante legal de la entidad, su función principal es adelantar todas las gestiones y trámites internos y externos necesarios para cumplir con el objetivo fundacional y con las decisiones y pautas que adopten la Asamblea General y la Junta Directiva.

REVISORÍA FISCAL

- La Revisoría Fiscal es un ente externo a la Fundación Luker, elegido por períodos de dos años. Dentro de sus funciones más relevantes está asegurar que toda la información contable y financiera se encuentre enmarcada dentro de las normas legales vigentes y dentro de los estatutos de la Fundación.

ASOCIACIONES A LAS QUE PERTENECE

La Fundación Luker hace parte de la Asociación de Fundaciones Empresariales - AFE, la cual actúa como vocera de las Fundaciones asociadas y como promotora del mejoramiento de su gestión social, favoreciendo la articulación, la cooperación, la innovación social y el intercambio de experiencias entre los asociados. También apunta a incidir en las políticas públicas orientadas a la búsqueda de un país en paz, con mayor equidad e igualdad, de manera que se pueda lograr un mayor impacto colectivo con los esfuerzos fundacionales.

Participación de los *Grupos de Interés*

El trabajo conjunto de las organizaciones de la ciudad para sacar adelante iniciativas de bien común es una de las principales características que hacen que Manizales se destaque en Colombia. Sus instituciones han comprendido que trabajar juntas genera mejores resultados que hacerlo solas.

En Fundación Luker conocemos el poder del trabajo articulado con otras instituciones locales, nacionales e internacionales y sabemos que son estos acuerdos los que han permitido que nuestros proyectos y los proyectos de la ciudad se destaquen.

Todo ello nos permite asegurar que la ciudadanía manizaleña es el principal grupo de interés de la Fundación Luker, haciendo de los actores locales sus aliados más significativos para el desarrollo de sus proyectos.

LOS GRUPOS DE INTERÉS DE FUNDACIÓN LUKER



- Familia Fundadora
- Asamblea General
- Junta Directiva
- Colaboradores Fundación Luker
- Colaboradores CasaLuker



- Ciudadanía de Manizales
- Aliados
- Beneficiarios de los programas
- Gobiernos (municipal, departamental, nacional)
- Proveedores
- Universidades, colegios y centros de investigación
- Zonas de influencia de algunos proyectos agrícolas de CasaLuker
- Programas, iniciativas y movilizaciones sociales de la ciudad
- Otras fundaciones

ALIADOS Y ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS EN 2017

- Actuar Microempresas
- Alcaldía de Manizales
- Andi Seccional Caldas
- Asociación de Fundaciones Empresariales, AFE
- Asociación Gota de Leche
- Asociación Luisas de Marillac
- Babson College
- Banco Interamericano de Desarrollo, BID
- Banco Mundial
- Caja de Compensación Familiar de Caldas, Confa
- Cámara de Comercio de Manizales por Caldas
- CasaLuker
- CHEC S.A. E.S.P.
- Comité Intergremial de Caldas
- Congregación Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y de María, Instituto Ravasco
- Coopsaludcom
- Corporación Alberto Arango Restrepo, Ceder
- Corporación Incubadora de Empresas de Base Tecnológica, Incubar
- Corporación para el desarrollo de Caldas
- Federación Nacional de Cafeteros de Colombia - Comité de Cafeteros de Caldas
- Federación Nacional de Comerciantes Seccional Caldas - Fenalco
- Financiera de Desarrollo Territorial - Findeter
- Fundación Alejandra Vélez Mejía
- Fundación Bolívar Davivienda
- Fundación Carvajal
- Fundación Centro Internacional de Educación de Desarrollo Humano - Cinde
- Fundación Corona
- Fundación Empresarios por la Educación
- Fundación Éxito
- Fundación Obras Sociales Betania
- Fundación Orquestas Juveniles e Infantiles de Caldas, Batuta Caldas
- Fundación Saldarriaga Concha
- Fundación San Ezequiel Moreno
- Fundación Sura
- Gobernación de Caldas
- Hogar San Judas Tadeo
- Inficaldas
- Innpulsa
- Instituciones Educativas EAU
- Instituto de Fomento al Desarrollo de Manizales – Infimanizales
- Monasterio de La Visitación de María Santísima
- Municipio de Manizales - Secretaría de Educación
- Municipio de Manizales - Secretaría de Salud
- Municipio de Manizales - Secretaría de TIC y Competitividad
- Municipio de Manizales - Secretaría del Deporte
- Orden de Religiosas Adoratrices
- Organizaciones de la Alianza por la Educación
- Palmas del Casanare S.A.S.
- Parquesoft Manizales
- Programa Manizales Cómo Vamos
- Red de Emprendimiento de Caldas
- Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario
- Sena Regional Caldas
- Sistema Universitario de Manizales (SUMA)
- Specialized
- Unitécnica Manizales S.A.S
- Universidad Autónoma de Manizales
- Universidad Católica de Manizales
- Universidad Católica Luis Amigó
- Universidad de Caldas
- Universidad de Harvard
- Universidad de Manizales



Premios y *Distinciones*



El Premio por la Nutrición Infantil promovido por la Fundación Éxito fue otorgado en la categoría Institucional al proyecto Gestar Futuro por promover de manera exitosa la nutrición materno infantil durante los primeros mil días.

AXA COLPATRIA postuló a la Fundación Luker al Premio Trabajo Seguro 2017, que busca reconocer las empresas que por su compromiso con el bienestar y la salud de sus trabajadores, han generado proyectos de innovación y desarrollo.

La adaptación y réplica del material de proyectos como Escuela Activa Urbana y Aprende, fueron solicitadas por la Fundación Semillas para el Progreso, de Nicaragua, para ser aplicadas en la zona norte de este país.

A close-up portrait of a middle-aged man with a receding hairline, smiling warmly. He is wearing a dark suit jacket, a white shirt, and a blue tie with a small white pattern. The background is blurred, showing what appears to be a window with light coming through.

“ Trabajar con la Fundación Luker
es tener un aliado, tener un compinche.
Es hacer camino con un otro. ”

Guillermo Orlando Sierra Sierra
Rector Universidad de Manizales, Presidente Suma

Enfoque Estratégico

En 2015, con el acompañamiento de un asesor externo, la Junta Directiva de la Fundación Luker hizo una revisión de la misión de nuestra organización; en este estudio se analizó la actuación de la Fundación en sus líneas de foco -Educación y Emprendimiento- y se incorporó la línea de trabajo con CasaLuker.

Fruto de ese trabajo se definió como nuestra misión: *"Generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento, que empoderen individuos, instituciones y comunidades".*

Y nuestra visión: *"La Fundación Luker tiene la capacidad y el conocimiento para transformar comunidades, y es reconocida por los significativos logros en educación y emprendimiento".*

Finalmente, se acordaron los valores de la organización así:



La Fundación Luker es *ética*

- Honesta en sus relaciones con los demás y consigo misma
- Coherente en el cumplimiento de sus principios
- Transparente en sus actuaciones

La Fundación Luker es *responsable*

- En la búsqueda de la excelencia
- En el manejo austero de sus recursos
- En la evaluación de sus resultados e impactos

La Fundación Luker es *respetuosa*

- De las diferencias y la pluralidad democrática
- De la dignidad y derechos de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores
- De la institucionalidad, la normatividad y la ley

Estamos convencidos de que una persona educada y emprendedora transforma y genera desarrollo para sí y para su comunidad; nuestros proyectos en educación y emprendimiento y sus resultados, nos demuestran que esta apuesta logra impactar vidas y cambiar realidades.

“ Para mí trabajar con la
Fundación significa progreso,
significa organización,
disciplina y complemento. ”

Juan Carlos Gómez Montoya
Secretario de Educación Municipal



de Educación



FUNDACIÓN LUKER
FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO

“ Lo que más me gusta de
Escuela Activa Urbana,
es el trabajo en equipo. ”

Milerick Henao Román
Estudiante Escuela Activa Urbana



Nuestro trabajo en *Educación*

Escuela Activa Urbana

Escuela Activa Urbana (EAU) fortalece la capacidad del estudiante para “aprender a aprender” a través de un proceso activo, participativo y colaborativo, desarrollando además habilidades como el liderazgo, la comunicación, la creatividad, la autonomía, la investigación, entre otras.

LO MÁS DESTACADO

- 20.380 estudiantes beneficiados
- 21 instituciones educativas oficiales hacen parte del modelo (57 % de las instituciones públicas urbanas de la ciudad)
- 2 nuevas instituciones educativas ingresaron al modelo en 2017: Liceo León de Greiff y Liceo Mixto Sinaí.
- 21 instituciones educativas recibieron los módulos de la nueva versión de Gestión de Negocios y visitas de acompañamiento a la implementación.
- Con el Modelo EAU, Manizales es una de las 12 ciudades del mundo incluidas en el piloto de evaluación de competencias socioemocionales, liderado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico – OCDE.
- Diseño y validación de instrumentos de evaluación de competencias socioemocionales para los grados 5º y 11º.



Los estudiantes de colegios de EAU tienen en promedio

447

puntos en lectura, mientras que el promedio de Colombia es de

425 puntos.

“La Universidad
en Tu Colegio
es un sueño
hecho realidad.”

Estefanía Giraldo Gómez
Estudiante La Universidad En Tu Colegio

BOSS
INGENIERÍA & PROYECTOS S.A.S



La Universidad en Tu Colegio

Facilita el acceso a programas de educación técnica en articulación con la media y tecnológica, a los estudiantes de las instituciones educativas públicas que hacen parte del modelo Escuela Activa Urbana.

El proyecto se desarrolla en las instituciones educativas, simultáneamente a los grados 10° y 11°, en contra jornada. Los estudiantes que obtienen el título de Técnico Profesional, pueden cursar dos semestres más y obtener el título de Tecnólogo.

LO MÁS DESTACADO

- ➔ 19 instituciones educativas participan en el proyecto
- ➔ 330 jóvenes matriculados en el nivel tecnológico en 2017
- ➔ 617 jóvenes graduados en nivel técnico
- ➔ 58 jóvenes graduados en nivel tecnológico
- ➔ 8 programas técnicos profesionales implementados
- ➔ 3 programas técnicos laborales implementados
- ➔ 6 programas tecnológicos implementados
- ➔ Con lo anterior se ha aumentado la cobertura al 35% de los jóvenes de colegios oficiales grado 10° matriculados en programas técnicos de alta calidad en la ciudad
- ➔ 15 instituciones del sector público, académico y privado, constituyen la alianza (Secretaría de Educación, Fundación Corona, Confa, Chec Grupo EPM, Fundación Sura, ANDI, Fenalco, Universidad de Caldas, Universidad de Manizales, Universidad Autónoma, Universidad Católica, Unitécnica, Batuta, Colegiatura del Café y Fundación Luker)

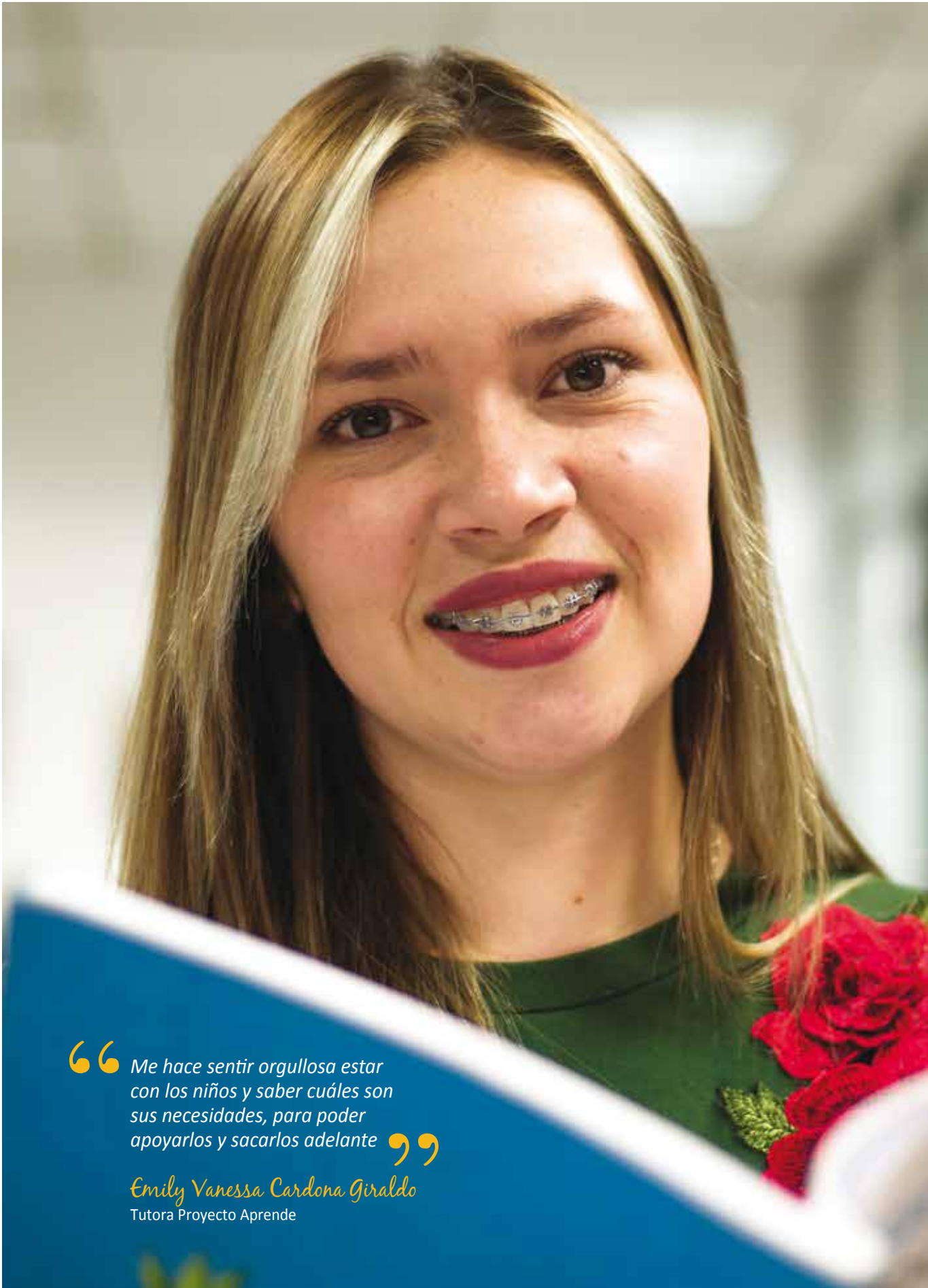
INNOVACIONES

- ➔ Estrategia de movilidad: a través de la cual los estudiantes pueden cursar la educación media en una determinada institución educativa vinculada a EAU.
- ➔ Campaña *El Comercio Educa* liderada por Fenalco y por la Universidad de Manizales para que los estudiantes de cuarto semestre del nivel técnico profesional realizaran su práctica en establecimientos comerciales de la ciudad.
- ➔ ANDI promovió la apertura de espacios de práctica para los estudiantes de los programas tecnológicos desarrollados por la Universidad Autónoma: Automatización Industrial, Mecánica Industrial y Análisis y Programación de Sistemas de Información.



1.086

nuevos jóvenes se matricularon en programas técnicos en 2017

A close-up portrait of a young woman with long, light brown hair and a warm smile. She is wearing a green top with a large red rose brooch on the shoulder. The background is softly blurred, showing what appears to be an indoor setting with other people in the distance. A blue graphic element with white text is overlaid in the bottom left corner.

“ Me hace sentir orgullosa estar
con los niños y saber cuáles son
sus necesidades, para poder
apoyarlos y sacarlos adelante ”

Emily Vanessa Cardona Giraldo
Tutora Proyecto Aprende

Alianza para el reforzamiento escolar de niños con desafíos – APRENDE

El proyecto Aprende diseña, implementa y evalúa innovaciones educativas para fortalecer competencias básicas de estudiantes de instituciones educativas oficiales de Manizales. Además, genera conocimientos para la región sobre la efectividad de los programas de refuerzo académico de enseñanza de lectura y matemáticas.

LO MÁS DESTACADO

- ➔ Más de 16.000 niños beneficiados con la aplicación de pruebas diagnósticas EGRA – EGMA*.
- ➔ Un equipo de 17 personas orienta tutorías de remediación
- ➔ 325 estudiantes beneficiados con la implementación del piloto de materiales para la enseñanza-aprendizaje de lectura en grado primero en dos instituciones educativas oficiales de la ciudad.
- ➔ 10 colegios comparten experiencias significativas en temas como gestión académica y gestión comunitaria.
- ➔ Se han piloteado cinco innovaciones educativas en colegios oficiales con el fin de determinar las mejores estrategias para impactar el desarrollo de competencias de lenguaje y matemáticas, en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y la Universidad de Harvard.

INNOVACIONES

- ➔ El proyecto de Fortalecimiento de Competencias Básicas en Lectoescritura y Matemáticas para los estudiantes de Manizales constituye una innovación educativa.
- ➔ Se diseñaron nuevos materiales para la enseñanza-aprendizaje de la lectura y de la escritura.



350

estudiantes de tercer grado beneficiados con tutorías de remediación en lectura, escritura y comprensión.

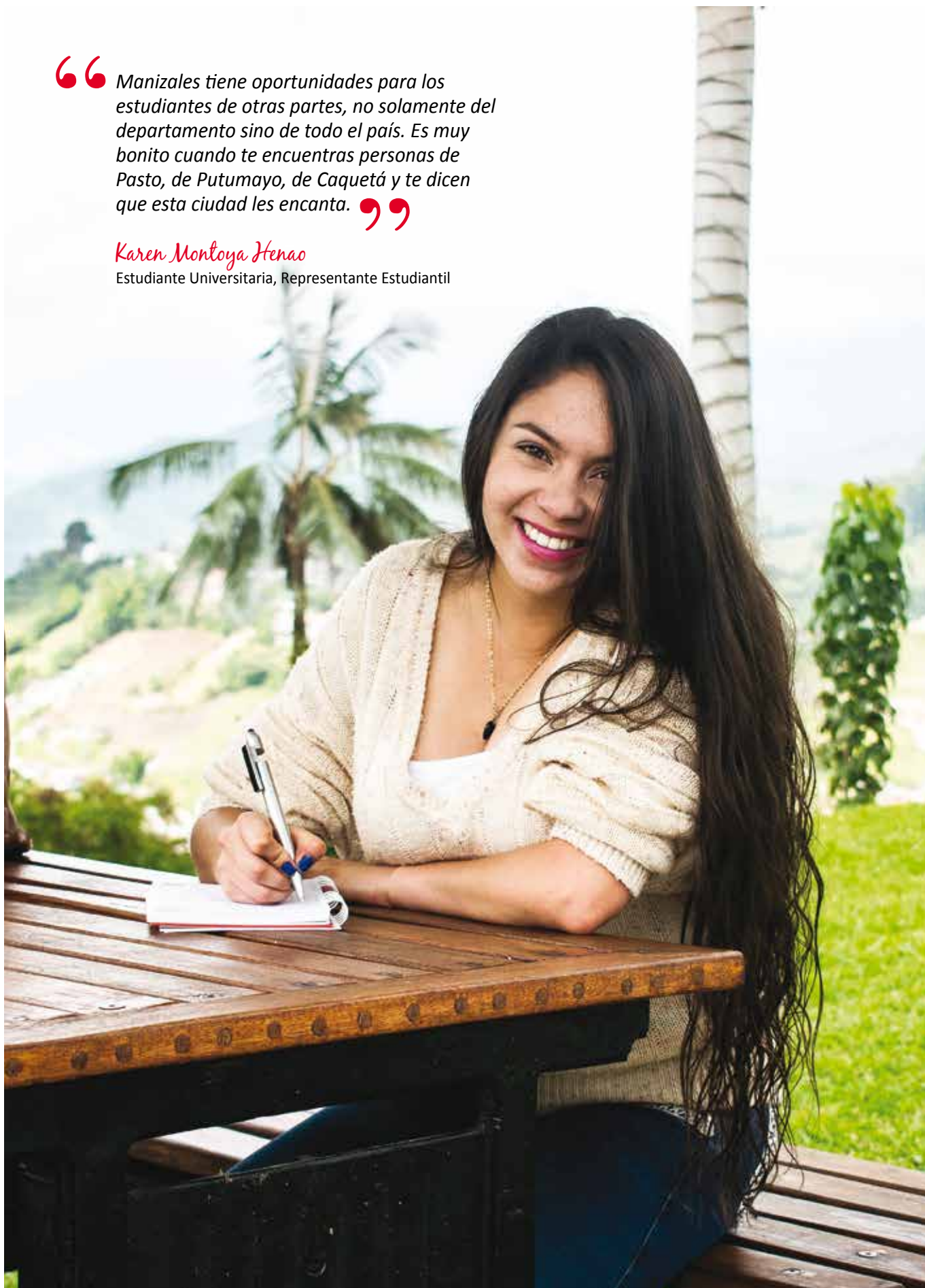


* **NOTA:** Las intervenciones de Aprende son evaluadas a través de las pruebas diagnósticas EGRA (Early Grade Reading Assessment) y EGMA (Early Grade Math Assessment). Se realizan pruebas de línea de base y línea final por cada intervención.

“ Manizales tiene oportunidades para los estudiantes de otras partes, no solamente del departamento sino de todo el país. Es muy bonito cuando te encuentras personas de Pasto, de Putumayo, de Caquetá y te dicen que esta ciudad les encanta. ”

Karen Montoya Henao

Estudiante Universitaria, Representante Estudiantil



Manizales Campus Universitario

Esta iniciativa genera esfuerzos sistemáticos y deliberados para contribuir al desarrollo de Manizales como un campus universitario de clase mundial desde una alianza pública, privada y académica.

LO MÁS DESTACADO

- Incremento de más de 60% de seguidores en redes sociales con una importante interacción (universitarios en su gran mayoría).
- Lanzamiento de la tarjeta Zona Manizales Campus Universitario e inicio de prueba piloto. El sector más beneficiado fue el de comidas, generando ventas por más de \$10.000.000 en dos meses.



Más de

17.000

estudiantes impactados a través de ferias de universidades en

43

municipios y ciudades grandes de Colombia.

- Más de 10.000 estudiantes utilizan la tarjeta.
- Fortalecimiento de la agenda cultural que se distribuye en la ciudad. 5.000 ejemplares mes distribuidos en lugares estratégicos de la ciudad.





PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA PÚBLICA

El proyecto Escuela Activa Urbana ha sido apoyado por seis administraciones municipales, lo que lo ha consolidado cada vez más como un programa fundamental para la ciudad y ha sido considerado como una de sus principales estrategias de calidad educativa. La actual Alcaldía apoya el proyecto La Universidad en tu Colegio, reconocido a nivel municipal y nacional, como una estrategia efectiva e innovadora para promover el acceso a educación superior de jóvenes de colegios oficiales de grados 10º y 11º.

Manizales Campus Universitario se ha constituido en una iniciativa de ciudad que tiene amplio reconocimiento y respaldo. Desde el programa se hizo un esfuerzo para incidir en el diseño de la nueva versión del POT, logrando que en la visión del mismo quedara reflejada la importancia de la ciudad universitaria:

“Manizales, al año 2032, será posicionada como la ciudad con mejor calidad de vida en Colombia, un territorio de paz y cultura donde se garantizará el respeto por el paisaje, el patrimonio y los recursos naturales; Capital Universitaria del conocimiento, el emprendimiento y la innovación”.

TABLA
→ 1

BENEFICIARIOS DE LOS PROYECTOS DE EDUCACIÓN

ESCUELA ACTIVA URBANA	
Instituciones educativas	21
Estudiantes	20.380
UNIVERSIDAD EN TU COLEGIO	
Instituciones educativas	19
Estudiantes con el nivel Técnico	1.086
Estudiantes con el nivel Tecnológico	330
APRENDE	
Estudiantes	16.500
MANIZALES CAMPUS UNIVERSITARIO	
Estudiantes	36.572
Total	74.868

TABLA
→ 2

INVERSIÓN EN EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017
Inversión Estratégica de Educación en la Ciudad MCU	\$ 434.697.408	\$ 426.018.911	\$ 860.716.319
Innovaciones Educativas APRENDE	\$ 161.896.902	\$ 449.214.154	\$ 611.111.056
Educación Superior UTC	\$ 618.986.902	\$ 1.536.168.688	\$ 2.155.155.590
EAU	\$ 414.282.780	\$ 308.213.388	\$ 722.496.168
Educación General	\$ 176.185.582	-	\$ 176.185.582
Total	\$ 1.806.049.574	\$ 2.719.615.141	\$ 4.525.664.715

“Estamos felices de contarle al mundo lo que estamos haciendo en Manizales, por las empresas de Manizales, para el planeta.”

Ángela María Suárez Ortiz
Propietaria Tío Conejo, EAP 2017
Manizales Más



Nuestro trabajo en *Emprendimiento*

Manizales Más

Es una alianza público-privada y académica para el desarrollo integral del ecosistema de emprendimiento de Manizales y la región. Genera las condiciones necesarias para crear y crecer empresas mediante su entrenamiento a través de distintos programas para consolidarlas como empresas de alto potencial.



PROGRAMAS

➔ EMPRESAS DE ALTO POTENCIAL

Ayuda a incrementar las ventas y las utilidades. Lleva a empresarios a crecer de forma acelerada, lo cual se traduce en nuevas capacidades, conocimiento, mentores y relacionamiento.

➔ PROGRAMA DE MENTORÍA EMPRESARIAL

Invita empresarios o corporativos con gran trayectoria a generar relaciones de largo plazo con empresarios en crecimiento, para compartir su experiencia y así disminuir los riesgos de crecer.

➔ AFFILIATES Y PROFESORES DE ALTO POTENCIAL

Estos programas desarrollan capacidades en los docentes de las universidades aliadas de Manizales Más para la enseñanza del emprendimiento, lo cual contribuye al fortalecimiento de los componentes *capital humano* y *cultura de emprendimiento* del ecosistema de Manizales.

➔ ADDVENTURE MÁS

Es una experiencia de aceleración intensiva dirigida a empresas en etapa temprana. A lo largo de seis semanas los empresarios enfrentan los principales retos de crecimiento con entrenamiento, mentoría y asesoría especializada de expertos.



➔ **STARTUP MÁS**

Encuentra y fortalece nuevas iniciativas de negocio de los estudiantes de pregrado, posgrado, graduados y administrativos que pertenecen a las universidades aliadas de Manizales Más.

➔ **LA RUTA DEL EMPRENDIMIENTO**

Es un programa de formación orientado al fortalecimiento y desarrollo de competencias de emprendimiento en estudiantes. Está compuesto por seis asignaturas: emprendimiento, marketing y ventas para emprendedores, propiedad intelectual, emprendimiento social, finanzas y gerencia de empresas en crecimiento.

LO MÁS DESTACADO

- ➔ 51.5 % promedio de crecimiento de las Empresas de Alto Potencial en 2017
- ➔ 209 nuevos empleos generados por las Empresas de Alto Potencial en 2017
- ➔ 503 emprendedores en el Startup Más en 2017
- ➔ 428 estudiantes en La Ruta del Emprendimiento
- ➔ 19 Profesores de Alto Potencial
- ➔ Más de \$ 46 millones en ventas de las Empresas de Alto Potencial 2017
- ➔ Programa Cacaoteros de Alto Potencial (dentro del proyecto con CasaLuker) para buscar nuevas oportunidades de negocio para dos asociaciones en Tumaco. Esta intervención tuvo como resultado dos nuevos proyectos que buscan generar ingresos adicionales y bienestar para la comunidad, además de

nuevas competencias a los líderes de las asociaciones Comcacaot SAS y Chocolates Tumaco.

- ➔ En alianza con la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, se entrenaron en ventas y 'pitch' 12 empresarios que construyeron una comunidad empresarial.
- ➔ Se llevó a cabo el Diplomado en Enseñanza de Emprendimiento para fortalecer la pedagogía de emprendimiento de 15 docentes universitarios.



En

2017

Manizales Más celebró su

5º aniversario

en un gran encuentro que convocó más de 110 asistentes e invitados de siete países, interesados en conocer este ecosistema y los resultados que se han alcanzado a través de los programas y empresarios entrenados.

RECONOCIMIENTOS

Manizales Más fue invitado a Panamá, Corea, Alemania, Perú y Brasil para dar a conocer cómo se han desarrollado de manera integral las condiciones que le han permitido a los empresarios alcanzar importantes resultados. Adicionalmente, esta iniciativa fue seleccionada por el MIT para hacer una reseña del programa de mentoría por ser unos de los mejores en este aspecto.

ALIADOS DE MANIZALES MÁS



METODOLOGÍAS CO-CREADAS CON:



TABLA
 → 3

BENEFICIARIOS DE MANIZALES MÁS

Empresas de alto potencial	17
Empresas Adventure Más	12
Profesores de Alto Potencial	19
Estudiantes en La Ruta del Emprendimiento	428
Emprendedores en Startup Más	503
Cacaoteros de Alto Potencial	8
Empresas Vender Más	12

TABLA
 → 4

INVERSIÓN EN MANIZALES MÁS

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017
Emprendimiento General	\$ 918.915.116	\$ 1.238.083.332	\$ 2.156.998.448
Comunicaciones	\$ 45.853.027	-	\$ 45.853.027
Total →	\$ 964.768.143	\$ 1.238.083.332	\$ 2.202.851.475

PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA PÚBLICA

Manizales Más participó activamente en la construcción del documento de la Política Pública de Competitividad, Emprendimiento y Empleo de Manizales.

También participó en las sesiones de trabajo para la construcción de la Agenda Integrada de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación para Caldas, donde se priorizaron programas, proyectos e iniciativas.

“Manizales Más fue el motor que nos impulsó a dar el cambio que necesitábamos, pero no habíamos sido capaces de tomar la decisión.”

Paula Aranzazu Buitrago

Propietaria Rasautos EAP 2017 Manizales Más



“ Este programa me
enriqueció
más como mamá,
me retroalimentó ”

Viviana Andrea Valencia Vásquez
Beneficiaria Gestar



Nuestro trabajo en *Proyectos Especiales* y otras iniciativas de ciudad

Proyectos Especiales

El Área de Proyectos Especiales le da continuidad a la contribución que en vida emprendió la señorita Inés Restrepo a causas sociales lideradas por organizaciones manizaleñas.

En 2017 apoyamos 11 instituciones que lideran proyectos sociales en la ciudad en nutrición, vivienda, salud, inclusión y tercera edad. A través de estos proyectos se beneficiaron cerca de 1.400 personas de nuestra ciudad.

LO MÁS DESTACADO DE 2017

- ➔ El programa Gestar Futuro ganó el Premio por la Nutrición Infantil en la Categoría Institucional, otorgado por la Fundación Éxito como un reconocimiento al impacto positivo generado en la nutrición y salud de los niños en sus primeros 1.000 días.
- ➔ El modelo de cuidado con un enfoque de envejecimiento activo que está siendo piloteado en Manizales, permite unir esfuerzos de diferentes instituciones en torno a esta temática, y abre la posibilidad de consolidar un modelo que pueda ser replicado en otros contextos para beneficio de las personas mayores del país.





Se destacan algunos de los proyectos apoyados:

GESTAR FUTURO

El programa brinda atención integral a las madres gestantes jóvenes y adolescentes en condición de vulnerabilidad, para lograr el crecimiento saludable de los niños, con todo su potencial de inteligencia, creatividad y desarrollo emocional y físico.

Es una alianza conformada por las fundaciones Nutrir, Éxito, Luker, la Secretaría de Salud de Manizales y la Corporación Sagrada Familia; nació en 2015 para darle continuidad a Alimentamor.

LO MÁS DESTACADO

- ➔ Se ha renovado la alianza que permite replicar el modelo y que le apuesta a impactar la calidad de vida desde la primera infancia en nuestra ciudad.
- ➔ Se ha logrado controlar el bajo peso al nacer y disminuir la desnutrición crónica en menores de 2 años (Consolidado BPN 3 cohortes del programa:
- ➔ 8 % - Manizales BPN 2016: 9,5% / consolidado Des-



180

gestantes y sus familias
beneficiadas
(más de

1.000

beneficiarios directos e indirectos)

nutrición Crónica 2 cohortes del programa: 8,9%-
Manizales Desnutrición crónica 2016: 10,6%)

- ➔ La lactancia materna ha sido concebida como un elemento fundamental y su promoción en el programa ha tenido impacto directo en la capacidad infantil para crecer saludable (consolidado 3 cohortes del programa 64%- Manizales 2014: 36,7%)
- ➔ El fortalecimiento del vínculo afectivo, la relación y la comunicación familiar y el proyecto de vida de las gestantes han permitido generar entornos familiares más saludables con mejores condiciones de desarrollo para los niños.

INNOVACIONES

- ➔ GESTAR se convirtió en un referente para promover la conformación de espacios amigos de la lactancia materna en la ciudad.
- ➔ La incorporación de una línea psicológica al programa ha permitido la atención familiar e individual de las participantes desde un abordaje psicosocial que contribuye al fortalecimiento de los proyectos de vida y al mejoramiento de sus relaciones familiares.

PROGRAMA PILOTO DE VEJEZ “ME CUIDO ACTIVO MANIZALES”

Manizales fue escogida para probar el piloto del modelo de cuidado desarrollado por la Fundación Saldarriaga



Concha, con el fin de fortalecer relaciones y entornos de cuidado de las personas mayores.

La conformación de una alianza interinstitucional permitió la puesta en marcha de este piloto (Fundación Saldarriaga Concha, Ceder, Actuar Microempresas, Universidad de Caldas, Universidad Autónoma, Fundación Luker y Alcaldía de Manizales).

LO MÁS DESTACADO

- ➔ La participación en el piloto de 75 adultos pertenecientes a grupos con muy distintas condiciones y características, enriquece el proceso de evaluación y da la posibilidad de plantear estrategias diferentes para las poblaciones.
- ➔ La posibilidad de consolidar un modelo para ser escalado en nuestra ciudad y replicado en otros contextos.

INNOVACIONES

- ➔ El proyecto amplía la noción tradicional de cuidado, incorporando actividades que favorecen una vejez digna y activa e incluye experiencias exitosas previas en un modelo integral.
- ➔ El desarrollo de nuevas metodologías de trabajo con personas adultas mayores ha permitido aprendizajes significativos para los participantes en el proceso.

PROYECTO COMUNITARIO SAN SEBASTIÁN DE BETANIA

El proyecto social desarrollado desde hace seis años con la comunidad cercana al proyecto de vivienda de interés prioritario en San Sebastián, se consolida gracias a una alianza conformada por Obras Sociales Betania, Universidad Católica de Manizales, Fundación Bolívar Davivienda, Once Caldas, Banco de Alimentos de la Arquidiócesis, Casa Pastoral, Fundación Nutrir y Fundación Luker, y al fortalecimiento de los procesos comunitarios que han generado capacidades y empoderado a la población.



“Hasta el último momento
pienso que podemos aprender (...)
me encanta que nos enseñen
cosas tan interesantes”

Myriam Arango Jaramillo
Beneficiaria Proyecto de Vejez

LO MÁS DESTACADO



- ➔ El proyecto con adultos mayores ha permitido fortalecer sus habilidades sociales, afianzar redes y lograr empoderamiento en sus espacios sociales y familiares.
- ➔ La consolidación de la propuesta del grupo de danza, la escuela de fútbol y el apoyo pedagógico, han

permitido mantener procesos de formación integral con los niños y jóvenes de la comuna y ofrecerles una alternativa de sana ocupación de su tiempo libre.

OPORTUNIDADES

- ➔ Articulación del proyecto con otras iniciativas que desarrollan en la comuna otras organizaciones sociales, así como la Alcaldía, potencializarían el impacto en la comunidad.
- ➔ El desarrollo de una propuesta para jóvenes que permita vincularlos a los procesos comunitarios y de construcción de paz en la comuna.
- ➔ Generación de otras alternativas de formación para el trabajo, que fortalezcan habilidades y competencias en la población para mejorar sus condiciones de vida.

TABLA
➔ **5** **BENEFICIARIOS**
PROYECTOS ESPECIALES

PROYECTOS ESPECIALES	BENEFICIARIOS DIRECTOS
Fundación San Ezequiel Moreno	60
Instituto Ravasco	20
Monasterio de La Visitación de María Santísima	24
Fundación Alejandra Vélez Mejía	260
Orden de Religiosas Adoratrices	163
Nutrir - Proyecto Gestar	200
Seminario Mayor Nuestra Señora del Rosario	30
Obras Sociales Betania	343
Ceder	40
Hogar San Judas Tadeo	15
Comodato La Libia	200
Total ➔	1.355

TABLA
➔ **6** **INVERSIÓN EN PROYECTOS ESPECIALES**

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017
Monasterio de La Visitación de María Santísima	\$ 33.055.756	\$ 23.538.900	\$ 56.594.656
Obras Sociales Betania	\$ 136.140.221	\$ 424.196.338	\$ 560.336.559
Nutrir	\$ 108.315.295	\$ 399.093.800	\$ 507.409.095
Instituto Ravasco	\$ 51.751.140	-	\$ 51.751.140
Fundación San Ezequiel Moreno	\$ 70.556.190	-	\$ 70.556.190
Fundación Alejandra Vélez Mejía	\$ 47.613.771	\$ 101.784.399	\$ 149.398.170
Religiosas Adoratrices	\$ 27.913.770	\$ 20.000.000	\$ 47.913.770
Aporte a Tercera Edad	\$ 161.057.566	\$ 231.115.298	\$ 392.172.864
Ceder	\$ 44.981.770	\$ 134.310.900	\$ 179.292.670
Vocaciones Sacerdotales	\$ 39.058.170	-	\$ 39.058.170
Total ➔	\$ 720.443.649	\$ 1.334.039.635	\$ 2.054.483.284



“ La música va más allá
de un **hobbie** para quienes
tocamos un instrumento
porque podemos transmitir
emociones, sentimientos
y hacer algo que realmente
nos gusta, dejando atrás
los problemas. ”

César Augusto Arias Molano
Beneficiario Batuta

Otras iniciativas de ciudad

BATUTA- ESCUELAS DE FORMACIÓN SINFÓNICA MUSICAL SAN JOSÉ Y LA FUENTE

La música como un instrumento para transformar realidades ha sido la apuesta de la Fundación Batuta en estos 25 años de trabajo. Batuta hoy imparte formación musical en 12 centros en Manizales, Samaná, Aguadas y Arauca, llegando a más de 2.000 jóvenes y niños cada semestre.

LO MÁS DESTACADO

- Consecución de más de \$ 850 millones para la dotación tecnológica y adecuación acústica del estudio de grabación y laboratorio-taller de tecnologías del sonido.
- Puesta en escena de dos grandes musicales con participación de más de 350 músicos en escena y cerca de 3.000 ciudadanos como público (homenaje de gratitud a la ciudad por la solidaridad con la tragedia invernal y conmemoración de los 25 años de Batuta)
- Se cumplieron 25 años de Batuta formando niños y jóvenes a través de la música.



Más de

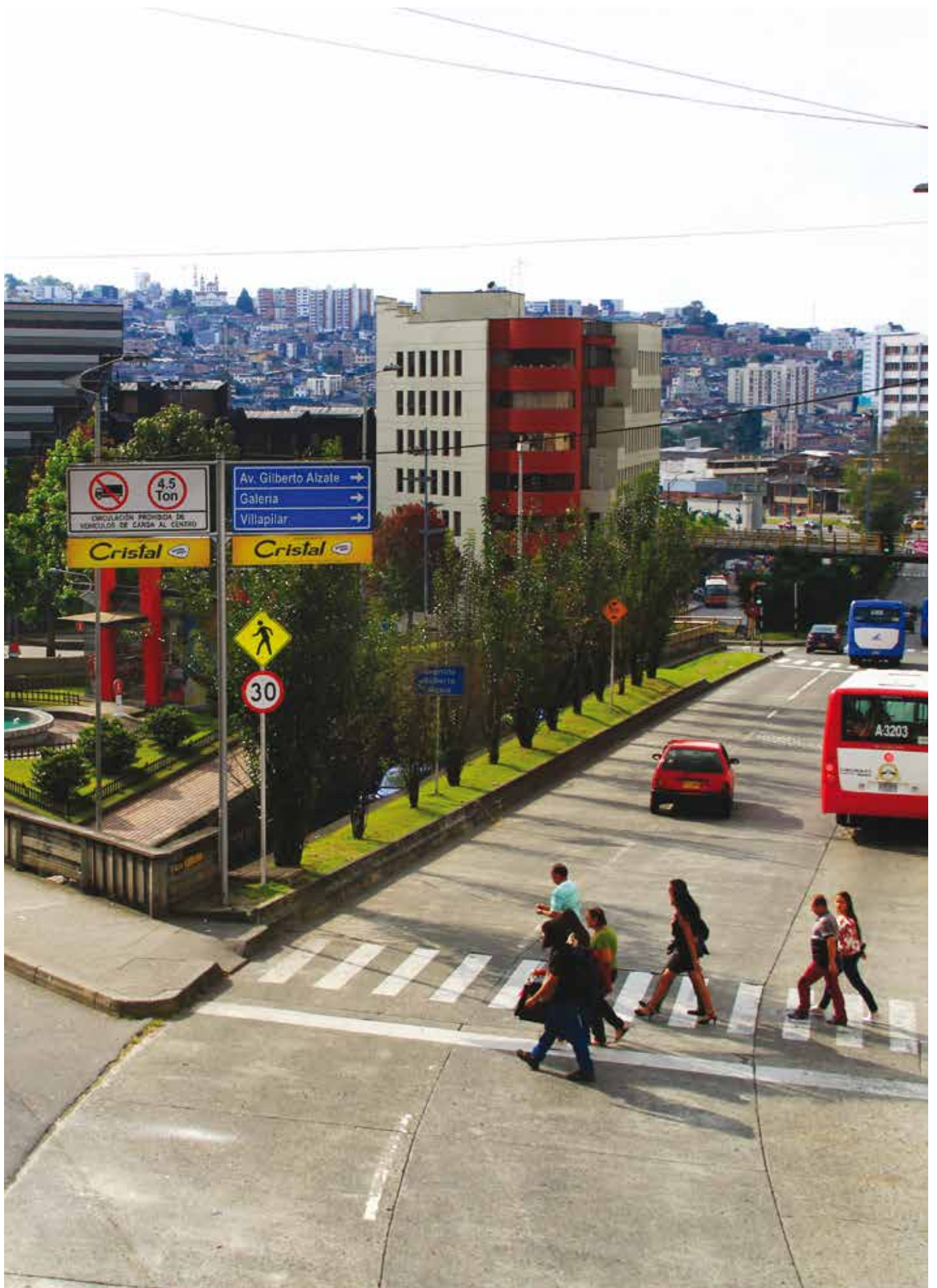
15.000

niños y jóvenes han recibido educación musical sinfónica.



OPORTUNIDADES:

- Convertir el auditorio que se terminó de construir en el 2017 en un Laboratorio Taller de Tecnologías del Sonido y Centro de Grabación para agrupaciones de gran formato, que sirva de escenario de creación y producción de alta calidad donde se desarrollen emprendimientos y nuevos productos musicales.
- Ampliar y consolidar la oferta de nuevos programas de formación técnica y en tecnologías del sonido en la línea de Moog.



MANIZALES CÓMO VAMOS

Esta iniciativa articula y moviliza actores a partir de la evaluación de la calidad de vida en la ciudad, para contribuir con gobiernos más efectivos y transparentes, fomentar la participación ciudadana y enriquecer el debate público.

Los resultados de Manizales Cómo Vamos han permitido diseñar acciones de política en temas como el mejoramiento de la información sobre nutrición infantil, el sistema de bicicletas públicas, la política pública de empleo y la mesa de trabajo interinstitucional por la calidad del aire.

Llevar la voz de ciudadanos y expertos a discusiones de ciudad, abrir espacios de participación y debate, hacer propuestas en escenarios de política pública, como el Plan de Desarrollo o el Plan de Ordenamiento Territorial, han permitido incorporar recomendaciones e indicadores de Manizales Cómo Vamos.

- Los resultados de las mediciones realizadas por el programa han permitido hacer que el país conozca que en Manizales están pasando cosas: hoy Colombia nos reconoce como una ciudad con calidad de vida, líder en educación superior y progreso social.
- MCV también ha permitido generar alertas y diseñar acciones de política en aquellos aspectos en los que la ciudad tiene desafíos.
- La generación de espacios de discusión de temas que impactan la calidad de vida en la ciudad ha permitido hacer propuestas y recomendaciones en escenarios de política pública, como el Plan de Ordenamiento Territorial.
- Se firmó un Pacto por la Movilidad con los principales actores del transporte público y se presentó el Plan Maestro de Movilidad de la ciudad.
- La segunda versión del Premio Cívico por una Ciudad Mejor permitió visibilizar iniciativas sociales, generar conexiones entre ellas y fortalecerlas. 262 organizaciones se han postulado a la iniciativa en las dos versiones.

LO MÁS DESTACADO

➔ Esta iniciativa cumplió
5 años
 y se consolidó como un centro de conocimiento y referente en temas de ciudad.

INNOVACIONES:

Ejercicios como el Índice de Progreso Social, la línea de base de los ODS, o la plataforma de datos abiertos – Ciudadatos, han traído discusiones de vanguardia en el mundo a nuestra ciudad y nos ha hecho pioneros en las agendas globales de desarrollo.

TABLA
➔ 7

BENEFICIARIOS DE OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD	BENEFICIARIOS DIRECTOS
Batuta	455
Manizales Cómo Vamos	4640
Estoy con Manizales	290
Total ➔	5.095

TABLA
➔ 8

INVERSIÓN EN OTRAS INICIATIVAS DE CIUDAD

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017
Otras Iniciativas de Ciudad	\$ 227.147.044	\$ 576.847.675	\$ 803.994.719



ESTOY CON MANIZALES

Es un proceso participativo de planeación y transformación que ha contribuido a través de su construcción colectiva, a la definición de un norte y una visión de largo plazo para nuestra ciudad, alrededor de un modelo de desarrollo basado en conocimiento.

LO MÁS DESTACADO:

- El foro promovido por Estoy con Manizales, *Inspirar para construir región*, permitió movilizar el interés del sector empresarial de la ciudad por el desarrollo sostenible del territorio, a través de experiencias exitosas contadas por líderes que se han comprometido con sus regiones, con asistencia de casi 300 personas.
- La vinculación de Corpocaldas y de Efigas, que se suman a otros actores como ANDI, Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, CODYD, Comité de

Cafeteros de Caldas, Corporación para el Desarrollo de Caldas, Davivienda, La Patria, Universidades de Caldas y Manizales.

- La vinculación de la ciudadanía a través de una estrategia de conversatorios, en los que se discuten temas de ciudad de interés de las personas del común.

OPORTUNIDADES:

- Contribuir al fortalecimiento del reconocimiento y a la valoración de nuestro territorio a través de un ejercicio pedagógico que promueva la participación ciudadana en las dinámicas de desarrollo de la ciudad.
- Impulsar nuevos escenarios de conversación, abiertos e incluyentes, para construir colectivamente el rumbo de la ciudad

A portrait of a middle-aged man with short, graying hair and glasses, smiling. He is wearing a pink button-down shirt. The background is a warm, out-of-focus orange and yellow.

Nuestro trabajo con *CasaLuker*

“ Siempre fue un sueño poder tener
a la Fundación trabajando en nuestros
proyectos de desarrollo agrícola (...)
Tenemos la oportunidad de formar
a los productores en que sean realmente
técnicos en cacao y a su familia
en el entorno de la cacaocultura...”

Pedro Ambrosio Castellanos Castellanos
Colaborador CasaLuker



“ Es mejor en equipo porque
nos ayudamos entre nosotros.
Antes, si el compañero no entendía,
no sabía qué iba a hacer, pero ahora
en grupo sí sabemos toditos
que vamos a hacer cada uno. ”

Yamileisy Hoyos Araujo
Estudiante Escuela Necoclí

Proyecto Social en Necoclí

Su propósito es fortalecer el componente educativo y los procesos de formación y producción de cacao para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población en la zona de influencia del proyecto productivo de cacao.

LO MÁS DESTACADO

- Fortalecimiento en la implementación del modelo Escuela Nueva y apropiación por parte de los docentes y estudiantes.
- Mayor comunicación entre la escuela y la familia, mejorando el relacionamiento e involucrando al núcleo familiar en los procesos que se desarrollan.
- Reconocimiento de los proyectos pedagógicos productivos como una estrategia que favorece la construcción del conocimiento desde la práctica.
- Consolidación de nueva estructura institucional educativa contando con la institución Caribía como

- sede principal y el cambio de educación contratada a oficial, lo que permitirá mayor cobertura en 2018.
- Generación de confianza entre las comunidades aldeanas al proyecto productivo y la Fundación, a partir del desarrollo de actividades puntuales y trabajo con líderes.
- Alianza con Comfama para el fortalecimiento agroempresarial, implementando metodologías de desarrollo rural con 35 productores de cacao.
- Formación en Emprendimiento de dos Asociaciones caoteras en Tumaco: Chocolate Tumaco y Comcacaot.



Alianza con el Ministerio de Agricultura para el establecimiento de

78

hectáreas de cacao, beneficiando

39 productores.

TABLA
➔ 9

BENEFICIARIOS DE PROYECTO CON CASALUKER

PROGRAMA	BENEFICIARIOS
Educación y Seguridad Alimentaria	120
Actividades con Padres de Familia	100
Formación a Docentes	5
Actividades Comunitarias	300
Promoción de cacao	70
Total ➔	595

TABLA
➔ 10

INVERSIÓN EN PROYECTOS CON CASALUKER

ACTIVIDAD	APORTE FUNDACIÓN LUKER	APORTES OTROS COFINANCIADORES	INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017
Proyecto con CasaLuker	\$ 441.028.180	\$ 661.700.019	\$ 1.102.728.199



OPORTUNIDADES:

- Vinculación de las sedes educativas intervenidas en una sola institución y ampliación del proyecto a tres sedes más.
- Apertura y disponibilidad de las comunidades aledañas al proyecto productivo para realizar procesos conjuntos de desarrollo territorial.
- Interés de diferentes actores de hacer presencia en el territorio.
- Reconocimiento de la Fundación Luker como un actor generador de desarrollo por parte de los entes públicos.

Dimensión Social

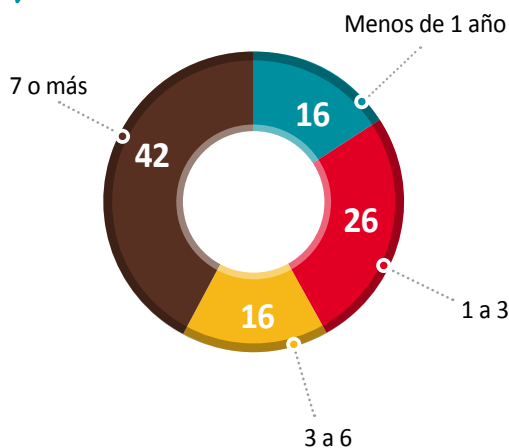
CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN

El equipo de trabajo de la Fundación Luker está conformado por 18 colaboradores directos con contrato a término indefinido y 1 practicante para un total de 19 personas que integran las tres grandes áreas de la organización definidas en: Funcionamiento, Educación y Proyectos Especiales. El 68 % del equipo corresponde al género femenino, lo que representa un alto porcentaje de inclusión laboral de la mujer y equidad de género, sobre todo en los cargos de dirección de la organización.

La estabilidad laboral de la Fundación Luker se ve reflejada en la antigüedad de los colaboradores, de los cuales el 42 % se encuentra vinculado desde hace más de 7 años.

GRÁFICO
→ 6

ANTIGÜEDAD DE LOS FUNCIONARIOS



→ ORGANIGRAMA DE LA FUNDACIÓN

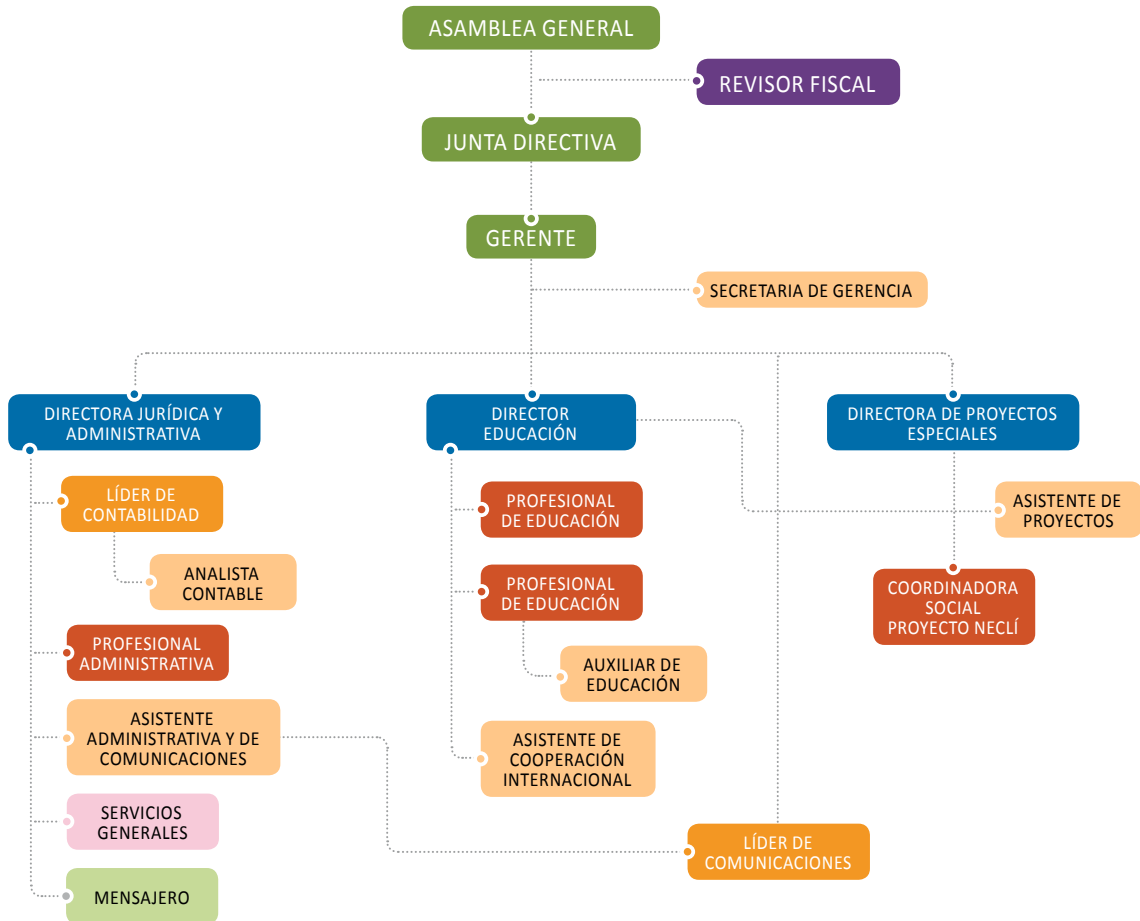
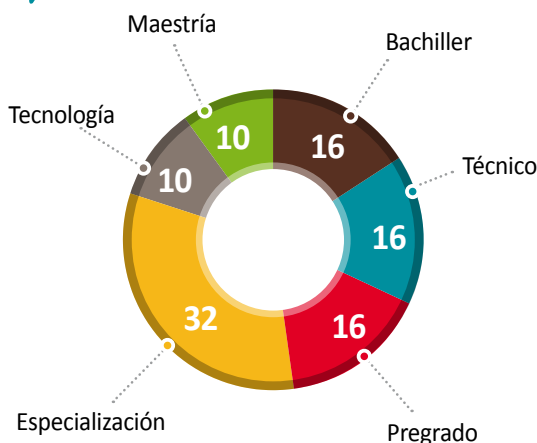


GRÁFICO
 → 7

ESCOLARIDAD



En términos de perfil profesional, la mayoría tiene formación académica hasta el grado de especialización y el 10 % de los mismos tiene título de maestría. Para aquellos con estudios técnicos, tecnológicos o de pregrado, la organización impulsa su desarrollo profesional a través de los planes de formación y créditos educativos en los cuales se cuenta con un indicador positivo de participación y actitud proactiva que se ha potencializado a través del tiempo.

Las mediciones inherentes a los procesos de gestión de talento humano evidencian resultados altamente satisfactorios en términos de ambiente laboral, clima organizacional, y sistemas de compensación que han sido altamente efectivos y que han contribuido a impulsar el nivel de satisfacción laboral de las personas que conforman nuestro equipo de trabajo.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desde hace dos años, la Fundación Luker cuenta con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cuya implementación se encuentra a la fecha en 100 %, de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 de 2015, realizando las gestiones necesarias para la identificación de peligros y riesgos a los que se ven expuestos sus colaboradores.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores, y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios que para el tipo de organización de la Fundación Luker corresponden a biomecánico, psicosocial, público y de condiciones de seguridad.

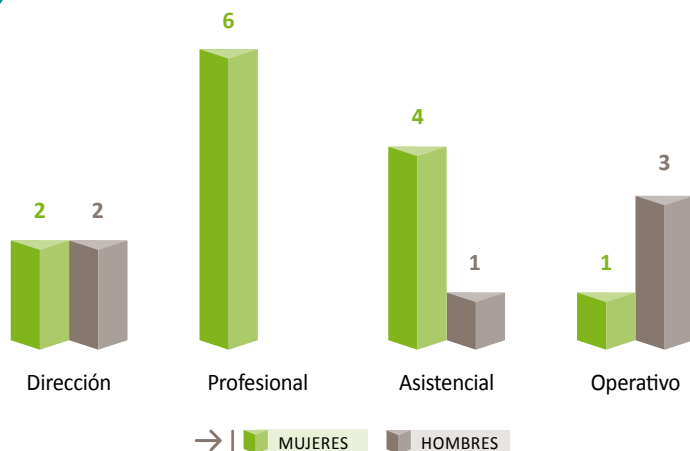
Anualmente se realiza la medición del riesgo psicosocial, cuyo resultado (bajo) año tras año ha permitido observar la eficacia de las acciones tomadas y las medidas preventivas adoptadas que se estructuran desde el programa anual de vigilancia del riesgo psicosocial.

De igual forma se cuenta con una matriz de peligros y riesgos en la cual se definen los controles existentes y las medidas correctivas, preventivas y de mejora necesarias, lo que ha permitido que, a la fecha, se tenga una tasa de 0 accidentes laborales.



GRÁFICO
 → 8

COMPOSICIÓN POR GÉNERO Y CARGOS



La Política del SG-SST para 2017 se definió así:

“En la Fundación Luker nos dedicamos a generar desarrollo económico y social, mediante trabajo en alianzas nacionales y/o internacionales, con proyectos transformadores y de alto impacto en educación y emprendimiento; nuestros riesgos no aceptables están relacionados con el quehacer diario de la Fundación, tales como biomecánicos, condiciones de seguridad y físicos.

Nuestra meta es tener colaboradores sanos y con todos los mecanismos y herramientas de protección necesarios para cuidar su salud.

Para cumplir la meta trazada, la Alta Gerencia se compromete con la asignación de recursos, la implementación de un sistema de mejora continua y el cumplimiento de toda la normatividad aplicable al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.”

Algunas de las actividades que se realizan dentro del SG-SST son:

- Día de la Salud: charla cardiovascular, evaluaciones cardiovasculares, vacunación contra la influenza, valoraciones osteomusculares, inspecciones de seguridad por puesto de trabajo, actividades de salud mental y nutrición saludable

- Programa de Pausas Activas
- Entrega de elementos de protección personal
- Exámenes ocupacionales
- Medición de indicadores para observar el grado de implementación y madurez del sistema.
- Auditoría interna
- Simulacros de evacuación
- Actividades del Copasst y el Comité de Convivencia Laboral
- Plan anual de formación en seguridad y salud en el trabajo, con actividades y temáticas vitales para propiciar el cuidado integral de la salud de nuestros colaboradores.

EDUCACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Para la Fundación Luker es muy importante el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores y así mismo el fortalecimiento de los conocimientos y competencias requeridas para el desempeño de sus cargos, favoreciendo la consecución de metas y objetivos propios y de la organización.

Para lo anterior, se establecen las condiciones, actividades, presupuesto y controles necesarios para lograr el desarrollo de competencias a través de un plan de formación y desarrollo anual cuyo diagnóstico parte de

los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, de las necesidades puntuales de las áreas alineadas a cada cargo y de requerimientos legales que puedan surgir, razón por la cual cada año se realiza un plan de formación, el cual se obtiene de las necesidades detectadas en las evaluaciones de desempeño, solicitudes de las áreas y requerimientos legales que puedan surgir.

Durante 2017 el 89 % de los colaboradores de la Fundación Luker tuvieron acceso a planes de formación y desarrollo y en total se realizaron 14 procesos de formación entre cursos, seminarios y talleres, orientados a diferentes colaboradores y temáticas.

En cuanto al programa de créditos educativos implementado en la Fundación Luker como un beneficio laboral, durante 2017 se benefició un colaborador para cursar estudios de pregrado.

“Estas son las oportunidades que
nuestros niños necesitan.”

Claudia Andrea Valbuena Posada
Tutora Proyecto Aprende





Dimensión Económica

ORIGEN Y MANEJO DE LOS RECURSOS

Los recursos de la Fundación Luker se originan en la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros, dividendos y arrendamientos, lo que le permite contar con autonomía financiera y recursos para hacer inversión social.

GRÁFICO
 → 1

INVERSIÓN SOCIAL TOTAL 2017

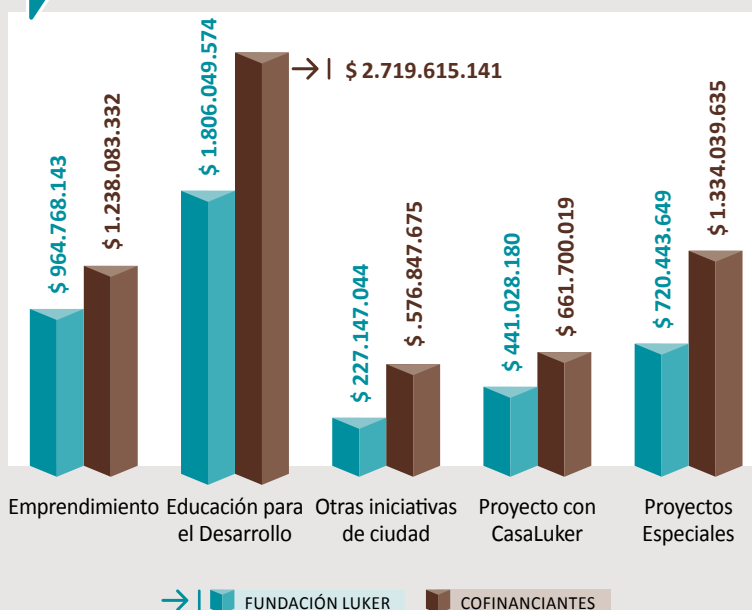


GRÁFICO
 → 2

INVERSIÓN SOCIAL RECURSOS PROPIOS 2015-2017

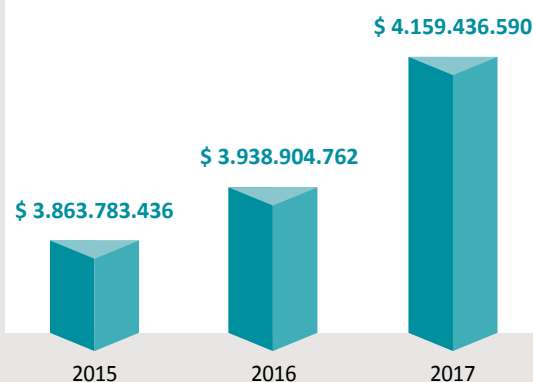


GRÁFICO
 → 3 INVERSIÓN SOCIAL
 TOTAL 2015-2017

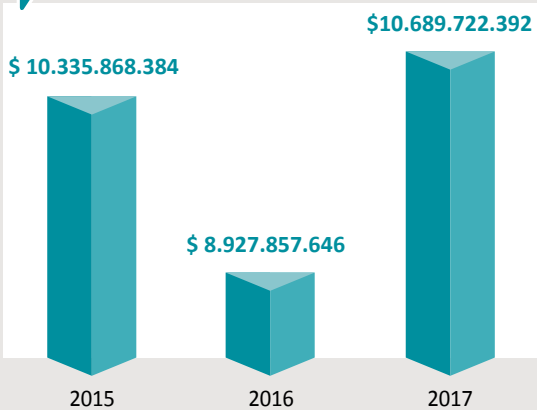


GRÁFICO
 → 4 INVERSIÓN SOCIAL COMPARADA
 RECURSOS PROPIOS VS. RECURSOS
 DE TERCEROS 2015-2017

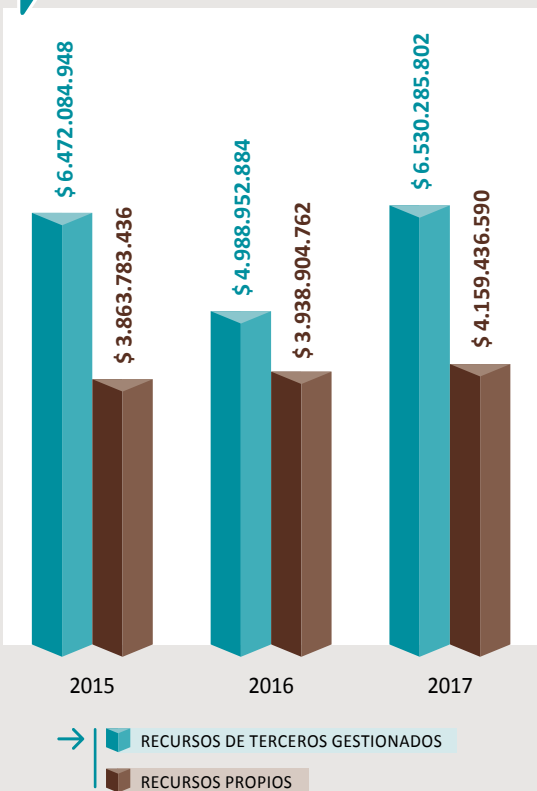


GRÁFICO
 → 5 GASTOS DE FUNCIONAMIENTO
 2015-2017

